

BREMISCHE BÜRGERSCHAFT

Drs. 19/2143

Landtag

19. Wahlperiode

16.04.19

**Antwort des Senats
auf die Kleine Anfrage der Fraktion der SPD
vom 11. März 2019**

„Frauenbeauftragte und ihre Stellvertreterinnen in bremischen Mehrheitsgesellschaften“

Die Fraktion der SPD hat folgende Kleine Anfrage an den Senat gerichtet:

„Der Senat hat am 26. August 2008 beschlossen, in Ergänzung zum Landesgleichstellungsgesetz (LGG) die Gleichstellung von Mann und Frau auch in den im öffentlichen (Mehrheits-) Besitz befindlichen Gesellschaften der Freien Hansestadt Bremen zu fördern, die in eigenen „Regelungen des Senats zur Gleichstellung von Frau und Mann in Mehrheitsgesellschaften des Landes und der Stadtgemeinde Bremen“ gefasst sind. Gemäß § 6 der Regelungen des Senats wird in jeder Gesellschaft, in der ein Betriebsrat zu wählen ist, bzw. wird abweichend davon bei konzernverbundenen Gesellschaften mit gemeinsamer Personalverwaltung, für die das gleiche Tarifrecht gilt, eine Frauenbeauftragte und eine Stellvertreterin gewählt, die die Aufgabe hat, die Geschäftsleitung beim Vollzug dieser Senatsregelungen zu unterstützen.

Laut Mitteilung des Senats an die Bremische Bürgerschaft (Landtag) vom 25. September „Personalbericht 2018. Bericht über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes mit den Daten des Jahres 2016“ ist der Anteil der bremischen Mehrheitsgesellschaften, in denen eine Frauenbeauftragte gewählt wurde, zwischen 2010 und 2016 gestiegen: Gab es im Jahre 2010 erst in 29,4 Prozent der Mehrheitsgesellschaften eine Frauenbeauftragte, lag der Anteil 2016 bei 47,6 Prozent der Gesellschaften und wurden damit 93,7 Prozent der Frauen von einer Frauenbeauftragten vertreten. Dem Vernehmen nach, gestaltet es sich zunehmend als schwierig, Stellvertreterinnen für die Frauenbeauftragten zu finden. Dies kann problematisch sein, wenn z. B. die Frauenbeauftragte ihr Amt niederlegt, aus dem Beschäftigungsverhältnis oder aus der Dienststelle ausscheidet oder ihre Wählbarkeit verliert. Ist die Liste dann erschöpft, weil keine Stellvertreterin zur Verfügung steht, bleibt das Amt unbesetzt.

Wir fragen den Senat:

1. Wie hat sich die Besetzung des Amts der Frauenbeauftragten in bremischen Mehrheitsgesellschaften in den letzten fünf Jahren entwickelt (Bitte für alle Mehrheitsgesellschaften getrennt auflühren und nach Größenkategorien und dem Anteil durch Frauenbeauftragte vertretener Frauen darstellen!)?
2. Wie hat sich die Besetzung des Amts der Stellvertreterin in den bremischen Mehrheitsgesellschaften in den letzten zehn Jahren entwickelt (Bitte für alle Mehrheitsgesellschaften getrennt auflühren und nach Größenkategorien und dem Anteil durch Frauenbeauftragte vertretener Frauen darstellen!)?
3. Für den Fall einer erkennbaren Abnahme des Anteils der Stellvertreterinnen der Frauenbeauftragten:
 - a. Welche Gründe dafür sind dem Senat bekannt?
 - b. Welche Abhilfemöglichkeiten sieht der Senat?

Vorbemerkung: Entsprechend den „Regelungen des Senats zur Gleichstellung von Frau und Mann in Mehrheitsgesellschaften des Landes und der Stadtgemeinde Bremen“ wurden von der Anfrage die unmittelbaren und die mittelbaren bremischen Mehrheitsgesellschaften (Stand: April 2019) umfasst, die gem. § 6 der Regelungen in Verbindung mit § 1 Betriebsverfassungsgesetz mindestens fünf ständige wahlberechtigte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer haben. Ausgenommen von den Regelungen sind Aktiengesellschaften sowie deren Tochtergesellschaften. Die Angaben können von den Zahlen aus dem Bericht über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes leicht abweichen, da in der Beantwortung – anders als in den LGG-Berichten vor 2018 – auch die Daten der Flughafen Bremen GmbH nebst mehrheitlichen Tochtergesellschaften berücksichtigt werden.

Dies vorausgeschickt beantwortet der Senat die Kleine Anfrage wie folgt:

- 1. Wie hat sich die Besetzung des Amts der Frauenbeauftragten in bremischen Mehrheitsgesellschaften in den letzten fünf Jahren entwickelt (Bitte für alle Mehrheitsgesellschaften getrennt auflühren und nach Größenkategorien und dem Anteil durch Frauenbeauftragte vertretener Frauen darstellen!)?**

Der Anteil der Mehrheitsgesellschaften Freien Hansestadt Bremen (Land und Stadtgemeinde) mit einem besetzten Amt der Frauenbeauftragten hat sich in den letzten fünf Jahren von 41,7 % im Jahr 2015 auf 54,2 % im Jahre 2019 erhöht. Der Anteil der durch eine Frauenbeauftragte vertretenen Frauen ist von 2015 zu 2016 vergleichsweise stark angestiegen (+9,3 Prozentpunkte), da es bei der Gesundheit Nord Dienstleistungen GmbH mit über 500 Beschäftigten 2016 erstmalig eine Frauenbeauftragte gab. Von 2016 bis 2019 lag der Anteil der durch eine

Frauenbeauftragte vertretenen Frauen durchgängig bei über 93 %. Die Aufführung nach Größerkategorien lässt sich den nachfolgenden Übersichten entnehmen. Für die getrennte Aufführung der Entwicklung des Amts der Frauenbeauftragten der letzten fünf Jahre je Mehrheitsgesellschaft wird auf die tabellarischen Darstellungen unter Frage 2 verwiesen.

2019 – Bremen (Land und Stadtgemeinde)								
Größerkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Frauenb. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Frauenb.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Frauenb.	
weniger als 100 Beschäftigte	10	4	40,0%	290	230	520	133	45,9%
100 bis 500 Beschäftigte	12	7	58,3%	972	1.245	2.217	656	67,5%
mehr als 500 Beschäftigte	2	2	100,0%	6.109	2.005	8.114	6.109	100,0%
insgesamt	24	13	54,2%	7.371	3.480	10.851	6.898	93,6%

2018 – Bremen (Land und Stadtgemeinde)								
Größerkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Frauenb. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Frauenb.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Frauenb.	
weniger als 100 Beschäftigte	10	4	40,0%	299	229	528	136	45,5%
100 bis 500 Beschäftigte	12	7	58,3%	960	1.199	2.159	654	68,1%
mehr als 500 Beschäftigte	2	2	100,0%	6.074	1.973	8.047	6.074	100,0%
insgesamt	24	13	54,2%	7.333	3.401	10.734	6.864	93,6%

2017 – Bremen (Land und Stadtgemeinde)								
Größerkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Frauenb. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Frauenb.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Frauenb.	
weniger als 100 Beschäftigte	11	5	45,5%	320	272	592	177	55,3%
100 bis 500 Beschäftigte	11	6	54,5%	937	1.110	2.047	625	66,7%
mehr als 500 Beschäftigte	2	2	100,0%	6.114	1.949	8.063	6.114	100,0%
insgesamt	24	13	54,2%	7.371	3.331	10.702	6.916	93,8%

2016 – Bremen (Land und Stadtgemeinde)								
Größerkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Frauenb. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Frauenb.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Frauenb.	
weniger als 100 Beschäftigte	12	4	33,3%	332	254	586	126	38,0%
100 bis 500 Beschäftigte	10	5	50,0%	926	1.138	2.064	635	68,6%
mehr als 500 Beschäftigte	2	2	100,0%	6.095	1.945	8.040	6.095	100,0%
insgesamt	24	11	45,8%	7.353	3.337	10.690	6.856	93,2%

2015 – Bremen (Land und Stadtgemeinde)								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte ¹				Anteil durch Frauenb. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Frauenb.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Frauenb.	
weniger als 100 Beschäftigte	12	4	33,3%	269	238	588	126	46,8%
100 bis 500 Beschäftigte	10	5	50,0%	879	1.178	2.057	584	66,4%
mehr als 500 Beschäftigte	2	1	50,0%	6.158	1.979	8.137	5.423	88,1%
insgesamt	24	10	41,7%	7.306	3.395	10.782	6.133	83,9%

¹ Für 2015 konnten bei der Ambulanz Bremen GmbH nur die Gesamtanzahl der Beschäftigten ermittelt werden, nicht aber die geschlechterspezifische Verteilung.

Bei den Mehrheitsgesellschaften der Stadt Bremerhaven ist ebenfalls eine Steigerung des Anteils der Mehrheitsgesellschaften mit einer Frauenbeauftragten (um +8,4 Prozentpunkte) zu erkennen. Der Anteil der durch eine Frauenbeauftragte vertretenen Frauen hat sich seit 2015 leicht erhöht (+0,8 Prozentpunkte). Die Aufführung nach Größenkategorien lässt sich den nachfolgenden Übersichten entnehmen. Für die getrennte Aufführung je Mehrheitsgesellschaft wird auf die tabellarische Darstellung unter Frage 2 verwiesen.

2019 - Bremerhaven								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Frauenb. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Frauenb.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Frauenb.	
weniger als 100 Beschäftigte	10	1	10,0%	260	222	482	34	13,1%
100 bis 500 Beschäftigte	1	0	0,0%	61	39	100	0	0,0%
mehr als 500 Beschäftigte	1	1	100,0%	1.465	405	1.870	1.465	100,0%
insgesamt	12	2	16,7%	1.786	666	2.452	1.499	83,9%

2018 – Bremerhaven								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Frauenb. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Frauenb.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Frauenb.	
weniger als 100 Beschäftigte	10	1	10,0%	261	221	482	35	13,4%
100 bis 500 Beschäftigte	1	0	0,0%	89	51	140	0	0,0%
mehr als 500 Beschäftigte	1	1	100,0%	1.441	413	1.854	1.441	100,0%
insgesamt	12	2	16,7%	1.791	685	2.476	1.476	82,4%

2017 – Bremerhaven								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Frauenb. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Frauenb.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Frauenb.	
weniger als 100 Beschäftigte	10	0	0,0%	245	213	458	0	0,0%
100 bis 500 Beschäftigte	1	0	0,0%	82	37	119	0	0,0%
mehr als 500 Beschäftigte	1	1	100,0%	1.438	412	1.850	1.438	100,0%
insgesamt	12	1	8,3%	1.765	662	2.427	1.438	81,5%

2016 – Bremerhaven								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Frauenb. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Frauenb.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Frauenb.	
weniger als 100 Beschäftigte	11	0	0,0%	296	244	540	0	0,0%
100 bis 500 Beschäftigte	-	-	-	-	-	-	-	-
mehr als 500 Beschäftigte	1	1	100,0%	1.414	406	1.820	1.414	100,0%
insgesamt	12	1	8,3%	1.710	650	2.360	1.414	82,7%

2015 - Bremerhaven								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Frauenb. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Frauenb.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Frauenb.	
weniger als 100 Beschäftigte	11	0	0,0%	289	230	519	0	0,0%
100 bis 500 Beschäftigte	-	-	-	-	-	-	-	-
mehr als 500 Beschäftigte	1	1	100,0%	1.420	399	1.819	1.420	100,0%
insgesamt	12	1	8,3%	1.709	629	2.338	1.420	83,1%

2. Wie hat sich die Besetzung des Amts der Stellvertreterin in den bremischen Mehrheitsgesellschaften in den letzten zehn Jahren entwickelt (Bitte für alle Mehrheitsgesellschaften getrennt auflühren und nach Größenkategorien und dem Anteil durch Frauenbeauftragte vertretener Frauen darstellen!)?

Von 2010 bis 2019 hat sich in den Mehrheitsgesellschaften der Freien Hansestadt Bremen (Land und Stadtgemeinde) sowohl der Anteil der besetzten Ämter der stellvertretenden Frauenbeauftragten (um +40,2 Prozentpunkte) als auch der Anteil der durch eine stellvertretende Frauenbeauftragte vertretenen Frauen (um +74,5 Prozentpunkte) stark erhöht. Hierbei ist zu beachten, dass die Gesundheit Nord gGmbH nebst Tochtergesellschaften nicht im Ausgangsjahr 2010 enthalten sind, da bis vor Verschmelzung der Kliniken im Jahr 2014 keine Angaben ermittelt werden können. Von 2014 – einschließlich der Daten der Gesundheit Nord gGmbH nebst Töchtern – zu 2019 ist ebenfalls ein Anstieg des Anteils der Gesellschaften mit Frauenbeauftragter (+12,5 Prozentpunkte) und des Anteils der durch eine Stellvertreterin vertretenen Frauen (+10,6 Prozentpunkte) zu erkennen.

Die Auflführung nach Größenkategorien sowie die Einzeldarstellung je Mehrheitsgesellschaft lässt sich den nachfolgenden Übersichten entnehmen:

2019 – Bremen (Land und Stadtgemeinde)								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Stellv. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Stellv.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Stellv.	
weniger als 100 Beschäftigte	10	2	20,0%	290	230	520	63	21,7%
100 bis 500 Beschäftigte	12	7	58,3%	972	1.245	2.217	656	67,5%
mehr als 500 Beschäftigte	2	2	100,0%	6.109	2.005	8.114	6.109	100,0%
insgesamt	24	11	45,8%	7.371	3.480	10.851	6.828	92,6%

2018 – Bremen (Land und Stadtgemeinde)								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Stellv. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Stellv.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Stellv.	
weniger als 100 Beschäftigte	10	3	30,0%	299	229	528	103	34,4%
100 bis 500 Beschäftigte	12	7	58,3%	960	1.199	2.159	654	68,1%
mehr als 500 Beschäftigte	2	2	100,0%	6.074	1.973	8.047	6.074	100,0%
insgesamt	24	12	50,0%	7.333	3.401	10.734	6.831	93,2%

2017 – Bremen (Land und Stadtgemeinde)								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Stellv. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Stellv.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Stellv.	
weniger als 100 Beschäftigte	11	4	36,4%	320	272	592	144	45,0%
100 bis 500 Beschäftigte	11	5	45,5%	937	1.110	2.047	428	45,7%
mehr als 500 Beschäftigte	2	2	100,0%	6.114	1.949	8.063	6.114	100,0%
insgesamt	24	11	45,8%	7.371	3.331	10.702	6.686	90,7%

2016 – Bremen (Land und Stadtgemeinde)								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Stellv. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Stellv.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Stellv.	
weniger als 100 Beschäftigte	12	3	25,0%	332	254	586	92	27,7%
100 bis 500 Beschäftigte	10	4	40,0%	926	1.138	2.064	441	47,6%
mehr als 500 Beschäftigte	2	2	100,0%	6.095	1.945	8.040	6.095	100,0%
insgesamt	24	9	37,5%	7.353	3.337	10.690	6.628	90,1%

2015 – Bremen (Land und Stadtgemeinde)								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte ²				Anteil durch Stellv. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Stellv.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Stellv.	
weniger als 100 Beschäftigte	12	3	25,0%	269	238	588	92	34,2%
100 bis 500 Beschäftigte	10	4	40,0%	879	1.178	2.057	398	45,3%
mehr als 500 Beschäftigte	2	1	50,0%	6.158	1.979	8.137	5.423	88,1%
insgesamt	24	8	33,3%	7.306	3.395	10.782	5.913	80,9%

² Für 2015 und 2014 konnten bei der Ambulanz Bremen GmbH nur die Gesamtanzahl der Beschäftigten ermittelt werden, nicht aber die geschlechterspezifische Verteilung.

2014 – Bremen (Land und Stadtgemeinde)								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte ²				Anteil durch Stellv. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Stellv.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Stellv.	
weniger als 100 Beschäftigte	13	3	23,1%	338	264	674	93	27,5%
100 bis 500 Beschäftigte	9	4	44,4%	793	1.143	1.936	400	50,4%
mehr als 500 Beschäftigte	2	1	50,0%	6.489	2.047	8.536	5.754	88,7%
insgesamt	24	8	33,3%	7.620	3.454	11.146	6.247	82,0%

2013 – Bremen (Land und Stadtgemeinde)								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Stellv. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Stellv.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Stellv.	
weniger als 100 Beschäftigte	10	3	30,0%	195	191	386	75	38,5%
100 bis 500 Beschäftigte	9	3	33,3%	775	1.164	1.939	342	44,1%
mehr als 500 Beschäftigte	-	-	-	-	-	-	-	-
insgesamt	19	6	31,6%	970	1.355	2.325	417	43,0%

2012 – Bremen (Land und Stadtgemeinde)								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Stellv. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Stellv.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Stellv.	
weniger als 100 Beschäftigte	10	3	30,0%	166	152	318	55	33,1%
100 bis 500 Beschäftigte	8	2	25,0%	666	1.125	1.791	245	36,8%
mehr als 500 Beschäftigte	-	-	-	-	-	-	-	-
insgesamt	18	5	27,8%	832	1.277	2.109	300	36,1%

2011 – Bremen (Land und Stadtgemeinde)								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Stellv. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Stellv.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Stellv.	
weniger als 100 Beschäftigte	10	1	10,0%	160	154	314	12	7,5%
100 bis 500 Beschäftigte	8	2	25,0%	665	1.120	1.785	246	37,0%
mehr als 500 Beschäftigte	-	-	-	-	-	-	-	-
insgesamt	18	3	16,7%	825	1.274	2.099	258	31,3%

2010 – Bremen (Land und Stadtgemeinde)								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Stellv. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Stellv.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Stellv.	
weniger als 100 Beschäftigte	10	0	0,0%	163	157	320	0	0,0%
100 bis 500 Beschäftigte	8	1	12,5%	633	1.099	1.732	144	22,7%
mehr als 500 Beschäftigte	-	-	-	-	-	-	-	-
insgesamt	18	1	5,6%	796	1.256	2.052	144	18,1%

Einzeldarstellung der Mehrheitsgesellschaften der Freien Hansestadt Bremen (Land und Stadtgemeinde) mit weniger als 100 Beschäftigten (Stand: 2019):

		Ambulanz Bremen GmbH	botanika GmbH	Bremer Aufbau- Bank GmbH	Bremer Philhar- moniker GmbH	Bremer Toto und Lotto GmbH	BREPARK GmbH	BTZ Bre- mer Tou- ristik- Zentrale	Glocke Veranstal- tungs- GmbH	Hanseati- sche Na- turentwick- lung GmbH	Werkstatt Nord gGmbH
2019	Frauenbeauftragte	nein	nein	ja	nein	ja	ja	ja	nein	nein	nein
	Stellvertreterin	nein	nein	nein	nein	nein	ja	ja	nein	nein	nein
	Beschäftigte (in Köpfen)	94	21	77	95	48	60	53	unterjährig nicht er- mittelbar	10	62
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	71	15	37	54	33	15	48		7	10
	Anteil weibliche Beschäftigte	76%	71%	48%	57%	69%	25%	91%		70%	16%
2018	Frauenbeauftragte	nein	nein	ja	nein	ja	ja	ja	nein	nein	nein
	Stellvertreterin	nein	nein	ja	nein	nein	ja	ja	nein	nein	nein
	Beschäftigte (in Köpfen)	75	21	72	94	48	60	56	31	9	62
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	56	15	37	56	33	16	50	20	6	10
	Anteil weibliche Beschäftigte	75%	71%	51%	60%	69%	27%	89%	65%	67%	16%
2017	Frauenbeauftragte	nein	nein	ja	nein	ja	ja	ja	nein	nein	nein
	Stellvertreterin	nein	nein	ja	nein	nein	ja	ja	nein	nein	nein
	Beschäftigte (in Köpfen)	76	17	65	94	46	60	56	30	9	54
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	58	12	35	42	33	18	49	21	6	4
	Anteil weibliche Beschäftigte	75%	71%	54%	45%	72%	30%	88%	70%	67%	7%
2016	Frauenbeauftragte	nein	nein	ja	nein	ja	ja	nein	nein	nein	nein
	Stellvertreterin	nein	nein	ja	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein
	Beschäftigte (in Köpfen)	74	17	62	92	45	56	63	28	8	43
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	56	12	35	49	34	15	57	20	5	5
	Anteil weibliche Beschäftigte	76%	71%	56%	53%	76%	27%	90%	71%	63%	12%
2015	Frauenbeauftragte	nein	nein	ja	nein	ja	ja	nein	nein	nein	nein
	Stellvertreterin	nein	nein	ja	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein
	Beschäftigte (in Köpfen)	81	21	64	92	47	54	56	27	10	39
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	k.A.	15	36	47	34	16	47	19	7	6
	Anteil weibliche Beschäftigte	k.A.	71%	56%	51%	72%	30%	84%	70%	70%	15%
2014	Stellvertreterin	nein	nein	ja	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein
	Beschäftigte (in Köpfen)	72	18	59	93	44	58	63	26	11	36
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	k.A.	12	35	42	31	17	57	18	8	4
	Anteil weibliche Beschäftigte	k.A.	67%	59%	45%	70%	29%	90%	69%	73%	11%

		Ambulanz Bremen GmbH	botanika GmbH	Bremer Aufbau- Bank GmbH	Bremer Philhar- moniker GmbH	Bremer Toto und Lotto GmbH	BREPARK GmbH	BTZ Bre- mer Tou- ristik- Zentrale	Glocke Veranstal- tungs- GmbH	Hanseati- sche Na- turentwick- lung GmbH	Werkstatt Nord gGmbH
2013	Stellvertreterin	<i>Daten nicht ermittel- bar</i>	nein	ja	<i>erst in der Spielzeit 2014/ 2015 mehrheit- lich städ- tisch</i>	nein	ja	nein	nein	nein	nein
	Beschäftigte (in Köpfen)		13	58		45	55	57	25	10	36
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)		9	29		30	13	49	18	7	6
	Anteil weibliche Beschäftigte		69%	50%		67%	24%	86%	72%	70%	17%
2012	Stellvertreterin		nein	ja		nein	ja	nein	nein	nein	nein
	Beschäftigte (in Köpfen)		9	55		47	53	56	24	10	11
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)		6	31		30	12	48	15	7	4
	Anteil weibliche Beschäftigte		67%	56%		64%	23%	86%	63%	70%	36%
2011	Stellvertreterin		nein	nein		nein	ja	nein	nein	nein	nein
	Beschäftigte (in Köpfen)		7	56		46	54	58	25	10	4
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)		5	30		29	12	47	18	7	1
	Anteil weibliche Beschäftigte		71%	54%		63%	22%	81%	72%	70%	25%
2010	Stellvertreterin		nein	nein		nein	nein	nein	nein	nein	nein
	Beschäftigte (in Köpfen)		5	59		46	57	62	21	10	6
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)		3	33		28	10	53	15	7	2
	Anteil weibliche Beschäftigte		60%	56%		61%	18%	85%	71%	70%	33%

Einzeldarstellung der Mehrheitsgesellschaften der Freien Hansestadt Bremen (Land und Stadtgemeinde) mit 100 bis 500 Beschäftigten (Stand 2019):

		Bremen Airport Hand- ling GmbH ³	Bremen Airport Service GmbH	bre- men- ports GmbH & Co. KG	Bremer Bäder GmbH	Fische- reiha- fen- Be- triebs- gesell- schaft	Flugha- fen Bremen GmbH	Gover- nikus GmbH & Co. KG	M3B GmbH ⁴	Reha- zentrum Bremen GmbH	Theater Bremen GmbH	Univer- sum Ma- nage- ment GmbH	WFB Wirt- schafts- förde- rung Bremen GmbH
2019	Frauenbeauftragte	ja	nein	ja	ja	nein	ja	nein	ja	nein	ja	nein	ja
	Stellvertreterin	ja	nein	ja	ja	nein	ja	nein	ja	nein	ja	nein	ja
	Beschäftigte (in Köpfen)	127	146	386	265	138	188	157	201	111	204	110	184
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	13	69	111	154	46	59	41	130	84	92	76	97
	Anteil weibliche Beschäftigte	10%	47%	29%	58%	33%	31%	26%	65%	76%	45%	69%	53%
2018	Frauenbeauftragte	ja	nein	ja	ja	nein	ja	nein	ja	nein	ja	nein	ja
	Stellvertreterin	ja	nein	ja	ja	nein	ja	nein	ja	nein	ja	nein	ja
	Beschäftigte (in Köpfen)	124	137	390	257	131	177	155	196	105	207	108	172
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	12	72	110	154	44	58	33	126	82	98	75	96
	Anteil weibliche Beschäftigte	10%	53%	28%	60%	34%	33%	21%	64%	78%	47%	69%	56%
2017	Frauenbeauftragte	ja	nein	ja	ja	nein	ja	nein	ja	nein	ja	nein	ja
	Stellvertreterin	ja	nein	ja	ja	nein	ja	nein	ja	nein	ja	nein	nein
	Beschäftigte (in Köpfen)	108	105	385	251	142	191	133	85	113	213	110	296
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	10	54	105	149	50	65	33	42	94	99	81	197
	Anteil weibliche Beschäftigte	9%	51%	27%	59%	35%	34%	25%	49%	83%	46%	74%	67%
2016	Frauenbeauftragte	nein	nein	ja	ja	nein	ja	nein	ja	nein	ja	nein	ja
	Stellvertreterin	nein	nein	ja	ja	nein	ja	nein	ja	nein	ja	nein	nein
	Beschäftigte (in Köpfen)	13	115	374	250	136	312	124	85	105	231	116	301
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	2	52	101	149	47	74	31	42	80	117	81	194
	Anteil weibliche Beschäftigte	15%	45%	27%	60%	35%	24%	25%	49%	76%	51%	70%	64%
2015	Frauenbeauftragte	nein	nein	ja	ja	nein	ja	nein	ja	nein	ja	nein	ja
	Stellvertreterin	nein	nein	ja	ja	nein	ja	nein	ja	nein	ja	nein	nein
	Beschäftigte (in Köpfen)	12	117	370	256	134	323	124	85	114	215	120	284
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	2	38	94	151	44	72	35	40	89	81	89	186
	Anteil weibliche Beschäftigte	17%	32%	25%	59%	33%	22%	28%	47%	78%	38%	74%	65%

³ Vormal: Flughafen Bremen Elektrik GmbH.

⁴ Vormal: Großmarkt Bremen GmbH.

		Bremen Airport Hand- ling GmbH ³	Bremen Airport Service GmbH	bre- men- ports GmbH & Co. KG	Bremer Bäder GmbH	Fische- reiha- fen- Be- triebs- gesell- schaft	Flugha- fen Bremen GmbH	Gover- nikus GmbH & Co. KG	M3B GmbH ⁴	Reha- zentrum Bremen GmbH	Theater Bremen GmbH	Univer- sum Ma- nage- ment GmbH	WFB Wirt- schafts- förde- rung Bremen GmbH
2014	Stellvertreterin	nein	nein	ja	ja	nein	ja	nein	ja	nein	ja	nein	nein
	Beschäftigte (in Köpfen)	12	146	374	266	134	324	108	85	113	208	97	263
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	2	74	91	146	42	69	27	41	84	94	71	166
	Anteil weibliche Beschäftigte	17%	51%	24%	55%	31%	21%	25%	48%	74%	45%	73%	63%
2013	Stellvertreterin	nein	nein	ja	ja	nein	nein	nein	ja	Daten nicht ermit- telbar	ja	nein	nein
	Beschäftigte (in Köpfen)	10	135	375	256	139	321	101	77		225	115	272
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	1	63	89	148	41	62	22	33		105	76	169
	Anteil weibliche Beschäftigte	10%	47%	24%	58%	29%	19%	22%	43%		47%	66%	62%
2012	Stellvertreterin	nein	nein	nein	ja	nein	nein	nein	ja		ja	vor 2013 keine Mehr- heits- beteili- gung	nein
	Beschäftigte (in Köpfen)	10	130	373	255	146	307	100	43		203		277
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	1	57	83	148	43	51	22	12		97		165
	Anteil weibliche Beschäftigte	10%	44%	22%	58%	29%	17%	22%	28%		48%		60%
2011	Stellvertreterin	nein	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein		ja		nein
	Beschäftigte (in Köpfen)	11	127	381	257	144	297	104	43		209		266
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	0	57	82	149	41	51	22	11		97		166
	Anteil weibliche Beschäftigte	0%	45%	22%	58%	28%	17%	21%	26%		46%		62%
2010	Stellvertreterin	nein	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein		nein		nein
	Beschäftigte (in Köpfen)	11	116	390	247	148	273	101	43		200		257
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	0	54	85	144	41	48	20	12		93		148
	Anteil weibliche Beschäftigte	0%	47%	22%	58%	28%	18%	20%	28%		47%		58%

Einzeldarstellung der Mehrheitsgesellschaften der Freien Hansestadt Bremen (Land und Stadtgemeinde) mit über 500 Beschäftigten (Stand 2019):

		Gesundheit Nord Dienstleistungen GmbH	Gesundheit Nord gGmbH Klinikver- bund Bremen
2019	Frauenbeauftragte	ja	ja
	Stellvertreterin	ja	ja
	Beschäftigte (in Köpfen)	680	7.434
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	504	5.605
	Anteil weibliche Beschäftigte	74%	75%
2018	Frauenbeauftragte	ja	ja
	Stellvertreterin	ja	ja
	Beschäftigte (in Köpfen)	680	7.367
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	504	5.570
	Anteil weibliche Beschäftigte	74%	76%
2017	Frauenbeauftragte	ja	ja
	Stellvertreterin	ja	ja
	Beschäftigte (in Köpfen)	655	7.408
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	510	5.604
	Anteil weibliche Beschäftigte	78%	76%
2016	Frauenbeauftragte	ja	ja
	Stellvertreterin	ja	ja
	Beschäftigte (in Köpfen)	805	7.235
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	666	5.429
	Anteil weibliche Beschäftigte	83%	75%
2015	Frauenbeauftragte	nein	ja
	Stellvertreterin	nein	ja
	Beschäftigte (in Köpfen)	930	7.207
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	735	5.423
	Anteil weibliche Beschäftigte	79%	75%
2014	Stellvertreterin	nein	ja
	Beschäftigte (in Köpfen)	930	7.606
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	735	5.754
	Anteil weibliche Beschäftigte	79%	76%
2013 bis 2010	Stellvertreterin	<i>Daten nicht ermittelbar</i>	
	Beschäftigte (in Köpfen)		
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)		
	Anteil weibliche Beschäftigte		

Für Bremerhaven ergibt sich, wie den nachfolgenden Übersichten zu entnehmen ist, von 2010 zu 2019 ebenfalls ein Anstieg bei dem Anteil der Mehrheitsgesellschaften mit stellvertretender Frauenbeauftragten (+7,6 Prozentpunkte). Der Anteil der durch eine stellvertretende Frauenbeauftragte vertretenen Frauen ist 2019 auf einem ähnlichen Niveau wie 2010 (+0,2 Prozentpunkte).

2019 – Bremerhaven								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Stellv. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Stellv.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Stellv.	
weniger als 100 Beschäftigte	10	1	10,0%	260	222	482	34	13,1%
100 bis 500 Beschäftigte	1	0	0,0%	61	39	100	0	0,0%
mehr als 500 Beschäftigte	1	1	100,0%	1.465	405	1.870	1.465	100,0%
insgesamt	12	2	16,7%	1.786	666	2.452	1.499	83,9%

2018 - Bremerhaven								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Stellv. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Stellv.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Stellv.	
weniger als 100 Beschäftigte	10	1	10,0%	261	221	482	35	13,4%
100 bis 500 Beschäftigte	1	0	0,0%	89	51	140	0	0,0%
mehr als 500 Beschäftigte	1	1	100,0%	1.441	413	1.854	1.441	100,0%
insgesamt	12	2	16,7%	1.791	685	2.476	1.476	82,4%

2017 - Bremerhaven								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Stellv. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Stellv.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Stellv.	
weniger als 100 Beschäftigte	10	0	0,0%	245	213	458	0	0,0%
100 bis 500 Beschäftigte	1	0	0,0%	82	37	119	0	0,0%
mehr als 500 Beschäftigte	1	1	100,0%	1.438	412	1.850	1.438	100,0%
insgesamt	12	1	8,3%	1.765	662	2.427	1.438	81,5%

2016 - Bremerhaven								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Stellv. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Stellv.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Stellv.	
weniger als 100 Beschäftigte	11	0	0,0%	296	244	540	0	0,0%
100 bis 500 Beschäftigte	-	-	-	-	-	-	-	-
mehr als 500 Beschäftigte	1	1	100,0%	1.414	406	1.820	1.414	100,0%
insgesamt	12	1	8,3%	1.710	650	2.360	1.414	82,7%

2015 - Bremerhaven								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Stellv. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Stellv.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Stellv.	
weniger als 100 Beschäftigte	11	0	0,0%	289	230	519	0	0,0%
100 bis 500 Beschäftigte	-	-	-	-	-	-	-	-
mehr als 500 Beschäftigte	1	1	100,0%	1.420	399	1.819	1.420	100,0%
insgesamt	12	1	8,3%	1.709	629	2.338	1.420	83,1%

2014 - Bremerhaven								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Stellv. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Stellv.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Stellv.	
weniger als 100 Beschäftigte	11	0	0,0%	275	233	508	0	0,0%
100 bis 500 Beschäftigte	-	-	-	-	-	-	-	-
mehr als 500 Beschäftigte	1	1	100,0%	1.405	400	1.805	1.405	100,0%
insgesamt	12	1	8,3%	1.680	633	2.313	1.405	83,6%

2013 - Bremerhaven								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Stellv. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Stellv.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Stellv.	
weniger als 100 Beschäftigte	10	0	0,0%	205	204	409	0	0,0%
100 bis 500 Beschäftigte	1	0	0,0%	75	38	113	0	0,0%
mehr als 500 Beschäftigte	1	0	0,0%	1.412	405	1.817	0	0,0%
insgesamt	12	0	0,0%	1.692	647	2.339	0	0,0%

2012 - Bremerhaven								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Stellv. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Stellv.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Stellv.	
weniger als 100 Beschäftigte	9	0	0,0%	183	190	373	0	0,0%
100 bis 500 Beschäftigte	1	0	0,0%	72	37	109	0	0,0%
mehr als 500 Beschäftigte	1	0	0,0%	1.381	413	1.794	0	0,0%
insgesamt	11	0	0,0%	1.636	640	2.276	0	0,0%

2011 - Bremerhaven								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Stellv. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Stellv.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Stellv.	
weniger als 100 Beschäftigte	9	0	0,0%	183	186	369	0	0,0%
100 bis 500 Beschäftigte	1	0	0,0%	76	35	111	0	0,0%
mehr als 500 Beschäftigte	1	1	100,0%	1.334	406	1.740	1.334	100,0%
insgesamt	11	1	9,1%	1.593	627	2.220	1.334	83,7%

2010 - Bremerhaven								
Größenkategorien der Mehrheitsgesellschaft	Gesellschaften			Beschäftigte				Anteil durch Stellv. vertretene Frauen
	Gesamt	mit Stellv.	Anteil	weiblich	männlich	insgesamt	weibl. Beschäftigte m. Stellv.	
weniger als 100 Beschäftigte	9	0	0,0%	176	178	354	0	0,0%
100 bis 500 Beschäftigte	1	0	0,0%	81	43	124	0	0,0%
mehr als 500 Beschäftigte	1	1	100,0%	1.315	423	1.738	1.315	100,0%
insgesamt	11	1	9,1%	1.572	644	2.216	1.315	83,7%

Einzelarstellung der Mehrheitsgesellschaften Bremerhavens:

		afz GmbH	Schuld- ner- und Insol- venzbe- ratung	BBU mbH	BIS GmbH, Bremer- haven	Klinikum Bremer- haven- Rein- kenhei- de gGmbH	MVZ am Klinikum Bremer- haven- reinken- heide gGmbH	Städti- sche Woh- nungs- gesell- schaft mbH	Zoo am Meer GmbH	b.i.t. Ges. f. d. Betrieb v. Infor- mations- techno- logie mbH	Stadt- halle Bremer- haven GmbH	Erlebnis Bremer- haven GmbH	Berufli- che Bildung Bremer- haven GmbH
2019	Frauenbeauftragte	nein	nein	ja	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein
	Stellvertreterin	nein	nein	ja	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein
	Beschäftigte (in Köpfen)	100	5	68	58	1.870	42	69	37	31	35	60	77
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	61	4	34	31	1.465	28	35	27	7	15	32	47
	Anteil weibliche Beschäftigte	61%	80%	50%	53%	78%	67%	51%	73%	23%	43%	53%	61%
2018	Frauenbeauftragte	nein	nein	ja	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein
	Stellvertreterin	nein	nein	ja	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein
	Beschäftigte (in Köpfen)	140	6	70	57	1.854	40	69	37	31	35	60	77
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	89	5	35	30	1.441	28	35	27	7	15	32	47
	Anteil weibliche Beschäftigte	64%	83%	50%	53%	78%	70%	51%	73%	23%	43%	53%	61%
2017	Frauenbeauftragte	nein	nein	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein
	Stellvertreterin	nein	nein	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein
	Beschäftigte (in Köpfen)	119	5	62	56	1.850	30	69	36	31	35	60	74
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	82	4	29	29	1.438	21	35	25	7	17	32	46
	Anteil weibliche Beschäftigte	69%	80%	47%	52%	78%	70%	51%	69%	23%	49%	53%	62%
2016	Frauenbeauftragte	nein	nein	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein
	Stellvertreterin	nein	nein	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein
	Beschäftigte (in Köpfen)	85	7	62	54	1.820	30	70	31	31	36	57	77
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	56	6	26	26	1.414	20	33	23	8	17	30	51
	Anteil weibliche Beschäftigte	66%	86%	42%	48%	78%	67%	47%	74%	26%	47%	53%	66%
2015	Frauenbeauftragte	nein	nein	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein
	Stellvertreterin	nein	nein	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein
	Beschäftigte (in Köpfen)	93	8	60	55	1.819	18	62	33	34	37	60	59
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	63	7	30	25	1.420	14	27	26	10	16	35	36
	Anteil weibliche Beschäftigte	68%	88%	50%	45%	78%	78%	44%	79%	29%	43%	58%	61%

		afz GmbH	Schuldner- und Insolvenzberatung	BBU mbH	BIS GmbH, Bremerhaven	Klinikum Bremerhaven-Reinckenheide gGmbH	MVZ am Klinikum Bremerhaven-Reinckenheide gGmbH	Städtische Wohnungsgesellschaft mbH	Zoo am Meer GmbH	b.i.t. Ges. f. d. Betrieb v. Informationstechnologie mbH	Stadthalle Bremerhaven GmbH	Erlebnis Bremerhaven GmbH	Berufliche Bildung Bremerhaven GmbH
2014	Stellvertreterin	nein	nein	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein
	Beschäftigte (in Köpfen)	78	8	67	51	1.805	16	64	34	35	34	61	60
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	55	7	30	23	1.405	11	28	26	11	14	35	35
	Anteil weibliche Beschäftigte	71%	88%	45%	45%	78%	69%	44%	76%	31%	41%	57%	58%
2013	Stellvertreterin	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein
	Beschäftigte (in Köpfen)	113	6	65	51	1.817	6	58	30	35	34	61	63
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	75	5	29	24	1.412	4	23	24	11	14	35	36
	Anteil weibliche Beschäftigte	66%	83%	45%	47%	78%	67%	40%	80%	31%	41%	57%	57%
2012	Stellvertreterin	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein	2013 ge- gründet	nein
	Beschäftigte (in Köpfen)	109	5	60	92	1.794	6	57	27	32	31		63
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	72	4	27	46	1.381	4	23	21	10	10		38
	Anteil weibliche Beschäftigte	66%	80%	45%	50%	77%	67%	40%	78%	31%	32%		60%
2011	Stellvertreterin	nein	nein	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein		nein
	Beschäftigte (in Köpfen)	111	5	64	97	1.740	2	56	27	28	32		58
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	76	4	29	52	1.334	1	23	20	8	10		36
	Anteil weibliche Beschäftigte	68%	80%	45%	54%	77%	50%	41%	74%	29%	31%		62%
2010	Stellvertreterin	nein	nein	nein	nein	ja	nein	nein	nein	nein	nein		nein
	Beschäftigte (in Köpfen)	124	2	59	91	1.738	2	56	29	28	26		61
	weibl. Beschäftigte (in Köpfen)	81	1	26	52	1.315	1	23	20	7	9		37
	Anteil weibliche Beschäftigte	65%	50%	44%	57%	76%	50%	41%	69%	25%	35%		61%

3. Für den Fall einer erkennbaren Abnahme des Anteils der Stellvertreterinnen der Frauenbeauftragten:

- a. Welche Gründe dafür sind dem Senat bekannt?**
- b. Welche Abhilfemöglichkeiten sieht der Senat?**

In 2019 gibt es gegenüber 2018 bei den Mehrheitsbeteiligungen der Freien Hansestadt Bremen (Land und Stadtgemeinde) einen leichten Rückgang um eine Stellvertreterin aufgrund des Renteneintritts der bisherigen stellvertretenden Frauenbeauftragten bei der Bremer Aufbau Bank GmbH. Die Stellvertretung soll im Zuge der nächsten turnusgemäßen Wahl 2022 wiederbesetzt werden. Darüber hinaus ist keine Abnahme des Anteils der Stellvertreterinnen der Frauenbeauftragten in den Mehrheitsgesellschaften der Freien Hansestadt Bremen (Land und Stadtgemeinde) und der Stadt Bremerhaven erkennbar.