

Kleine Anfrage der Fraktion der CDU vom 19. Januar 2016**Wahrnehmung höherwertiger Aufgaben in den Behörden im Land Bremen**

Im öffentlichen Dienst im Land Bremen ergibt sich die Pflicht des Dienstherrn, die von ihm eingerichteten Funktionsstellen zu bewerten. Die Bestimmung ist kein bloßer Programmsatz, sondern als Konkretisierung des Gleichheitssatzes, der sich aus dem Grundgesetz ergibt, unmittelbar geltendes Recht. Die Auswahl des Bewertungsverfahrens bleibt im Rahmen der vorgegebenen Bestimmungen den einzelnen Dienstherrn überlassen. Für das Land und die Stadtgemeinde Bremen ist die Senatorin für Finanzen für die grundlegenden Aufgaben der Personalverwaltung zuständig.

Wir fragen den Senat:

1. Wann erfolgte im öffentlichen Dienst im Land Bremen, getrennt nach den beiden Gemeinden Bremen und Bremerhaven und dem Land Bremen, zuletzt eine Bewertung der Funktionsstellen für Beamte und Angestellte?
2. Welche Kriterien wurden bei dieser Bewertung zugrundegelegt? Wurden Teilbereiche des öffentlichen Dienstes von der Bewertung ausgenommen? Wenn ja, warum?
3. Wie wird eine Vergleichbarkeit bei der Bewertung der einzelnen Funktionsstellen bei den unterschiedlichen Behörden und Ressorts erreicht?
4. Inwiefern plant der Senat, Änderungen bei der Bewertung der Funktionsstellen vorzunehmen?
5. Wie wird eine Vergleichbarkeit der Bewertung der Funktionsstellen der Beamten mit denen der Angestellten erreicht?
6. In welchen Dienststellen gibt es welche Unterschiede zwischen der Bewertung der Funktionsstellen und der tatsächlich vorhandenen Anzahl an entsprechenden Planstellen?
7. In welchen Dienststellen nehmen wie viele Beamte höherwertige Aufgaben als ihre Besoldungseingruppierung wahr? In welchen Fällen handelt es sich um eine einfache oder mehrfache Unterdeckung? In welchen Fällen handelt es sich dabei um eine vertretungsweise oder dauerhafte Wahrnehmung der höherwertigen Aufgaben?
8. Wie lange nehmen diese Beamten die höherwertigen Aufgaben bereits wahr? In welchen dieser Fälle wird dafür eine Zulage gewährt? Nach welchen Kriterien erfolgt die Zuweisung von Planstellen zur Beförderung für Beamte im öffentlichen Dienst in Bremen und Bremerhaven? Welche Maßnahmen werden ergriffen, um bei der Zuweisung die größte Unterdeckung zu beseitigen? In welcher Form setzt der Senat die Rechtsprechung des Bundesverwaltungsgerichts, insbesondere aus dem Urteil BVerwG 2 C 21.13, um?

Wilhelm Hinners, Dr. Thomas vom Bruch,
Thomas Röwekamp und Fraktion der CDU

Antwort des Senats vom 16. Februar 2016

1. Wann erfolgte im öffentlichen Dienst im Land Bremen, getrennt nach den beiden Gemeinden Bremen und Bremerhaven und dem Land Bremen, zuletzt eine Bewertung der Funktionsstellen für Beamte und Angestellte?

Beförderungsämtner dürfen regelmäßig nur eingerichtet werden, wenn sie sich von den Ämtern der niedrigeren Besoldungsgruppe nach der Wertigkeit der zugeordneten Funktionen wesentlich abheben. Aus diesem besoldungsrechtlichen Grundsatz (§ 25 Bundesbesoldungsgesetz – BBesG) folgt die Verpflichtung, jeden Dienstposten sowohl bei seiner Einrichtung wie bei jeder Neubesetzung zu bewerten. Dieser Grundsatz wird auch bei Tarifbeschäftigten angewandt. Darüber hinaus werden Stellen von Tarifbeschäftigten im Wege von Höhergruppierungsanträgen auf Initiative der Beschäftigten überprüft. Die Bewertung von Stellen bzw. Dienstposten erfolgt deshalb regelmäßig und nach Bedarf.

2. Welche Kriterien wurden bei dieser Bewertung zugrundegelegt? Wurden Teilbereiche des öffentlichen Dienstes von der Bewertung ausgenommen? Wenn ja, warum?

Die Bewertung der Dienstposten kann entweder durch analytische oder summarische Verfahren oder unmittelbar durch Gesetz erfolgen. Für die Bewertung von Stellen von Tarifbeschäftigten gelten die tarifrechtlichen Grundlagen. Dies sind in Bremen der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) und der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD).

Aufgrund noch nicht vereinbarter Eingruppierungsvorschriften einschließlich einer Entgeltordnung im TVöD gelten die Eingruppierungsvorschriften des Bundes-Angestelltentarifvertrags (§§ 22 ff. BAT einschließlich der Vergütungsordnungen) für die TVöD-Beschäftigten weiterhin. Für den Bereich des TV-L sind mit Wirkung vom 1. Januar 2012 neue Eingruppierungsvorschriften in Kraft getreten.

Für die Bewertung der Dienstposten im Bereich des Landes und der Stadtgemeinde Bremen gelten die „Grundsätze für die Bewertung von Dienstposten der Beamtinnen und Beamten“ vom 28. Februar 2012 (Bewertungsgrundsätze). Die Bewertungsgrundsätze gelten unmittelbar für die Funktionen der Fachrichtungen „Allgemeine Dienste“ und „Technische Dienste“. Die Bewertung der Dienstposten der Beamtinnen und Beamten der übrigen Fachrichtungen des Bremischen Beamtengesetzes („Justiz“, „Polizei“, „Feuerwehr“, „Steuerverwaltung“, „Bildung“, „Gesundheits- und soziale Dienste“, „Agrar- und umweltbezogene Dienste“, sowie „wissenschaftliche Dienste“) sollen sich grundsätzlich an diesen Bewertungsgrundsätzen orientieren.

Die Bewertung der Dienstposten im Bereich der Stadtgemeinde Bremerhaven erfolgt auf der Grundlage des Bewertungssystems der Kommunalen Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement (KGSt).

3. Wie wird eine Vergleichbarkeit bei der Bewertung der einzelnen Funktionsstellen bei den unterschiedlichen Behörden und Ressorts erreicht?

Die Entscheidungsbefugnis für die Bewertung von Dienstposten wurde auf die senatorischen und ihnen gleichgestellten Dienststellen übertragen. Darüber hinaus sind die bremischen Hochschulen entscheidungsbefugt.

Im Bereich des Landes und der Stadtgemeinde Bremen stellen die Bewertungsgrundsätze und die von der Senatorin für Finanzen erstellten weitergehenden Erläuterungen eine Bewertung nach einheitlichen Kriterien sicher. Darüber hinaus hat der Senat für die Bewertung von Dienstposten mit seinem Beschluss vom 28. Februar 2012 für Ämter ab der Besoldungsgruppe A 15 oder höher ein abgestuftes, zentrales Verfahren beschlossen. Danach bedarf es zu dieser Bewertung der Herstellung des Einvernehmens mit der Senatorin für Finanzen und für Ämter im Bereich der Senatorin für Finanzen der Herstellung des Einvernehmens mit dem Senator für Justiz und Verfassung. Kann das Einvernehmen nicht hergestellt werden, liegt die Entscheidung bei einer Staatsrätarbeits-

gruppe. Sollte auch hier keine Entscheidung getroffen werden können, so hat der Senat die abschließende Entscheidungsbefugnis. Dieses Verfahren gilt auch für die ab der Besoldungsgruppe A 15 entsprechenden Bewertungsfälle der Entgeltgruppe 15 TV-L bzw. außertariflichen Beschäftigungsverhältnisse.

Im Bereich der Stadtgemeinde Bremerhaven erfolgt die Bewertung der Stellen jeweils durch die Bewertungskommission Beamte bzw. die Bewertungskommission Tarifbeschäftigte. In beiden Kommissionen führt der Magistratsdirektor den Vorsitz, wodurch die Vergleichbarkeit gewährt wird.

4. Inwiefern plant der Senat, Änderungen bei der Bewertung der Funktionsstellen vorzunehmen?

Derzeit wird kein Änderungsbedarf gesehen.

5. Wie wird eine Vergleichbarkeit der Bewertung der Funktionsstellen der Beamten mit denen der Angestellten erreicht?

Im Bereich des Landes und der Stadtgemeinde Bremen erfolgt die Bewertung der Ämter der Besoldungsordnung A des Bremischen Besoldungsgesetzes (BremBesG) im Rahmen der Bewertungsgrundsätze nach einem summarischen, an den Tarifbereich angelehnten Verfahren. Für den Bereich der Ämter in der Bremischen Besoldungsordnung B enthalten die Bewertungsgrundsätze ein separates Bewertungsschema. Werden nach A 16 oder der B-Besoldung bewertete Stellen mit Beschäftigten besetzt, so erhalten diese eine außertarifliche Vergütung entsprechend der Bezüge nach der Besoldungsordnung. Damit ist eine Vergleichbarkeit der Bewertung der Stellen der Tarifbeschäftigten und der Dienstposten der Beamtinnen und Beamten sichergestellt.

Im Bereich der Stadtgemeinde Bremerhaven wird die Vergleichbarkeit über den Einsatz von Bewertungskommissionen unter Leitung des Magistratsdirektors sichergestellt (vergleiche Antwort zu Frage 3).

Hinweise zur Beantwortung der Fragen 6 bis 8:

Über die Stellenbewertungen von Funktionsstellen (Dienstposten) existiert keine zentrale Datenhaltung. Die Daten wurden daher von den Dienststellen manuell erhoben. Teilweise konnten die Daten aufgrund der kurzen Frist zur Beantwortung der Kleinen Anfrage nicht oder nicht vollständig erhoben werden oder wurden derart erhoben, dass eine Verwertung und Darstellung in den Antworten auf die Kleine Anfrage nicht möglich war.

Um die Darstellung personenbeziehbarer Daten aus Datenschutzgründen zu vermeiden, wurde auf die Darstellung auf Besoldungsgruppenebene verzichtet und eine Zusammenfassung auf Laufbahngruppenebene gewählt (siehe untenstehende Tabelle).

Aus den dargestellten Daten lässt sich in keinem Fall ein Rechtsanspruch auf Zahlung einer Zulage im Einzelfall und in der Gesamtheit ableiten. Die Dienststellen sind gehalten, jeden Einzelfall gesondert zu prüfen.

6. In welchen Dienststellen gibt es welche Unterschiede zwischen der Bewertung der Funktionsstellen und der tatsächlich vorhandenen Anzahl an entsprechenden Planstellen?

Siehe tabellarische Darstellung in der Anlage.

7. In welchen Dienststellen nehmen wie viele Beamte höherwertige Aufgaben als ihre Besoldungseingruppierung wahr? In welchen Fällen handelt es sich um eine einfache oder mehrfache Unterdeckung? In welchen Fällen handelt es sich dabei um eine vertretungsweise oder dauerhafte Wahrnehmung der höherwertigen Aufgaben?

Siehe tabellarische Darstellung in der Anlage.

8. Wie lange nehmen diese Beamten die höherwertigen Aufgaben bereits wahr? In welchen dieser Fälle wird dafür eine Zulage gewährt?

Nach welchen Kriterien erfolgt die Zuweisung von Planstellen zur Beförderung für Beamte im öffentlichen Dienst in Bremen und Bremerhaven?

Welche Maßnahmen werden ergriffen, um bei der Zuweisung die größte Unterdeckung zu beseitigen?

In welcher Form setzt der Senat die Rechtsprechung des Bundesverwaltungsgerichts, insbesondere aus dem Urteil BVerwG 2 C 21.13, um?

Siehe tabellarische Darstellung in der Anlage.

Zur Erläuterung: Die Zahlung einer Zulage für die Wahrnehmung höherwertiger Tätigkeiten gemäß § 46 BBesG ist von folgenden Voraussetzungen abhängig:

- Die höherwertige Tätigkeit muss länger als 18 Monate wahrgenommen werden, wobei die Zulagenzahlung ab dem 19. Monat erfolgt,
- die betroffenen Beamtinnen und Beamten müssen die sogenannte Beförderungseignung für das höherwertige Amt besitzen, d. h. die gesetzlichen Grundlagen für eine Beförderung müssen vorliegen. Hierzu müssen die Beamten einen sechs- bzw. zwölfmonatigen Leistungsnachweis auf dem Dienstposten erbringen und sie müssen das höherwertige Amt nach dem Laufbahnprinzip (Ämter der Laufbahn dürfen grundsätzlich nicht übersprungen werden) erreichen können,
- die haushaltsrechtlichen Voraussetzungen müssen erfüllt sein, d. h. es müssen im Haushalt verankerte Planstellen zur Verfügung stehen. Die haushaltsrechtlichen Voraussetzungen werden auch in Fällen der sogenannten Topfwirtschaft erfüllt.

Die notwendigen Planstellen werden im Rahmen der Haushaltsaufstellung angemeldet. Eine Verteuerung des Personals durch Beförderungen führt über ein Bonus-Malus-System zu einer Absenkung der Zielzahlen und damit zu einer Absenkung der ausfinanzierten Stellen. Beförderungen können nur im Rahmen der zur Verfügung stehenden Planstellen umgesetzt werden. Die Beförderungsentscheidung wird gemäß Artikel 33 Abs. 2 Grundgesetz nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung gefällt. Soweit sie die beamtenrechtliche Beförderungseignung vorweisen, treten die Beamtinnen und Beamten hierbei in Konkurrenz zueinander.

Die Vergabe von Beförderungssämtern erfolgt ausschließlich nach dem verfassungsrechtlichen Grundsatz von Eignung, Befähigung und Leistung, ein Vorrang zur Beseitigung größerer Unterdeckungen ist deshalb rechtlich ausgeschlossen.

Die Senatorin für Finanzen hat die obersten Dienstbehörden laufend auf die aktuelle Rechtsprechung zu der Zulagenregelung des § 46 BBesG hingewiesen. Die Problematik war weiterhin Thema der regelmäßig stattfindenden Besprechung mit den Personalreferentinnen und Personalreferenten der Ressorts.

Durch die in der Fragestellung erwähnte Entscheidung des Bundesverwaltungsgerichts hat sich der Kreis der Anspruchsberechtigten für die Zulage ganz erheblich erweitert, der Aufwand für deren Abgrenzung sowie für die Berechnung der dem Einzelnen zustehenden Beträge wurde deutlich erhöht. Die betroffenen Dienststellen sind derzeit damit befasst, Zahlungsberechtigte und Zulagenhöhe zu ermitteln.

Zu Frage 6:

Dienststelle ¹	Anzahl Dienstposten mit abweichender Planstelle ²	davon anteilig			
		mit Frauen besetzt	LG 1, 2EA (ehemaliger mittlerer Dienst)	LG 2, 1EA (ehemaliger gehobener Dienst)	LG 2, 2EA (ehemaliger höherer Dienst)
Senator für Inneres	10	60 %	10 %	70 %	20 %
Polizei Bremen	1.575	26 %	0 %	99 %	1 %
Landesamt für Verfassungsschutz	2	0 %	0 %	0 %	100 %
Stadtamt	14	43 %	93 %	7 %	0 %
Senatorin für Kinder und Bildung	39	56 %	15 %	36 %	49 %
Regionale Beratungs- und Unterstützungszentren	1	0 %	0 %	0 %	100 %
Schulen	196	59 %	0 %	7 %	93 %
Gesundheitsamt	1	100 %	0 %	0 %	100 %

¹ Es werden nur die Dienststellen dargestellt, bei denen Abweichungen zwischen Wertigkeit der Dienstposten und der im Haushalt hinterlegten Planstellen mit Stand 01.12.2015 bestanden haben.

² Es werden nur Datensätze dargestellt, bei denen die Wertigkeit der Planstelle „nach unten“ abweicht. Beispiel: Wertigkeit des Dienstpostens A14, hinterlegte Planstelle A13).

Hochschule Bremerhaven	1	100 %	0 %	100 %	0 %
Amt für Versorgung und Integration Bremen	6	67 %	33 %	33 %	33 %
Amtsgericht Bremen	43	77 %	40 %	60 %	0 %
Justizvollzugsanstalt Bremen	91	29 %	88 %	12 %	0 %
Finanzamt Bremen	132	64 %	33 %	66 %	1 %
Finanzamt Bremen-Nord	60	60 %	55 %	42 %	3 %
Finanzamt Bremerhaven	58	60 %	22 %	76 %	2 %
Finanzamt für Außenprüfung	86	43 %	5 %	95 %	0 %

Zum Fragenkomplex der Fragen 7 und 8:

Bewertung des Dienstpostens	Anzahl Beamte	Geschlecht	Unterdeckung	dauerhafte Übertragung der höherwertigen Tätigkeit	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung	Zulagen- gewährung gem. § 46 BBesG
(LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst; LG 2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst; LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)		(m/w)	(1-fach, 2-fach, ...)	(ja/nein)	(<= 18 Mon. / >18 Mon.)	(ja/nein)
Senatskanzlei						
LG 2, 2EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	>= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	w	1	ja	<=18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	>=18 Mon.	nein
Stadtteilmanagement						

LG 2, 1EA	1	m	1	ja	>= 18 Mon.	nein
Behörde des Senators für Kultur						
LG 2, 1EA	2	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	w	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	m	2	ja	>=18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	>=18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	m	1	ja	>=18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	>=18 Mon.	nein
Staatsarchiv						
LG 2, 2EA	1	m	1	ja	>=18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	m	1	ja	>=18 Mon.	nein
Die Bevollmächtigte der Freien Hansestadt Bremen beim Bund, für Europa und Entwicklungszusammenarbeit						
Fehlzanzeige						

Bewertung des Dienstpostens	Anzahl Beamte	Geschlecht	Unterdeckung	dauerhafte Übertragung der höherwertigen Tätigkeit	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung	Zulagen- gewährung gem. § 46 BBesG
(LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst; LG 2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst; LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)		(m/w)	(1-fach, 2-fach, ...)	(ja/nein)	(<= 18 Mon. / >18 Mon.)	(ja/nein)
Behörde des Senators für Inneres						
LG 1, 2EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	3	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	m	3	nein	<= 18 Mon.	nein

LG 2, 2EA	1		w	1		ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1		m	1		ja	<= 18 Mon.	nein
Landesamt für Verfassungsschutz								
LG 2, 2EA	1		m	1		ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1		m	1		ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	4		m	1		ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	5		m	2		ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	5		w	2		ja	<= 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1		m	1		ja	<= 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1		m	1		ja	<= 18 Mon.	nein

Bewertung des Dienstpostens	Anzahl Beamte	Geschlecht	Unterdeckung	dauerhafte Übertragung der höherwertigen Tätigkeit	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung	Zulagen- gewährung gem. § 46 BBesG
(LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst; LG2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst; LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)		(m/w)	(1-fach, 2-fach, ...)	(ja/nein)	(≤ 18 Mon. / >18 Mon.)	(ja/nein)
Polizei Bremen						
LG 2, 2EA	1	w	1	ja	Keine Angabe	nein
LG 2, 2EA	3	m	2	ja	Keine Angabe	nein
LG 2, 2EA	1	m	1	ja	Keine Angabe	nein
LG 2, 2EA	2	m	1	ja	Keine Angabe	nein
LG 2, 2EA	1	m	2	ja	Keine Angabe	nein
LG 2, 2EA	2	m	1	ja	Keine Angabe	nein
LG 2, 2EA	1	m	1	ja	Keine Angabe	nein
LG 2, 2EA	1	w	3	ja	Keine Angabe	nein

LG 2, 2EA	1	m	1	ja	Keine Angabe	nein
LG 2, 2EA	3	m	1	ja	Keine Angabe	nein
LG 2, 1EA	37	m	1	ja	Keine Angabe	nein
LG 2, 1EA	92	m	1	ja	Keine Angabe	nein
LG 2, 1EA	7	w	1	ja	Keine Angabe	nein
LG 2, 1EA	41	m	2	ja	Keine Angabe	nein
LG 2, 1EA	9	w	2	ja	Keine Angabe	nein
LG 2, 1EA	2	m	3	ja	Keine Angabe	nein
LG 2, 1EA	2	w	3	ja	Keine Angabe	nein
LG 2, 1EA	326	m	1	ja	Keine Angabe	nein
LG 2, 1EA	56	w	1	ja	Keine Angabe	nein
LG 2, 1EA	106	m	2	ja	Keine Angabe	nein
LG 2, 1EA	47	w	2	ja	Keine Angabe	nein
LG 2, 1EA	548	m	1	ja	Keine Angabe	nein

Bewertung des Dienstpostens	Anzahl Beamte	Geschlecht	Unterdeckung	dauerhafte Übertragung der höherwertigen Tätigkeit	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung	Zulagen- gewährung gem. § 46 BBesG
(LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst; LG2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst; LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)		(m/w)	(1-fach, 2-fach, ...)	(ja/nein)	(<= 18 Mon. / >18 Mon.)	(ja/nein)
Fortsetzung Polizei Bremen						
LG 2, 1EA	291	w	1	ja	Keine Angabe	nein
Stadtamt						
LG 1, 2EA	1	w	1	ja	<=18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	w	2	ja	<=18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	3	w	2	ja	>18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	w	2	ja	>18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	w	2	ja	<=18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	2	m	2	ja	>18 Mon.	nein

LG 1, 2EA	2	m	2	ja	>18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	m	3	ja	>18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	2	m	1	ja	<=18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	m	1	ja	<=18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	m	1	ja	>18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	3	w	1	ja	<=18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	w	1	ja	>18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	w	1	ja	>18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	<=18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	<=18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	<=18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	3	w	1	ja	<=18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	>18 Mon.	nein

Bewertung des Dienstpostens	Anzahl Beamte	Geschlecht	Unterdeckung	dauerhafte Übertragung der höherwertigen Tätigkeit	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung	Zulagen- gewährung gem. § 46 BBesG
(LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst; LG 2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst; LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)		(m/w)	(1-fach, 2-fach, ...)	(ja/nein)	(<= 18 Mon. / >18 Mon.)	(ja/nein)
Fortsetzung Stadtkamt						
LG 2, 1EA	2	w	2	ja	>18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	<=18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	>18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	2	w	1	nein	<=18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	w	1	ja	<=18 Mon.	nein
Feuerwehr Bremen						
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	2	ja	<= 18 Mon.	nein

LG 2, 1EA	5	m	1	ja	>18 Mon	nein
LG 2, 1EA	3	m	1	ja	>18 Mon	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	2	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	m	1	ja	>18 Mon	nein
LG 1, 2EA	1	m	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
Behörde der Senatorin für Kinder und Bildung						
LG 1, 2EA	1	w	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	w	3	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	w	3	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	3	w	2	ja	<= 18 Mon.	nein

Bewertung des Dienstpostens	Anzahl Beamte	Geschlecht	Unterdeckung	dauerhafte Übertragung der höherwertigen Tätigkeit	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung	Zulagen- gewährung gem. § 46 BBesG
(LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst; LG 2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst; LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)		(m/w)	(1-fach, 2-fach, ...)	(ja/nein)	(<= 18 Mon. / >18 Mon.)	(ja/nein)
Fortsetzung Behörde der Senatorin für Kinder und Bildung						
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	3	w	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	3	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein

LG 2, 1EA	2	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	2	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	2	w	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	3	m	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	m	2	nein	> 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	2	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	2	w	1	ja	> 18 Mon.	in Prüfung
LG 2, 2EA	2	m	1	ja	> 18 Mon.	in Prüfung
LG 2, 2EA	1	m	3	nein	> 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	w	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	in Prüfung
LG 2, 2EA	1	m	2	ja	<= 18 Mon.	nein

Bewertung des Dienstpostens	Anzahl Beamte	Geschlecht	Unterdeckung	dauerhafte Übertragung der höherwertigen Tätigkeit	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung	Zulagen- gewährung gem. § 46 BBesG
(LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst; LG 2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst; LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)		(m/w)	(1-fach, 2-fach, ...)	(ja/nein)	(<= 18 Mon. / >18 Mon.)	(ja/nein)
Regionale Beratungs- und Unterstützungszentren						
LG 2, 2EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	in Prüfung
Schulen						
LG 2, 2EA	9	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	4	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	17	w	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	10	m	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	3	w	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	m	2	ja	> 18 Mon.	nein

LG 2, 2EA	32	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	28	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	25	w	1	ja	> 18 Mon.	in Prüfung
LG 2, 2EA	10	m	1	ja	> 18 Mon.	in Prüfung
LG 2, 2EA	1	w	3	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	5	w	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	4	m	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	2	w	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	10	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	10	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	10	w	1	ja	> 18 Mon.	in Prüfung
LG 2, 2EA	11	m	1	ja	> 18 Mon.	in Prüfung
LG 2, 2EA	1	w	2	ja	<= 18 Mon.	nein

Bewertung des Dienstpostens	Anzahl Beamte	Geschlecht	Unterdeckung	dauerhafte Übertragung der höherwertigen Tätigkeit	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung	Zulagen- gewährung gem. § 46 BBesG
(LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst; LG 2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst; LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)		(m/w)	(1-fach, 2-fach, ...)	(ja/nein)	(<= 18 Mon. / >18 Mon.)	(ja/nein)
Fortsetzung Schulen						
LG 2, 2EA	1	m	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
Behörde der Senatorin für Wissenschaft, Gesundheit und Verbraucherschutz						
Die Daten konnten wg. der Kurzfristigkeit nicht geliefert werden.						
Gesundheitsamt						
LG 2, 2EA	1	w	3	nein	> 18 Mon.	nein
Lebensmittelüberwachungs-, Tierschutz- und Veterinärdienst des Landes Bremen (LMTVet)						

Fehlzanzeige						
Eichamt des Landes Bremen						
LG 2, 1EA	1	m	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
Gewerbeaufsicht des Landes Bremen						
Fehlzanzeige						
Hochschule Bremen						
LG 1, 2EA	1	m	1	ja	>18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	<=18 Mon.	nein

Bewertung des Dienstpostens	Anzahl Beamte	Geschlecht	Unterdeckung	dauerhafte Übertragung der höherwertigen Tätigkeit	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung	Zulagen- gewährung gem. § 46 BBesG
(LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst; LG 2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst; LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)		(m/w)	(1-fach, 2-fach, ...)	(ja/nein)	(<= 18 Mon./ >18 Mon.)	(ja/nein)
Hochschule für Künste						
Fehlanzeige						
Hochschule Bremerhaven						
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	2	nein	<= 18 Mon.	nein
Universität Bremen						
Die Daten konnten wg. der Kurzfristigkeit nicht geliefert werden.						
Studentenwerk Bremen						
Die Daten konnten wg. der Kurzfristigkeit nicht geliefert werden.						

Behörde der Senatorin für Soziales, Jugend, Frauen, Integration und Sport							
LG 2, 1EA	1	w	3	ja	<= 18 Mon.	nein	
LG 2, 1EA	1	w	2	ja	> 18 Mon.	nein	
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein	
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein	
LG 2, 1EA	1	w	2	ja	<= 18 Mon.	nein	
LG 2, 1EA	2	w	2	ja	> 18 Mon.	nein	
Amt für Soziale Dienste							
LG 1, 2EA	1	m	4	ja	> 18 Mon.	nein	
LG 2, 1EA	1	w	2	ja	> 18 Mon.	nein	
LG 2, 1EA	14	w	1	ja	> 18 Mon.	nein	
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein	

Bewertung des Dienstpostens	Anzahl Beamte	Geschlecht	Unterdeckung	dauerhafte Übertragung der höherwertigen Tätigkeit	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung	Zulagen- gewährung gem. § 46 BBesG
(LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst; LG 2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst; LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)		(m/w)	(1-fach, 2-fach, ...)	(ja/nein)	(<= 18 Mon. / >18 Mon.)	(ja/nein)
Fortsetzung Amt für Soziale Dienste						
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	2	Ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	w	1	Ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	3	w	1	ja	< 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	m	2	ja	< 18 Mon.	nein
Jobcenter Bremen						
LG 1, 2EA	1	w	2	ja	> 18 Mon.	nein

LG 1, 2EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	m	1	ja	< 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	4	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	4	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	w	1	ja	< 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	3	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	5	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	< 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein

Bewertung des Dienstpostens	Anzahl Beamte	Geschlecht	Unterdeckung	dauerhafte Übertragung der höherwertigen Tätigkeit	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung	Zulagen- gewährung gem. § 46 BBesG
(LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst; LG 2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst; LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)		(m/w)	(1-fach, 2-fach, ...)	(ja/nein)	(<= 18 Mon. / >18 Mon.)	(ja/nein)
Behörde des Senators für Umwelt, Bau und Verkehr						
LG 2, 2EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	m	1	nein	> 18 Mon.	ja
LG 2, 2EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	2	ja	<= 18 Mon.	nein

LG 2, 1EA	2	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
Amt für Straßen und Verkehr						
LG 2, 2EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
Bewertung des Dienstpostens	Anzahl Beamte	Geschlecht	Unterdeckung	dauerhafte Übertragung der höherwertigen	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung	Zulagen- gewährung gem. § 46 BBesG

(LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst; LG 2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst; LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)		(m/w)	(1-fach, 2-fach, ...)	Tätigkeit (ja/nein)	(<= 18 Mon. / >18 Mon.)	(ja/nein)
Fortsetzung Amt für Straßen und Verkehr						
LG 1, 2EA	1	m	2	ja	<= 18 Mon.	nein
GeoInformation Bremen						
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
Bauamt Bremen-Nord						
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
Umweltbetrieb Bremen						
Fehlanzeigen						
Behörde des Senators für Wirtschaft, Arbeit und Häfen						
LG 2, 2EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	w	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein

LG 2, 1EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
Bewertung des Dienstpostens (LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst; LG2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst; LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)	Anzahl Beamte	Geschlecht (m/w)	Unterdeckung (1-fach, 2-fach, ...)	dauerhafte Übertragung der höherwertigen Tätigkeit (ja/nein)	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung (<= 18 Mon. / >18 Mon.)	Zulagen- gewährung gem. § 46 BBesG (ja/nein)

Amt für Versorgung und Integration Bremen						
LG 2, 2EA	1	m	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
Fortsetzung Amt für Versorgung und Integration Bremen						
LG 1, 2EA	1	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
Hansestadt Bremisches Hafenamt						
LG 2, 1EA	1	m	2	ja	<= 18 Mon.	nein
Behörde des Senators für Justiz und Verfassung						

LG 2, 2EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
Amtsgericht Bremen						
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	> 18 Mon	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	nein	< 18 Mon	nein
Bewertung des Dienstpostens (LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst; LG2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst; LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)	Anzahl Beamte	Geschlecht (m/w)	Unterdeckung (1-fach, 2-fach, ...)	dauerhafte Übertragung der höherwertigen Tätigkeit (ja/nein)	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung (<= 18 Mon. / >18 Mon.)	Zulagen- gewährung gem. § 46 BBesG (ja/nein)
Fortsetzung Amtsgericht Bremen						
LG 2, 1EA	1	m	2	ja	< 18 Mon	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	> 18 Mon	nein

LG 2, 1EA	3	m	2	ja	< 18 Mon	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	< 18 Mon	nein
LG 2, 1EA	4	w	2	ja	> 18 Mon	nein
LG 2, 1EA	14	w	2	ja	< 18 Mon	nein
LG 1, 2EA	1	w	1	ja	< 18 Mon	nein
LG 1, 2EA	1	m	1	ja	>18 Mon	nein
LG 1, 2EA	1	m	1	ja	< 18 Mon	nein
LG 1, 2EA	2	m	1	ja	< 18 Mon	nein
LG 1, 2EA	2	w	1	ja	< 18 Mon	nein
LG 1, 2EA	1	m	1	ja	> 18 Mon	nein
LG 1, 2EA	1	m	1	ja	< 18 Mon	nein
LG 1, 2EA	8	w	1	ja	< 18 Mon	nein
Amtsgericht Bremen-Blumenthal						
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
Hanseatisches Oberlandesgericht Bremen						

Anlage zur Antwort auf die Kleine Anfrage der CDU-Fraktion vom 19.01.2016 „Wahrnehmung höherwertiger Aufgaben in den Behörden im Land Bremen“

LG 2, 1EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
-----------	---	---	---	----	-----------	------

Bewertung des Dienstpostens	Anzahl Beamte	Geschlecht	Unterdeckung	dauerhafte Übertragung der höherwertigen Tätigkeit	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung	Zulagen- gewährung gem. § 46 BBesG
(LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst; LG 2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst; LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)		(m/w)	(1-fach, 2-fach, ...)	(ja/nein)	(<= 18 Mon. / >18 Mon.)	(ja/nein)
Justizvollzugsanstalt Bremen						
LG 2, 1EA	2	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	4	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein

LG 2, 1EA	1	w	1		ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1		ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1		nein	<= 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	m	2		nein	<= 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	4	m	1		ja	<= 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	52	m	1		ja	> 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	22	w	1		ja	> 18 Mon.	nein
Landesarbeitsgericht Bremen							
LG 2, 2EA	1	w	2		nein	<= 18 Mon.	nein
Finanzgericht Bremen							
LG 2, 1EA	1	w	1		ja	<= 18 Mon.	nein
Sozialgericht Bremen							
LG 2, 2EA	1	m	1		ja	> 18 Mon.	nein

Bewertung des Dienstpostens	Anzahl Beamte	Geschlecht	Unterdeckung	dauerhafte Übertragung der höherwertigen Tätigkeit	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung	Zulagen- gewährung gem. § 46 BBesG
(LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst; LG2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst; LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)		(m/w)	(1-fach, 2-fach, ...)	(ja/nein)	(<= 18 Mon. / >18 Mon.)	(ja/nein)
Oberverwaltungsgericht Bremen						
LG 2, 2EA	1	m	1	nein	<= 18 Mon.	nein
Staatsanwaltschaften						
Fehlanzeigen						
Behörde der Senatorin für Finanzen						
LG 2, 2EA	3	m	1	ja	<=18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	7	m	1	ja	<=18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	m	2	ja	<=18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	5	w	1	ja	<=18 Mon.	nein

LG 2, 2EA	4	m	1	ja	<=18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	5	w	1	ja	<=18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	m	1	ja	<=18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	3	w	1	ja	<=18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	m	1	ja	<=18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	4	w	1	ja	<=18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	<=18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	w	1	ja	<=18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	w	1	ja	<=18 Mon.	nein

Bewertung des Dienstpostens	Anzahl Beamte	Geschlecht	Unterdeckung	dauerhafte Übertragung der höherwertigen Tätigkeit	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung	Zulagen- gewährung gem. § 46 BBesG
(LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst; LG 2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst; LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)		(m/w)	(1-fach, 2-fach, ...)	(ja/nein)	(<= 18 Mon. / >18 Mon.)	(ja/nein)
Landeshauptkasse						
LG 2, 1EA	1	m	2	nein	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
Immobilien Bremen						
LG 2, 1EA	2	w	1	ja	>18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
Performa Nord						
LG 2, 2EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein

LG 2, 1EA	2	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	4	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	5	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	3	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	4	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein

Bewertung des Dienstpostens	Anzahl Beamte	Geschlecht	Unterdeckung	dauerhafte Übertragung der höherwertigen Tätigkeit	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung	Zulagen- gewährung gem. § 46 BBesG
(LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst; LG 2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst; LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)		(m/w)	(1-fach, 2-fach, ...)	(ja/nein)	(<= 18 Mon. / >18 Mon.)	(ja/nein)
Fortsetzung Performa Nord						
LG 1, 2EA	1	m	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	m	2	ja	<= 18 Mon.	nein
Verwaltungsschule Bremen						
LG 2, 2EA	1	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
Hochschule für öffentliche Verwaltung						

LG 2, 2EA	1	w	1	nein	> 18 Mon.	ja
Aus- und Fortbildungszentrum Bremen						
LG 2, 2EA	1	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	2	ja	> 18 Mon.	nein
Finanzamt Bremen						
LG 2, 2EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	4	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	15	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
Bewertung des Dienstpostens	Anzahl Beamte	Geschlecht	Unterdeckung	dauerhafte Übertragung der höherwertigen	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung	Zulagen- gewährung gem. § 46 BBesG

(LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst; LG 2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst; LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)		(m/w)	(1-fach, 2-fach, ...)	Tätigkeit (ja/nein)	(<= 18 Mon. / >18 Mon.)	(ja/nein)
Fortsetzung Finanzamt Bremen						
LG 2, 1EA	13	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	w	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	3	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	7	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	4	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	4	w	2	ja	<= 18 Mon.	nein

LG 2, 1EA	5	w	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	3	m	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	3	m	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	4	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	4	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	w	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	2	ja	> 18 Mon.	nein
Bewertung des Dienstpostens	Anzahl Beamte	Geschlecht	Unterdeckung	dauerhafte Übertragung der höherwertigen Tätigkeit	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung	Zulagen- gewährung gem. § 46 BBesG
(LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst;		(m/w)	(1-fach, 2-fach, ...)		(<= 18 Mon. /	

LG 2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst; LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)						(ja/nein)	>18 Mon.)	(ja/nein)
Fortsetzung Finanzamt Bremen								
LG 2, 1EA	3	w	2	ja	> 18 Mon.	nein		
LG 2, 1EA	3	m	2	ja	> 18 Mon.	nein		
LG 1, 2EA	3	w	1	ja	> 18 Mon.	nein		
LG 1, 2EA	2	m	1	ja	> 18 Mon.	nein		
LG 1, 2EA	10	w	1	ja	> 18 Mon.	nein		
LG 1, 2EA	2	m	1	ja	> 18 Mon.	nein		
LG 1, 2EA	1	w	2	ja	> 18 Mon.	nein		
LG 1, 2EA	1	m	2	ja	> 18 Mon.	nein		
LG 1, 2EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein		
LG 1, 2EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein		
LG 1, 2EA	6	w	1	ja	> 18 Mon.	nein		

LG 1, 2EA	2	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	12	w	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	4	w	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	6	m	2	ja	> 18 Mon.	nein
Finanzamt Bremen-Nord						
LG 2, 2EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
Bewertung des Dienstpostens (LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst; LG2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst;	Anzahl Beamte	Geschlecht (m/w)	Unterdeckung (1-fach, 2-fach, ...)	dauerhafte Übertragung der höherwertigen Tätigkeit (ja/nein)	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung (<= 18 Mon. / >18 Mon.)	Zulagen- gewährung gem. § 46 BBesG (ja/nein)

LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)									
Fortsetzung Finanzamt Bremen-Nord									
LG 2, 1EA	2		m	1	ja	<= 18 Mon.			nein
LG 2, 1EA	1		m	2	ja	> 18 Mon.			nein
LG 2, 1EA	2		w	1	ja	> 18 Mon.			nein
LG 2, 1EA	3		w	1	ja	> 18 Mon.			nein
LG 2, 1EA	2		m	1	ja	> 18 Mon.			nein
LG 2, 1EA	1		w	2	ja	> 18 Mon.			nein
LG 2, 1EA	2		w	2	ja	> 18 Mon.			nein
LG 2, 1EA	1		w	2	ja	<= 18 Mon.			nein
LG 2, 1EA	1		m	3	ja	> 18 Mon.			nein
LG 2, 1EA	1		w	1	ja	> 18 Mon.			nein
LG 2, 1EA	2		m	1	ja	> 18 Mon.			nein

LG 2, 1EA	2	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	2	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	3	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	5	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	3	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	4	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
Bewertung des Dienstpostens (LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst;	Anzahl Beamte	Geschlecht (m/w)	Unterdeckung (1-fach, 2-fach, ...)	dauerhafte Übertragung der höherwertigen Tätigkeit	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung (<= 18 Mon. /	Zulagen- gewährung gem. § 46 BBesG

LG2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst; LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)					(ja/nein)	>18 Mon.)	(ja/nein)
Fortsetzung Finanzamt Bremen-Nord							
LG 1, 2EA	4	w	1		ja	> 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	m	1		ja	> 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	w	2		ja	<= 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	12	w	2		ja	> 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	7	m	2		ja	> 18 Mon.	nein
Finanzamt Bremerhaven							
LG 2, 2EA	1	w	1		ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	m	1		ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 2EA	1	w	1		ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1		ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1		ja	<= 18 Mon.	nein

LG 2, 1EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	8	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	3	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	5	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	4	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	3	w	2	ja	<= 18 Mon.	nein
Bewertung des Dienstpostens (LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst; LG2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst;	Anzahl Beamte	Geschlecht (m/w)	Unterdeckung (1-fach, 2-fach, ...)	dauerhafte Übertragung der höherwertigen Tätigkeit (ja/nein)	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung (<= 18 Mon. / >18 Mon.)	Zulagen-gewährung gem. § 46 BBesG (ja/nein)

LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)									
Fortsetzung Finanzamt Bremerhaven									
LG 2, 1EA	6	w	2	ja	> 18 Mon.	nein			
LG 2, 1EA	2	m	2	ja	> 18 Mon.	nein			
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein			
LG 2, 1EA	2	m	1	ja	> 18 Mon.	nein			
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein			
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein			
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein			
LG 2, 1EA	1	w	2	ja	> 18 Mon.	nein			
LG 2, 1EA	1	m	2	ja	> 18 Mon.	nein			
LG 2, 1EA	1	w	3	ja	> 18 Mon.	nein			
LG 1, 2EA	2	w	1	ja	> 18 Mon.	nein			

LG 1, 2EA	2	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	4	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	m	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	2	w	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	w	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	2	m	2	ja	> 18 Mon.	nein

Bewertung des Dienstpostens	Anzahl Beamte	Geschlecht	Unterdeckung	dauerhafte Übertragung der höherwertigen Tätigkeit	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung	Zulagen- gewährung gem. § 46 BBesG
(LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst; LG 2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst; LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)		(m/w)	(1-fach, 2-fach, ...)	(ja/nein)	(<= 18 Mon. / >18 Mon.)	(ja/nein)
Finanzamt für Außenprüfung Bremen						
LG 2, 1EA	1	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	4	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	10	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	m	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	5	w	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	3	m	2	ja	> 18 Mon.	nein

LG 2, 1EA	1	w	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	4	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	3	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	3	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	10	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	8	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	3	m	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	w	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	2	ja	<= 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	3	w	2	ja	> 18 Mon.	nein

Bewertung des Dienstpostens	Anzahl Beamte	Geschlecht	Unterdeckung	dauerhafte Übertragung der höherwertigen Tätigkeit	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung	Zulagen- gewährung gem. § 46 BBesG
(LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst; LG 2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst; LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)		(m/w)	(1-fach, 2-fach, ...)	(ja/nein)	(<= 18 Mon. / >18 Mon.)	(ja/nein)
Fortsetzung Finanzamt für Außenprüfung Bremen						
LG 2, 1EA	7	m	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	3	w	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	2	m	1	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	3	w	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	> 18 Mon.	nein

LG 2, 1EA	1	w	2	ja	> 18 Mon.	nein
LG 1, 2EA	1	m	1	ja	<= 18 Mon.	nein
Landesbeauftragte für den Datenschutz						
Fehlanzeigen						
Zentralstelle für die Verwirklichung der Gleichberechtigung der Frau						
Fehlanzeigen						
Polizei Bremerhaven						
LG 2, 1EA	141	m	1	ja	in Prüfung	nein
LG 2, 1EA	65	w	1	ja	in Prüfung	nein
LG 2, 1EA	5	m	2	ja	in Prüfung	nein
LG 2, 1EA	5	w	2	ja	in Prüfung	nein
LG 2, 1EA	61	m	1	ja	in Prüfung	nein
LG 2, 1EA	19	w	1	ja	in Prüfung	nein

Bewertung des Dienstpostens	Anzahl Beamte	Geschlecht	Unterdeckung	dauerhafte Übertragung der höherwertigen Tätigkeit	aktueller Zeitraum der Wahrnehmung	Zulagen- gewährung gem. § 46 BBesG
(LG 1, 2EA = ehem. mittlerer Dienst; LG 2, 1EA = ehem. gehobener. Dienst; LG 2, 2EA = ehem. höherer Dienst)		(m/w)	(1-fach, 2-fach, ...)	(ja/nein)	(<= 18 Mon. / >18 Mon.)	(ja/nein)
Fortsetzung Polizei Bremerhaven						
LG 2, 1EA	9	m	2	ja	in Prüfung	nein
LG 2, 1EA	1	w	2	ja	in Prüfung	nein
LG 2, 1EA	11	m	1	ja	in Prüfung	nein
LG 2, 1EA	2	w	1	ja	in Prüfung	nein
LG 2, 1EA	1	m	1	ja	in Prüfung	nein