

Kleine Anfrage der Fraktion der CDU vom 14. März 2012**Besoldung in senatorischen Behörden, nachgeordneten Dienststellen und öffentlichen Betrieben der Freien Hansestadt Bremen**

Eine moderne, dienstleistungsorientierte Verwaltung erfordert eine leistungsbezogene Bezahlung bzw. Besoldung. Vor dem Hintergrund der Haushaltsnotlage Bremens sowie der im Grundgesetz verankerten Schuldenbremse steht das Land Bremen hier vor besonderen Herausforderungen. Die Vielzahl der unterschiedlichen Vergütungs- und Lohngruppenmerkmale sind dabei nicht immer einfach und einheitlich zu handhaben.

Ein Vergleich der Besoldung zwischen den Ressorts zeigt vor allem im Leitungsbe- reich eine sehr heterogene Besoldung. Für die Einstufung von Stellen und damit die Höhe der Besoldung sind neben der erforderlichen Qualifikation vor allem Umfang und Bedeutung der Aufgabenwahrnehmung sowie Größe der inhaltlichen und personellen Ressourcenverantwortung ausschlaggebend.

Wir fragen den Senat:

1. Wie viele A 15-, A 16-, B 1-, B 2-, B 3-, B 4-, B 5-, B 6-, B 7-, B 8-, B 9-, B 10- und B 11-Stellen gibt es derzeit jeweils in den einzelnen senatorischen Behörden, nachgeordneten Dienststellen und öffentlichen Betrieben sowie im Gesamtkonzern Bremen?
2. Wie hat sich die Anzahl an A 15-, A 16-, B 1-, B 2-, B 3-, B 4-, B 5-, B 6-, B 7-, B 8-, B 9-, B 10- und B 11-Stellen jeweils in den einzelnen senatorischen Behörden, nachgeordneten Dienststellen und öffentlichen Betrieben sowie im Gesamtkonzern Bremen in den letzten vier Jahren entwickelt?
3. Wie hat sich die Anzahl der Stellen ab A 15 im Vergleich zur Anzahl der Stellen unter A 15 jeweils in den einzelnen senatorischen Behörden, nachgeordneten Dienststellen und öffentlichen Betrieben sowie im Gesamtkonzern Bremen in den letzten vier Jahren entwickelt?
4. Gibt es einheitliche Kriterien, nach denen die Stellen bewertet bzw. eingruppiert werden, und wenn ja, welche? Falls nein, ist geplant solche Kriterien zu entwickeln, und wenn ja, bis wann?

Gabriela Piontkowski, Heiko Strohmann,
Thomas Röwekamp und Fraktion der CDU

D a z u

Antwort des Senats vom 8. Mai 2012**Vorbemerkung**

Zur Beantwortung der Fragen wurden die Daten seit 2007 aus dem Bezügeabrechnungsverfahren Kidicap herangezogen. Es werden dabei nicht die Informationen des Stellenplans, sondern das tatsächlich anwesende Personal entsprechend seiner Besoldung und des Volumens, abgebildet. Zur korrekten Abbildung der Beförderungen zum 1. Dezember 2011 wurden des Weiteren die Abrechnungsdaten Stand Februar 2012 ausgewertet.

In der bremischen Verwaltung existieren in den B-Besoldungen nur Stellen bis einschließlich der Stufe B 8 sowie der Stufe B11, wobei letztere ausschließlich dem Präsidenten des Senats, der Bürgermeisterin sowie den Senatoren/Senatorinnen vorbehalten sind.

Die Beantwortung der Fragen bezieht sich auf die A- und B-Besoldung, sodass sowohl andere Besoldungen (Richter und Professoren) als auch die Eingruppierungen von Arbeitnehmern und Arbeitnehmerinnen keine Berücksichtigung finden.

1. Wie viele A 15-, A 16-, B 1-, B 2-, B 3-, B 4-, B 5-, B 6-, B 7-, B 8-, B 9-, B 10- und B 11-Stellen gibt es derzeit jeweils in den einzelnen senatorischen Behörden, nachgeordneten Dienststellen und öffentlichen Betrieben sowie im Gesamtkonzern Bremen?

Einrichtung	Struktur*	A 15	A 16	B 2	B 3	B 4	B 5	B 7	B 8
Bürgerschaft	KV	3,0		1,0	1,0			1,0	
Rechnungshof	KV	4,0			2,0	1,0		1,0	
Senat und Senatskanzlei	KV	5,8	4,0		1,0		1,0		1,0
Senat und Senatskanzlei nachgeordnet	KV	5,0	1,0						
Senat und Senatskanzlei nachgeordnet	AöR				1,0				
Bundesangelegenheiten	KV	1,8	3,0	1,0				1,0	
Datenschutz und Informationsfreiheit	KV	1,0			1,0				
Inneres	KV	7,1	4,7		2,0	1,0		1,0	
Inneres nachgeordnet	KV	13,0	8,0	3,0					
Gleichberechtigung der Frau	KV		1,0		1,0				
Justiz	KV	2,0	2,0	1,0	3,0			1,0	
Justiz nachgeordnet	KV	1,0	1,0						
Sport nachgeordnet	KV	1,0							
Bildung	KV	15,0	8,7	2,0		2,0		2,0	
Bildung nachgeordnet	KV	164,0	28,0						
Kultur	KV	2,0	1,0	1,0				1,0	
Kultur nachgeordnet	KV		2,0						
Kultur nachgeordnet	EB	1,0	1,0						
Hochschulen und Forschung	KV	6,0	1,0	1,0					
Hochschulen und Forschung nachgeordnet	SH	12,0	5,0	1,0	2,0				
Hochschulen und Forschung nachgeordnet	AöR	1,0							
Hochschulen und Forschung nachgeordnet	sonst.	1,0							
Arbeit	KV	2,7	3,0		1,0				
Arbeit nachgeordnet	KV	1,0	1,0						
Jugend und Soziales	KV	4,5	2,5		1,0	1,0	1,0	1,0	
Jugend und Soziales nachgeordnet	KV			1,0					
Jugend und Soziales nachgeordnet	EB				1,0				
Gesundheit	KV	5,5	4,0		1,0				
Gesundheit nachgeordnet	KV	4,8	1,0						
Gesundheit nachgeordnet	SH	0,5							
Gesundheit nachgeordnet	sonst.	3,0	2,0						
Umwelt, Bau, Verkehr und Europa	KV	12,4	10,2	3,0	1,0	1,0	2,0	2,0	
Umwelt, Bau, Verkehr und Europa nachgeordnet	KV	9,7	1,8						
Umwelt, Bau, Verkehr und Europa nachgeordnet	EB	1,0							
Wirtschaft	KV	12,5	3,9	1,0	2,0			1,0	
Häfen	KV	3,9	3,0		1,0				
Häfen nachgeordnet	KV		1,0						
Häfen nachgeordnet	sonst.	2,0							
Finanzen / Personal	KV	28,9	12,9	4,0	1,0		3,0	2,0	
Finanzen / Personal nachgeordnet	KV	15,1	6,8						
Finanzen / Personal nachgeordnet	EB	2,0	3,0						
Finanzen / Personal nachgeordnet	AöR	1,0	1,0						
Summe		357,0	128,5	20,0	23,0	6,0	7,0	14,0	1,0
Gesamt									556,5

* KV = Kernverwaltung; SH = Sonderhaushalte; EB = Eigenbetriebe; AöR = Anstalten des öffentlichen Rechts; SöR = Stiftungen öffentlichen Rechts; sonst. = sonstige.

Bei der B-2-Stelle der Bürgerschaft handelt es sich um die Stelle des Landesbehindertenbeauftragten.

Insgesamt gibt es derzeit 556,5 Stellen in dem Bereich A 15 bis B 8, die zu ca. 69 % von männlichen und zu ca. 31 % von weiblichen Beschäftigten bekleidet werden.

2. Wie hat sich die Anzahl an A 15-, A 16-, B 1-, B 2-, B 3-, B 4-, B 5-, B 6-, B 7-, B 8-, B 9-, B 10- und B 11-Stellen jeweils in den einzelnen senatorischen Behörden, nachgeordneten Dienststellen und öffentlichen Betrieben sowie im Gesamtkonzern Bremen in den letzten vier Jahren entwickelt?

Einrichtung	Struktur*	A 15	A 16	B 2	B 3	B 4	B 5	B 6	B 7	B 8
Bürgerschaft	KV	1,3		1,0						1,0
Rechnungshof	KV	-0,7	-1,7							
Senat, Senatskanzlei, kirchl. Angelegenheiten	KV	0,1	1,0		-3,0					
Senat, Senatskanzlei, kirchl. Angelegenheiten nachgeordnet	KV									
Senat, Senatskanzlei, kirchl. Angelegenheiten nachgeordnet	AöR				1,0					
Bundes- und Europaangelegenheiten	KV				-1,0					
Datenschutz und Informationsfreiheit	KV	-0,4								
Inneres	KV	2,4	0,1		-1,7	1,0				
Inneres nachgeordnet	KV	1,0	3,0				-1,0			
Gleichberechtigung der Frau	KV									
Justiz	KV	2,0	1,0		2,0	-1,0				
Justiz nachgeordnet	KV	-1,5	-1,0							
Sport nachgeordnet	KV	1,0								
Bildung	KV	1,3	-2,2	2,0	-1,0	1,0				1,0
Bildung nachgeordnet	KV	-40,5	-7,8							
Kultur	KV	0,5								
Kultur nachgeordnet	KV	-1,0								
Kultur nachgeordnet	EB									
Kultur nachgeordnet	SöR	-1,0	-1,0							
Kultur nachgeordnet	sonst.					-1,0				
Hochschulen und Forschung	KV	1,9	-1,0	1,0						
Hochschulen und Forschung nachgeordnet	SH	-1,1	1,0	-1,0	1,0				-1,0	
Hochschulen und Forschung nachgeordnet	AöR									
Hochschulen und Forschung nachgeordnet	sonst.									
Arbeit	KV	-0,3	1,0							
Arbeit nachgeordnet	KV									
Jugend und Soziales	KV	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0	1,0				-1,0
Jugend und Soziales nachgeordnet	KV				-1,0					
Jugend und Soziales nachgeordnet	EB									
Gesundheit	KV	0,8	-0,5							
Gesundheit nachgeordnet	KV	-1,3	-0,5	-0,7						
Gesundheit nachgeordnet	SH	0,5	-1,0							
Gesundheit nachgeordnet	sonst.	3,0	2,0							
Umwelt, Bau und Verkehr	KV	-4,9	0,6	-1,0	-2,0		1,0			
Umwelt, Bau und Verkehr nachgeordnet	KV	2,5	-0,2		-1,0					
Umwelt, Bau und Verkehr nachgeordnet	EB	-1,0								
Wirtschaft	KV	6,1	-0,1	1,0	1,0					
Wirtschaft nachgeordnet	sonst.	-1,0								
Häfen	KV	0,9	3,0							
Häfen nachgeordnet	KV									
Häfen nachgeordnet	sonst.	-0,7								
Finanzen / Personal	KV	3,1	-0,4	-0,7	1,0		1,0			
Finanzen / Personal nachgeordnet	KV	6,4	1,0							
Finanzen / Personal nachgeordnet	EB	0,3				-1,0				
Finanzen / Personal nachgeordnet	AöR		-0,7							
Allgemeine Finanzen	KV			-1,0						
Summe		-21,5	-5,1	-0,4	-5,7		1,0	-1,0	1,0	
Gesamt										-31,7

* KV = Kernverwaltung; SH = Sonderhaushalte; EB = Eigenbetriebe; AöR = Anstalten des öffentlichen Rechts; SöR = Stiftungen öffentlichen Rechts; sonst. = sonstige.

In der oben aufgeführten Tabelle sind die Daten von Dezember 2007 und Februar 2012 gegenübergestellt worden. Im Vergleich zu dem Jahr 2007 gibt es Anfang 2012 31,7 Stellen weniger, die in dem Bereich A 15 bis B 11 angesiedelt sind. Die Anzahl der Stellen ab A 15 ist insgesamt von 588,2 auf 556,5 Stellen gesunken, was einem Rückgang von 5,39 % entspricht. Gleichzeitig hat sich der Anteil der Stellen, die von weiblichen Beschäftigten bekleidet werden, von 23,1 % auf 31,2 % erhöht.

3. Wie hat sich die Anzahl der Stellen ab A 15 im Vergleich zur Anzahl der Stellen unter A 15 jeweils in den einzelnen senatorischen Behörden, nachgeordneten Dienststellen und öffentlichen Betrieben sowie im Gesamtkonzern Bremen in den letzten vier Jahren entwickelt?

Einrichtung	Struktur ^a	ID	Dez 07	Dez 08	Dez 09	Dez 10	Dez 11	Feb 12
Bürgerschaft	KV	ab A 15	2,7	2,7	4,0	5,0	6,0	6,0
Bürgerschaft	KV	bis A 15	13,6	13,9	14,0	10,3	11,1	11,1
Bürgerschaft	KV	Anteil	16,56%	16,27%	22,25%	32,73%	35,14%	35,14%
Rechnungshof	KV	ab A 15	10,4	9,7	8,7	8,0	8,0	8,0
Rechnungshof	KV	bis A 15	24,4	25,2	25,0	24,5	26,5	27,6
Rechnungshof	KV	Anteil	29,93%	27,79%	25,84%	24,62%	23,19%	22,50%
Senat und Senatskanzlei	KV	ab A 15	14,7	12,0	12,0	12,0	11,8	12,8
Senat und Senatskanzlei	KV	bis A 15	21,7	21,7	21,6	23,7	21,5	20,5
Senat und Senatskanzlei	KV	Anteil	40,40%	35,62%	35,67%	33,59%	35,46%	38,47%
Senat und Senatskanzlei nachgeordnet	KV	ab A 15	6,0	5,0	7,0	6,0	6,0	6,0
Senat und Senatskanzlei nachgeordnet	KV	bis A 15	18,3	16,8	16,3	19,3	19,8	19,8
Senat und Senatskanzlei nachgeordnet	KV	Anteil	24,74%	22,99%	30,11%	23,76%	23,30%	23,30%
Senat und Senatskanzlei nachgeordnet	AöR	ab A 15				1,0	1,0	1,0
Senat und Senatskanzlei nachgeordnet	AöR	bis A 15				0,0	0,0	0,0
Senat und Senatskanzlei nachgeordnet	AöR	Anteil				100,00%	100,00%	100,00%
Bundesangelegenheiten	KV	ab A 15	7,8	7,8	6,8	5,8	6,8	6,8
Bundesangelegenheiten	KV	bis A 15	1,6	1,8	1,8	1,8	2,0	2,0
Bundesangelegenheiten	KV	Anteil	82,89%	81,58%	79,41%	76,67%	77,14%	77,14%
Datenschutz und Informationsfreiheit	KV	ab A 15	2,4	1,0	1,0	1,0	2,0	2,0
Datenschutz und Informationsfreiheit	KV	bis A 15	4,8	5,8	4,8	4,9	6,4	6,4
Datenschutz und Informationsfreiheit	KV	Anteil	33,57%	14,81%	17,39%	16,88%	23,88%	23,88%
Inneres	KV	ab A 15	13,9	14,1	12,1	11,4	15,3	15,8
Inneres	KV	bis A 15	37,7	35,5	45,0	46,1	45,9	47,1
Inneres	KV	Anteil	26,96%	28,41%	21,15%	19,84%	24,99%	25,09%
Inneres nachgeordnet	KV	ab A 15	21,0	23,0	21,0	23,0	23,0	24,0
Inneres nachgeordnet	KV	bis A 15	3045,5	2985,2	2935,4	2952,6	2936,4	2936,6
Inneres nachgeordnet	KV	Anteil	0,68%	0,76%	0,71%	0,77%	0,78%	0,81%
Gleichberechtigung der Frau	KV	ab A 15	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Gleichberechtigung der Frau	KV	bis A 15	2,0	1,5	1,7	0,7	1,6	1,6
Gleichberechtigung der Frau	KV	Anteil	50,00%	57,14%	54,05%	74,07%	55,56%	55,56%
Justiz	KV	ab A 15	5,0	6,0	7,0	7,0	8,0	9,0
Justiz	KV	bis A 15	16,0	15,0	17,4	16,3	16,3	17,3
Justiz	KV	Anteil	23,81%	28,57%	28,66%	30,04%	32,92%	34,22%
Justiz nachgeordnet	KV	ab A 15	4,5	3,5	2,8	1,8	2,0	2,0
Justiz nachgeordnet	KV	bis A 15	632,4	637,9	606,0	619,6	619,5	617,6
Justiz nachgeordnet	KV	Anteil	0,71%	0,55%	0,46%	0,29%	0,32%	0,32%
Sport	KV	ab A 15	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0
Sport	KV	bis A 15	2,0	2,0	2,0	1,0	1,0	1,0
Sport	KV	Anteil	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	50,00%	0,00%
Sport nachgeordnet	KV	ab A 15	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0
Sport nachgeordnet	KV	bis A 15	4,5	4,5	4,5	4,5	2,5	2,5
Sport nachgeordnet	KV	Anteil	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	28,57%
Bildung	KV	ab A 15	27,6	26,1	19,4	24,5	25,7	29,7
Bildung	KV	bis A 15	103,9	97,1	84,5	80,8	143,7	163,8
Bildung	KV	Anteil	21,01%	21,19%	18,68%	23,22%	15,18%	15,35%
Bildung nachgeordnet	KV	ab A 15	240,3	230,0	213,6	206,6	187,5	192,0
Bildung nachgeordnet	KV	bis A 15	3590,2	3636,4	3682,0	3725,7	3664,4	3571,1
Bildung nachgeordnet	KV	Anteil	6,27%	5,95%	5,48%	5,25%	4,87%	5,10%
Kultur	KV	ab A 15	4,5	4,5	5,0	5,0	4,0	5,0
Kultur	KV	bis A 15	9,7	10,5	10,2	8,8	10,9	10,4
Kultur	KV	Anteil	31,69%	30,10%	33,00%	36,36%	26,89%	32,52%
Kultur nachgeordnet	KV	ab A 15	3,0	3,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Kultur nachgeordnet	KV	bis A 15	13,4	13,6	13,6	12,6	12,3	12,2
Kultur nachgeordnet	KV	Anteil	18,30%	18,10%	12,78%	13,65%	13,96%	14,11%
Kultur nachgeordnet	EB	ab A 15	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Kultur nachgeordnet	EB	bis A 15	42,0	39,8	36,4	35,1	33,4	33,4
Kultur nachgeordnet	EB	Anteil	4,54%	4,79%	5,20%	5,39%	5,64%	5,64%
Kultur nachgeordnet	SöR	ab A 15	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kultur nachgeordnet	SöR	bis A 15	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	2,3
Kultur nachgeordnet	SöR	Anteil	51,61%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kultur nachgeordnet	sonst.	ab A 15	1,0	1,0	1,0	1,0		
Kultur nachgeordnet	sonst.	bis A 15	0,0	0,0	0,0	0,0		
Kultur nachgeordnet	sonst.	Anteil	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%		

Fortsetzung der Tabelle:

Einrichtung	Struktur*	ID	Dez 07	Dez 08	Dez 09	Dez 10	Dez 11	Feb 12
Hochschulen und Forschung	KV	ab A 15	6,1	6,1	5,9	6,9	8,0	8,0
Hochschulen und Forschung	KV	bis A 15	20,2	20,2	19,6	21,6	20,0	19,0
Hochschulen und Forschung	KV	Anteil	23,17%	23,24%	22,95%	24,08%	28,60%	29,66%
Hochschulen und Forschung nachgeordnet	SH	ab A 15	21,1	21,6	18,2	17,5	17,0	20,0
Hochschulen und Forschung nachgeordnet	SH	bis A 15	174,6	163,6	166,1	176,3	186,9	181,2
Hochschulen und Forschung nachgeordnet	SH	Anteil	10,76%	11,64%	9,87%	9,03%	8,34%	9,94%
Hochschulen und Forschung nachgeordnet	AöR	ab A 15	1,0	0,0	0,0	1,0	1,0	1,0
Hochschulen und Forschung nachgeordnet	AöR	bis A 15	7,0	7,6	8,0	8,0	7,7	6,7
Hochschulen und Forschung nachgeordnet	AöR	Anteil	12,50%	0,00%	0,00%	11,11%	11,53%	13,03%
Hochschulen und Forschung nachgeordnet	sonst.	ab A 15	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Hochschulen und Forschung nachgeordnet	sonst.	bis A 15	8,0	9,0	8,5	8,0	6,0	5,0
Hochschulen und Forschung nachgeordnet	sonst.	Anteil	11,11%	10,00%	10,53%	11,11%	14,29%	16,67%
Arbeit	KV	ab A 15	6,0	7,0	6,7	6,7	6,7	6,7
Arbeit	KV	bis A 15	10,0	11,4	11,9	10,6	10,4	14,9
Arbeit	KV	Anteil	37,54%	38,07%	36,05%	38,82%	39,27%	30,97%
Arbeit nachgeordnet	KV	ab A 15	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Arbeit nachgeordnet	KV	bis A 15	43,7	42,5	42,0	40,8	37,4	37,5
Arbeit nachgeordnet	KV	Anteil	4,38%	4,49%	4,54%	4,67%	5,08%	5,07%
Arbeit nachgeordnet	sonst.	ab A 15	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Arbeit nachgeordnet	sonst.	bis A 15	6,4	6,5	5,4	5,4	3,0	3,0
Arbeit nachgeordnet	sonst.	Anteil	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Jugend und Soziales	KV	ab A 15	15,0	15,0	14,2	14,2	12,0	11,0
Jugend und Soziales	KV	bis A 15	82,9	78,9	81,8	76,6	103,9	106,6
Jugend und Soziales	KV	Anteil	15,32%	15,96%	14,78%	15,62%	10,34%	9,33%
Jugend und Soziales nachgeordnet	KV	ab A 15	2,0	2,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Jugend und Soziales nachgeordnet	KV	bis A 15	375,8	365,9	365,7	358,2	309,8	302,7
Jugend und Soziales nachgeordnet	KV	Anteil	0,53%	0,54%	0,27%	0,28%	0,32%	0,33%
Jugend und Soziales nachgeordnet	EB	ab A 15	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Jugend und Soziales nachgeordnet	EB	bis A 15	53,8	53,0	52,7	48,6	48,9	48,9
Jugend und Soziales nachgeordnet	EB	Anteil	1,82%	1,85%	1,86%	2,01%	2,00%	2,00%
Gesundheit	KV	ab A 15	10,2	8,5	7,5	7,5	7,5	10,5
Gesundheit	KV	bis A 15	10,6	12,9	12,9	13,6	13,1	10,1
Gesundheit	KV	Anteil	48,98%	39,77%	36,81%	35,59%	36,50%	51,09%
Gesundheit nachgeordnet	KV	ab A 15	8,2	8,0	7,5	5,8	5,8	5,8
Gesundheit nachgeordnet	KV	bis A 15	58,7	58,3	56,8	53,3	51,5	51,3
Gesundheit nachgeordnet	KV	Anteil	12,25%	12,00%	11,59%	9,74%	10,05%	10,08%
Gesundheit nachgeordnet	SH	ab A 15	1,0	1,0	0,5	0,5	0,5	0,5
Gesundheit nachgeordnet	SH	bis A 15	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7
Gesundheit nachgeordnet	SH	Anteil	27,21%	27,21%	15,87%	15,87%	15,87%	15,87%
Gesundheit nachgeordnet	sonst.	ab A 15			8,1	8,5	5,8	5,0
Gesundheit nachgeordnet	sonst.	bis A 15			11,3	8,8	7,8	6,3
Gesundheit nachgeordnet	sonst.	Anteil			41,66%	49,26%	42,93%	44,36%
Umwelt, Bau, Verkehr und Europa	KV	ab A 15	37,9	35,2	29,4	30,5	31,6	31,6
Umwelt, Bau, Verkehr und Europa	KV	bis A 15	158,4	152,1	148,6	145,3	137,6	137,3
Umwelt, Bau, Verkehr und Europa	KV	Anteil	19,32%	18,81%	16,52%	17,33%	18,66%	18,70%
Umwelt, Bau, Verkehr und Europa nachgeordnet	KV	ab A 15	10,2	11,5	10,9	9,5	9,5	11,5
Umwelt, Bau, Verkehr und Europa nachgeordnet	KV	bis A 15	63,7	55,7	55,8	53,8	67,3	62,9
Umwelt, Bau, Verkehr und Europa nachgeordnet	KV	Anteil	13,81%	17,12%	16,34%	15,01%	12,37%	15,45%
Umwelt, Bau, Verkehr und Europa nachgeordnet	EB	ab A 15	2,0	2,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Umwelt, Bau, Verkehr und Europa nachgeordnet	EB	bis A 15	27,3	24,1	23,8	23,1	9,5	9,5
Umwelt, Bau, Verkehr und Europa nachgeordnet	EB	Anteil	6,82%	7,68%	4,03%	4,16%	9,57%	9,57%
Umwelt, Bau, Verkehr und Europa nachgeordnet	sonst.	ab A 15	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Umwelt, Bau, Verkehr und Europa nachgeordnet	sonst.	bis A 15	12,2	11,5	10,2	10,5	9,5	9,5
Umwelt, Bau, Verkehr und Europa nachgeordnet	sonst.	Anteil	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Wirtschaft	KV	ab A 15	12,4	15,0	14,0	15,0	16,9	20,4
Wirtschaft	KV	bis A 15	41,3	41,9	42,3	44,1	46,7	49,0
Wirtschaft	KV	Anteil	23,08%	26,37%	24,87%	25,39%	26,60%	29,44%
Wirtschaft nachgeordnet	KV	ab A 15	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	
Wirtschaft nachgeordnet	KV	bis A 15	5,8	6,8	6,8	7,8	5,8	
Wirtschaft nachgeordnet	KV	Anteil	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	14,81%	
Wirtschaft nachgeordnet	sonst.	ab A 15	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Wirtschaft nachgeordnet	sonst.	bis A 15	2,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Wirtschaft nachgeordnet	sonst.	Anteil	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Häfen	KV	ab A 15	4,0	3,7	4,0	6,9	6,9	7,9
Häfen	KV	bis A 15	17,9	16,9	13,2	10,9	10,8	9,8
Häfen	KV	Anteil	18,29%	17,98%	23,22%	38,68%	38,90%	44,55%
Häfen nachgeordnet	KV	ab A 15	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Häfen nachgeordnet	KV	bis A 15	19,9	19,9	19,9	18,9	18,9	19,9
Häfen nachgeordnet	KV	Anteil	4,78%	4,78%	4,78%	5,03%	5,03%	4,78%
Häfen nachgeordnet	sonst.	ab A 15	2,7	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Häfen nachgeordnet	sonst.	bis A 15	22,1	20,4	18,4	17,4	16,3	16,3
Häfen nachgeordnet	sonst.	Anteil	10,91%	8,95%	9,83%	10,34%	10,96%	10,96%

Fortsetzung der Tabelle:

Einrichtung	Struktur*	ID	Dez 07	Dez 08	Dez 09	Dez 10	Dez 11	Feb 12
Finanzen / Personal	KV	ab A 15	47,8	52,7	51,1	51,2	50,3	51,8
Finanzen / Personal	KV	bis A 15	135,6	119,7	118,5	121,5	117,3	112,6
Finanzen / Personal	KV	Anteil	26,05%	30,57%	30,10%	29,63%	30,01%	31,50%
Finanzen / Personal nachgeordnet	KV	ab A 15	14,5	17,7	16,7	19,2	20,2	21,9
Finanzen / Personal nachgeordnet	KV	bis A 15	931,9	918,0	915,8	888,0	869,8	859,9
Finanzen / Personal nachgeordnet	KV	Anteil	1,54%	1,90%	1,79%	2,11%	2,27%	2,49%
Finanzen / Personal nachgeordnet	EB	ab A 15	5,7	6,7	6,7	6,7	6,0	5,0
Finanzen / Personal nachgeordnet	EB	bis A 15	98,5	93,8	93,9	96,1	98,5	97,2
Finanzen / Personal nachgeordnet	EB	Anteil	5,47%	6,67%	6,66%	6,51%	5,74%	4,89%
Finanzen / Personal nachgeordnet	AöR	ab A 15	2,7	2,7	2,7	2,7	2,0	2,0
Finanzen / Personal nachgeordnet	AöR	bis A 15	38,4	36,6	32,5	33,5	31,1	30,1
Finanzen / Personal nachgeordnet	AöR	Anteil	6,57%	6,87%	7,68%	7,45%	6,04%	6,24%
Allgemeine Finanzen	KV	ab A 15	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Allgemeine Finanzen	KV	bis A 15	56,7	63,4	70,7	77,5	75,4	69,3
Allgemeine Finanzen	KV	Anteil	1,73%	1,55%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Gesamt		ab A 15	588,2	577,6	540,3	545,1	531,6	556,5
		bis A 15	10071,3	9979,7	9940,6	9971,7	9901,3	9783,8
		Anteil	5,52%	5,47%	5,16%	5,18%	5,10%	5,38%

* KV = Kernverwaltung; SH = Sonderhaushalte; EB = Eigenbetriebe; AöR = Anstalten des öffentlichen Rechts; SöR = Stiftungen öffentlichen Rechts; sonst. = sonstige.

Die Tabelle weist für die einzelnen Produktpläne jeweils die Anzahl der Stellen ab A 15 und bis A 15 sowie den prozentualen Anteil der Stellen ab A 15 an der Gesamtstellenzahl aus.

Insgesamt ist im Vergleich zum Dezember 2007 der Anteil der Stellen ab A 15 an der Gesamtstellenzahl um 0,14 % zurückgegangen.

Der Anteil an weiblichen Beschäftigten, die Stellen oberhalb A 14 bekleiden, hat sich im betrachteten Zeitraum von 23,1 % auf 31,0 % erhöht.

In der Tabelle werden sowohl die Dezember-Daten 2011 als auch die Februar-Daten 2012 dargestellt, da die Beförderungen zum 1. Dezember 2011 aus buchungstechnischen Gründen nicht alle in den Dezember-Daten, sondern erst in den Februar-2012-Daten vollständig sichtbar sind.

- Gibt es einheitliche Kriterien, nach denen die Stellen bewertet bzw. eingruppiert werden, und wenn ja, welche? Falls nein, ist geplant solche Kriterien zu entwickeln, und wenn ja, bis wann?

Mit Beschluss des Senats vom 28. Februar 2012 wurden die Grundsätze für die Bewertung von Dienstposten der Beamtinnen und Beamten des Landes und der Stadtgemeinde Bremen festgelegt (Vorlage 0625/16).

Die Grundsätze für die Bewertung folgen im Wesentlichen denen der Tarifbeschäftigten. Ausschlaggebend für diese Entscheidung war der Ansatz, für die Bewertungen der Tarifbeschäftigten sowie der Beamtinnen und Beamten nicht zwei völlig unterschiedliche Systeme anzuwenden, dies sowohl aus Gründen der einfacheren Handhabung für die mit der Bewertung von Dienstposten betrauten Personen, aber auch aufgrund der Tatsache, dass vielfach die gleichen Aufgaben durch Tarifbeschäftigte und Beamtinnen und Beamte wahrgenommen werden.