

**Mitteilung des Senats vom 29. September 2020****Personalbericht 2020****Bericht über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes mit den Daten des Jahres 2018**

Gemäß § 16 Absatz 1 des Gesetzes zur Gleichstellung von Frau und Mann im öffentlichen Dienst des Landes Bremen berichtet der Senat der Bürgerschaft (Landtag) im Abstand von zwei Jahren über die Durchführung dieses Gesetzes. Der Senat legt hiermit den Personalbericht über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes mit Daten des Jahres 2018 vor.

Der Senat hat am 26. August 2008 beschlossen, die im öffentlichen (Mehrheits-)Besitz befindlichen bremischen Gesellschaften des Landes und der Stadtgemeinde Bremen in das Berichtswesen aufzunehmen. Auf der Grundlage der „Regelungen zur Gleichstellung von Mann und Frau in Mehrheitsgesellschaften des Landes und der Stadtgemeinde Bremen“ wurden die Personalstrukturdaten von 23 bremischen Mehrheitsgesellschaften für das Jahr 2016 ebenfalls erhoben und ausgewertet.

Der Bericht gliedert sich in drei Teile. Teil A. gibt einen Überblick über die gleichstellungsrelevanten Berichtsergebnisse des Geltungsbereichs des LGG sowie über die Daten der bremischen Mehrheitsgesellschaften. In Teil B. wird ausschließlich über die Personalstruktur des Geltungsbereichs berichtet und in Teil C. ausschließlich über die bremischen Mehrheitsgesellschaften.

Der Senat überreicht der Bürgerschaft (Landtag) den Personalbericht 2020 - Bericht über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes mit Daten des Jahres 2018 - mit der Bitte um Kenntnisnahme und Weiterleitung an den Ausschuss für die Gleichstellung der Frau.

Anlage(n):

1. top 5\_Anlage 20200929\_Personalbericht\_2018



**BREMEN**



## Personalbericht 2020

Bericht über die Umsetzung des  
Landesgleichstellungsgesetzes  
mit den Daten des Jahres 2018

Der Senator für Finanzen



**Freie  
Hansestadt  
Bremen**

## **Impressum**

### Herausgeber:

Der Senator für Finanzen  
Referat 32 – Personalcontrolling und IT im Personalmanagement  
Rudolf-Hilferding-Platz 1  
28195 Bremen

### Kontakt:

Email: [personalstruktur@finanzen.bremen.de](mailto:personalstruktur@finanzen.bremen.de)

### Redaktion und fachliche Information zur Veröffentlichung:

Frau Bahrenburg  
Frau Murken  
Frau Rodewald

### Druck:

Hausdruckerei, Der Senator für Finanzen  
Rudolf-Hilferding-Platz 1, 28195 Bremen

Dieser Bericht steht im Internet unter

[www.finanzen.bremen.de/personal/personalcontrolling/veroeffentlichungen-3123](http://www.finanzen.bremen.de/personal/personalcontrolling/veroeffentlichungen-3123)  
zur Verfügung.

Erscheinungsdatum: September 2020



## Inhaltsverzeichnis

|                                                                                                                                         |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1. Einleitung.....</b>                                                                                                               | <b>1</b>  |
| <b>2. Datengrundlagen und Erhebungsmethoden .....</b>                                                                                   | <b>2</b>  |
| 2.1. Personalbestand.....                                                                                                               | 2         |
| 2.2. Datenstruktur und Datenherkunft für die Beschäftigungsstrukturanalyse .....                                                        | 2         |
| <b>A. Zusammenfassung gleichstellungsrelevanter Berichtsergebnisse .....</b>                                                            | <b>5</b>  |
| <b>A. 1. Der Geltungsbereich des Landesgleichstellungsgesetzes (LGG) und die<br/>          bremischen Mehrheitsgesellschaften .....</b> | <b>7</b>  |
| A. 1.1. Geltungsbereich des LGG, bremische Mehrheitsgesellschaften und<br>strukturelle Veränderungen .....                              | 7         |
| A. 1.2. Personalbestand im Geltungsbereich des LGG sowie in den bremi-<br>schen Mehrheitsgesellschaften .....                           | 7         |
| A. 1.3. Zusammenfassung der gleichstellungsrelevanten Berichtsergebnisse...                                                             | 8         |
| <b>B. Geltungsbereich des LGG .....</b>                                                                                                 | <b>11</b> |
| <b>B. 1. Personalbestand im Geltungsbereich des LGG .....</b>                                                                           | <b>13</b> |
| B. 1.1. Personalbestand .....                                                                                                           | 13        |
| B. 1.2. Personalgruppen.....                                                                                                            | 14        |
| B. 1.3. Statusgruppen .....                                                                                                             | 15        |
| B. 1.4. Qualifikationsebenen .....                                                                                                      | 16        |
| B. 1.5. Entlohnungsstufen .....                                                                                                         | 17        |
| B. 1.6. Strukturindex.....                                                                                                              | 19        |
| B. 1.7. Teilzeitbeschäftigung .....                                                                                                     | 21        |
| <b>B. 2. Leitungsfunktionen und Leitungsebenen .....</b>                                                                                | <b>23</b> |
| B. 2.1. Leitungsfunktionen und -ebenen in den (Sonder-) Bereichen.....                                                                  | 23        |
| B. 2.2. Leitungsfunktionen nach Voll- und Teilzeit, Entlohnungsstufen und<br>Personalgruppen.....                                       | 25        |
| <b>B. 3. Beförderungen und Höhergruppierungen .....</b>                                                                                 | <b>29</b> |
| B. 3.1. Frauenanteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen.....                                                                  | 29        |
| B. 3.2. Anteile der Beförderungen und Höhergruppierungen am Personal-<br>bestand .....                                                  | 30        |
| B. 3.3. Beförderungen und Höhergruppierungen nach Qualifikationsebenen<br>und Entlohnungsstufen .....                                   | 31        |
| <b>B. 4. Stellenbesetzungen .....</b>                                                                                                   | <b>33</b> |
| B. 4.1. Stellenbesetzungen in ausgewählten Personalgruppen .....                                                                        | 33        |
| B. 4.2. Stellenbesetzungen nach Qualifikationsebenen .....                                                                              | 34        |

|                                                                                                          |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| B. 4.3. Neu begründete Beschäftigungsverhältnisse.....                                                   | 35        |
| <b>B. 5. Arbeitszeitänderungen .....</b>                                                                 | <b>36</b> |
| B. 5.1. Arbeitszeitänderungen.....                                                                       | 36        |
| B. 5.2. Arbeitszeitänderungen in den Personalgruppen, Qualifikationsebenen<br>und Entlohnungsstufen..... | 37        |
| <b>B. 6. Ausbildung .....</b>                                                                            | <b>38</b> |
| B. 6.1. Frauenanteile an den Bewerbungen.....                                                            | 38        |
| B. 6.2. Einstellungen von Auszubildenden nach Personalgruppen.....                                       | 39        |
| <b>B. 7. Fort- und Weiterbildung.....</b>                                                                | <b>41</b> |
| B. 7.1. Anzahl Fort- und Weiterbildungskurse .....                                                       | 41        |
| B. 7.2. Fort- und Weiterbildungen nach Themenbereichen des AFZ und des<br>LIS.....                       | 41        |
| B. 7.3. Frauenanteile an den Aufstiegslehrgängen und Fördermaßnahmen ...                                 | 43        |
| <b>B. 8. Entsendung in Gremien.....</b>                                                                  | <b>44</b> |
| <b>B. 9. Frauenbeauftragte.....</b>                                                                      | <b>46</b> |
| B. 9.1. Anzahl der Dienststellen mit mindestens einer gewählten<br>Frauenbeauftragten .....              | 46        |
| B. 9.2. Frauenbeauftragte in Relation zur Dienststellengröße .....                                       | 47        |
| B. 9.3. Frauenbeauftragte in Relation zu Dienststellen und Bereichen.....                                | 47        |
| B. 9.4. Freistellung der Frauenbeauftragten und ihrer Stellvertreterinnen .....                          | 48        |
| <b>B. 10. Frauenförderpläne .....</b>                                                                    | <b>50</b> |
| B. 10.1. Frauenförderpläne .....                                                                         | 50        |
| B. 10.2. Frauenförderpläne nach Dienststellengröße .....                                                 | 50        |
| B. 10.3. Frauenförderpläne und Anzahl der Mitarbeiterinnen nach Bereichen ...                            | 51        |
| <b>B. 11. Widerspruchsverfahren und Klagen.....</b>                                                      | <b>52</b> |
| B. 11.1. Widerspruchsverfahren .....                                                                     | 52        |
| B. 11.2. Klagen.....                                                                                     | 52        |
| <b>C. Bremische Mehrheitsgesellschaften .....</b>                                                        | <b>53</b> |
| <b>C. 1. Personalbestand der bremischen Mehrheitsgesellschaften.....</b>                                 | <b>55</b> |
| C. 1.1. Frauenanteile am Personalbestand .....                                                           | 57        |
| C. 1.2. Personalgruppen .....                                                                            | 58        |
| C. 1.3. Vollzeit und Teilzeit.....                                                                       | 59        |
| <b>C. 2. Leitungsfunktionen.....</b>                                                                     | <b>61</b> |
| C. 2.1. Frauenanteile an Leitungsfunktionen.....                                                         | 61        |
| C. 2.2. Frauenanteile an Leitungsfunktionen nach Voll- und Teilzeit .....                                | 61        |
| C. 2.3. Frauenanteile an Leitungsfunktionen nach Personalgruppen .....                                   | 61        |
| C. 2.4. Frauenanteile in den Leitungsebenen.....                                                         | 62        |
| <b>C. 3. Stellenbesetzungen .....</b>                                                                    | <b>63</b> |

|                                                                                                                                                                |                                                                                                          |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>C. 4.</b>                                                                                                                                                   | <b>Auszubildende, Höhergruppierungen, Fort- und Weiterbildung .....</b>                                  | <b>64</b> |
| C. 4.1.                                                                                                                                                        | Auszubildende .....                                                                                      | 64        |
| C. 4.2.                                                                                                                                                        | Höhergruppierungen .....                                                                                 | 64        |
| C. 4.3.                                                                                                                                                        | Fort- und Weiterbildung.....                                                                             | 64        |
| <b>C. 5.</b>                                                                                                                                                   | <b>Frauenbeauftragte .....</b>                                                                           | <b>65</b> |
| C. 5.1.                                                                                                                                                        | Anzahl der bremischen Mehrheitsgesellschaften mit mindestens einer<br>gewählten Frauenbeauftragten ..... | 65        |
| C. 5.2.                                                                                                                                                        | Freistellung der Frauenbeauftragten und ihrer Stellvertreterinnen.....                                   | 66        |
| <b>C. 6.</b>                                                                                                                                                   | <b>Frauenförderpläne .....</b>                                                                           | <b>67</b> |
| C. 6.1.                                                                                                                                                        | Frauenförderpläne .....                                                                                  | 67        |
| C. 6.2.                                                                                                                                                        | Frauenförderpläne nach Größe der Mehrheitsgesellschaften.....                                            | 67        |
| <b>Stellungnahme der ZGF zum „Personalbericht 2020 - Bericht über die Umsetzung<br/>des Landesgleichstellungsgesetzes mit den Daten des Jahres 2018“ .....</b> |                                                                                                          | <b>69</b> |
| Tabellenanhang                                                                                                                                                 |                                                                                                          |           |
| Anlagenverzeichnis                                                                                                                                             |                                                                                                          |           |
| Abkürzungsverzeichnis                                                                                                                                          |                                                                                                          |           |
| Verzeichnis der Gesetze und Senatsbeschlüsse                                                                                                                   |                                                                                                          |           |

## Tabellenverzeichnis

|             |                                                                                                                                      |    |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabelle 1:  | Personalbestand in den Bereichen (2018).....                                                                                         | 8  |
| Tabelle 2:  | Entwicklung der Beschäftigtenanzahl in den Bereichen (2000, 2016 und 2018).....                                                      | 13 |
| Tabelle 3:  | Durchschnittliche Personalkosten nach ausgewählten Entlohnungsstufen in Euro der Kernverwaltung und der Ausgliederungen (2018) ..... | 18 |
| Tabelle 4:  | Teilzeitquoten nach Geschlecht (2018) .....                                                                                          | 21 |
| Tabelle 5:  | Entwicklung der Frauenanteile in den Leitungsfunktionen (2000, 2016 und 2018).....                                                   | 23 |
| Tabelle 6:  | Leitungsfunktionen nach Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigung (2016 und 2018) ..                                                       | 26 |
| Tabelle 7:  | Leitungsfunktionen in den Personalgruppen (2016 und 2018).....                                                                       | 28 |
| Tabelle 8:  | Entwicklung der Frauenanteile an den Stellenbesetzungen (2000, 2016 und 2018).....                                                   | 33 |
| Tabelle 9:  | Frauenanteile an den Stellenbesetzungen in den Personalgruppen (2018).....                                                           | 34 |
| Tabelle 10: | Frauenanteile an den Stellenbesetzungen nach befristeten und unbefristeten Beschäftigungsverhältnissen in den Bereichen (2018) ..... | 35 |
| Tabelle 11: | Frauenanteile an den Arbeitszeitänderungen in den Bereichen (2018) .....                                                             | 36 |
| Tabelle 12: | Frauenanteile an den Arbeitszeitänderungen in den Personalgruppen (2018)..                                                           | 37 |
| Tabelle 13: | Einstellungen von Auszubildenden nach Personalgruppen (2018) .....                                                                   | 40 |
| Tabelle 14: | Anzahl der Dienststellen mit mindestens einer gewählten Frauenbeauftragten (2000, 2016 und 2018) .....                               | 46 |
| Tabelle 15: | Art der Freistellung von der dienstlichen Tätigkeit der Frauenbeauftragten und deren Stellvertreterinnen (2018) .....                | 49 |
| Tabelle 16: | Entwicklung der Anzahl der Dienststellen mit Frauenförderplänen (2000 bis 2018).....                                                 | 50 |
| Tabelle 17: | Gründe für das Fehlen von Frauenförderplänen (2018).....                                                                             | 50 |
| Tabelle 18: | Entwicklung der Anzahl der Widerspruchsverfahren (2000 bis 2018) .....                                                               | 52 |
| Tabelle 19: | Inhalte und Stand der Widerspruchsverfahren (2018) .....                                                                             | 52 |
| Tabelle 20: | Entwicklung der Anzahl der Klagen (2000 bis 2018).....                                                                               | 52 |
| Tabelle 21: | Inhalte und Stand der Klageverfahren (2018).....                                                                                     | 52 |
| Tabelle 22: | Übersicht über die Bremischen Mehrheitsgesellschaften (Stand 2018) .....                                                             | 56 |
| Tabelle 23: | Beschäftigtenzahlen nach Geschlecht (2018).....                                                                                      | 57 |
| Tabelle 24: | Entwicklung der Frauenanteile an Leitungsfunktionen (2014, 2016 und 2018) ..                                                         | 61 |
| Tabelle 25: | Frauenanteile an Leitungsfunktionen nach Beschäftigungsumfang (2018) .....                                                           | 61 |
| Tabelle 26: | Frauenanteile an Leitungsfunktionen nach Personalgruppen (2018) .....                                                                | 62 |
| Tabelle 27: | Stellenbesetzungen in den bremischen Mehrheitsgesellschaften (2018).....                                                             | 63 |
| Tabelle 28: | Bewerbungen und Einstellungen von Auszubildenden (2018) .....                                                                        | 64 |
| Tabelle 29: | Höhergruppierungen nach Personalgruppen (2018).....                                                                                  | 64 |
| Tabelle 30: | Teilnehmer*innen an den Fortbildungsveranstaltungen (2018).....                                                                      | 64 |

|             |                                                                                                                         |    |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabelle 31: | Anzahl der bremischen Mehrheitsgesellschaften mit mindestens einer<br>gewählten Frauenbeauftragten (2010 bis 2018)..... | 65 |
| Tabelle 32: | Art der Freistellung von der beruflichen Tätigkeit der Frauenbeauftragten und<br>deren Stellvertreterinnen (2018) ..... | 66 |
| Tabelle 33: | Entwicklung der Anzahl der Mehrheitsgesellschaften mit Frauenförderplänen<br>(2010 bis 2018).....                       | 67 |
| Tabelle 34: | Gründe für das Fehlen von Frauenförderplänen (2018) .....                                                               | 67 |

## Verzeichnis der Schaubilder

|               |                                                                                                                          |    |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Schaubild 1:  | Personalbestand in den Bereichen des Geltungsbereichs des LGG (2018) .....                                               | 13 |
| Schaubild 2:  | Entwicklung der Frauenanteile in den Personalgruppen im Geltungsbereich des LGG (2016 und 2018).....                     | 14 |
| Schaubild 3:  | Anteile der Beschäftigten in den Bereichen nach Statusgruppen (2018) .....                                               | 15 |
| Schaubild 4:  | Entwicklung der Geschlechteranteile nach Statusgruppen (2016 und 2018) ....                                              | 15 |
| Schaubild 5:  | Anteile der Qualifikationsebenen in den Bereichen und nach Geschlecht (2018).....                                        | 17 |
| Schaubild 6:  | Prozentuale Verteilung der Beschäftigten an den Entlohnungsstufen (2018) ...                                             | 18 |
| Schaubild 7:  | Strukturindex in den Bereichen (2018) .....                                                                              | 20 |
| Schaubild 8:  | Teilzeitanteile der Beschäftigten in den Bereichen nach Geschlecht (2018).....                                           | 21 |
| Schaubild 9:  | Anteile der Qualifikationsebenen von Teilzeitbeschäftigten in den Bereichen (2018).....                                  | 22 |
| Schaubild 10: | Entwicklung der Frauenanteile von Leitungsfunktionen in den (Sonder-) Bereichen (2016 und 2018).....                     | 24 |
| Schaubild 11: | Frauenanteile in den Leitungsebenen in den (Sonder-) Bereichen (2018).....                                               | 25 |
| Schaubild 12: | Anzahl Teilzeitbeschäftigte in Leitungsfunktionen in den Entlohnungsstufen (2018).....                                   | 26 |
| Schaubild 13: | Entwicklung der Frauenanteile in Leitungsfunktionen nach Entlohnungsstufen (2016 und 2018).....                          | 27 |
| Schaubild 14: | Entwicklung der Frauenanteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen in den Bereichen (2000, 2016 und 2018).....    | 29 |
| Schaubild 15: | Entwicklung der Anteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen am Personalbestand (2016 und 2018) .....             | 30 |
| Schaubild 16: | Frauenanteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen sowie am Personalbestand nach Qualifikationsebenen (2018)..... | 31 |
| Schaubild 17: | Frauenanteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen nach Entlohnungsstufen (2018) .....                            | 32 |
| Schaubild 18: | Frauenanteile am Personalbestand und an den Stellenbesetzungen nach Bereichen (2018).....                                | 33 |
| Schaubild 19: | Frauenanteile am Bestand und an den Stellenbesetzungen nach Qualifikationsebenen (2018).....                             | 34 |
| Schaubild 20: | Frauenanteile an den Arbeitszeitänderungen in den Qualifikationsebenen (2018).....                                       | 37 |
| Schaubild 21: | Entwicklung der Frauenanteile an den Bewerbungen und Einstellungen von Auszubildenden (2000, 2016 und 2018).....         | 38 |
| Schaubild 22: | Anteile an Fort- und Weiterbildungen sowie nach Geschlecht (2018).....                                                   | 41 |
| Schaubild 23: | Frauenanteil in den Einrichtungen und an Fortbildungsveranstaltungen nach Themenbereichen (2018) .....                   | 42 |
| Schaubild 24: | Gremien (2018) .....                                                                                                     | 44 |
| Schaubild 25: | Frauenanteile an den Entsendungen in die Gremien (2018).....                                                             | 45 |

|               |                                                                                                                                                          |    |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Schaubild 26: | Anteile der Dienststellen und der weiblichen Beschäftigten mit einer gewählten Frauenbeauftragten nach Größenkategorien (2018) .....                     | 47 |
| Schaubild 27: | Anteile der Dienststellen und der weiblichen Beschäftigten mit mindestens einer gewählten Frauenbeauftragten in den Bereichen (2018).....                | 48 |
| Schaubild 28: | Anteile der Dienststellen mit Frauenförderplänen und weiblichen Beschäftigten nach Größenkategorien (2018).....                                          | 51 |
| Schaubild 29: | Anteile der Frauenförderpläne und der Mitarbeiterinnen in den Bereichen (2018) .....                                                                     | 51 |
| Schaubild 30: | Personalbestand der Bremischen Mehrheitsgesellschaften (2018).....                                                                                       | 55 |
| Schaubild 31: | Frauenanteile in den bremischen Mehrheitsgesellschaften (2018).....                                                                                      | 58 |
| Schaubild 32: | Frauenanteile nach Personalgruppen (2016 und 2018) .....                                                                                                 | 59 |
| Schaubild 33: | Anteile der Voll- und Teilzeitbeschäftigten nach Geschlecht (2018).....                                                                                  | 59 |
| Schaubild 34: | Anteile der Voll- und Teilzeitbeschäftigten nach Personalgruppe (2018).....                                                                              | 60 |
| Schaubild 35: | Anteile an Voll- und Teilzeitbeschäftigung nach Geschlecht (2018).....                                                                                   | 60 |
| Schaubild 36: | Frauenanteile in den Leitungsebenen (2018) der bremischen Mehrheitsgesellschaften .....                                                                  | 62 |
| Schaubild 37: | Anteile der bremischen Mehrheitsgesellschaften und der weiblichen Beschäftigten mit einer gewählten Frauenbeauftragten nach Größenkategorien (2018)..... | 65 |
| Schaubild 38: | Anteile der Mehrheitsgesellschaften mit Frauenförderplänen und der weiblichen Beschäftigten nach Größenkategorien (2018) .....                           | 67 |



## 1. Einleitung

Das Gesetz zur Gleichstellung von Frau und Mann im öffentlichen Dienst des Landes Bremen (Landesgleichstellungsgesetz (LGG)) besteht seit dem 20. November 1990. Ziel des Gesetzes (§ 1 LGG) ist die Gleichstellung von Frauen und Männern im bremischen öffentlichen Dienst nach Maßgabe des Gesetzes. Darüber hinaus gibt es die Regelungen des Senats zur Gleichstellung von Frau und Mann in bremischen Mehrheitsgesellschaften. Mit diesen Regelungen wurden die Zielsetzungen des LGG auf die im öffentlichen (Mehrheits-) Besitz befindlichen Gesellschaften übertragen. Gemäß § 16 Absatz 1 LGG berichtet der Senator für Finanzen im Auftrag des Senats der Bremischen Bürgerschaft in einem Turnus von zwei Jahren über die Durchführung des Bremischen Landesgleichstellungsgesetzes sowie über die Beschäftigungsstrukturdaten der bremischen Mehrheitsgesellschaften.

Der vorliegende LGG-Bericht beinhaltet die Daten der Beschäftigungsstrukturanalyse des Jahres 2018. Als Vergleichsjahre werden das vorangegangene Berichtsjahr 2016 und teilweise auch das Jahr 2000 herangezogen. Der vorliegende Bericht gliedert sich in drei Teile:

- Teil A beinhaltet eine Zusammenfassung der gleichstellungsrelevanten Berichtsergebnisse und bezieht dabei die Daten des Geltungsbereichs des LGG sowie die der bremischen Mehrheitsgesellschaften ein.
- In Teil B wird ausschließlich über die Beschäftigten des Geltungsbereichs des LGG berichtet. Neu ist hier, dass die von der Bremischen Zent-

ralstelle für die Verwirklichung der Gleichberechtigung der Frau (ZGF) geforderte Aufschlüsselung des Magistrats Bremerhaven nach Dienststellen für diesen Bericht realisiert werden konnte.

- Teil C informiert ausschließlich über die Beschäftigten der bremischen Mehrheitsgesellschaften.

Darüber hinaus ist die Stellungnahme der ZGF zu diesem Bericht (gemäß § 16 Absatz 2 LGG) im Anschluss an Teil C aufgeführt.

Ende Dezember 2018 wurde das Gesetz zur Änderung der in das Geburtenregister einzutragenden Angaben im Bundesgesetzblatt Jahrgang 2018, Teil I, Nr. 48 veröffentlicht. Der § 22 Absatz 3 Personenstandsgesetz ist nun wie folgt gefasst: „Kann das Kind weder dem weiblichen noch dem männlichen Geschlecht zugeordnet werden, so kann der Personenstandsfall auch ohne eine solche Angabe oder mit der Angabe „divers“ in das Geburtenregister eingetragen werden“. Aus dieser Gesetzesänderung ergibt sich auch für die Personalstatistik grundsätzlich die Anforderung, das dritte Geschlecht auszuweisen. Für die in diesem Bericht erstellten Daten für das Jahr 2018 und für die der vorangegangenen Jahre, ist eine Unterscheidung nach dem dritten Geschlecht nicht möglich. In diesem Bericht wird daher der sogenannte „Gender-Star“ verwendet, um weiblich / männlich / divers besetzte Begriffe im Sinne einer geschlechtergerechten Sprache zusammenzufassen.

## 2. Datengrundlagen und Erhebungsmethoden

### 2.1. Personalbestand

Zum Personalbestand zählen alle Arbeitnehmer\*innen, Beamt\*innen sowie Richter\*innen, die im Geltungsbereich des Bremischen Landesgleichstellungsgesetzes in einem Dienst- oder Arbeitsverhältnis stehen. Diese werden unter dem Begriff „Beschäftigte“ zusammengefasst. Ausgenommen sind:

- nebenamtlich und nebenberuflich tätige Beschäftigte, Bürgermeister\*innen, Senator\*innen sowie
- Auszubildende, Anwärter\*innen, Praktikant\*innen sowie Schul- und Rechtsreferendar\*innen<sup>1</sup>.

### 2.2. Datenstruktur und Datenherkunft für die Beschäftigungsstrukturanalyse

Jede Dienststelle hat zur Erstellung einer Beschäftigungsstrukturanalyse Daten zu erheben, die gemäß § 6 Absatz 1 Satz 3 LGG jährlich fortzuschreiben sind. Die Vorgaben für die Analyse sind gemäß § 6 Absatz 1 Satz 5 LGG der Anlage 1 zum Landesgleichstellungsgesetz zu entnehmen.

Die dem Bericht zugrundeliegenden Analysen zum Personal beruhen im Wesentlichen auf drei Datenquellen:

- Datenbanksystem Personalverwaltung und –management PuMa Online, Modul „Frauenförderung“:

Die Dienststellen, die mit dem zentralen Datenbanksystem PuMa Online ausgestattet sind, pflegen die zu erhebenden Daten zum Landesgleichstellungsgesetz in das Modul „Frauenförderung“ ein. Die allgemeinen Strukturauswertungen basieren auf den Controllingdaten des Systems PuMa. Die Leitungsfunktionen werden seit

Anfang 2018 nicht mehr in das Frauenfördermodul, sondern direkt in die Stammdaten eingepflegt und fortlaufend aktualisiert.

- Excel-Erhebungstabellen für den sonstigen Geltungsbereich:

Dienststellen, die nicht über einen PuMa Online Zugang verfügen, liefern ihre Daten zur Beschäftigungsstruktur in aggregierter Form in einer Excel-Tabelle. Der Beschäftigtenbestand muss selbstständig erhoben werden, da kein Abgleich mit Abrechnungsdaten erfolgt.

- Excel-Erhebungstabellen für die bremischen Mehrheitsgesellschaften:

Die Erhebungstabellen für die Gesellschaften sind weniger umfangreich und entsprechen den Anforderungen der Regelungen des Senats zur Gleichstellung von Frau und Mann in Mehrheitsgesellschaften des Landes und der Stadtgemeinde Bremen vom 26.08.2008. Ein Vergleich mit den Daten aus dem Geltungsbereich ist daher nicht in allen Teilen möglich.

Die Erhebung der Daten über das PuMa Online Modul „Frauenförderung“ sowie über die Excel-Tabellen erfolgt zum Stichtag 31. Dezember, die aus dem PuMa System generierten Controllingdaten basieren auf dem Stichtag 01. Dezember des jeweiligen Jahres.

Nicht alle Institutionen können alle geforderten Landesgleichstellungsdaten zur Verfügung stellen. Sind Daten nicht eindeutig zuzuordnen, sind sie im LGG-Bericht unter der Rubrik „nicht zugeordnet“ aufgeführt.

Um eine Vergleichbarkeit des aktuellen Berichtsjahres mit den Vorjahren zu gewährleisten, werden auftretende organisatorische Veränderungen in der Kernverwaltung und in den Ausgliederungen für die vergangenen Jahre zurückbereinigt. Für den sons-

---

<sup>1</sup> Der Vollständigkeit halber wird in Kapitel B. 6 gesondert über die Zahl der Auszubildenden berichtet, die im Jahr 2018 eine Ausbildung begonnen haben.

tigen Geltungsbereich und für die bremischen Mehrheitsgesellschaften kann diese Form der Rückbereinigung aufgrund unzureichender Informationen jedoch nicht durchgeführt werden.

Zu Beginn der Kapitel informiert ein „methodischer Überblick“ unter anderem über die Basis der verwendeten Daten, rechtlichen Grundlagen und Besonderheiten.



# **Teil**

## **A.**

# **Zusammenfassung gleichstellungsrelevanter Berichtsergebnisse**



## A. 1. Der Geltungsbereich des Landesgleichstellungsgesetzes (LGG) und die bremischen Mehrheitsgesellschaften

### A. 1.1. Geltungsbereich des LGG, bremische Mehrheitsgesellschaften und strukturelle Veränderungen

In der Berichterstattung wird zur Vereinfachung nachfolgend der Begriff „Dienststelle“ für alle unter den § 2 des LGG fallende Organisationen verwendet. Gemäß § 2 LGG gehören im Jahr 2018 insgesamt 175 Dienststellen zum Geltungsbereich des LGGs, auf die sich die vorliegende Berichterstattung erstreckt:

- 67 Dienststellen des Landes und der Stadtgemeinde Bremen, die im Bericht unter dem Begriff „Kernverwaltung“ zusammengefasst werden.
- 7 Eigenbetriebe nach § 26 der Landeshaushaltsordnung (LHO), 6 Sonderhaushalte nach § 15 LHO (überwiegend Hochschulen) und 3 Anstalten und 2 Stiftungen des öffentlichen Rechts im Land Bremen. Zusammengenommen werden diese Dienststellen unter der Bezeichnung „Ausgliederungen“ gruppiert.
- 45 Dienststellen der Stadtgemeinde Bremerhaven (im Bericht „Magistrat Bremerhaven“ genannt) sowie 1 Dienststelle „Entsorgungsbetriebe Bremerhaven“, die nicht unter dem oben genannten Begriff „Ausgliederungen“ subsumiert werden und daher gesondert dargestellt werden.
- 22 Dienststellen der sonstigen nicht bundesunmittelbaren Körperschaften.

Darüber hinaus sind die bremischen Mehrheitsgesellschaften seit dem Berichtsjahr 2010 Bestandteil der Berichterstattung. Darunter fallen im Jahr 2018 insgesamt 23 bremische Mehrheitsgesellschaften. Die Anlage 1 auf Seite 1 des Tabellenanhangs listet alle diesem Bericht zugrundeliegenden Dienststellen auf.

Vom Berichtsjahr 2016 zum Berichtsjahr 2018 hat es folgende strukturelle Änderungen gegeben:

- Das Stadtamt wurde aufgelöst und drei neue Dienststellen wurden gebildet: Ordnungsamt, Bürgeramt und Migrationsamt. Zudem wurde das Standesamt beim Senator für Inneres, die

Markt- und Gewerbeverwaltung beim Senator für Wirtschaft, Arbeit, und Häfen integriert.

- Das Finanzamt Bremen-Nord wurde in das Finanzamt Bremen integriert.
- Die Großmarkt Bremen GmbH und der Geschäftsbereich Messe & ÖVB Arena der Wirtschaftsförderungen Bremen GmbH wurde in die M3B GmbH überführt.

Folgende Dienststellen beziehungsweise Mehrheitsgesellschaften wurden neu in die Berichterstattung aufgenommen:

#### LGG-Geltungsbereich:

- Die Bremer Stadtreinigung AöR
- Architektenkammer Bremen zusammen mit der Ingenieurkammer
- Hafenslotsengesellschaft in Bremerhaven
- Hanseatische Steuerberaterkammer
- Landwirtschaftskammer Bremen zusammen mit der Gartenbaukammer

#### Mehrheitsgesellschaften:

- AHS Bremen Aviation Handling Service GmbH
- Bremen Airport Service GmbH
- Flughafen Bremen GmbH

Folgende Dienststellen beziehungsweise Mehrheitsgesellschaften haben für das Berichtsjahr 2018 keine Daten geliefert:

- Bremischer Deichverband am linken Weserufer
- botanika GmbH

### A. 1.2. Personalbestand im Geltungsbereich des LGG sowie in den bremischen Mehrheitsgesellschaften

Die Analyse der Beschäftigungsstrukturdaten bestätigt, dass die Umsetzung des LGG weiterhin eine positive Wirkung auf die paritätische Verteilung der Geschlechter entfaltet und Frauenförderung im öffentlichen Dienst sowie in den Mehrheitsgesellschaften erfolgreich durchgeführt wird. Gleichwohl

können mit den Zahlen der Beschäftigungsstrukturanalysen aus dem Jahr 2018 auch Bereiche mit ge-

schlechtsspezifischer Segregation aufgezeigt werden, aus denen sich zukünftige Handlungsfelder für die Frauenförderung ableiten lassen.

**Tabelle 1: Personalbestand in den Bereichen (2018)**

| Bereich                                       | Anzahl Beschäftigte |               |               | Frauenanteil 2018 | Anteil am gesamten LGG-Geltungsbereich |
|-----------------------------------------------|---------------------|---------------|---------------|-------------------|----------------------------------------|
|                                               | weiblich            | männlich      | insgesamt     |                   |                                        |
| Kernverwaltung                                | 10.288              | 7.609         | 17.897        | 57,5%             | 48,6%                                  |
| Ausgliederungen                               | 6.116               | 3.790         | 9.906         | 61,7%             | 26,9%                                  |
| darunter:                                     |                     |               |               |                   |                                        |
| Sonderhaushalte (Hochschulen)                 | 2.297               | 2.294         | 4.591         | 50,0%             | 12,5%                                  |
| Eigenbetriebe Bremen                          | 2.886               | 915           | 3.801         | 75,9%             | 10,3%                                  |
| Anstalten des öffentlichen Rechts             | 866                 | 551           | 1.417         | 61,1%             | 3,8%                                   |
| Stiftungen des öffentlichen Rechts            | 67                  | 30            | 97            | 69,1%             | 0,3%                                   |
| Zwischensumme Kernbereich und Ausgliederungen | 16.404              | 11.399        | 27.803        | 59,0%             | 75,5%                                  |
| Magistrat Bremerhaven                         | 3.129               | 2.107         | 5.236         | 59,8%             | 14,2%                                  |
| Entsorgungsbetriebe Bremerhaven               | 14                  | 81            | 95            | 14,7%             | 0,3%                                   |
| Sonstiger Geltungsbereich                     | 2.264               | 1.446         | 3.710         | 61,0%             | 10,1%                                  |
| <b>LGG-Geltungsbereich insgesamt</b>          | <b>21.811</b>       | <b>15.033</b> | <b>36.844</b> | <b>59,2%</b>      | <b>100,0%</b>                          |
| Mehrheitsgesellschaften                       | 7.404               | 3.252         | 10.656        | 69,5%             |                                        |
| <b>Beschäftigte insgesamt</b>                 | <b>29.215</b>       | <b>18.285</b> | <b>47.500</b> | <b>61,5%</b>      |                                        |

### A. 1.3. Zusammenfassung der gleichstellungsrelevanten Berichtsergebnisse

#### Geltungsbereich des Landesgleichstellungsgesetzes:

- Der **Frauenanteil an den Beschäftigten** insgesamt hat sich, wie auch in den letzten Jahren, weiter erhöht und beträgt im Jahr 2018 59,2 % (2016: 58,0 %). Dies ist zum einen auf den Austritt älterer Jahrgänge zurückzuführen, in denen Männer deutlich stärker als Frauen vertreten sind, zum anderen hat sich die Einstellungspraxis zugunsten der Beschäftigung von Frauen verändert. So sind in 2018 65,0 % der freien **Stellen** mit Frauen **besetzt** worden.
- Im Vergleich mit dem Berichtsjahr 2016 sind im Jahr 2018 in den **Personalgruppen mit hohem Männeranteil**, wie die der Polizei und des Strafvollzugs, die Frauenanteile von 25,2 % auf 26,7 % beziehungsweise von 24,1 % auf 25,8 % angestiegen. Fast unverändert niedrig sind die

Frauenanteile beim Personal der Feuerwehr, der Forschung und des technischen Personals.

- Von den 36.844 Beschäftigten des LGG-Geltungsbereiches sind 60,4 % in einem **Arbeitnehmer-** und 39,6 % in einem **Beamtenverhältnis** beschäftigt. Im Vergleich zum Jahr 2016 ist eine Verschiebung um 0,8 Prozentpunkte zugunsten der Arbeitnehmer\*innen festzustellen. Der Anteil an Beamtinnen ist mit 20,1 % etwas höher als der der Beamten mit 19,5 %, bei den Arbeitnehmerinnen ist er sogar mit 39,1 % nahezu doppelt so hoch wie der der Arbeitnehmer mit 21,3 %.
- Im Jahr 2018 sind 1.199 **Auszubildende** in 60 verschiedenen Ausbildungsberufen eingestellt worden, 59,5 % davon sind Frauen.
- In allen **Qualifikationsebenen (vormals Laufbahngruppen, siehe Kapitel B 1.4.)** überwiegen die Frauenanteile. Bei der Verteilung des jeweiligen Geschlechts auf die Qualifikationsebenen wird deutlich, dass 71,3 % aller Männer in

den Qualifikationsebenen 3 und 4 beschäftigt sind, von den Frauen sind es 59,1 %.

- Etwa die Hälfte aller weiblichen Beschäftigten ist allein den drei **Entlohnungsstufen** 08, 09 und 13 zugeordnet. Die Frauenanteile in diesen Stufen betragen jeweils über 50 %. Knapp die Hälfte der männlichen Beschäftigten findet sich in den Entlohnungsstufen 09, 10 und 13. Den höheren Entlohnungsstufen von 14 bis 23 sind insgesamt 12,5 % der Männer zugeordnet, von den Frauen sind es lediglich 7,0 %. Dementsprechend liegt der mittlere **Strukturindex** in 2018 insgesamt bei den Frauen bei 1,13 (ungefähr Entlohnungsstufe 10) und bei den Männern bei 1,22 (ungefähr Entlohnungsstufe 11). Damit werden weibliche Beschäftigte im LGG-Geltungsbereich durchschnittlich eine Entlohnungsstufe niedriger entlohnt als die männlichen Beschäftigten.
- 35,9 % aller Beschäftigten arbeiten in **Teilzeit**. Während sich der Anteil bei den Frauen auf 50,7 % beläuft, sind es bei den Männern 14,3 %. Im Vergleich zum Jahr 2016 ist bei den Frauen ein Rückgang (minus 1,6 Prozentpunkte), bei den Männern eine Erhöhung (plus 1,0 Prozentpunkte) in der Teilzeittätigkeit zu verzeichnen.
- Im Jahr 2018 haben insgesamt 4.859 Beschäftigte ihre **Arbeitszeit geändert**. Den 2.714 Arbeitszeiterhöhungen mit einem Frauenanteil von 84,6 % stehen 2.145 Arbeitszeitreduzierungen mit einem Frauenanteil von 78,7 % gegenüber.
- **Leitungsfunktionen** sollen gemäß § 4 Absatz 5 LGG mindestens zur Hälfte mit Frauen besetzt sein. Dieses Ziel kann auch in 2018 noch nicht ganz erfüllt werden, aber mit einem Frauenanteil von 46,5 % insgesamt gegenüber 2016 ist ein Anstieg um 6,1 Prozentpunkte zu verzeichnen. 5,6 % aller weiblichen Beschäftigten in 2018 haben eine Führungstätigkeit inne, bei den männlichen Beschäftigten sind es 9,4 %. Der Anteil von **Führung in Teilzeit** hat sich gegenüber dem Jahr 2016 bei den Frauen um 5,9 Prozentpunkte auf 23,7 % und bei den Männern von 4,1 % auf 5,2 % erhöht. In der Leitungsebene 1 sind Frauen bei den obersten/senatorischen Dienststellen oder beim Magistrat Bremerhaven nur etwa zu einem Drittel vertreten.
- An den **Beförderungen und Höhergruppierungen** haben weibliche Beschäftigte im Jahr 2018 einen Anteil von 52,8 % erreicht. In Relation zum

Personalbestand liegt der Anteil bei den Frauen jedoch mit 3,5 % niedriger als der der Männer mit einem Anteil von 4,6 %.

- Der Frauenanteil an **Fortbildungsveranstaltungen** beträgt 60,2 %.
- In 2018 werden insgesamt 3.015 Beschäftigte in **Gremien** entsandt. Frauen sind daran zu 53,1 % beteiligt.
- In 67,0 % aller Dienststellen ist mindestens eine **Frauenbeauftragte** gewählt worden. Insgesamt werden 92,4 % der weiblichen Beschäftigten des LGG-Geltungsbereiches durch eine Frauenbeauftragte vertreten. Der Anteil der Dienststellen, die einen gültigen **Frauenförderplan** erstellt haben, beträgt 56,6 %. In diesen Dienststellen arbeiten 75,3 % aller weiblichen Beschäftigten.
- Insgesamt werden in 2018 20 **Widerspruchs-** und 13 **Klageverfahren**, die sich auf die Umsetzung des LGG beziehen, durchgeführt.

#### **Bremische Mehrheitsgesellschaften:**

- Von insgesamt 47 bremischen Mehrheitsgesellschaften sind 23 in die Berichterstattung aufgenommen worden. Von den 23 Gesellschaften haben 18 (78,3 %) die Regelungen des Senats zur Gleichstellung von Frau und Mann in Mehrheitsgesellschaften des Landes und der Stadtgemeinde Bremen vom 26.08.2008 in ihre Satzung aufgenommen.
- Der **Frauenanteil der Beschäftigten** in den 23 bremischen Mehrheitsgesellschaften, deren Daten für den vorliegenden Bericht ausgewertet wurden, liegt bei 69,5 % in 2018. Davon arbeiten 57,5 % in **Teilzeit**.
- Die größten Frauenanteile unter den Beschäftigten finden sich in den **Personalgruppen** der Gesundheitspflege (77,3 %) sowie beim Raumpflege- und Küchenhilfspersonal (74,4 %).
- Insgesamt sind 203 **Auszubildende** in den Mehrheitsgesellschaften 2018 eingestellt worden. Der Frauenanteil beträgt 74,9 %.
- Der Frauenanteil in **Leitungsfunktionen** im Jahr 2018 beträgt 44,3 %, was hauptsächlich auf die Führungskräfte des Krankenhauspflegepersonals der Kliniken zurückzuführen ist. 6,2 % aller weiblichen Beschäftigten in 2018 sind leitend tätig, bei den männlichen Beschäftigten sind es

mit 17,8 % etwa dreimal so viele. 30,8 % der Frauen und 13,1 % der Männer in führender Position arbeiten in **Teilzeit**.

- Der Anteil der weiblichen Beschäftigten an den **Höhergruppierungen** beläuft sich auf 45,2 %.
- Interne **Fortbildungsveranstaltungen** werden zu 56,2 %, externe zu 34,9 % von Frauen wahrgenommen.
- In den Mehrheitsgesellschaften werden neue oder freiwerdende **Stellen** in 2018 zu 56,8 % mit Frauen **besetzt**. 44,2 % der Stellen sind befristet. Der Frauenanteil liegt bei 55,6 % und ist damit gegenüber 2016 um 8,5 Prozentpunkte gesunken.
- In 2018 werden 52,2 % der bremischen Mehrheitsgesellschaften und damit 93,4 % der beschäftigten Frauen von einer **Frauenbeauftragten** vertreten. 43,5 % der Gesellschaften verfügten über einen **Frauenförderplan**.

# **Teil**

## **B.**

# **Geltungsbereich des LGG**

Kernverwaltung

Ausgliederungen

Magistrat Bremerhaven

Entsorgungsbetriebe Bremerhaven

Sonstiger Geltungsbereich



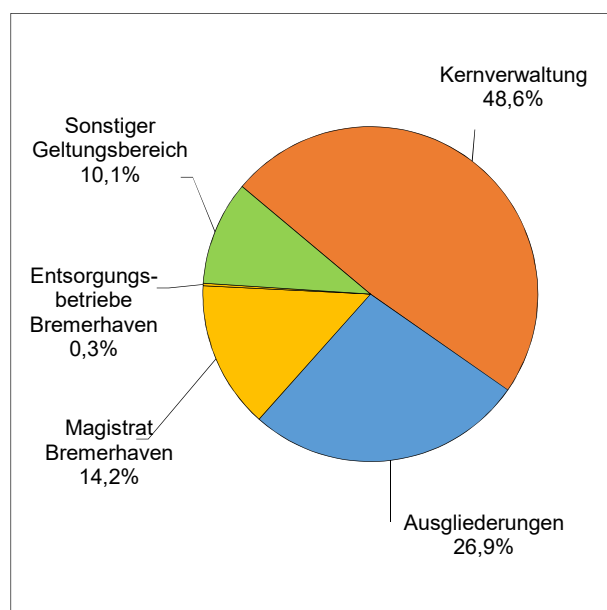
## B. 1. Personalbestand im Geltungsbereich des LGG

### Methodischer Überblick:

Der Geltungsbereich des bremischen Landesgleichstellungsgesetzes (LGG) umfasst gemäß § 2 LGG die Daten der Beschäftigten der Kernverwaltung, der Ausgliederungen (Sonderhaushalte und Eigenbetriebe Bremens sowie Anstalten und Stiftungen des öffentlichen Rechts), des Magistrats und der Entsorgungsbetriebe Bremerhavens und des sonstigen Geltungsbereichs des LGG (beispielsweise Selbstverwaltungskörperschaften, wie die Arbeitnehmerkammer).

Zum Geltungsbereich des LGG gehören insgesamt 36.844 Beschäftigte. Mit 48,6 % ist der größte Anteil der Beschäftigten der Kernverwaltung zugeordnet. Als zweitgrößte Gruppe sind 26,9 % der Beschäftigten in den Ausgliederungen beschäftigt. 10,1 % der Beschäftigten, über die berichtet wird, sind dem sonstigen Geltungsbereich des LGG zugeordnet. Der Magistrat Bremerhaven und seine Entsorgungsbetriebe haben einen Anteil am Personalbestand von zusammen 14,5 %. Zum Zeitpunkt der Erhebung waren 4,6 % der Beschäftigten aufgrund von Elternzeit oder Beurlaubung oder ähnlichem abwesend (siehe Schaubild 1).

**Schaubild 1: Personalbestand in den Bereichen des Geltungsbereichs des LGG (2018)**



Quelle: Siehe Tabelle 1 auf Seite 8 im Tabellenanhang

### B. 1.1. Personalbestand

Der Anteil der Frauen an den Beschäftigten im Geltungsbereich steigt seit dem Jahr 2000 kontinuierlich an. Insgesamt ist eine Steigerung von 9,3 Prozentpunkten innerhalb der letzten 18 Jahre zu verzeichnen. Der Anteil der weiblichen Beschäftigten im gesamten LGG-Geltungsbereich beträgt im Jahr 2018 59,2 %.

Auch innerhalb der Bereiche ist der Frauenanteil seit dem Jahr 2000 gestiegen oder unverändert geblieben. In der Kernverwaltung ist mit 10,7 Prozentpunkten die höchste und bei den Ausgliederungen die geringste Steigerung mit 4,7 Prozentpunkten zu verzeichnen.

**Tabelle 2: Entwicklung der Beschäftigtenanzahl in den Bereichen (2000, 2016 und 2018)**

| Beschäftigte in den Bereichen                    | 2000          | 2016          | 2018          |
|--------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>Kernverwaltung insgesamt</b>                  | <b>18.938</b> | <b>16.897</b> | <b>17.897</b> |
| weiblich                                         | 8.855         | 9.572         | 10.288        |
| männlich                                         | 10.083        | 7.325         | 7.609         |
| <b>Frauenanteil</b>                              | <b>46,8%</b>  | <b>56,6%</b>  | <b>57,5%</b>  |
| <b>Ausgliederungen insgesamt</b>                 | <b>8.004</b>  | <b>9.400</b>  | <b>9.906</b>  |
| weiblich                                         | 4.564         | 5.730         | 6.116         |
| männlich                                         | 3.440         | 3.670         | 3.790         |
| <b>Frauenanteil</b>                              | <b>57,0%</b>  | <b>61,0%</b>  | <b>61,7%</b>  |
| <b>Magistrat Bremerhaven insgesamt</b>           | <b>5.013</b>  | <b>4.960</b>  | <b>5.236</b>  |
| weiblich                                         | 2.544         | 2.861         | 3.129         |
| männlich                                         | 2.469         | 2.099         | 2.107         |
| <b>Frauenanteil</b>                              | <b>50,7%</b>  | <b>57,7%</b>  | <b>59,8%</b>  |
| <b>Entsorgungsbetriebe Bremerhaven insgesamt</b> | <b>269</b>    | <b>102</b>    | <b>95</b>     |
| weiblich                                         | 22            | 15            | 14            |
| männlich                                         | 247           | 87            | 81            |
| <b>Frauenanteil</b>                              | <b>8,2%</b>   | <b>14,7%</b>  | <b>14,7%</b>  |
| <b>Sonstiger Geltungsbereich insgesamt</b>       | <b>3.383</b>  | <b>4.593</b>  | <b>3.710</b>  |
| weiblich                                         | 1.782         | 2.684         | 2.264         |
| männlich                                         | 1.601         | 1.909         | 1.446         |
| <b>Frauenanteil</b>                              | <b>52,7%</b>  | <b>58,4%</b>  | <b>61,0%</b>  |
| <b>LGG-Geltungsbereich insgesamt</b>             | <b>35.607</b> | <b>35.952</b> | <b>36.844</b> |
| weiblich                                         | 17.767        | 20.862        | 21.811        |
| männlich                                         | 17.840        | 15.090        | 15.033        |
| <b>Frauenanteil insgesamt</b>                    | <b>49,9%</b>  | <b>58,0%</b>  | <b>59,2%</b>  |

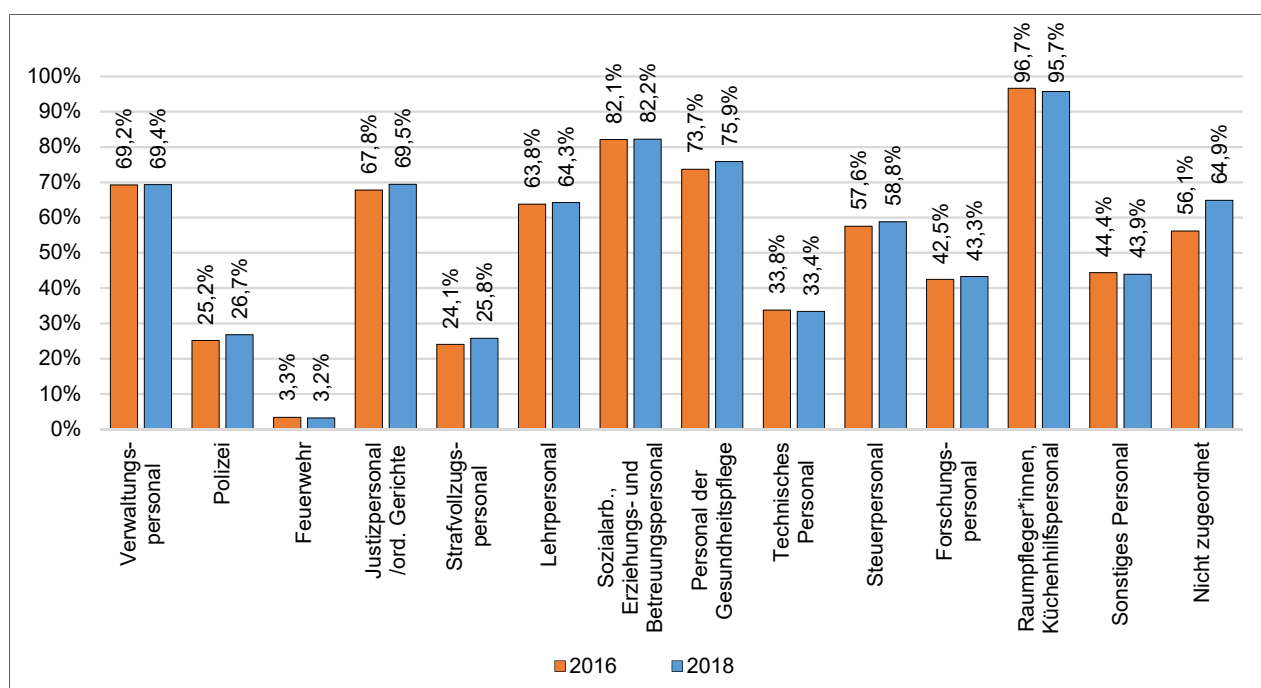
### B. 1.2. Personalgruppen

Die meisten Beschäftigten des Geltungsbereiches sind in den Personalgruppen Verwaltungspersonal (25,9 %) und Lehrpersonal (22,0 %) tätig. Mehr als die Hälfte (54,3 %) der weiblichen Beschäftigten arbeitet allein in diesen beiden Personalgruppen. In der Personalgruppe Feuerwehr sind dagegen nur 0,1 % der Frauen des Geltungsbereiches vertreten (siehe Anlage 3 im Tabellenanhang auf Seite 19).

In der Einzelbetrachtung der Personalgruppen steigen gegenüber dem Jahr 2016 die Frauenanteile in fast allen Personalgruppen an. Dies kann unter an-

derem auch darauf zurückgeführt werden, dass zunehmend mehr Frauen als Männer im LGG-Geltungsbereich eingestellt werden (siehe Kapitel B. 4). Minimale Rückgänge der Frauenanteile sind dagegen nur bei der Feuerwehr, dem technischen, dem Raumpflege-/Küchenhilfspersonal sowie beim sonstigen Personal zu verzeichnen. Die höchsten Frauenanteile finden sich in den Personalgruppen Raumpflege-/ Küchenhilfspersonal, Gesundheitspflege sowie in der Personalgruppe Sozialarbeiter\*innen/ Erziehungs- und Betreuungspersonal. Am geringsten sind Frauen in den Personalgruppen Feuerwehr und Strafvollzug vertreten (siehe Schaubild 2).

**Schaubild 2: Entwicklung der Frauenanteile in den Personalgruppen im Geltungsbereich des LGG (2016 und 2018)**



Quelle: Siehe Anlage 4 auf Seite 19 im Tabellenanhang

In der Anlage 4 ab Seite 19 des Tabellenanhangs werden auch die Personalgruppen des Geltungsbereichs nach den einzelnen Bereichen aufgeführt. Folgende Änderungen haben sich im Vergleich zu 2016 ergeben:

Innerhalb der **Kernverwaltung** haben sich in den **Personalgruppen** im Vergleich zum Jahr 2016 die Frauenanteile in folgenden männerdominierten Personalgruppen um mehr als einen Prozentpunkt erhöht: Beim Strafvollzugspersonal (+1,7 Prozentpunkte) sowie bei der Polizei (+1,5 Prozentpunkte).

In den **Ausgliederungen** hat sich der Frauenanteil beim Personal der Gesundheitspflege um 6,8 und beim Lehrpersonal um 1,6 Prozentpunkte erhöht. Das Raumpflege-/Küchenhilfspersonal, das den höchsten Frauenanteil aufweist, hat gegenüber 2016 einen Rückgang von 1,2 Prozentpunkten zu verzeichnen und beträgt nun 95 %.

Beim **Magistrat Bremerhaven** zeigen die männerdominierten Personalgruppen des technischen Personals (+2,7 Prozentpunkte) sowie der Polizei

(+ 2,0 Prozentpunkte) Zuwächse auf. Das Raumpflege-/Küchenhilfspersonal hat mit 98,6 % den höchsten Frauenanteil zu verzeichnen.

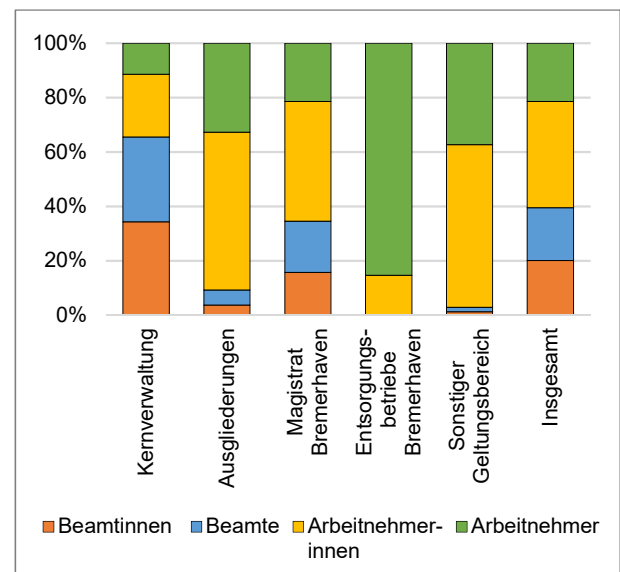
Der Frauenanteil des technischen Personals im **sonstigen Geltungsbereich** ist um 18,3 Prozentpunkte auf 11,1 % zurückgegangen, der des Personals der Gesundheitspflege um 16,6 Prozentpunkte dagegen angewachsen. Hier ist jedoch zu berücksichtigen, dass insgesamt sehr geringe Personenzahlen betroffen sind.

### B. 1.3. Statusgruppen

Von den insgesamt 36.844 Beschäftigten des Geltungsbereiches sind 60,4 % in einem Arbeitnehmer\*innen- und 39,6 % in einem Beamt\*innenverhältnis beschäftigt. Im Vergleich zum Jahr 2016 weisen anzahlmäßig beide Statusgruppen Zuwächse auf. Etwas deutlicher ist dieser bei den Arbeitnehmerinnen (+ 0,8 Prozentpunkte).

Mit Ausnahme des sonstigen Geltungsbereiches ist der Anteil an Beamt\*innen in allen Bereichen gegenüber dem Jahr 2016 zurückgegangen. In der Kernverwaltung sind mit 65,5 % die meisten Beamt\*innen tätig, gefolgt vom Magistrat Bremerhaven mit einem Anteil von 34,6 %. In den Ausgliederungen liegt der Anteil an verbeamteten Beschäftigten bei 9,4 %. In den Entsorgungsbetrieben Bremerhavens sind ausnahmslos Arbeitnehmer\*innen beschäftigt, im sonstigen Geltungsbereich zählen 97,0 % zu dieser Statusgruppe (siehe Schaubild 3).

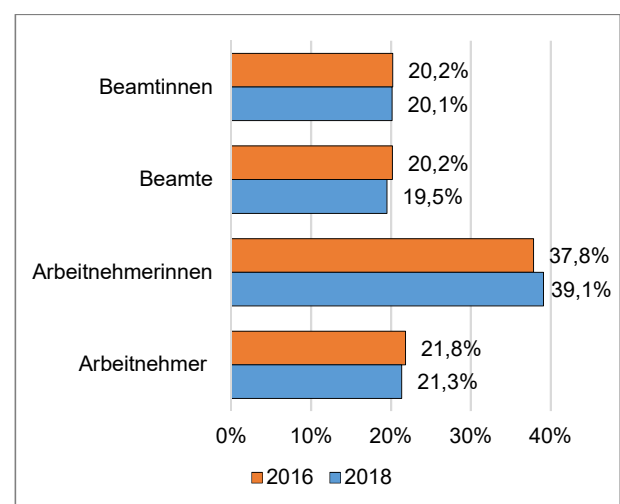
**Schaubild 3: Anteile der Beschäftigten in den Bereichen nach Statusgruppen (2018)**



Quelle: Siehe Anlage 6 auf Seite 22 im Tabellenanhang

Bei einer geschlechterspezifischen Betrachtung der Statusgruppen (Schaubild 4) fällt auf, dass sich der Anteil der Beamtinnen im Vergleich der Jahre 2016 und 2018 um 0,1 Prozentpunkte auf 20,1% nur geringfügig, der Anteil der Beamten um 0,7 Prozentpunkte auf 19,5 % verringert hat. Der Anteil der Arbeitnehmerinnen dagegen ist in den letzten zwei Jahren um 1,3 Prozentpunkte gestiegen.

**Schaubild 4: Entwicklung der Geschlechteranteile nach Statusgruppen (2016 und 2018)**



Quelle: Siehe Anlage 5 Seite 21 im Tabellenanhang

### B. 1.4. Qualifikationsebenen

#### Methodischer Überblick:

Dieses Kapitel gibt einen Überblick über die „Qualifikationsebenen“ der Beschäftigten. In den vorherigen Berichten wurde stets der Begriff „Laufbahngruppe“ verwendet, obwohl es die Laufbahngruppen grundsätzlich nur bei Beamt\*innen gibt. Der Begriff „Laufbahngruppe“ und die daraus erfolgte Aufteilung wurde aus Gründen der Vergleichbarkeit auch für die Arbeitnehmer\*innen verwendet, deren Entgeltgruppen entsprechend zugeordnet worden sind. In diesem Bericht wird der Begriff „Laufbahngruppe“ durch den Begriff „Qualifikationsebene“ wie folgt ersetzt:

Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt = Qualifikationsebene 1  
 Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt = Qualifikationsebene 2  
 Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt = Qualifikationsebene 3  
 Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt = Qualifikationsebene 4

Von den 36.844 Beschäftigten konnten aufgrund unzureichender Informationen 2,1 % keiner der oben aufgeführten Qualifikationsebenen zugeordnet werden.

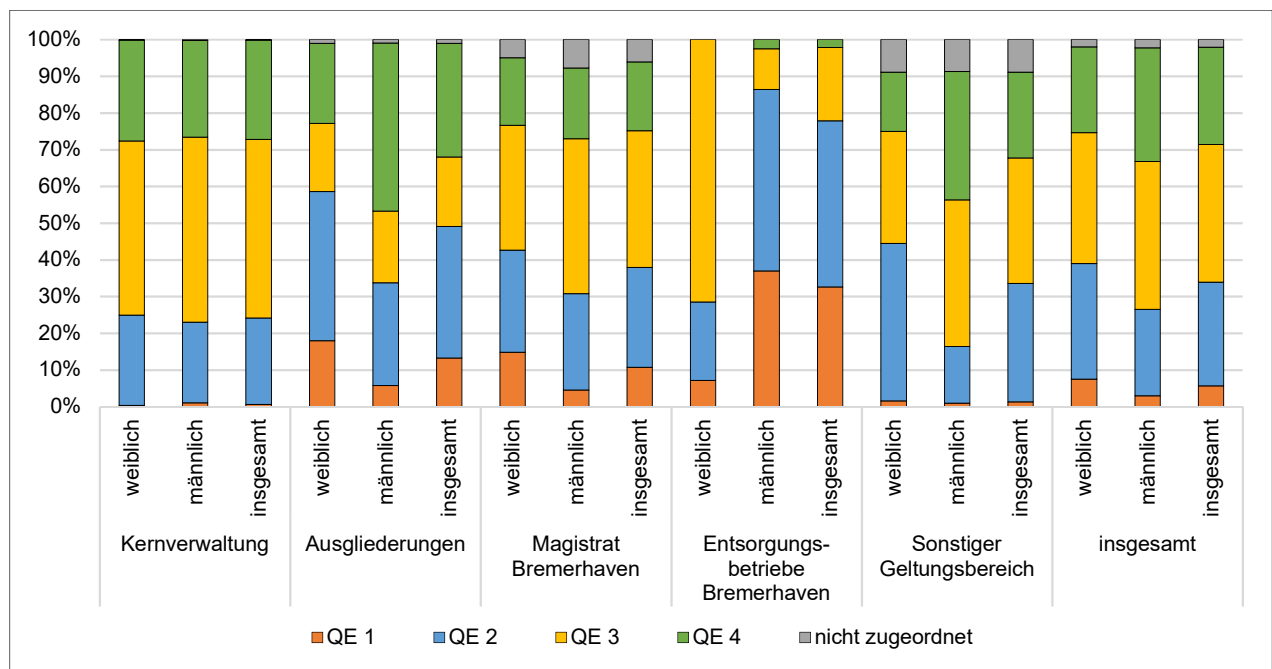
Eine **Gesamtbetrachtung** der Verteilung der Geschlechter in den Qualifikationsebenen ergibt folgendes Bild: Anzahlmäßig überwiegen in jeder Qualifikationsebene die weiblichen Beschäftigten. Die Frauenanteile nehmen jedoch mit zunehmendem Anstieg der Qualifikationsebene ab. Während der Frauenanteil in der Qualifikationsebene 1

78,7 % beträgt, liegt er in der Qualifikationsebene 4 bei 52,3 % (siehe Anlage 8 auf Seite 23 im Tabellenanhang).

Eine Auswertung der Verteilung der Qualifikationsebenen **nach Bereichen und Geschlecht** gibt ein differenzierteres Bild. So wird deutlich, dass die Anteile der Qualifikationsebenen und auch die Verteilung auf die Geschlechter in den verschiedenen Bereichen teilweise sehr voneinander abweichen (vergleiche Schaubild 5).

Mit Ausnahme der Entsorgungsbetriebe Bremerhaven sind in allen anderen Bereichen – pro Kopf gesehen – mehr weibliche als männliche Beschäftigte in den Qualifikationsebenen 1 und 2 vertreten. Zusammengenommen ist dabei in den Ausgliederungen der Anteil der weiblichen Beschäftigten mit 58,6 % am höchsten, was unter anderem auf die hohe Anzahl von weiblichen Reinigungskräften bei Immobilien Bremen und das meist weiblichen Erziehungs- und Betreuungspersonal bei KiTa Bremen zurückzuführen ist.

In den Qualifikationsebenen 3 und 4 sind insgesamt 71,3 % aller Männer beschäftigt, von den Frauen sind es 59,1 %. In der Kernverwaltung ist aufgrund der zahlreichen Lehrerinnen der Anteil der Frauen in Qualifikationsebene 4 höher als der der Männer. In den Ausgliederungen dagegen arbeiten allein 45,8 % der Männer in Qualifikationsebene 4, was auf den hohen männlichen Anteil beim Forschungs- und Lehrpersonal zurückzuführen ist.

**Schaubild 5: Anteile der Qualifikationsebenen in den Bereichen (2018)**

Quelle: Siehe Anlage 8 auf Seite 23 im Tabellenanhang

### B. 1.5. Entlohnungsstufen

#### Methodischer Überblick:

Um die komplexen Entlohnungsgruppen der Institutionen der öffentlichen Verwaltung im gesamten Geltungsbereich des LGG vergleichbar darstellen zu können, wurden 23 Entlohnungsstufen gebildet und die Entgeltgruppen der Tarifverträge und der Besoldungstabellen der bremischen Besoldungsordnungen A, B, W, R, und C entsprechend zugeordnet (vergleiche hierzu Anlage 9 auf Seite 24 des Tabellenanhangs). **Beispiel: Entlohnungsstufe 13 entspricht A 13, TV-L 13 und TVÖD 13.** Die Entlohnungsstufen 20 bis 23 wurden aus datenschutzrechtlichen Gründen zusammengefasst.

Zur Einschätzung von Besoldungsgruppen beziehungsweise Entgeltgruppen zu Entlohnungsstufen sind im Folgenden die durchschnittlichen Personalkosten des Jahres 2018 am Beispiel dreier unterschiedlicher Entlohnungsstufen aufgeführt. Hierbei ist allerdings zu berücksichtigen, dass nur die Personaldurchschnittskosten der Beschäftigten der Kernverwaltung und der Ausgliederungen jährlich mit einer Personalkostenhochrechnung ermittelt werden können; Basis hierfür sind die Daten aus dem Gehaltsabrechnungsverfahren. In den Personalkosten sind alle regelmäßigen Zahlungen enthalten: alle Bezüge und Entgelte (inklusive Sonderzahlung), Arbeitgeberanteile zur Sozialversicherung, allgemeine Stellenzulagen und VBL-Zulage.

**Tabelle 3: Durchschnittliche Personalkosten nach ausgewählten Entlohnungsstufen in Euro der Kernverwaltung und der Ausgliederungen (2018)**

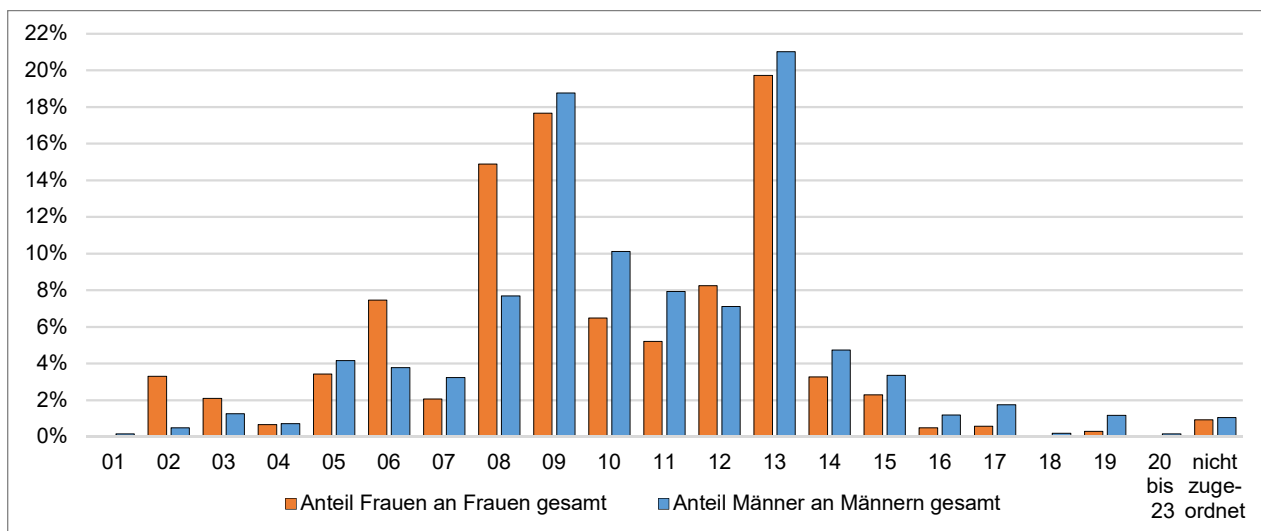
| Entlohnungsstufe | Besoldungsordnung A |                               | TV-L          |                               | TVÖD          |                               |
|------------------|---------------------|-------------------------------|---------------|-------------------------------|---------------|-------------------------------|
|                  | Besoldungsgruppe    | durchschnittl. Personalkosten | Entgeltgruppe | durchschnittl. Personalkosten | Entgeltgruppe | durchschnittl. Personalkosten |
| 6                | A 6                 | 28.980 €                      | 6             | 47.509 €                      | 6             | 51.306 €                      |
| 9                | A 9                 | 39.499 €                      | 9             | 58.422 €                      | 9 B           | 60.192 €                      |
| 13               | A 13                | 57.146 €                      | 13            | 75.567 €                      | 13            | 81.698 €                      |

Etwa die Hälfte der weiblichen Beschäftigten des gesamten Geltungsbereichs ist allein den drei Entlohnungsstufen 08, 09 und 13 zugeordnet (siehe Schaubild 6). Die Frauenanteile in diesen Stufen (vergleiche Anlage 10 auf Seite 25 im Tabellenanhang) betragen jeweils über 50 %, in Stufe 08 ist der Anteil mit 73,8 % am höchsten. Insgesamt treten die höchsten Frauenanteile vorwiegend in den unteren Entlohnungsstufen von 01 bis 09 auf. Die höchsten Frauenanteile in den Entlohnungsstufen 01 mit 87,5 % und Entlohnungsstufe 02 mit 90,8 % sind auf den großen Anteil weiblichen Raumpflegepersonals zurückzuführen. In den Entlohnungsstufen 05 und 06 sowie 08 und 09 zeigen sich hohe Frauenanteile beim Verwaltungspersonal. In den Stufen 12 und 13 beruhen die hohen Frauenanteile auf dem

großen Anteil weiblichen Lehr- und Forschungspersonals (insbesondere Entlohnungsstufe 13).

49,9 % aller männlichen Beschäftigten finden sich in den Entlohnungsstufen 09, 10 und 13 (siehe Schaubild 6). In Entlohnungsstufe 10 ist dabei der Männeranteil mit 51,8 % höher als der der Frauen (vergleiche Anlage 10 auf Seite 25 im Tabellenanhang), was überwiegend an der hohen Anzahl männlicher Polizisten liegt. Den höheren Entlohnungsstufen von 14 bis 23 sind insgesamt 12,5 % der Männer zugeordnet, von den Frauen sind es lediglich 7,0 %. Im Vergleich zum Berichtsjahr 2016 hat sich hier der Anteil der Frauen um 0,3 Prozentpunkte erhöht, der der Männer um 0,2 Prozentpunkte verringert.

**Schaubild 6: Prozentuale Verteilung der Beschäftigten an den Entlohnungsstufen (2018)**



Quelle: Siehe Anlage 10 auf Seite 25 im Tabellenanhang

## B. 1.6. Strukturindex

### Methodischer Überblick:

Um die Unterschiede zwischen den Geschlechtern in der Struktur der Entlohnungssysteme vergleichbar darzustellen, wurde die quantitative Verteilung von Männern und Frauen auf die Entlohnungsstufen gemessen. Die nicht einer Entlohnungsstufen zugeordneten Beschäftigten blieben außer Betracht. Aufgrund der im bremischen Personalmanagement bereits vorhandenen Instrumente<sup>2</sup> bietet sich eine Analyse mit Hilfe des Strukturindex an, aus dem eine durchschnittliche Entlohnungsstufe abgeleitet werden kann. Zur methodischen Bildung des Strukturindex: Grundlage für die Ermittlung ist die eingangs erwähnte Bildung von 23 Entlohnungsstufen. Diese Stufen wurden mit einem Bewertungsfaktor<sup>3</sup> versehen. Dabei entspricht die Stufe 09 dem Bewertungsfaktor 1,0. Darunterliegende Entlohnungsstufen werden mit einem niedrigeren, darüber liegende Stufen mit einem höheren Bewertungsfaktor versehen. Die Abstände zwischen den Bewertungsfaktoren spiegeln die strukturellen Entlohnungsunterschiede wider. Die Anzahl der Beschäftigten in den jeweiligen Entlohnungsstufen wird dabei nach Geschlechtern getrennt mit den dazugehörigen Bewertungsfaktoren multipliziert (= bewertete Beschäftigte). Die Summe dieser bewerteten Beschäftigten wird durch die Anzahl der Beschäftigten dividiert. Das Ergebnis ist der Strukturindex, der einen durchschnittlichen Bewertungsfaktor darstellt, aus dem sich eine durchschnittliche Entlohnungsstufe ableiten lässt.

Der Stellenindex, der in anderen Publikationen des Senators für Finanzen häufig Verwendung findet, wird im Gegensatz zum Strukturindex mit dem Volumen und nicht mit der Beschäftigtenzahl berechnet. Da aber die Angaben zum Volumen für die LGG-Berichterstattung nicht von allen Organisationseinheiten vorliegen, wird hier als Hilfsmittel der

Strukturindex verwendet, bei der der Beschäftigungsumfang (Beschäftigungsvolumen) keine Berücksichtigung findet.

### Beispiel für die Ermittlung des Strukturindex:

Eine Dienststelle hat 8 Beschäftigte in der Entlohnungsstufe 07 und 2 Beschäftigte in der Entlohnungsstufe 14.

Berechnung des Strukturindex:

$$\frac{(8 \times \text{Faktor } 0,8784 \text{ der Stufe } 7) + (2 \times \text{Faktor } 1,4974 \text{ der Stufe } 14)}{\text{Anzahl der Beschäftigten (10)}}$$

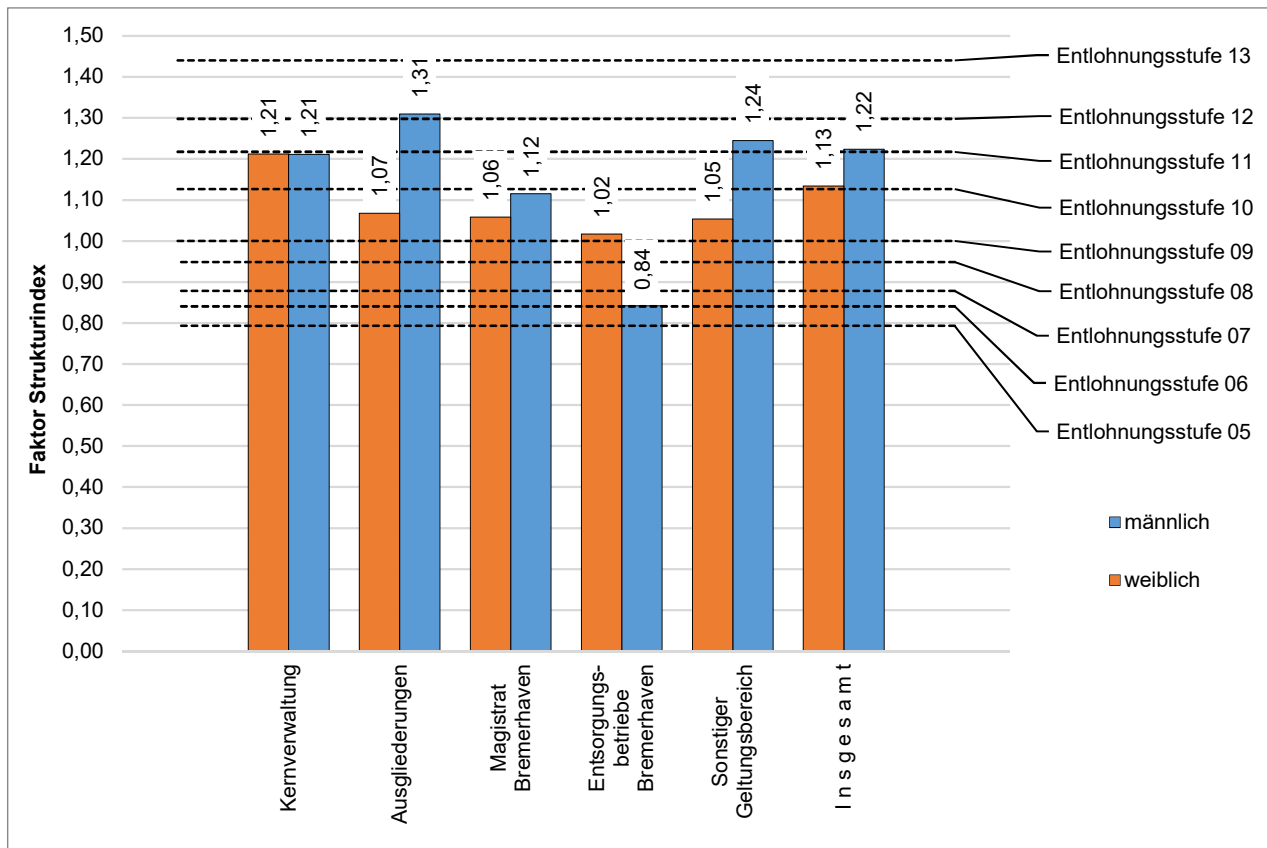
Der errechnete Wert mit einem Index von 1,0022 entspricht in etwa einem durchschnittlichen Entlohnungsniveau der Entlohnungsstufe 09.

Insgesamt liegt der Strukturindex im LGG-Geltungsbereich bei den Frauen bei 1,13 (ungefähr Entlohnungsstufe 10) und bei den Männern bei 1,22 (ungefähr Entlohnungsstufe 11). Damit liegt in der Gesamtbetrachtung das Entlohnungsniveau der weiblichen Beschäftigten im Schnitt nach wie vor eine Entlohnungsstufe unter dem der männlichen Beschäftigten. Im Vergleich zum Berichtsjahr 2016 ist der Strukturindex bei den Frauen um 0,03 gestiegen, bei den Männern ist er unverändert.

In der **Kernverwaltung** beträgt der Strukturindex wie bereits schon im Jahr 2016 bei beiden Geschlechtern 1,21. Dies entspricht ungefähr der Entlohnungsstufe 11. Die zahlenmäßig größte Personalgruppe Lehrpersonal verzeichnet bei beiden Geschlechtern den höchsten Strukturindex (Frauen: 1,40 = Entlohnungsstufe 13, Männer: 1,42 = Entlohnungsstufe 13). Der niedrigste Strukturindex sowohl bei den Frauen als auch bei den Männern ist beim Strafvollzugspersonal zu finden und entspricht jeweils der Entlohnungsstufe 8.

<sup>2</sup> Vergleiche hierzu Projektbericht „Gender Budgeting im Personalmanagement der Freien Hansestadt Bremen“, Herausgeber: Senator für Finanzen, Referat 32, Bremen 2004.

<sup>3</sup> Die Bewertungsfaktoren wurden unter Berücksichtigung der Personalkosten für die Kernverwaltung, die Sonderhaushalte, die Betriebe und für die Anstalten und Stiftungen des Landes und der Stadtgemeinde Bremen gebildet. Hiervon abweichende strukturelle Unterschiede in den Entlohnungssystemen der Stadtgemeinde Bremerhaven sowie insbesondere im sonstigen Geltungsbereich blieben außer Betracht. Die Bewertungsfaktoren sind in der Anlage 9 auf Seite 15 im Tabellenanhang abgebildet.

**Schaubild 7: Strukturindex in den Bereichen (2018)**

Quelle: Siehe Anlage 11 auf Seite 25 im Tabellenanhang

Die **Ausgliederungen** weisen die größte Differenz von Strukturindizes zwischen Frauen und Männern auf. Frauen haben mit einem durchschnittlichen Index von 1,07 ein Entlohnungsniveau, das in etwa der Entlohnungsstufe 09 entspricht, die Männer dagegen einen durchschnittlichen Index von 1,31, mit der entsprechenden ungefähren Entlohnungsstufe 12. Dies ist insbesondere auf die große Spannweite der Strukturindizes der einzelnen Personalgruppen in den Ausgliederungen zurückzuführen. So weist das Lehrpersonal an den Hochschulen Bremens mit 1,90 bei den Frauen und 2,18 bei den Männern die höchsten Indizes im gesamten Geltungsbereich auf. Die Strukturindizes des Raumpflegepersonals (0,71) und des Erziehungs- und Betreuungspersonals (0,96) gehören dagegen zu den niedrigsten. Damit tragen die letztgenannten Personalgruppen aufgrund ihres hohen Anteils von 42,7 % bei den Frauen insgesamt zu einem niedrigeren Gesamtstrukturindex der Frauen in den Ausgliederungen bei.

Im Bereich des **Magistrats Bremerhaven** zeigt sich, dass der Strukturindex der weiblichen Beschäftigten mit 1,06 (ungefähr Entlohnungsstufe 09) eine Entlohnungsstufe niedriger als der Strukturindex der männlichen Beschäftigten mit 1,12 (ungefähr Entlohnungsstufe 10) ist. Wie auch in der Kernverwaltung ist beim Lehrpersonal der Strukturindex bei beiden Geschlechtern (Frauen: 1,33 = Entlohnungsstufe 12, Männer: 1,34 = Entlohnungsstufe 12) am höchsten. Der niedrigste Strukturindex bei den weiblichen Beschäftigten ist beim Raumpflegepersonal mit 0,69 in der Entlohnungsstufe 02 zu finden.

In den **Entsorgungsbetrieben Bremerhavens** ist das Entlohnungsniveau am geringsten, wobei sich das Geschlechterverhältnis umdreht. Insgesamt sind die männlichen Beschäftigten mit einem Index von 0,84 (ungefähr Entlohnungsstufe 06) geringer eingruppiert als die weiblichen Beschäftigten mit einem Index von 1,02 (ungefähr Entlohnungsstufe 09). Die überwiegende Mehrheit der männlichen Beschäftigten ist in dem Betrieb als Fahrer sowie

als Müllwerker beschäftigt. Bei den weiblichen Beschäftigten bildet das besser vergütete Verwaltungspersonal den Schwerpunkt.

Auch im **sonstigen Geltungsbereich** sind die weiblichen Beschäftigten mit einem Index von 1,05 (ungefähr Entlohnungsstufe 09) niedriger eingruppiert als die männlichen Beschäftigten mit einem Index von 1,24 (ungefähr Entlohnungsstufe 11). Dieser Unterschied liegt begründet in der Vielzahl von weiblichen Verwaltungskräften, die überwiegend den Entlohnungsstufen 08 und 09 zugeordnet sind, während der größte Anteil der männlichen Beschäftigten dem Forschungsbereich angehört und bei den Entlohnungsstufen 13 und 14 angesiedelt ist.

### B. 1.7. Teilzeitbeschäftigung

#### Methodischer Überblick:

Teilzeit wird in der Regel zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf in Anspruch genommen. Gründe für die Inanspruchnahme von Teilzeit oder gar „unfreiwilliger Teilzeit“ sind in den Daten nicht enthalten und somit kein Gegenstand dieses Kapitels. Um eine Vergleichbarkeit mit den Daten über die Teilzeitbeschäftigung aus dem Personalbericht 2019<sup>4</sup> herzustellen, sind erstmalig im LGG-Bericht die Altersteilzeitfälle aus den Zahlen der Kernverwaltung (451 Personen) und denen der Ausgliederungen (77 Personen) herausgerechnet worden. Ob in den Daten der übrigen Bereiche Altersteilzeitfälle enthalten sind, ist nicht bekannt.

Im Berichtsjahr 2018 sind von den insgesamt 36.844 Beschäftigten im Geltungsbereich 35,9 % teilzeitbeschäftigt. Von insgesamt 21.811 Frauen arbeitet mehr als die Hälfte (50,7 %) in Teilzeit. Von den 15.033 männlichen Beschäftigten gehen 14,3 % der Männer einer Teilzeitbeschäftigung nach. Daten über den Arbeitszeitumfang der Teilzeitbeschäftigten liegen nicht für den gesamten Geltungsbereich vor, können aber für die Kernverwaltung und die Ausgliederungen im Personalbericht

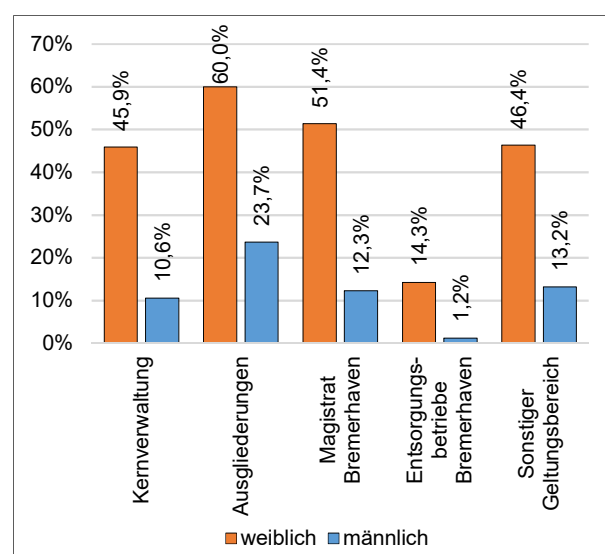
2019 des Senators für Finanzen eingesehen werden.

**Tabelle 4: Teilzeitquoten nach Geschlecht (2018)**

| Teilzeitquote                  | Beschäftigte  |               |
|--------------------------------|---------------|---------------|
|                                | weiblich      | männlich      |
| Anzahl Beschäftigte            | 21.811        | 15.033        |
| davon Teilzeit (ohne ATZ)      | 11.054        | 2.155         |
| <b>Teilzeitquote</b>           | <b>50,7 %</b> | <b>14,3 %</b> |
| <b>Teilzeitquote insgesamt</b> | <b>35,9 %</b> |               |

Im Schaubild 8 ist die Teilzeitbeschäftigung in den einzelnen Bereichen dargestellt. Die höchste Teilzeitquote bei den weiblichen Beschäftigten gibt es mit 60,0 % in den Ausgliederungen und mit 51,4 % beim Magistrat Bremerhaven. In diesen beiden Bereichen sind die Personalgruppen Raumpflege- und Küchenpersonal sowie Erziehungs- und Betreuungspersonal stark vertreten.

**Schaubild 8: Teilzeitanteile der Beschäftigten in den Bereichen nach Geschlecht (2018)**



Quelle: Siehe Anlage 13 auf Seite 27 im Tabellenanhang

Beide Personalgruppen zeichnen sich strukturbedingt durch einen hohen Anteil an Teilzeitbeschäftigten aus. Die höchsten Teilzeitquoten bei den

<sup>4</sup> Personalbericht 2019, Jahresbericht zur Personalstruktur und zu den Personalausgaben mit den Daten des Jahres 2018, Der Senator für Finanzen, 2019.

Männern finden sich mit 23,7 % in den Ausgliederungen und 13,2 % beim sonstigen Geltungsbereich. Die anzahlmäßig am stärksten mit Männern in Teilzeit vertretene Personalgruppe in den Ausgliederungen und beim sonstigen Geltungsbereich ist das Forschungspersonal.

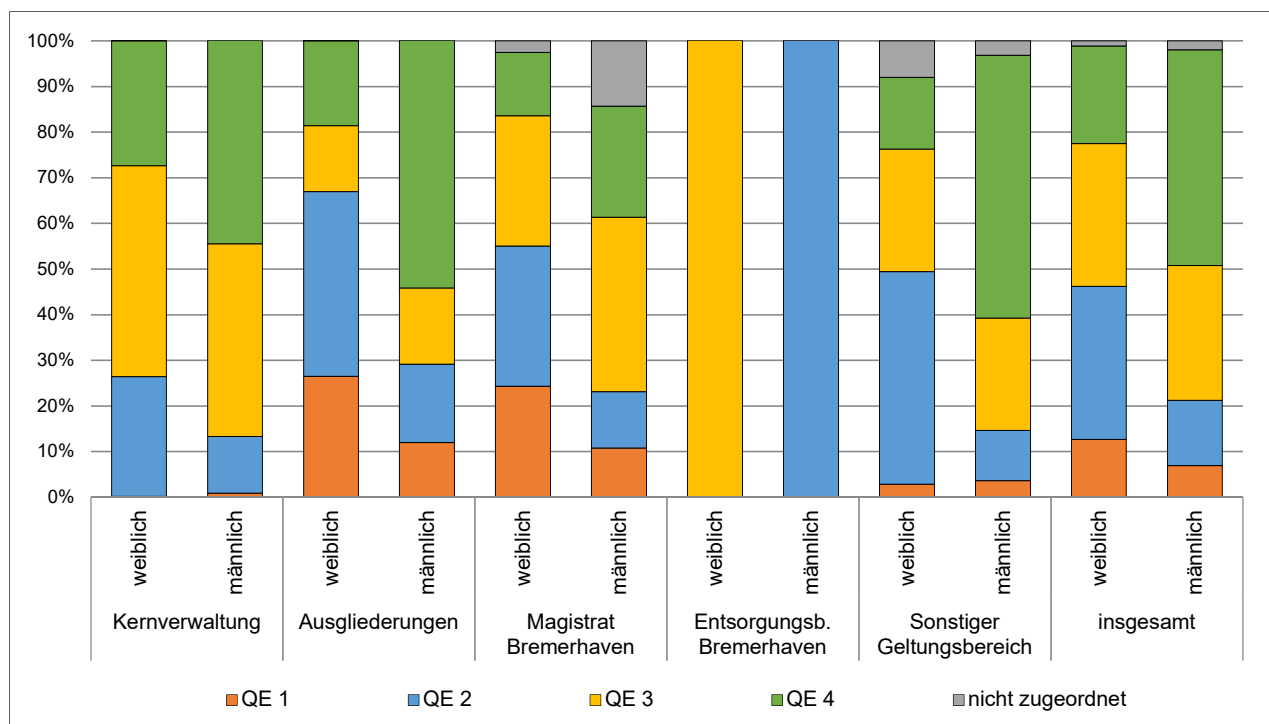
Die Auswertung der **Beschäftigten in Teilzeit nach Qualifikationsebene ergibt**, dass Teilzeitbeschäftigte eher in den höheren **Qualifikationsebenen 3 und 4** zu finden sind (vergleiche Schaubild 9). Etwa dreiviertel der männlichen und gut die Hälfte der weiblichen Teilzeitbeschäftigten sind diesen zugeordnet. Die höchsten Anteile männlicher Teilzeitbeschäftigter – Qualifikationsebenen 3 und 4 zusammengekommen – finden sich dabei in der Kernverwaltung (86,7 %), gefolgt vom sonstigen

Geltungsbereich (82,2 %) und den Ausgliederungen (70,9 %). Von den teilzeitbeschäftigten Frauen sind nur in der Kernverwaltung mit 73,6 % mehr als die Hälfte den Qualifikationsebenen 3 und 4 zugeordnet.

In allen anderen Bereichen sind teilzeitbeschäftigte Frauen vorwiegend in den Qualifikationsebenen 1 und 2 tätig. In den Ausgliederungen sowie beim Magistrat Bremerhaven sind dabei die Anteile von 67,0 % beziehungsweise 55,1 %, bedingt durch die hohe Anzahl von Raumpflegekräften und des Erziehungs- und Betreuungspersonals, am höchsten.

Eine Auswertung von **Voll- und Teilzeitbeschäftigten** in den verschiedenen Bereichen nach **Personalgruppen** zeigt die Anlage 13 auf Seite 27 im Tabellenanhang.

**Schaubild 9: Anteile der Qualifikationsebenen von Teilzeitbeschäftigten in den Bereichen (2018)**



Quelle: Siehe Anlage 14 auf Seite 29 im Tabellenanhang

## B. 2. Leitungsfunktionen und Leitungsebenen

### Methodischer Überblick:

Einer der am häufigsten verwendeten Indikatoren für die Gleichstellung der Geschlechter ist der Frauenanteil an Leitungsfunktionen. § 4 Absatz 5 des Bremischen Landesgleichstellungsgesetzes gibt vor, dass Frauen in den einzelnen Entgeltgruppen der jeweiligen Personalgruppe einer Dienststelle mindestens zu 50 % vertreten sein müssen, andernfalls liegt eine Unterrepräsentation vor. Dies gilt ebenfalls für die Leitungsebenen.

Um die Frauenanteile in Leitungsfunktionen präziser auswerten zu können, wurden drei Leitungsebenen gebildet und die unterschiedlichen Leitungsfunktionen der Dienststellen des Geltungsbereiches des LGG den Leitungsebenen zugeordnet (vergleiche hierzu Anlage 16 auf Seite 31 im Tabellenanhang):

- Leitungsebene 1 stellt die oberste Ebene dar (beispielsweise Dienststellenleitungen, zu denen auch Staatsrät\*innen zählen). Senator\*innen sind in den Leitungsfunktionen nicht enthalten.
- Leitungsebene 2 bildet die mittlere Ebene (beispielsweise Abteilungs- und Schulleitungen).
- Leitungsebene 3 ist die unterste Ebene (beispielsweise Teamleitungen).

**Neu in diesem Kapitel** ist die Aufsplittung der Kernverwaltung in oberste/senatorische und zugeordnete Dienststellen, Schulen, sowie des Magistrates Bremerhaven und dessen Schulen.

Im Jahr 2018 ist der Anteil von Frauen in Führungspositionen im LGG-Geltungsbereich mit 46,5 % erneut gegenüber dem vorherigen Berichtsjahr gestiegen (vergleiche Tabelle 5). Im Vergleich zum Berichtsjahr 2000 ist eine Steigerung von 19 Prozentpunkten zu verzeichnen. Gemäß § 4 Absatz 5 LGG wird weiterhin durch eine Steigerung der Frauenanteile in Leitungsfunktionen auf eine paritätische Verteilung der Geschlechter hingearbeitet.

Wird dagegen der Anteil von Frauen beziehungsweise Männern in Führungspositionen im Verhältnis zum jeweiligen Geschlecht gesetzt, ist eine deutliche Diskrepanz zwischen den Geschlechtern zu erkennen. So haben im Jahr 2018 9,4 % aller beschäftigten Männer, aber nur 5,6 % der Frauen eine Leitungsfunktion inne. Der Unterschied zwischen den Geschlechtern beträgt somit 3,8 Prozentpunkte. Damit ist im Vergleich zum Jahr 2016 (5,3 Prozentpunkte) die Diskrepanz zwischen Männern und Frauen jedoch deutlich geringer geworden. Im Jahr 2000 liegt die Differenz bei 4,5 Prozentpunkten.

**Tabelle 5: Entwicklung der Frauenanteile in den Leitungsfunktionen (2000, 2016 und 2018)**

| Jahr | Anzahl Leitungsfunktionen | Frauenanteil | Anteil Frauen in Leitungsfunktionen an Frauen gesamt | Anteil Männer in Leitungsfunktionen an Männern gesamt |
|------|---------------------------|--------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 2000 | 1.792                     | 27,5%        | 2,8%                                                 | 7,3%                                                  |
| 2016 | 2.598                     | 40,4%        | 5,0%                                                 | 10,3%                                                 |
| 2018 | 2.637                     | 46,5%        | 5,6%                                                 | 9,4%                                                  |

### B. 2.1. Leitungsfunktionen und -ebenen in den (Sonder-) Bereichen

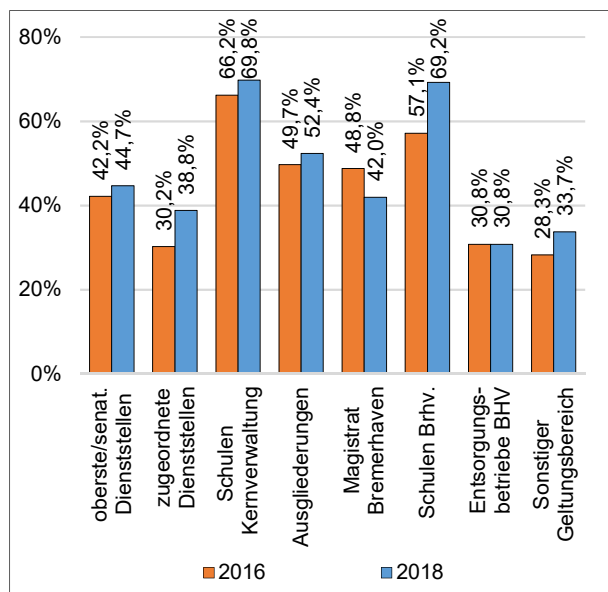
Ausschließlich in diesem Kapitel wird die Kernverwaltung auf die drei Sonderbereiche oberste/senatorische, zugeordnete Dienststellen und Schulen aufgeteilt. Insbesondere die separate Darstellung der Frauenanteile in Führungspositionen an den Schulen wirkt sich auf die Frauenanteile in den obersten/senatorischen<sup>5</sup> und zugeordneten Dienststellen aus, da an den Schulen zu 69,8 % Frauen eine Führungsposition inne haben. Folglich sinken die auf diese Weise bereinigten Frauenanteile in den obersten/senatorischen und zugeordneten Dienststellen auf 44,7 % beziehungsweise 38,8 %

<sup>5</sup> Eine Auflistung der „obersten/senatorischen Dienststellen“ siehe Anlage 15 auf Seite 30 im Tabellenanhang.

ab. Zur Vergleichbarkeit mit den Daten des Magistrats Bremerhavens werden auch deren Schulen<sup>6</sup> gesondert dargestellt (vergleiche Schaubild 10).

Im Vergleich zum Jahr 2016 sind in 2018 in fast allen Bereichen – mit Ausnahme des Magistrats und der Entsorgungsbetriebe Bremerhavens – die Frauenanteile in den Leitungsfunktionen angestiegen. Neben den Schulen der Kernverwaltung und den Schulen des Magistrats Bremerhavens beträgt jedoch nur in den Ausgliederungen der Frauenanteil mindestens 50 %. Die geringsten Frauenanteile in Leitungsfunktionen weisen der Magistrat und die Entsorgungsbetriebe Bremerhaven sowie der sonstige Geltungsbereich auf. Die getrennte Darstellung der Schulen macht deutlich, dass auch beim Magistrat Bremerhaven der Anteil an weiblichen Führungskräften ohne Schulleitungen wesentlich geringer ist.

**Schaubild 10: Entwicklung der Frauenanteile von Leitungsfunktionen in den (Sonder-) Bereichen (2016 und 2018)**



Quelle: Siehe Anlage 20 auf Seite 34 im Tabellenanhang

In neun von insgesamt 15 **obersten/senatorischen Dienststellen** liegen im Jahr 2018 die Frauenanteile in Führungspositionen unter 50 %. Der höchste

Frauenanteil von 100 % ist bei der Bremischen Zentralstelle für die Verwirklichung der Gleichberechtigung der Frau zu finden (dort sind in 2018 ausschließlich Frauen beschäftigt). Den niedrigsten Frauenanteil von 0,0 % hat der Senator für Justiz und Verfassung, dessen Belegschaft weist dagegen 56,0 % weibliche Beschäftigte auf. (Die Frauenanteile am Personalbestand in den jeweiligen Dienststellen sind in der Anlage 1 ab Seite 1, die Frauenanteile an den Leitungsfunktionen in den Dienststellen in der Anlage 2 ab Seite 6 des Tabellenanhangs aufgeführt).

Bei etwa der Hälfte der **zugeordneten Dienststellen** liegt der Anteil weiblicher Führungskräfte unter 50 %. Das Arbeitsgericht ist die einzige Dienststelle mit einer weiblichen Führungsquote von 100 %, sieben – zumeist sehr kleine - Dienststellen haben nur männliche Führungskräfte. Insgesamt ist in nur zehn Dienststellen jeweils der Frauenanteil an der Führung größer als der Anteil an Frauen an sich.

Innerhalb der **Schulen der Kernverwaltung** ist der Anteil von Frauen in Leitung bei den Schulen des Primarbereiches (83,5 %), in denen anteilig auch die meisten Frauen beschäftigt sind, am höchsten und bei den Schulen des Sekundarbereiches II (35,3 %) am niedrigsten. Zu den Schulen des Magistrats Bremerhavens liegen keine Differenzierungen der einzelnen Schulformen vor, so dass keine Vergleiche gezogen werden können.

In zehn von 18 Dienststellen der **Ausgliederungen** beträgt der Anteil weiblicher Führungskräfte über 50 %. In vielen korreliert der prozentuale Anteil an Leitungsfunktionen mit dem Frauenanteil in der jeweiligen Dienststelle, wie beispielsweise beim Eigenbetrieb Kita Bremen, bei dem sehr viele Frauen beschäftigt sind (Führungsanteil 85,1 %, Frauenanteil 89,0 %). Beim Umweltbetrieb Bremen dagegen arbeiten vergleichsweise wenig Frauen (29,9 %) und haben entsprechend einen kleinen Führungsanteil (19,0 %).

Beim **Magistrat Bremerhaven** verhält es sich ähnlich. In den **Schulen Bremerhavens**, in denen

<sup>6</sup> Da für das Jahr 2016 noch keine differenzierten Dienststellendaten des Magistrates Bremerhaven vorlagen, wurde hier die Zahl der Schulleitungen und stellvertretenden Schulleitungen herangezogen.

prozentual die meisten Frauen beschäftigt sind (68,9 %), ist auch der Frauenanteil in Führungspositionen hoch (69,2 %). Im Bereich Bauverwaltung und Gartenbauamt, in dem wenige Frauen (32,7 %) arbeiten, ist auch der Führungsanteil eher gering (20,0 %).

Bei knapp der Hälfte der Dienststellen des **sonstigen Geltungsbereichs** sind Führungspositionen mindestens zur Hälfte mit Frauen besetzt. In vier Dienststellen ist dabei der Führungsanteil von Frauen höher als der Frauenanteil selbst.

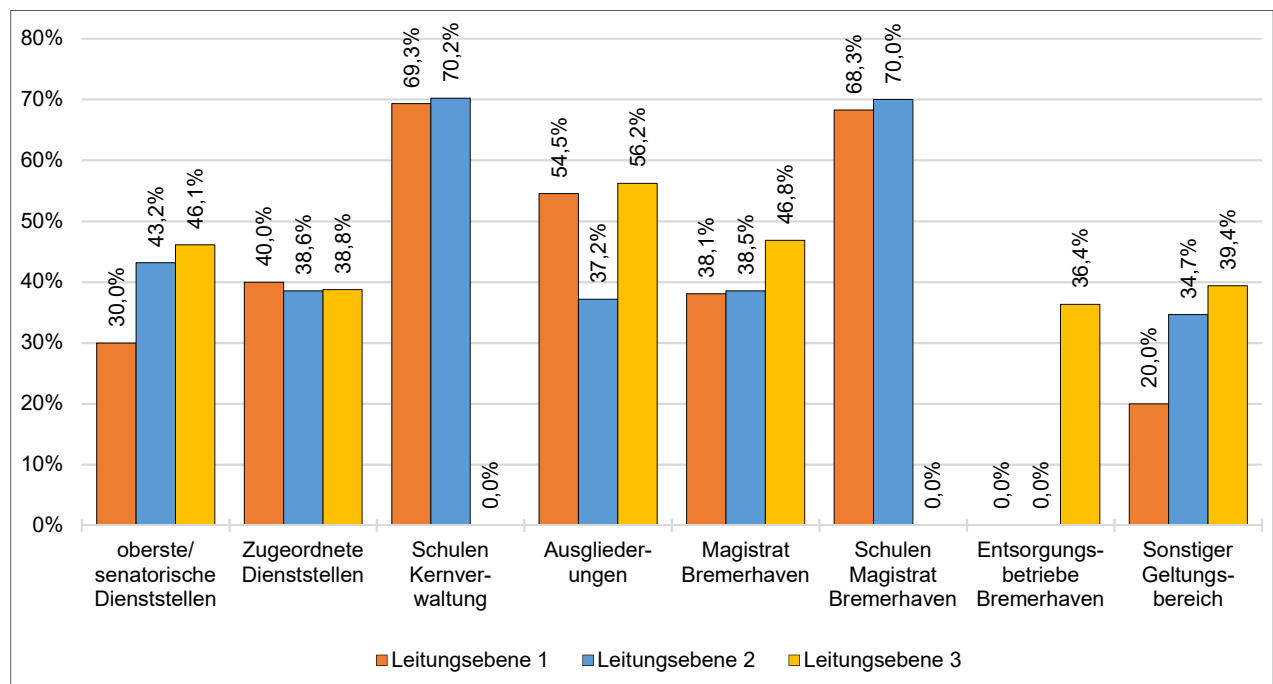
Bei Betrachtung der **Leitungsebenen** in den jeweiligen Bereichen ist zu erkennen, dass in der **Leitungsebene 1** nur im Bereich der Schulen und bei den Ausgliederungen die Leitungspositionen mit mehr als der Hälfte von Frauen besetzt sind. Im sonstigen Geltungsbereich sind Frauen sogar nur

zu einem Fünftel in der obersten Leitungsebene 1 vertreten. Die obersten/senatorischen Dienststellen und der Magistrat Bremerhaven zeigen die zweit- und drittgeringsten Werte auf.

In **Leitungsebene 2** liegen die Frauenanteile in Führungspositionen nur in den Schulen der Kernverwaltung und Bremerhavens über 50 % und sind fast identisch. Im überwiegenden Teil sind Frauen in dieser Leitungsebene mit einer Spannbreite zwischen 34 % bis etwa 43 % vertreten.

Die überwiegenden Bereiche haben in der **Leitungsebene 3** die höchsten Frauenanteile zu verzeichnen. Bei den Ausgliederungen und beim Magistrat ist dieses hauptsächlich durch den hohen Anteil an KiTa-Leitungen begründet (vergleiche Schaubild 11).

**Schaubild 11: Frauenanteile in den Leitungsebenen in den (Sonder-) Bereichen (2018)**



Quelle: Siehe Anlage 21 auf Seite 34 im Tabellenanhang

### B. 2.2. Leitungsfunktionen nach Voll- und Teilzeit, Entlohnungsstufen und Personalgruppen

Im Jahr 2018 arbeiten 13,8 % der Beschäftigten in Leitungsfunktionen in Teilzeit. Dieser Wert ist im

Vergleich zum Jahr 2016 um 4,1 Prozentpunkte gestiegen. Von den weiblichen Beschäftigten mit Leitungsfunktion stehen 23,7 % in einem Teilzeitbeschäftigungsverhältnis, von den männlichen Beschäftigten sind es 5,2 %. Insgesamt haben 2,6 % aller in Teilzeit beschäftigten Frauen eine Leitungs-

funktion inne, bei den Männern sind dies 3,4 % (vergleiche Tabelle 6). Beide Geschlechter sind dabei zumeist als Schulleitung oder als Leitungskraft im

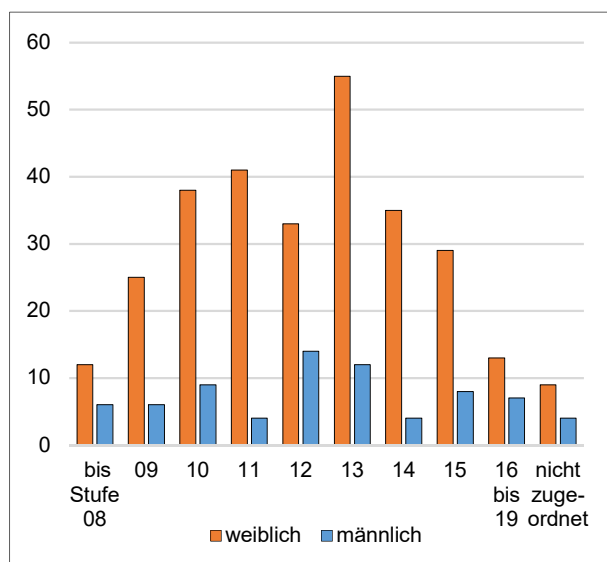
allgemeinen Verwaltungsbereich tätig, Frauen darüber hinaus als Kita-Leitung.

**Tabelle 6: Leitungsfunktionen nach Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigung (2016 und 2018)**

| Beschäftigungsumfang      | Beschäftigte in Leitungsfunktionen |              |              |                   |                   |                                                           |                                                            |
|---------------------------|------------------------------------|--------------|--------------|-------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
|                           | weiblich                           | männlich     | insgesamt    | Frauenanteil 2018 | Frauenanteil 2016 | Anteil Frauen in Leitungsfunktionen an Frauen gesamt 2018 | Anteil Männer in Leitungsfunktionen an Männern gesamt 2018 |
| Vollzeit                  | 935                                | 1.338        | 2.273        | 41,1%             | 36,8%             | 8,8%                                                      | 10,4%                                                      |
| Teilzeit                  | 290                                | 74           | 364          | 79,7%             | 74,5%             | 2,6%                                                      | 3,4%                                                       |
| <b>insgesamt</b>          | <b>1.225</b>                       | <b>1.412</b> | <b>2.637</b> | <b>46,5%</b>      | <b>40,4%</b>      | <b>5,6%</b>                                               | <b>9,4%</b>                                                |
| <b>Teilzeitquote 2018</b> | <b>23,7%</b>                       | <b>5,2%</b>  | <b>13,8%</b> |                   |                   |                                                           |                                                            |

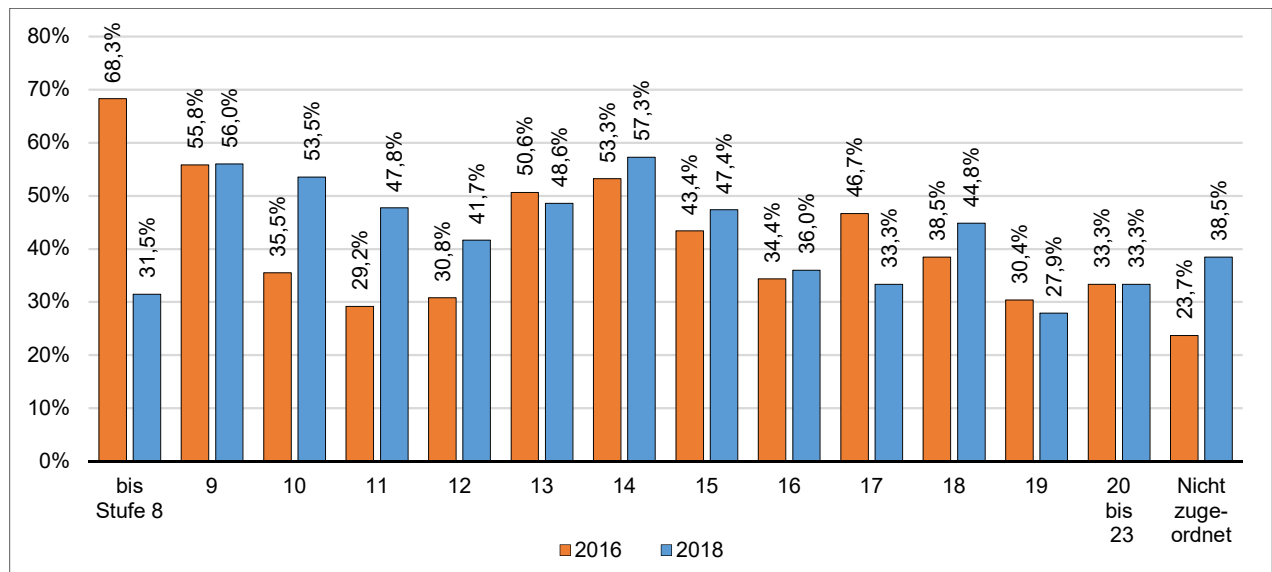
Das folgende Schaubild 12 stellt die Verteilung der teilzeitbeschäftigten Frauen und Männer in Leitungsfunktionen auf die Entlohnungsstufen dar. Die überwiegende Anzahl weiblicher Teilzeitbeschäftigter ist in der Entlohnungsstufe 13, gefolgt von den Stufen 11 und 10, eingruppiert. Bei den Männern sind dies die Entlohnungsstufen 12 und 13. Dabei ist zu berücksichtigen, dass die absoluten Zahlen teilweise sehr gering sind.

**Schaubild 12: Anzahl Teilzeitbeschäftigte in Leitungsfunktionen in den Entlohnungsstufen (2018)**



Quelle: Siehe Anlage 18 auf Seite 32 im Tabellenanhang

Im Schaubild 13 werden die Frauenanteile an den Leitungsfunktionen innerhalb der Entlohnungsstufen im Jahr 2018 im Vergleich zu 2016 aufgezeigt. Die große Abweichung der Frauenanteile in der Entlohnungsstufe „bis 08“ ist durch den hohen Zuwachs männlicher Teamleitungen (überwiegend beim Umweltbetrieb Bremen) zu erklären, die in 2016 und den vorangegangenen Berichtsjahren nicht erfasst worden waren und somit den Frauenanteil in 2018 mehr als halbiert haben. Beim überwiegenden Anteil der Entlohnungsstufen haben sich die Frauenanteile im Jahr 2018 gegenüber 2016 erhöht. Jedoch nur in den Entlohnungsstufen 09, 10 und 14 beträgt dieser mehr als die angestrebten 50 %. In den Entlohnungsstufen 13, 17 und 19 haben sich die Frauenanteile verringert.

**Schaubild 13: Entwicklung der Frauenanteile in Leitungsfunktionen nach Entlohnungsstufen (2016 und 2018)**

Quelle: Siehe Anlage 17 auf Seite 32 im Tabellenanhang

Insgesamt ist die überwiegende Anzahl von Beschäftigten in Leitungsfunktionen in den Personalgruppen Verwaltungs- und Lehrpersonal sowie im Polizeibereich vertreten. Überdurchschnittlich viele Frauen in Leitungsfunktionen finden sich in den Personalgruppen des Erziehungs- und Betreuungspersonals (83,5 %), beim Personal der Kulturpflege (72,9 %), bei den Sozialarbeiter\*innen (69,0 %),

beim Steuerpersonal (67,9 %) und beim Lehrpersonal (61,5%). Mindestens zur Hälfte sind die Leitungsfunktionen in den Personalgruppen Justizpersonal, Richter\*innen, Staatsanwält\*innen/ordentliche Gerichte sowie beim Verwaltungspersonal mit Frauen besetzt (vergleiche Tabelle 7).

Tabelle 7: Leitungsfunktionen in den Personalgruppen (2016 und 2018)

| Leitungsfunktionen in den Personalgruppen                     | Beschäftigte 2018 |              |                |   | Frauen-<br>anteil<br>2018 | Frauen-<br>anteil<br>2016 |
|---------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|----------------|---|---------------------------|---------------------------|
|                                                               | weiblich          | männlich     | ins-<br>gesamt |   |                           |                           |
| Ärzt*innen und Zahnärzt*innen                                 | 8                 | 9            | 17             | ↓ | 47,1%                     | 50,0%                     |
| Bautechnisches Personal                                       | 26                | 68           | 94             | ↓ | 27,7%                     | 29,8%                     |
| Betriebspersonal                                              | 0                 | 2            | 2              | ● | 0,0%                      | 0,0%                      |
| Erziehungs- und Betreuungspersonal                            | 111               | 22           | 133            | ↑ | 83,5%                     | 75,7%                     |
| Fahrer*innen, Beifahrer*innen, Fahrer*innen v. Arbeitsgeräten | 0                 | 3            | 3              | ● | 0,0%                      |                           |
| Feuerwehr                                                     | 2                 | 48           | 50             | ↑ | 4,0%                      | 0,0%                      |
| Forschungspersonal                                            | 3                 | 6            | 9              | ↓ | 33,3%                     | 35,7%                     |
| Gärtner*innen, Garten und Friedhofsarbeiter*innen             | 4                 | 38           | 42             | ↑ | 9,5%                      | 0,0%                      |
| Hafenpersonal                                                 | 0                 | 4            | 4              | ● | 0,0%                      | 0,0%                      |
| Haus-, Küchen- und Wirtschaftspersonal                        | 3                 | 6            | 9              | ● | 33,3%                     | 33,3%                     |
| Hausmeister*innen, Heizer*innen und sonst. Hauspersonal       | 0                 | 1            | 1              | ● | 0,0%                      | 0,0%                      |
| Justizpersonal (ord. Gerichte)                                | 32                | 22           | 54             | ↓ | 59,3%                     | 65,2%                     |
| KFZ-Handwerker*innen                                          | 0                 | 1            | 1              | ● | 0,0%                      | 0,0%                      |
| Köch*innen, Konditor*innen sowie Schlachter*innen             | 6                 | 8            | 14             | ↑ | 42,9%                     |                           |
| Lehrpersonal                                                  | 268               | 168          | 436            | ↑ | 61,5%                     | 61,2%                     |
| nicht zugeordnet                                              | 9                 | 14           | 23             | ↑ | 39,1%                     | 14,3%                     |
| Personal der Gewerbeaufsicht und des Eichwesens               | 2                 | 3            | 5              | ↑ | 40,0%                     | 28,6%                     |
| Personal der Kulturpflege                                     | 35                | 13           | 48             | ↑ | 72,9%                     | 71,2%                     |
| Polizei                                                       | 30                | 272          | 302            | ↑ | 9,9%                      | 9,4%                      |
| Reinigungs- und Küchenhilfspersonal                           | 1                 | 0            | 1              | ↑ | 100,0%                    |                           |
| Richter*innen bei den übrigen Gerichten                       | 2                 | 4            | 6              | ↓ | 33,3%                     | 42,9%                     |
| Richter*innen, Staatsanwält*innen/ordentliche Gerichte        | 16                | 13           | 29             | ↑ | 55,2%                     | 44,0%                     |
| Sonstiges Personal                                            | 26                | 84           | 110            | ↓ | 23,6%                     | 31,0%                     |
| Sonstiges Personal bei den übrigen Gerichten                  | 3                 | 1            | 4              | ↑ | 75,0%                     | 46,7%                     |
| Sonstiges Personal der Gesundheitspflege                      | 2                 | 1            | 3              | ↑ | 66,7%                     | 40,0%                     |
| Sonstiges technisches Personal                                | 15                | 58           | 73             | ↓ | 20,5%                     | 23,7%                     |
| Sozialarbeiter*innen                                          | 29                | 13           | 42             | ↑ | 69,0%                     | 66,7%                     |
| Steuerpersonal                                                | 38                | 18           | 56             | ↑ | 67,9%                     | 51,5%                     |
| Strafvollzugspersonal                                         | 3                 | 18           | 21             | ↑ | 14,3%                     | 7,1%                      |
| Tierärzt*innen                                                | 2                 | 5            | 7              | ↓ | 28,6%                     | 33,3%                     |
| Verwaltungspersonal                                           | 549               | 489          | 1038           | ↑ | 52,9%                     | 44,9%                     |
| <b>insgesamt</b>                                              | <b>1.225</b>      | <b>1.412</b> | <b>2.637</b>   | ↑ | <b>46,5%</b>              | <b>40,4%</b>              |

## B. 3. Beförderungen und Höhergruppierungen

### B. 3.1. Frauenanteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen

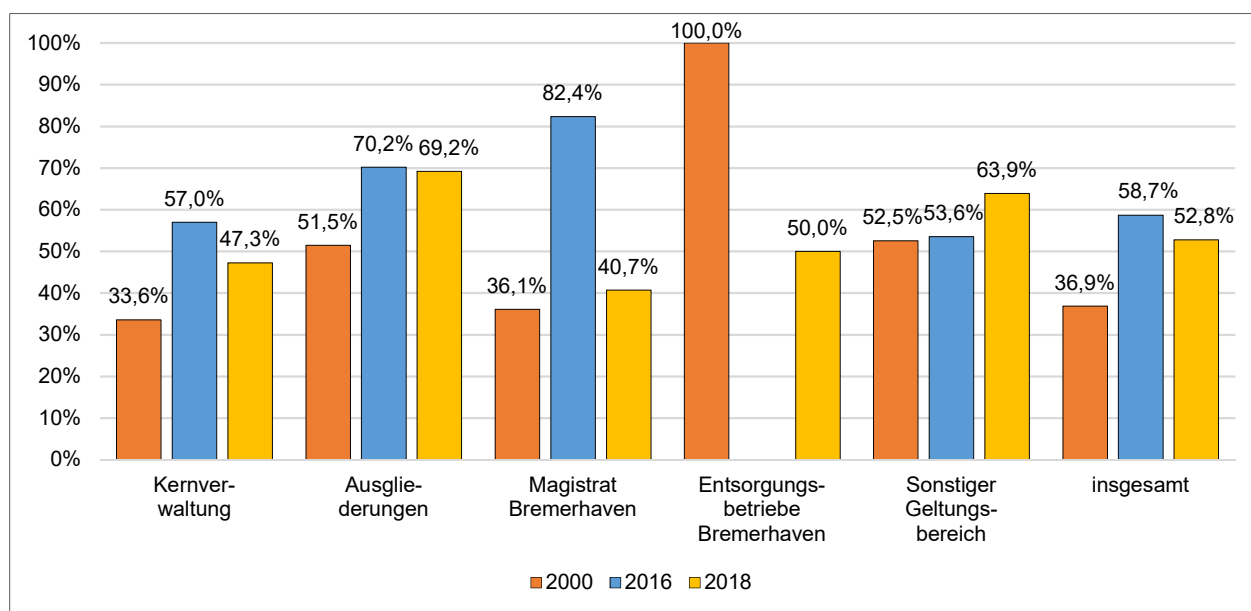
#### Methodischer Überblick:

In diesem Kapitel werden nicht nur die Frauenanteile, sondern auch die Geschlechteranteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen am Personalbestand dargestellt. Das bedeutet, dass berechnet wurde, wie viele Frauen beziehungsweise Männer in Bezug auf die weiblichen beziehungsweise männlichen Beschäftigten befördert oder höhergruppiert wurden.

Seit dem Jahr 2000 hat sich der Frauenanteil an den Beförderungen und Höhergruppierungen insgesamt von 36,9 % auf 58,7 % im Jahr 2016 erhöht, um dann im Jahr 2018 auf 52,8 % wieder abzusinken. Waren im Jahr 2016 noch in allen Bereichen Frauen jeweils zu über 50 % an den Beförderungen und Höhergruppierungen beteiligt, so sind im Jahr 2018

die Werte bei der Kernverwaltung und beim Magistrat Bremerhaven unter die 50 % Marke gesunken. In der Kernverwaltung wurden in 2016 aufgrund der Neuschaffung von Entgeltgruppen im Sozial- und Erziehungsdienst überproportional viele Beschäftigte in der Personalgruppe Sozialarbeiter\*innen /Erziehungs- und Betreuungspersonal höhergruppiert. Der Frauenanteil an diesen betrug Dreiviertel, was im Jahr 2016 zu einem höheren Frauenanteil an den Beförderungen und Höhergruppierungen von 57,0 % führte. Im Jahr 2018 ist in den Ausgliederungen der Frauenanteil mit 69,2 % am höchsten. Im sonstigen Geltungsbereich beträgt der Frauenanteil 63,9 %, gefolgt von den Entsorgungsbetrieben (50,0 %), der Kernverwaltung mit 47,3 % und dem Magistrat Bremerhaven mit 40,7 %. Insgesamt sind im Jahr 2018 1.458 Beschäftigte befördert oder höhergruppiert worden, dies sind insgesamt 347 Beförderungen und Höhergruppierungen weniger als im Jahr 2016 (vergleiche Schaubild 14).

**Schaubild 14: Entwicklung der Frauenanteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen in den Bereichen (2000, 2016 und 2018)**



Quelle: Siehe Anlage 22 Seite 35 im Tabellenanhang

Betrachtet man die Verteilung der Beförderungen und Höhergruppierungen auf die einzelnen **Personalgruppen**, ist überwiegend festzustellen, dass

die Frauenanteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen in den Personalgruppen, in denen Frauen überproportional vertreten sind, auch

entsprechend hoch sind, wie beispielsweise beim Lehr-, Erziehungs- und Betreuungspersonal sowie in der Raumpflege. Insgesamt verteilen sich über die Hälfte der Beförderungen und Höhergruppierungen allein auf das Verwaltungs- und Polizeipersonal. Die Frauenanteile fallen mit 61,5 % beziehungsweise 21,2 % dabei sehr unterschiedlich aus. Hierbei ist jedoch zu beachten, dass das Polizeipersonal des gesamten Geltungsbereiches nur zu 26,7 % aus Frauen besteht, während das Verwaltungspersonal einen Frauenanteil von 69,4 % aufweist (vergleiche Anlage 4 des Tabellenanhangs). Eine Übersicht der Beförderungen und Höhergruppierungen nach Personalgruppen gesamt und in den einzelnen Bereichen ist in der Anlage 23 ab Seite 35 im Tabellenanhang aufgeführt.

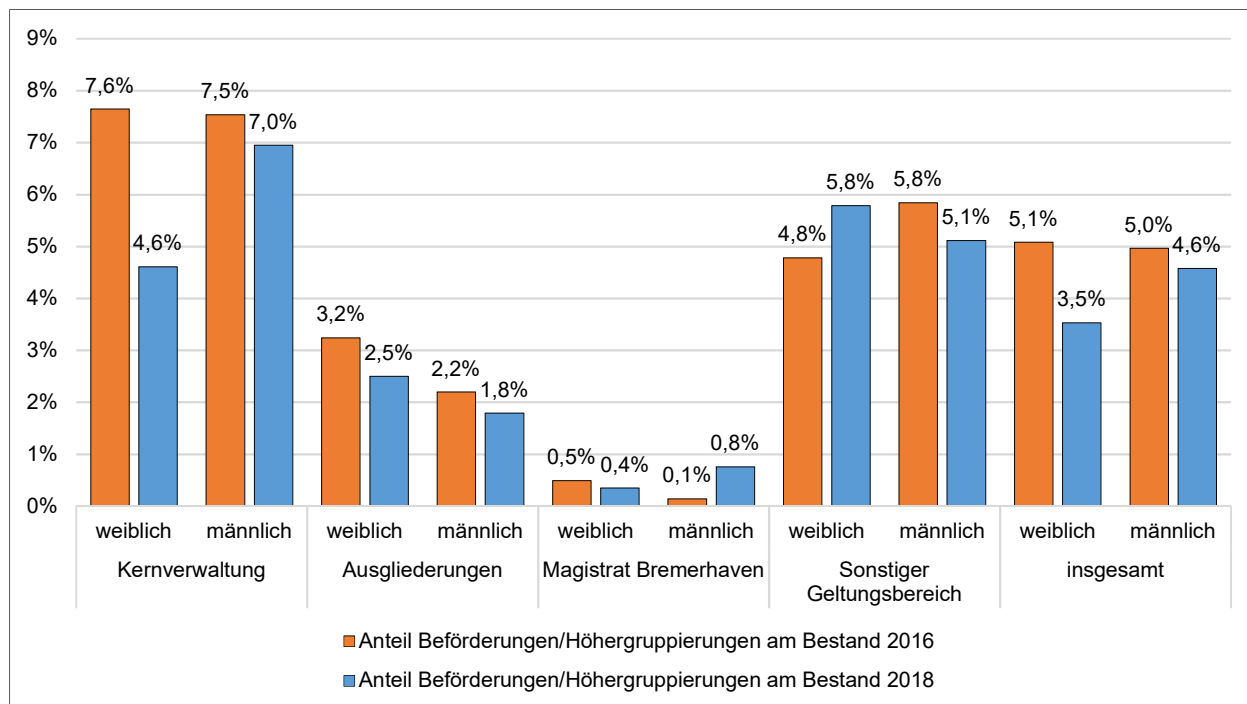
### B. 3.2. Anteile der Beförderungen und Höhergruppierungen am Personalbestand

Im Jahr 2000 gab es noch eine wesentliche Diskrepanz zwischen den weiblichen und männlichen Beschäftigten an den Beförderungen und Höhergruppierungen gemessen an der Beschäftigtenzahl des jeweiligen Geschlechts. Dies hat sich im Laufe der Jahre angeglichen und im Jahr 2016 war der Anteil

an den Beförderungen und Höhergruppierungen der Frauen erstmalig mit 5,1 % minimal höher als der der Männer mit 5,0 %. Im Jahr 2018 hat sich dieser Wert wieder zugunsten der männlichen Beschäftigten verschoben. So haben 3,5 % aller weiblichen und 4,6 % aller männlichen Beschäftigten eine Beförderung oder Höhergruppierung erhalten (vergleiche Schaubild 15 unter insgesamt).

War im Jahr 2016 – bei Betrachtung der einzelnen Bereiche – der Anteil der Frauen an den Beförderungen und Höhergruppierungen im Verhältnis zu den weiblichen Beschäftigten in der Kernverwaltung mit 7,6 % am höchsten, so ist es im Jahr 2018 nunmehr der sonstige Geltungsbereich mit 5,8 %. Der Anteil der Frauen im Jahr 2018 an den Beförderungen in der Kernverwaltung ist dagegen um 3 Prozentpunkte auf 4,6 % abgesunken. Auch der Anteil der Männer ist, wenn auch nicht so gravierend wie der der Frauen, von 7,5 % im Jahr 2016 auf 7,0 % im Jahr 2018 gesunken. In der Kernverwaltung gibt es damit auch im Jahr 2018 den größten Unterschied (2,4 Prozentpunkte) zwischen den Geschlechtern. Neben der Kernverwaltung liegt nur noch beim Magistrat Bremerhaven der Anteil der Frauen an den Beförderungen und Höhergruppierungen unter dem der Männer.

**Schaubild 15: Entwicklung der Anteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen am Personalbestand in den Bereichen (2016 und 2018)**

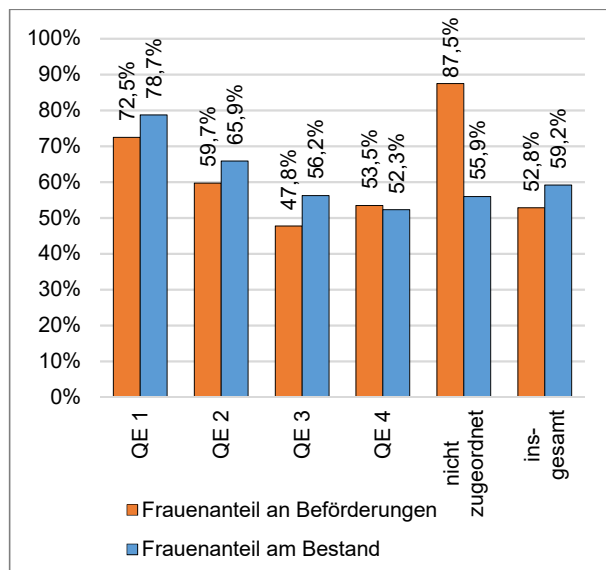


Quelle: Siehe Anlage 24 auf Seite 35 im Tabellenanhang

### B. 3.3. Beförderungen und Höhergruppierungen nach Qualifikationsebenen und Entlohnungsstufen

Die Frauenanteile am Bestand insgesamt nehmen mit steigender Qualifikationsebene ab. Während die Frauenanteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen bis zur Qualifikationsebene 3 ebenfalls sinken, steigt der Anteil in der Qualifikationsebene 4 wieder an. In allen Qualifikationsebenen und der Gruppe der nicht zugeordneten beträgt der Frauenanteil an den Bestandsbeschäftigten mindestens 50 %. Nur in der Qualifikationsebene 3 liegt der Frauenanteil an den Beförderungen und Höhergruppierungen bei 47,8 %, während der Frauenanteil an den Beförderungen und Höhergruppierungen in allen anderen Qualifikationsebenen und bei den nicht zugeordneten bei mindestens 50 % liegt (siehe Schaubild 16).

**Schaubild 16: Frauenanteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen sowie am Personalbestand nach Qualifikationsebenen (2018)**



Quelle: Siehe Anlage 25 auf Seite 37 im Tabellenanhang

Werden dagegen die Qualifikationsebenen in den einzelnen Bereichen des Geltungsbereichs betrachtet (vergleiche Anlage 26 auf Seite 37 im Tabellenanhang), fällt auf, dass im Gegensatz zum Jahr 2016 die Frauenanteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen nicht nur im sonstigen Geltungsbereich teilweise unter 50 % liegen, sondern im Jahr 2018 auch in allen anderen Bereichen. So sind die Frauenanteile an den Beförderungen

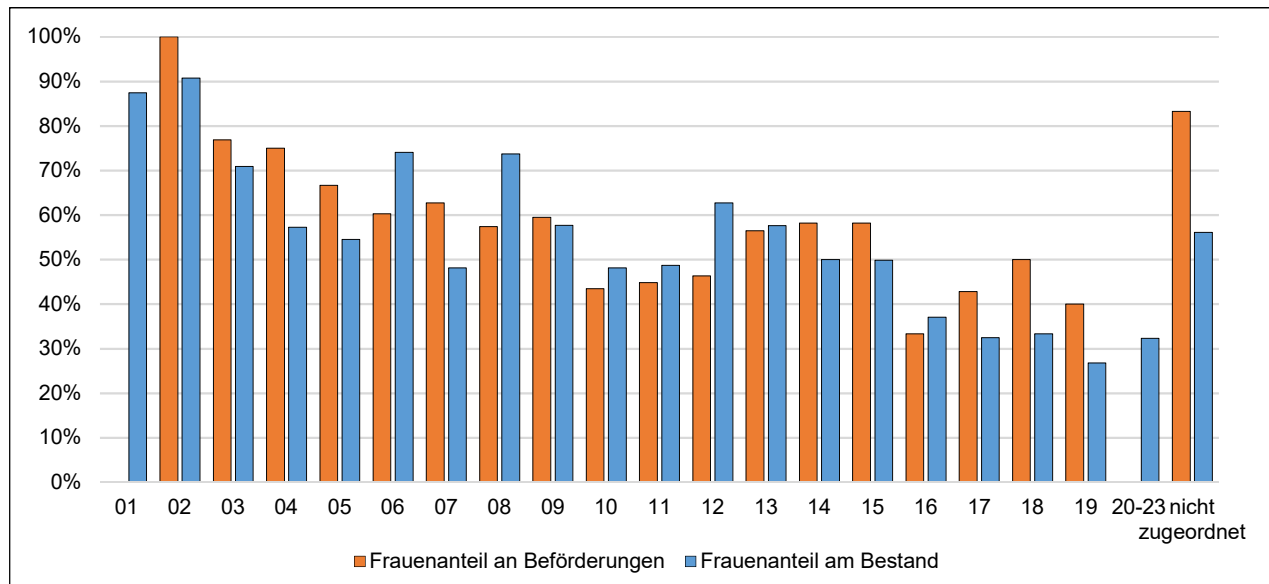
und Höhergruppierungen in der Kernverwaltung in den Qualifikationsebenen 1 und 3 unter 50 %, in den Ausgliederungen in der Qualifikationsebene 4, beim Magistrat Bremerhaven in den Qualifikationsebenen 2 und 3, beim Entsorgungsbetrieb Bremerhaven in Qualifikationsebene 3 und im sonstigen Geltungsbereich in der Qualifikationsebene 4.

In der **Kernverwaltung** sind mit 55,4 % in der Qualifikationsebene 4, in den **Ausgliederungen** mit 87,5 % in der Qualifikationsebene 1 und im **sonstigen Geltungsbereich** mit 72,3 % in der Qualifikationsebene 2 die höchsten Frauenanteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen. Sowohl beim Magistrat als auch den Entsorgungsbetrieben Bremerhaven sind Frauenanteile von 100 % an den Beförderungen und Höhergruppierungen errechnet worden. Jedoch sind in diesen Gruppen auch nur maximal zwei Beförderungen oder Höhergruppierungen erfolgt, so dass die hohen Anteile von 100 % zustande kommen (vergleiche Anlage 26 auf Seite 37 im Tabellenanhang). In Anlage 26 sind auch die Frauen- und Männeranteile der Beförderungen und Höhergruppierungen in den Qualifikationsebenen am jeweiligen Personalbestand innerhalb der einzelnen Bereiche dargestellt. Hierdurch wird deutlich, dass der Frauenanteil an den Beförderungen und Höhergruppierungen nicht immer die Geschlechterverhältnisse korrekt abbildet. So liegt der Frauenanteil an den Beförderungen und Höhergruppierungen in der Kernverwaltung in der Qualifikationsebene 4 zwar bei 55,4 %, wird jedoch der Frauenanteil an den Beförderungen und Höhergruppierungen am Frauenbestand innerhalb dieser Qualifikationsebene berechnet, so liegt der Anteil bei 4,5 %. Das bedeutet, dass 4,5 % aller in dieser Qualifikationsebene eingruppierten Frauen eine Beförderung oder Höhergruppierung erhalten haben, im Vergleich dazu jedoch 6,4 % der Männer.

Bei Betrachtung der Anteile in den einzelnen Entlohnungsstufen (vergleiche Schaubild 17) liegen die Frauenanteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen in den Entlohnungsstufen 10 bis 12, 16, 17 und 19 unter 50 %. Hierbei ist jedoch zu erwähnen, dass in den meisten dieser Entlohnungsstufen auch die Frauenanteile am Bestand unter 50 % liegen. Die Frauenanteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen liegen in den Entlohnungsstufen 02 bis 05, 07, 09, 14, 15, 17 bis 19 und

bei den nicht zugeordneten über dem Frauenanteil am Bestand.

**Schaubild 17: Frauenanteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen nach Entlohnungsstufen (2018)**



Quelle: Siehe Anlage 27 auf Seite 39 im Tabellenanhang

## B. 4. Stellenbesetzungen

### B. 4.1. Stellenbesetzungen in ausgewählten Personalgruppen

#### Methodischer Überblick:

Bei den Stellenbesetzungen handelt es sich grundsätzlich um (Neu-)Besetzungen von Stellen, die sowohl die Einstellungen von Personen vom externen Arbeitsmarkt, als auch Umsetzungen und Versetzungen innerhalb einer Dienststelle oder den Wechsel von Dienststellen beinhalten.

Im Jahr 2018 wurden insgesamt 2.571 Stellen neu besetzt<sup>7</sup>. Der Frauenanteil an Stellenbesetzungen von insgesamt 65,0 % im Jahr 2018 hat sich im Vergleich zum Jahr 2000 mit 64,9 %, abgesehen von leichten Schwankungen in den dazwischenliegenden Jahren, kaum verändert. Damit haben in 2018 7,7 % aller Frauen und 6,0 % aller Männer des LGG-Geltungsbereichs eine neue Stelle besetzt. Im Vergleich zum Jahr 2000 hat sich die Anzahl der Stellenbesetzungen je Geschlecht nahezu verdreifacht, wobei darauf hingewiesen werden muss, dass von den Schulen vor dem Jahr 2012 keine vollständigen Zahlen vorlagen. In 2018 beträgt der Anteil der Schulen an den Stellenbesetzungen knapp 10 %.

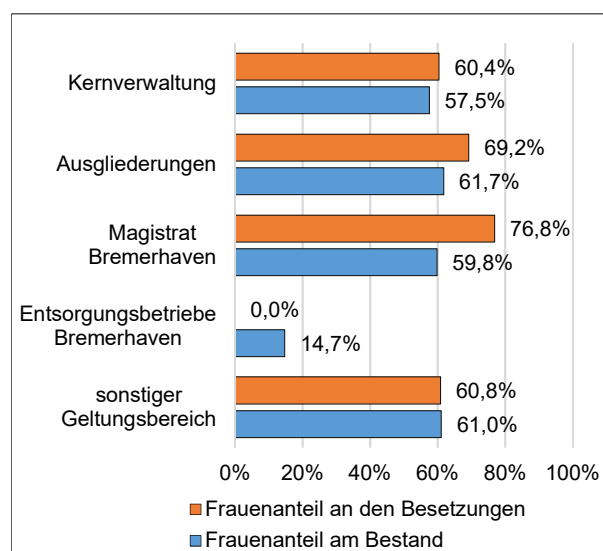
**Tabelle 8: Entwicklung der Frauenanteile an den Stellenbesetzungen (2000, 2016 und 2018)**

| Anzahl der Stellenbesetzungen  | 2000*         | 2016          | 2018          |
|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| weiblich                       | 594           | 1.368         | 1.670         |
| männlich                       | 321           | 744           | 901           |
| <b>insgesamt</b>               | <b>915</b>    | <b>2.112</b>  | <b>2.571</b>  |
| <b>Frauenanteil</b>            | <b>64,9 %</b> | <b>64,8 %</b> | <b>65,0 %</b> |
| Frauenanteil an Frauen gesamt  | 3,3 %         | 6,6 %         | 7,7 %         |
| Männeranteil an Männern gesamt | 1,8 %         | 4,9 %         | 6,0 %         |

\*) vor dem Jahr 2012 wurden von den Schulen nur vereinzelt Einstellungen gemeldet

Der Frauenanteil an den Stellenbesetzungen in den einzelnen Bereichen des LGG-Geltungsbereichs liegt, mit Ausnahme der Entsorgungsbetriebe Bremerhaven (hier wurden 2018 keine Frauen eingestellt) jeweils über 50 %. Beim Magistrat Bremerhaven ist der Frauenanteil an den Stellenbesetzungen mit 76,8 % am höchsten. Bis auf den sonstigen Geltungsbereich ist in allen Bereichen der Frauenanteil an den Stellenbesetzungen jeweils höher als der Frauenanteil am Personalbestand.

**Schaubild 18: Frauenanteile am Personalbestand und an den Stellenbesetzungen nach Bereichen (2018)**



Quelle: Siehe Anlage 29 auf Seite 40 im Tabellenanhang

Innerhalb der Kernverwaltung wurden vor allem in den Schulen (Frauenanteil 68,5%), bei der Polizei (Frauenanteil 32,2 %) und beim Senator für Finanzen (Frauenanteil 52,6 %) Stellenbesetzungen vorgenommen. In den Ausgliederungen fanden Stellenbesetzungen vornehmlich bei Performa Nord (Frauenanteil 72,4 %) statt. Beim Magistrat Bremerhaven wurden beim Amt für Jugend, Familie und Frauen (Frauenanteil 87,0 %) sowie beim Schulamt (Frauenanteil 81,5 %) und im sonstigen Geltungsbereich beim Alfred-Wegener-Institut (Frauenanteil 57,7 %) Stellenbesetzungen vorgenommen.

<sup>7</sup> Die Zahlen sind aufgrund unterschiedlicher Erhebungsmethoden nicht mit den Zahlen des Personalberichtes / Jahresbericht 2019 des Senators für Finanzen zu vergleichen.

die meisten Stellenbesetzungen vorgenommen (vergleiche Anlage 28 auf Seite 39 im Tabellenanhang).

Circa 70 % der Stellenbesetzungen entfallen alleine auf die drei Personalgruppen Verwaltungspersonal, Lehrpersonal und Sozialarbeiter\*innen/Erziehungs-

und Betreuungspersonal, in denen die Frauenanteile ohnehin deutlich über 50 % liegen. In männerdominierten Personalgruppen, wie der Polizei und dem Strafvollzugspersonal, sind die Frauenanteile an den Stellenbesetzungen mit 26,4 % beziehungsweise 28,6 % mit am geringsten. Bei der Feuerwehr wurden in 2018 keine Frauen eingestellt (vergleiche Tabelle 9).

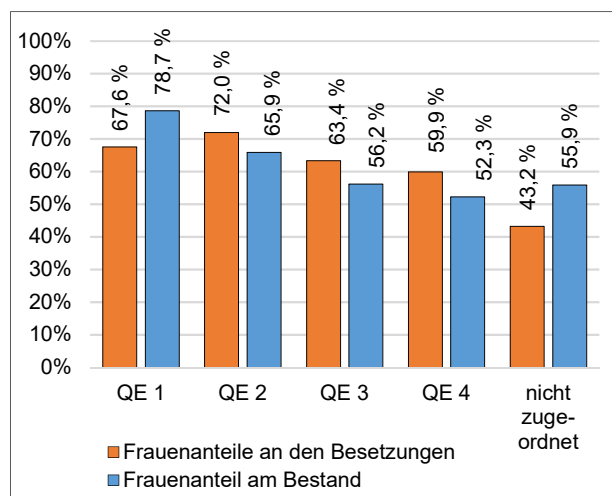
**Tabelle 9: Frauenanteile an den Stellenbesetzungen in den Personalgruppen (2018)**

| Personalgruppe                                           | Stellenbesetzungen |            |              | Frauenanteil  |
|----------------------------------------------------------|--------------------|------------|--------------|---------------|
|                                                          | weiblich           | männlich   | insgesamt    |               |
| Verwaltungspersonal                                      | 577                | 288        | 865          | 66,7 %        |
| Polizei                                                  | 28                 | 78         | 106          | 26,4 %        |
| Feuerwehr                                                | 0                  | 16         | 16           | 0,0 %         |
| Justizpersonal/ordentliche Gerichte                      | 63                 | 26         | 89           | 70,8 %        |
| Strafvollzugspersonal                                    | 4                  | 10         | 14           | 28,6 %        |
| Lehrpersonal                                             | 302                | 150        | 452          | 66,8 %        |
| Sozialarbeiter*innen, Erziehungs- und Betreuungspersonal | 403                | 79         | 482          | 83,6 %        |
| Personal der Gesundheitspflege                           | 36                 | 3          | 39           | 92,3 %        |
| Technisches Personal                                     | 39                 | 62         | 101          | 38,6 %        |
| Steuerpersonal                                           | 34                 | 24         | 58           | 58,6 %        |
| Forschungspersonal                                       | 87                 | 56         | 143          | 60,8 %        |
| Raumpflege- und Küchenhilfspersonal                      | 15                 | 1          | 16           | 93,8 %        |
| Sonstiges Personal                                       | 62                 | 99         | 161          | 38,5 %        |
| Nicht zugeordnet                                         | 20                 | 9          | 29           | 69,0 %        |
| <b>insgesamt</b>                                         | <b>1.670</b>       | <b>901</b> | <b>2.571</b> | <b>65,0 %</b> |

#### B. 4.2. Stellenbesetzungen nach Qualifikationsebenen

Die meisten Stellenbesetzungen (über ein Drittel) finden in der Qualifikationsebene 3 statt, die wenigsten in der Qualifikationsebene 1 (10 %). Wie in Schaubild 19 dargestellt, liegen die Frauenanteile an den Besetzungen in allen Qualifikationsebenen bei über 50 %. Nur in Qualifikationsebene 1 und bei den nicht zugeordneten liegen die Frauenanteile an den Besetzungen jeweils unter den Frauenanteilen des Personalbestands.

**Schaubild 19: Frauenanteile am Bestand und an den Stellenbesetzungen nach Qualifikationsebenen (2018)**



Quelle: Siehe Anlage 30 auf Seite 40 im Tabellenanhang

### B. 4.3. Neu begründete Beschäftigungsverhältnisse

Im Jahr 2018 wurden insgesamt 1.333 Beschäftigungsverhältnisse neu begründet. Diese Zahl ergibt sich nach Abzug der Versetzungen, Umsetzungen und Dienststellenwechsel, die in dieser Auswertung keine Berücksichtigung finden. Auch die 501 Stellenbesetzungen in den Schulen sind in dieser Zahl nicht enthalten, da zu diesen Beschäftigungsverhältnissen keine oder nur unzureichende Informationen über die Art der Stellenbesetzung vorliegen.

Im Jahr 2018 überwiegt insgesamt deutlich die Anzahl unbefristeter Stellenbesetzungen gegenüber den befristeten. Letztere nehmen einen Anteil von 40,1 % ein, Frauen sind davon zu 64,4 % betroffen. In 2016 war noch über die Hälfte der Stellenbesetzungen befristet und der Frauenanteil daran betrug 74,5 %. Gegebenenfalls hat hier die „Bremer Erklärung zu fairen Beschäftigungsbedingungen“ (Neufassung 2018) Wirkung gezeigt. Gemäß dieser sollten Beschäftigungsverhältnisse möglichst unbefristet sein.

Neben den Entsorgungsbetrieben Bremerhaven, die insgesamt nur drei Einstellungen – allesamt befristet – getätigt haben, wird im sonstigen Geltungsbereich mit 75,6 % der höchste Anteil an befristeten Beschäftigungsverhältnissen gegründet.

Die höchste Anzahl befristeter Einstellungen (153) fällt auf den Magistrat Bremerhaven. 73,9 % dieser Beschäftigungsverhältnisse werden mit Frauen vorwiegend beim Erziehungs- und Betreuungspersonal eingegangen. Gleichzeitig ist beim Magistrat Bremerhaven der Frauenanteil der unbefristet eingestellten Frauen mit 78,0 % von allen Bereichen am höchsten.

Die höchste Anzahl unbefristeter Beschäftigungsverhältnisse insgesamt wird in der Kernverwaltung abgeschlossen, Frauen sind daran zu 58,5 % beteiligt.

**Tabelle 10: Frauenanteile an den Stellenbesetzungen nach befristeten und unbefristeten neuen Beschäftigungsverhältnissen in den Bereichen (2018)**

| Bereich                         | Befristete Besetzungen |            |            |              | Unbefristete Besetzungen |            |            |              | Anteil befristete Besetzungen gesamt |
|---------------------------------|------------------------|------------|------------|--------------|--------------------------|------------|------------|--------------|--------------------------------------|
|                                 | weiblich               | männlich   | gesamt     | Frauenanteil | weiblich                 | männlich   | gesamt     | Frauenanteil |                                      |
| Kernverwaltung                  | 77                     | 40         | 117        | 65,8%        | 172                      | 122        | 294        | 58,5%        | 28,5%                                |
| Ausgliederungen                 | 67                     | 45         | 112        | 59,8%        | 124                      | 47         | 171        | 72,5%        | 39,6%                                |
| Magistrat Bremerhaven           | 113                    | 40         | 153        | 73,9%        | 223                      | 63         | 286        | 78,0%        | 34,9%                                |
| Entsorgungsbetriebe Bremerhaven | 0                      | 3          | 3          | 0,0%         | 0                        | 0          | 0          | 0,0%         | 100,0%                               |
| Sonstiger Geltungsbereich       | 87                     | 62         | 149        | 58,4%        | 34                       | 14         | 48         | 70,8%        | 75,6%                                |
| <b>insgesamt</b>                | <b>344</b>             | <b>190</b> | <b>534</b> | <b>64,4%</b> | <b>553</b>               | <b>246</b> | <b>799</b> | <b>69,2%</b> | <b>40,1%</b>                         |

## B. 5. Arbeitszeitänderungen

### B. 5.1. Arbeitszeitänderungen

Insgesamt haben in 2018 4.859 Beschäftigte ihre Arbeitszeit verändert. Den 2.714 Arbeitszeiterhöhungen mit einem Frauenanteil von 84,6 % stehen 2.145 Arbeitszeitreduzierungen mit einem Frauenanteil von 78,7 % gegenüber (siehe Tabelle 11). Zusammengenommen haben 18,2 % aller Frauen ihre Arbeitszeit geändert. Weibliche Beschäftigte nutzen die Möglichkeit der Arbeitszeitanpassung deutlich häufiger als ihre männlichen Kollegen, von denen nur insgesamt 5,8 % hiervon Gebrauch machen.

In allen Bereichen sind mehr Arbeitszeiterhöhungen als -reduzierungen umgesetzt worden. Gemessen an der Anzahl liegen innerhalb der Kernverwaltung

die Schwerpunkte von Arbeitszeiterhöhungen vor allem im Schulbereich – vornehmlich bei den Schulen der Primarstufe und den Oberschulen – und bei der Polizei. Bei den Ausgliederungen werden hauptsächlich bei KiTa Bremen und der Universität Bremen Arbeitszeiterhöhungen umgesetzt. Für Arbeitszeitreduzierungen gilt Vergleichbares.

Im sonstigen Geltungsbereich ist der Frauenanteil an den Arbeitszeiterhöhungen mit 92,9 % am höchsten. Aber auch beim Magistrat Bremerhaven gibt es überdurchschnittlich hohe Frauenanteile sowohl bei den Arbeitszeiterhöhungen als auch bei den -reduzierungen mit 90,8 % beziehungsweise 90,4 %.

**Tabelle 11: Frauenanteile an den Arbeitszeitänderungen in den Bereichen (2018)**

| Bereich                         | Erhöhungen   |            |              |              |                         |                         |
|---------------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|-------------------------|-------------------------|
|                                 | weiblich     | männlich   | insgesamt    | Frauenanteil | Frauenanteil am Bestand | Männeranteil am Bestand |
| Kernverwaltung                  | 1.384        | 199        | 1.583        | 87,4%        | 13,5%                   | 2,6%                    |
| Ausgliederungen                 | 755          | 204        | 959          | 78,7%        | 12,3%                   | 5,4%                    |
| Magistrat Bremerhaven           | 79           | 8          | 87           | 90,8%        | 2,5%                    | 0,4%                    |
| Entsorgungsbetriebe Bremerhaven |              |            |              |              |                         |                         |
| sonstiger Geltungsbereich       | 79           | 6          | 85           | 92,9%        | 3,5%                    | 0,4%                    |
| <b>insgesamt</b>                | <b>2.297</b> | <b>417</b> | <b>2.714</b> | <b>84,6%</b> | <b>10,5%</b>            | <b>2,8%</b>             |

| Bereich                         | Reduzierungen |            |              |              |                         |                         |
|---------------------------------|---------------|------------|--------------|--------------|-------------------------|-------------------------|
|                                 | weiblich      | männlich   | insgesamt    | Frauenanteil | Frauenanteil am Bestand | Männeranteil am Bestand |
| Kernverwaltung                  | 924           | 241        | 1.165        | 79,3%        | 9,0%                    | 3,2%                    |
| Ausgliederungen                 | 638           | 190        | 828          | 77,1%        | 10,4%                   | 5,0%                    |
| Magistrat Bremerhaven           | 66            | 7          | 73           | 90,4%        | 3,1%                    | 0,3%                    |
| Entsorgungsbetriebe Bremerhaven |               |            |              |              |                         |                         |
| sonstiger Geltungsbereich       | 61            | 18         | 79           | 77,2%        | 2,7%                    | 1,2%                    |
| <b>insgesamt</b>                | <b>1.689</b>  | <b>456</b> | <b>2.145</b> | <b>78,7%</b> | <b>7,7%</b>             | <b>3,0%</b>             |

### B. 5.2. Arbeitszeitänderungen in den Personalgruppen, Qualifikationsebenen und Entlohnungsstufen

Die meisten Arbeitszeitänderungen in 2018 erfolgen – wie auch im Berichtsjahr 2016 – beim Lehrpersonal, beim Verwaltungspersonal, bei den Sozialarbeiter\*innen, beim Erziehungs-/Betreuungspersonal sowie beim Forschungs- und Raumpflegepersonal.

Der Frauenanteil an den Arbeitszeiterhöhungen in den einzelnen Personalgruppen bewegt sich von 56,8 % beim Forschungspersonal bis hin zu 100,0 % bei der Feuerwehr und dem Strafvollzugspersonal (siehe Tabelle 12). Auffallend ist, dass die Frauenanteile bei den Arbeitszeitreduzierungen fast immer unter den prozentualen Werten der Arbeitszeiterhöhungen liegen.

**Tabelle 12: Frauenanteile an den Arbeitszeitänderungen in den Personalgruppen (2018)**

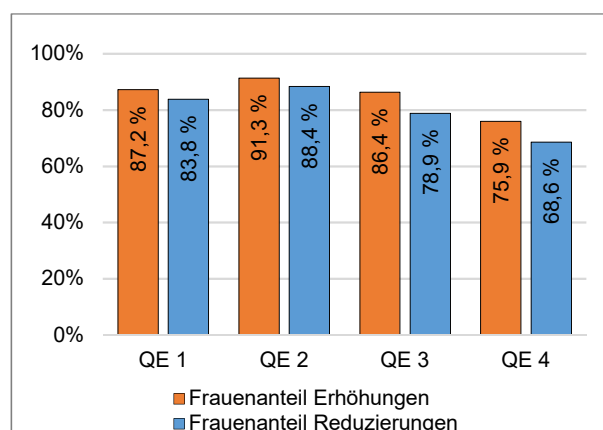
| Personalgruppe                                                             | Erhöhungen   |            |              |               | Reduzierungen |            |              |               |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------|---------------|------------|--------------|---------------|
|                                                                            | weiblich     | männlich   | insgesamt    | Frauenanteil  | weiblich      | männlich   | insgesamt    | Frauenanteil  |
| Verwaltungspersonal                                                        | 597          | 79         | 676          | 88,3 %        | 406           | 95         | 501          | 81,0 %        |
| Polizei                                                                    | 113          | 20         | 133          | 85,0 %        | 74            | 26         | 100          | 74,0 %        |
| Feuerwehr                                                                  | 2            | 0          | 2            | 100,0 %       | 1             | 5          | 6            | 16,7 %        |
| Justizpersonal/ordentliche Gerichte                                        | 53           | 4          | 57           | 93,0 %        | 44            | 4          | 48           | 91,7 %        |
| Strafvollzugspersonal                                                      | 4            | 0          | 4            | 100,0 %       | 3             | 1          | 4            | 75,0 %        |
| Lehrpersonal                                                               | 683          | 107        | 790          | 86,5 %        | 424           | 112        | 536          | 79,1 %        |
| Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter, Erziehungs- und Betreuungspersonal | 317          | 42         | 359          | 88,3 %        | 320           | 41         | 361          | 88,6 %        |
| Personal der Gesundheitspflege                                             | 39           | 2          | 41           | 95,1 %        | 26            | 3          | 29           | 89,7 %        |
| Technisches Personal                                                       | 46           | 15         | 61           | 75,4 %        | 44            | 29         | 73           | 60,3 %        |
| Steuerpersonal                                                             | 65           | 11         | 76           | 85,5 %        | 41            | 15         | 56           | 73,2 %        |
| Forschungspersonal                                                         | 134          | 102        | 236          | 56,8 %        | 105           | 80         | 185          | 56,8 %        |
| Raumpflege- und Küchenhilfspersonal                                        | 164          | 21         | 185          | 88,6 %        | 135           | 20         | 155          | 87,1 %        |
| Sonstiges Personal                                                         | 71           | 13         | 84           | 84,5 %        | 59            | 19         | 78           | 75,6 %        |
| nicht zugeordnet                                                           | 9            | 1          | 10           | 90,0 %        | 7             | 6          | 13           | 53,8 %        |
| <b>insgesamt</b>                                                           | <b>2.297</b> | <b>417</b> | <b>2.714</b> | <b>84,6 %</b> | <b>1.689</b>  | <b>456</b> | <b>2.145</b> | <b>78,7 %</b> |

Diesen Unterschied zeigt auch das Schaubild 20 bezüglich der Qualifikationsebenen auf. In allen Qualifikationsebenen im Jahr 2018 ist der Frauenanteil an den Arbeitszeiterhöhungen größer als an den -reduzierungen. Die Frauenanteile an den Arbeitszeiterhöhungen und -reduzierungen steigen von der Qualifikationsebene 1 zur Qualifikationsebene 2 an. In der Qualifikationsebene 2 sind sowohl bei den Arbeitszeiterhöhungen mit 91,3 % als auch bei den -reduzierungen mit 88,4 % die prozentualen Werte am höchsten. Danach sinken die prozentualen Werte in den Qualifikationsebenen 3 und 4 wieder ab. Offensichtlich reduzieren wesentlich mehr Männer in den Qualifikationsebenen 3 und 4 ihre Arbeitszeit als in den Qualifikationsebenen 1 und 2.

Auf einzelne Entlohnungsstufen bezogen, sind die größten Anteile an Arbeitszeitänderungen in den Entlohnungsstufen 08 und 13 festzustellen. Dies ist hauptsächlich auf das Lehrpersonal (Entlohnungs-

stufe 13) und das Erziehungs- und Betreuungspersonal bei KiTa Bremen (Entlohnungsstufe 08) zurückzuführen (vergleiche hierzu Anlage 33 auf Seite 42 im Tabellenanhang).

**Schaubild 20: Frauenanteile an den Arbeitszeitänderungen in den Qualifikationsebenen (2018)**



Quelle: Siehe Anlage 32 auf Seite 41 im Tabellenanhang

## B. 6. Ausbildung

### Methodischer Überblick:

Die diesem LGG-Bericht zu Grunde liegenden Personalstrukturdaten (36.844 Personen) enthalten keine Daten über sich in Ausbildung befindende Personen. Um dennoch einen Überblick über Personen, die im Jahr 2018 eine Ausbildung begonnen haben, geben zu können, werden in diesem Kapitel die Daten hierzu gesondert dargestellt.

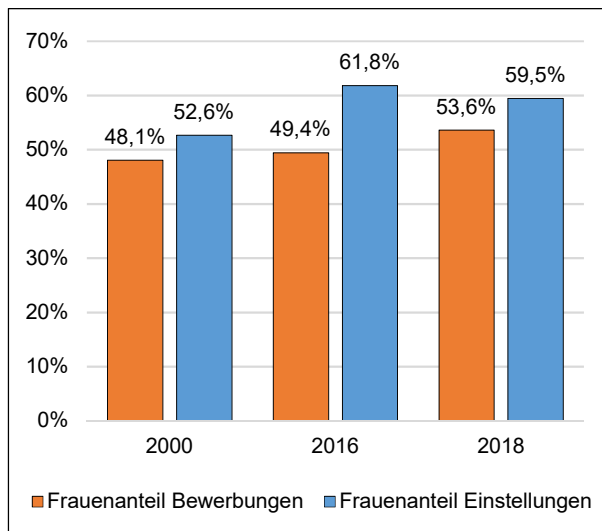
Im Jahr 2018 werden im Geltungsbereich des LGG insgesamt 1.199 Auszubildende in 60 verschiedenen Ausbildungsberufen, Referendariaten, Voluntariaten sowie Anerkennungspraktika eingestellt. Davon entfallen 1.062 Auszubildende auf die Kernverwaltung, ein Auszubildender auf die Ausgliederungen, 66 auf den Magistrat Bremerhaven und 70 auf den sonstigen Geltungsbereich.

### B. 6.1. Frauenanteile an den Bewerbungen

In 2018 sind insgesamt 7.335 Bewerbungen auf Ausbildungsstellen im Geltungsbereich des LGG eingegangen. Etwas mehr als die Hälfte (53,6 %) der Bewerbungen stammen von Frauen. Im Verhältnis zum Frauenanteil an den Bewerbungen werden mit 59,5 % mehr weibliche Auszubildende eingestellt. In 2018 entfallen auf jeden Ausbildungsplatz durchschnittlich 9,0 Bewerbungen. Die Einstellungen von Referendar\*innen an Schulen (insgesamt 386 Personen) sind hier nicht miteinbezogen, da hierzu keine Bewerberzahlen vorliegen.

Insgesamt sind seit dem Jahr 2000 die Frauenanteile an den Einstellungen jeweils höher als die Anteile an den Bewerbungen. Das nachfolgende Schaubild 21 zeigt dies anhand der Referenzjahre 2000, 2016 und 2018. Die vollständige Zeitreihe über die Entwicklung der Frauenanteile an den Einstellungen und Bewerbungen der Auszubildenden für die Jahre 2000 bis 2018 kann in der Anlage 35 auf der Seite 43 eingesehen werden.

**Schaubild 21: Entwicklung der Frauenanteile an den Bewerbungen und Einstellungen von Auszubildenden (2000, 2016 und 2018)**



Quelle: Siehe Anlage 35 Seite 43 im Tabellenanhang

In der **Kernverwaltung** steht einem Frauenanteil an den Bewerbungen von 52,0 % eine Einstellungsquote von 60,3 % gegenüber. Eine Betrachtung der traditionell männerdominierten Bereiche zeigt, dass bei der Polizei Bremen bei den Bewerbungen ein Frauenanteil von 35,1 % und bei den Einstellungen von 28,7 % erreicht wird. In den Einstellungszahlen der Polizei sind auch 27 Männer und acht Frauen enthalten, deren Einsatzort sich beim Magistrat Bremerhaven befindet. Bei der Feuerwehr stammen nur 9,9 % aller Bewerbungen von Frauen, aus denen sich eine Einstellung ergeben hat.

Da fast ausschließlich alle Bewerbungsverfahren von Auszubildenden der **Ausgliederungen** über das Aus- und Fortbildungszentrum durchgeführt werden, sind diese in den Daten der Kernverwaltung enthalten.

Beim **Magistrat Bremerhaven** ist der Frauenanteil an den Bewerbungen mit 51,6 % und an den Einstellungen mit 50,0 % nahezu gleich hoch.

Beim **sonstigen Geltungsbereich** beträgt der Frauenanteil an den Bewerbungen 53,6 % und an den Einstellungen 62,0 %.

Im Vergleich zum Berichtsjahr 2016 wurden in 2018 55 Auszubildende mehr eingestellt. Die meisten Zugänge sind in der Kernverwaltung zu verzeichnen, insbesondere beim Landesinstitut für Schule, an dem die Lehramtsreferendar\*innen ausgebildet werden. Im sonstigen Geltungsbereich hat sich die Gesamtzahl der Auszubildendenzahlen kaum verändert. In der Vergangenheit hatte die inzwischen aufgelöste Bremer Landesbank die meisten Auszubildenden<sup>8</sup>. Dies wird nun durch den Anstieg der Ausbildungszahlen bei Radio Bremen kompensiert. (vergleiche hierzu Anlage 34 auf Seite 43 im Tabellenanhang).

### **B. 6.2. Einstellungen von Auszubildenden nach Personalgruppen**

Insgesamt erfolgen im Jahr 2018 1.199 Einstellungen von Auszubildenden in 60 unterschiedlichen Ausbildungsberufen. Die 713 weiblichen Auszubildenden verteilen sich dabei auf 43 Ausbildungsberufen, die 486 männlichen Auszubildenden auf 48. Die 60 unterschiedlichen Ausbildungsberufe werden unter der in Tabelle 13 dargestellten Personalgruppen zusammengefasst.

Im Jahr 2018 entfallen insgesamt allein 37,0 % der Ausbildungsverhältnisse von Frauen auf Referendariate an den Schulen. Als weitere größere Gruppen folgen das Verwaltungspersonal, in dem Verwaltungsinspektorenanwärter\*innen und Verwaltungsfachangestellte die größten Einheiten

darstellen, Ausbildungen im Bereich der Sozialarbeit und Sozialpädagogik sowie Praktikant\*innen im Anerkennungsjahr zur Erzieherin / zum Erzieher. In diesen Personalgruppen, in denen jeweils überwiegend Frauen beschäftigt sind, sind auch die Frauenanteile an den Auszubildenden am höchsten, und haben sich im Vergleich zu 2016 nur geringfügig verändert.

In den eher männertypischen Ausbildungen in den Personalgruppen der Polizei und des sonstigen technischen Personals liegen die Frauenanteile dagegen nur bei 28,7 % beziehungsweise 10,8 % und haben sich gegenüber 2016 verringert. Bei der Feuerwehr – ein ebenfalls männertypischer Beruf – ist erfreulicherweise bei den Einstellungen ein gegenüber dem Jahr 2016 positiver Anstieg auf 2,9 % (entspricht einer Frau) zu verzeichnen. Auch bei den Anwärter\*innen des mittleren Justizvollzugsdiensts (Strafvollzugspersonal) hat sich der Frauenanteil von 29,4 % in 2016 auf 45,8 % in 2018 gesteigert. Beim bautechnischen Personal ist ebenfalls ein großer Anstieg des Frauenanteils bei den Einstellungen auf 42,9 % zu verzeichnen. Allerdings beruht diese hohe Steigerungsrate darauf, dass es zum einen in diesem Beruf nur geringe Einstellungszahlen gibt und zum anderen darauf, dass im Jahr 2016 keine Frauen eingestellt wurden. Im Jahr 2018 waren von insgesamt 7 Einstellungen in diesem Bereich dagegen 3 Frauen.

---

<sup>8</sup> Personalbericht 2018 Bericht über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes mit den Daten des Jahres 2016; die Senatorin für Finanzen, August 2018.

Tabelle 13: Einstellungen von Auszubildenden nach Personalgruppen (2018)

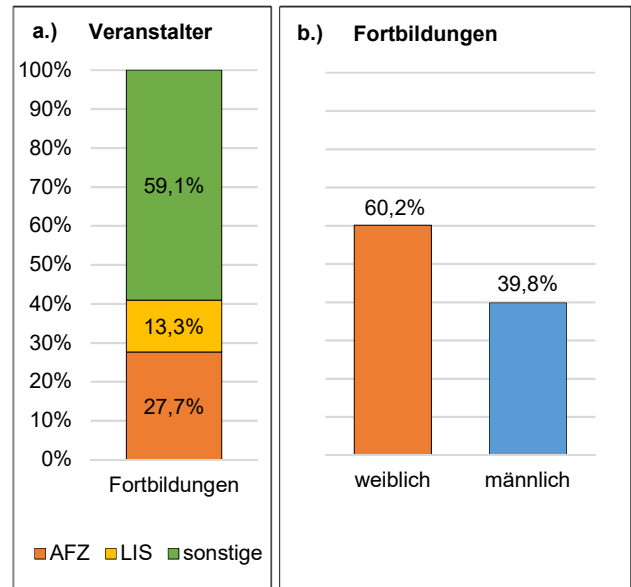
| Personalgruppe                                                                                                                            | Einstellungen |            |              | Frauenanteil<br>2018 |              | Frauenanteil<br>2016 | Frauenanteile an<br>Fraueneinstellun-<br>gen gesamt |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------|--------------|----------------------|--------------|----------------------|-----------------------------------------------------|
|                                                                                                                                           | Frauen        | Männer     | gesamt       |                      |              |                      |                                                     |
| Verwaltungspersonal (Verwaltungsinspektoranwärter*in, Verwaltungsfachangestellte*r u.a.)                                                  | 104           | 52         | 156          | ↓                    | 66,7%        | 68,8%                | 14,6%                                               |
| Polizei (Polizeianwärter*in)                                                                                                              | 41            | 102        | 143          | ↓                    | 28,7%        | 31,0%                | 5,8%                                                |
| Feuerwehr (Brandmeisteranwärter*in)                                                                                                       | 1             | 33         | 34           | ↑                    | 2,9%         | 0,0%                 | 0,1%                                                |
| Justizpersonal (ord. Ger.)<br>(Justizfachangestellte, Rechtspflegeranwärter*in, Rechtsreferendar*innen u.a.)                              | 47            | 26         | 73           | ↓                    | 64,4%        | 70,8%                | 6,6%                                                |
| Strafvollzugspersonal (Anwärter*in des mittleren Justizvollzugsdienstes)                                                                  | 11            | 13         | 24           | ↑                    | 45,8%        | 29,4%                | 1,5%                                                |
| Lehrpersonal (Referendariat)                                                                                                              | 264           | 122        | 386          | ↓                    | 68,4%        | 69,2%                | 37,0%                                               |
| Personal der Kulturpflege (Buchbinder*in, Fachangestellte*r für Medien - und Informationsdienste)                                         | 2             | 5          | 7            | ↓                    | 28,6%        | 66,7%                | 0,3%                                                |
| Sozialarbeiter*innen und Sozialpädagoge*innen<br>(Praktikant*in Anerkennungsjahr Sozialpädagoge*in, duales Studium Soziale Arbeit (B.A.)) | 67            | 14         | 81           | ↑                    | 82,7%        | 81,7%                | 9,4%                                                |
| Erziehungs- und Betreuungspersonal (Praktikant*in im Anerkennungsjahr Erzieher*in)                                                        | 65            | 22         | 87           | ↓                    | 74,7%        | 86,3%                | 9,1%                                                |
| Bautechnisches Personal (Bauzeichner*in, duales Studium Bauingenieurwesen)                                                                | 3             | 4          | 7            | ↑                    | 42,9%        | 0,0%                 | 0,4%                                                |
| Sonstiges technisches Personal<br>(Industriemechaniker*in, Fachinformatiker*in u.a.)                                                      | 4             | 33         | 37           | ↓                    | 10,8%        | 23,3%                | 0,6%                                                |
| Betriebspersonal (Hauswirtschaftler*in u.a.)                                                                                              | 6             | 1          | 7            | ↓                    | 85,7%        | 88,9%                | 0,8%                                                |
| Steuerpersonal (Finanzwirt*in, Steueranwärter*in)                                                                                         | 38            | 18         | 56           | ↓                    | 67,9%        | 72,5%                | 5,3%                                                |
| Forschungspersonal (Biologielaborant*in, Volontär*innen (wissensch. Mitarbeiter*innen))                                                   | 3             | 3          | 6            | ↓                    | 50,0%        | 62,5%                | 0,4%                                                |
| Köche*innen                                                                                                                               | 0             | 1          | 1            | ↓                    | 0,0%         | 100,0%               | 0,0%                                                |
| Personal im Bereich der Gesundheitspflege                                                                                                 | 1             | 0          | 1            | ↑                    | 100,0%       | 100,0%               | 0,1%                                                |
| Gärtner, Garten- und Friedhofsarbeiter                                                                                                    | 2             | 2          | 4            | ↑                    | 50,0%        | 20,0%                | 0,3%                                                |
| Sonstige (Sozialversicherungsfachangestellte*r, Redaktionsvolontär*innen u.a.)                                                            | 54            | 35         | 89           | ↓                    | 60,7%        | 65,2%                | 7,6%                                                |
| <b>Gesamt</b>                                                                                                                             | <b>713</b>    | <b>486</b> | <b>1.199</b> | ↓                    | <b>59,5%</b> | <b>61,8%</b>         | <b>100,0%</b>                                       |

## B. 7. Fort- und Weiterbildung

### Methodischer Überblick:

Die folgenden Auswertungen beziehen sich auf die Fortbildungsveranstaltungen des Senators für Finanzen und des Landesinstituts für Schule (LIS) sowie auf Fortbildungen, die behördenintern oder behördenextern von anderen Fort- und Weiterbildungsanbietern durchgeführt werden. Die Fortbildungsveranstaltungen des Aus- und Fortbildungszentrums (AFZ) beim Senator für Finanzen richten sich grundsätzlich an alle Mitarbeiter\*innen des öffentlichen Dienstes einschließlich der Wirtschaftsbetriebe nach § 26 Landeshaushaltsordnung (LHO). Für Lehrer\*innen der Schulen in Bremen und Bremerhaven werden eigene Fortbildungsveranstaltungen über das Landesinstitut für Schule durchgeführt. Fortbildungen zum Beispiel der Polizei und der Finanzämter sind in den „sonstigen Fortbildungen“ zusammen mit allen nicht dem AFZ zugeordneten Veranstaltungen zusammengefasst.

**Schaubild 22: Prozentuale Aufteilung der Teilnehmer\*innen an Fort- und Weiterbildungen (2018)**



Quelle: Siehe Anlage 36 auf Seite 44 im Tabellenanhang

### B. 7.1. Anzahl Fort- und Weiterbildungskurse

Im Jahr 2018 haben insgesamt 30.107 Teilnehmer\*innen an Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen teilgenommen. Hiervon haben 8.328 beziehungsweise 27,7 % der Teilnehmer\*innen Fortbildungsveranstaltungen des AFZ und 4.003 (13,3 %) Teilnehmer\*innen Fortbildungsveranstaltungen des LIS besucht. Die restlichen 17.779 (59,1 %) Teilnehmer\*innen haben an behördeninternen oder -externen beziehungsweise an Fortbildungsveranstaltungen anderer Einrichtungen des Geltungsbereichs des LGG teilgenommen, die in diesem Bericht unter sonstige Fortbildungen zusammengefasst werden (vergleiche Schaubild 22 a). In diesen Zahlen sind auch Mehrfachbelegungen einzelner Personen enthalten. Der Frauenanteil an den Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen liegt bei 60,2 %.

### B. 7.2. Fort- und Weiterbildungen nach Themenbereichen des AFZ und des LIS

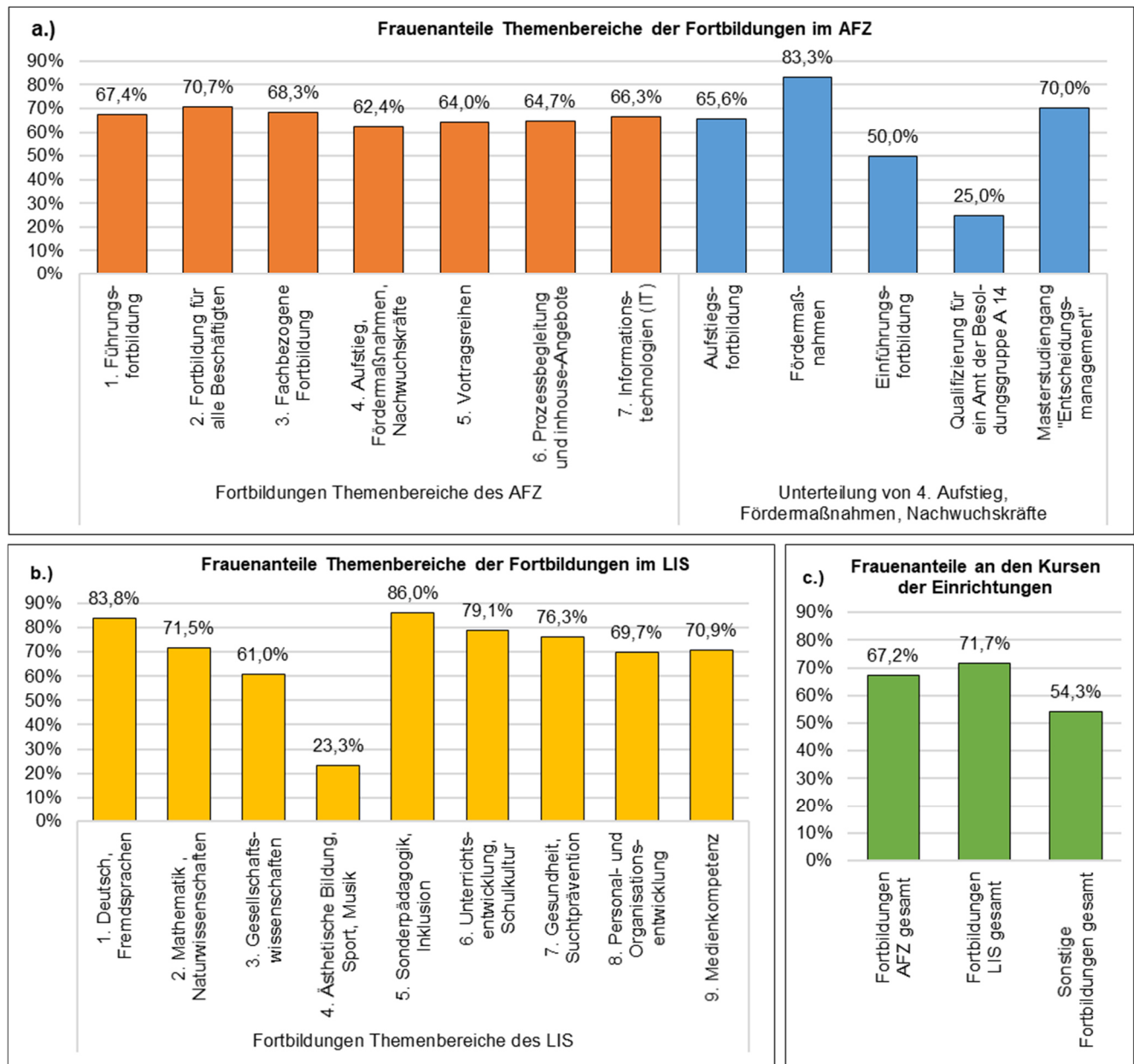
Das Schaubild 23 zeigt die Frauenanteile in den einzelnen Einrichtungen und an den Fortbildungsveranstaltungen des AFZ und des LIS nach Themenbereichen gegliedert auf. Die Frauenanteile an den Fortbildungsveranstaltungen des AFZ liegen in allen Themenbereichen bei über 50 %, wobei der Bereich „Fortbildung für alle Beschäftigten“ mit 70,7 % gefolgt von dem Bereich „Fachbezogene Fortbildung“ mit 68,3 % die höchsten Frauenanteile aufweisen. Der niedrigste Frauenanteil im Bereich der Fortbildungsveranstaltungen des AFZ liegt mit 62,4 % im Themenbereich „Aufstieg, Fördermaßnahmen, Nachwuchskräfte“ (siehe Schaubild 23 a)).

Bei den Fortbildungen des Landesinstituts für Schule (LIS) liegen die Frauenanteile in fast allen Themengebieten ebenfalls bei über 50 %. Mit 86,0 % hat hierbei der Themenbereich „Sonderpädagogik, Inklusion“ den höchsten Frauenanteil, während der Themenbereich „Ästhetische Bildung, Sport, Musik“ mit nur 23,3 % den niedrigsten Frauenanteil (siehe Schaubild 23 b.)). Im Vergleich zu

den Frauenanteilen der Fortbildungsveranstaltungen des AFZ (67,2 %) und des LIS (71,1 %) ist der Frauenanteil innerhalb der sonstigen Fortbildungen mit 54,3 % dagegen eher gering (siehe Schaubild 23 c.). Die sonstigen Fortbildungen setzen sich aus drei Themenbereichen zusammen: Fortbildung für Führungs- und Führungsnachwuchskräfte, PC-Kurse und Sonstige. Während an den Fortbildungen

des AFZ und des LIS nur Beschäftigte der Kernverwaltung und der Ausgliederungen teilnehmen, sind in den sonstigen Fortbildungen alle Bereiche vertreten. Die Frauenanteile der „sonstigen Fortbildungen“ in den einzelnen Bereichen des LGG-Geltungsbereichs sind in der Anlage 38 im Tabellenanhang auf Seite 44 aufgeführt.

**Schaubild 23: Frauenanteil in den Einrichtungen und an Fortbildungsveranstaltungen nach Themenbereichen (2018)**



Quelle: Siehe Anlage 37 und Anlage 39 auf Seite 44 und Seite 45 im Tabellenanhang

### **B. 7.3. Frauenanteile an den Aufstiegslehrgängen und Fördermaßnahmen**

Im Themenbereich „Aufstieg, Fördermaßnahmen und Nachwuchskräfte“ beim AFZ liegt der Frauenanteil bei 62,4 % (vergleiche Schaubild 23 a.) orange Säulen). Zusammen mit dem Studiengang „Entscheidungsmanagement“ an der Universität Bremen (vergleiche Schaubild 23 a.) blaue Säulen) haben insgesamt 127 Personen an Fortbildungsveranstaltungen zum Themenbereich „Aufstieg, Fördermaßnahmen, Nachwuchskräfte“ teilgenommen. Der niedrigste Frauenanteil findet sich im Themenbereich „Qualifizierung für ein Amt der Besoldungsgruppe A 14“. In allen anderen Bereichen, wie beispielsweise den „Fördermaßnahmen“, die auf die Aufstiegsfortbildung der Verwaltungsfachangestellten vorbereiten, und im

Studiengang „Entscheidungsmanagement“, liegt der Frauenanteil bei 50,0 % beziehungsweise darüber.

In der „Aufstiegsfortbildung“, die sowohl Aufstiege von der Qualifikationsebene 1 nach Qualifikationsebene 2 als auch Aufstiege von der Qualifikationsebene 2 nach Qualifikationsebene 3 beinhaltet, liegt der Frauenanteil mit 65,6 % über dem Durchschnitt, ist aber im Vergleich zu 2016 gesunken. Der Themenbereich „Fördermaßnahmen“ hat dagegen im Jahr 2018 einen Frauenanteil von 83,3 % und liegt damit prozentual deutlich über dem Wert von 2016. Die „Einführungsfortbildung“ ist ein Kurs für die Nachwuchskräfte und Quereinsteiger, die in Zusammenhang des hohen Zuzugs von Geflüchteten eingestellt wurden. Hier ist der prozentuale Anteil im Vergleich zum Jahr 2016 (67,1 %) gesunken und liegt jetzt bei 50,0 %.

## B. 8. Entsendung in Gremien

### Methodischer Überblick:

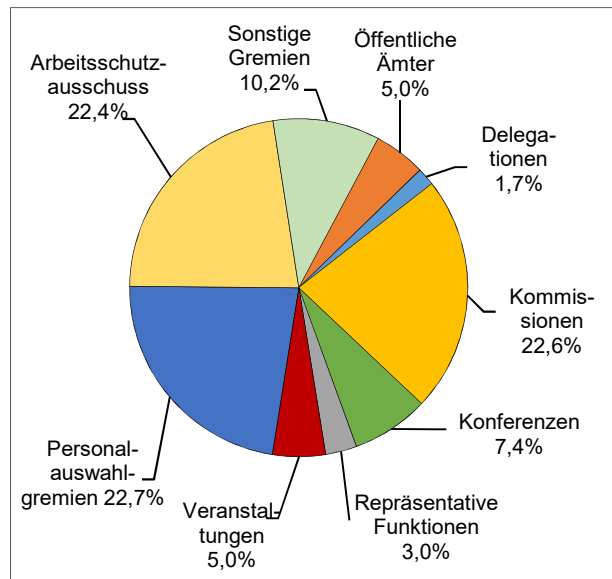
Gemäß § 5 des bremischen Landesgleichstellungsgesetzes sollen bei Benennungen und Entsendungen in Gremien Frauen zur Hälfte berücksichtigt werden. Als Gremien sind öffentliche Ämter, Delegationen, Kommissionen, Konferenzen, repräsentative Funktionen, Veranstaltungen und Personalauswahlgremien genannt.

In der „Handreichung zum LGG für Frauenbeauftragte“ der Bremischen Zentralstelle für die Verwirklichung der Gleichberechtigung der Frau (ZGF) ist zu den Gremien aufgeführt, dass die Aufzählung im Gesetz nicht abschließend ist. Gremien in diesem Sinne sind Gruppen, an denen Beschäftigte teilnehmen, die sich mehrere Male treffen und dienstliche Aufgaben bearbeiten. Insbesondere zählen sie dann dazu, wenn sich die Teilnahme qualifizierend oder karrierefördernd auf die Beschäftigten auswirkt. So gehören Arbeits- und Projektgruppen ebenfalls zu den Gremien. Nicht darunter fallen Gruppen, die sich „kraft Amtes“ zusammensetzen, zum Beispiel interne Dienstbesprechungen oder Lehrerkonferenzen.

Das Schaubild 24 zeigt geschlechtsunabhängig für das Jahr 2018 die Häufigkeit der Entsendungen von Beschäftigten in Gremien. Am häufigsten werden dabei Beschäftigte in Personalauswahlgremien, Arbeitsschutzausschüsse und Kommissionen entsendet. Im Vergleich zu 2016 hat sich die Zahl der Entsendungen von insgesamt 2.811 auf 3.015 erhöht. Der Frauenanteil ist dabei von 51,0 % auf 53,1 % angestiegen.

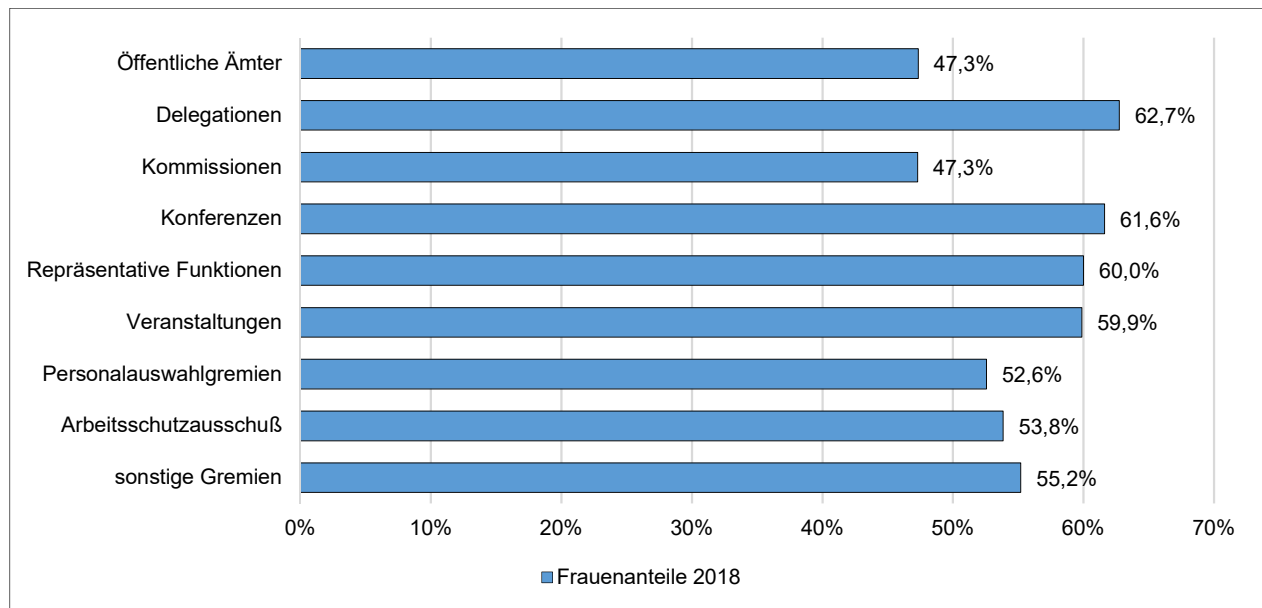
Insgesamt hat sich der Anteil von Frauen in Gremien seit dem Jahr 2000 von 31,1 % auf 53,1 % in 2018 erhöht. Die Frauenanteile an den Entsendungen in die Gremien liegen, bis auf öffentliche Ämter und Kommissionen, jeweils über 50 % (siehe Schaubild 25). Sowohl öffentliche Ämter als auch Kommissionen werden mit 47,3 % am wenigsten durch Frauen vertreten.

Schaubild 24: Gremien (2018)



Quelle: Siehe Anlage 40 auf Seite 45 im Tabellenanhang

Bei Betrachtung der einzelnen Bereiche werden die Gremien des Magistrats Bremerhavens zu 57,6 % mit Frauen besetzt, dieser Wert stellt zugleich den höchsten Frauenanteil dar. Am niedrigsten ist dieser in der Kernverwaltung mit 48,3 %. 58,6 % aller in Gremien entsendeten Beschäftigten der Kernverwaltung sind in Personalauswahlverfahren vertreten, der Frauenanteil beträgt hier nur knapp die Hälfte (48,8 %). Schlusslicht bilden Konferenzen, in denen Frauen nur zu 34,4 % vertreten sind. Bei den Ausgliederungen ist die höchste Anzahl von in Gremien entsendeten Beschäftigten bei den Kommissionen zu finden, hier beträgt der Frauenanteil 48,3 %. Repräsentative Funktionen werden in den Ausgliederungen von Frauen mit einem Anteil von nur 25,0 % wahrgenommen. Innerhalb des Magistrates Bremerhaven ist die höchste Beteiligung von Frauen in repräsentativen Funktionen mit 70,6 % zu finden, der geringste Anteil im Gremium Kommissionen mit 40,6 %. Im sonstigen Geltungsbereich sind allein rund 52 % der in Gremien vertretenden Beschäftigten in Arbeitsschutzausschüssen, der Frauenanteil in diesem Gremium beträgt 50,7 % (vergleiche hierzu Anlage 42 auf Seite 46 im Tabellenanhang).

**Schaubild 25: Frauenanteile an den Entsendungen in die Gremien (2018)**

Quelle: Siehe Anlage 41 auf Seite 45 im Tabellenanhang

## B. 9. Frauenbeauftragte

### Methodischer Überblick:

Gemäß § 11 Absatz 1 des bremischen Landesgleichstellungsgesetzes werden in jeder Dienststelle, in der ein Personalrat oder ein Richterrat zu wählen ist, eine Frauenbeauftragte sowie eine Stellvertreterin gewählt. Wie viele wahlberechtigte Beschäftigte in einer Dienststelle vorhanden sein müssen sowie die Anzahl der zu wählenden Personalratsmitglieder ist im § 12 des bremischen Personalvertretungsgesetzes (BremPersVG) und im bremischen Richtergesetz geregelt.

Die Zentralstelle für die Verwirklichung der Gleichberechtigung der Frau (ZGF) verfügt aufgrund ihrer Funktion über keine Frauenbeauftragte und auch über keinen Frauenförderplan.

Um eine Vergleichbarkeit der Anzahl der Dienststellen mit der Anzahl der jeweiligen weiblichen Beschäftigten und der Anzahl an Frauenbeauftragten herzustellen, wurden die Dienststellen, die gemeinsam eine Frauenbeauftragte gewählt haben, zu einer Einheit zusammengefasst. Die Dienststellen des Magistrats Bremerhaven wurden zu acht personalratsfähigen Bereichen zusammengefasst, die entsprechend als Dienststellen dargestellt werden.

Folgende Dienststellen haben eine gemeinsame Frauenbeauftragte gewählt:

- das Aus- und Fortbildungszentrum mit der Verwaltungsschule
- das Amt für Soziale Dienste mit dem Jobcenter
- die bremischen Schulen
- die Universität Bremen mit der Staats- und Universitätsbibliothek

In einzelnen Gerichten werden für den richterlichen Dienst gemeinsame Frauenbeauftragte gewählt:

- das Arbeitsgericht Bremen-Bremerhaven mit dem Landesarbeitsgericht
- das Obergerverwaltungsgericht mit dem Verwaltungsgericht

Für das Berichtsjahr 2018 meldet der Magistrat Bremerhaven acht personalratsfähige Dienststellen (sechs davon mit einer gewählten Frauenbeauftragten), die von insgesamt sechs Stellvertreterinnen vertreten werden:

- Allgemeine Verwaltungsdienste, Bauverwaltung und Gartenbauamt
- Ortspolizeibehörde sowie Bürger- und Ordnungsamt
- Schulen
- Stadttheater und Orchester
- Wirtschaftsbetrieb Seestadt Immobilien
- Soziales, Familie, Gesundheit und Sport
- Feuerwehr
- Entsorgungsbetriebe Bremerhaven (werden separat als einzelne Dienststelle dargestellt).

### B. 9.1. Anzahl der Dienststellen mit mindestens einer gewählten Frauenbeauftragten

Die Anzahl der in die Berichterstattung 2018 einbezogenen 175 Dienststellen reduziert sich durch die Zusammenfassung für die Darstellung dieses Kapitels auf 106 Dienststellen als Bezugsgröße (vergleiche dazu Anlage 43 Seite 47 im Tabellenanhang). Von den 106 Dienststellen sind in 71 Dienststellen Frauenbeauftragte sowie Stellvertreterinnen vorhanden, dies entspricht einem Deckungsgrad von 67,0 %.

Die Anzahl der Dienststellen, in denen mindestens eine Frauenbeauftragte gewählt wurde, ist von 60 im Jahr 2000 auf 71 in 2018 angestiegen. Im Vergleich zu 2016 hat sich die Anzahl der Dienststellen um drei erhöht.

**Tabelle 14: Anzahl der Dienststellen mit mindestens einer gewählten Frauenbeauftragten (2000, 2016 und 2018)**

| Dienststellen | 2000  | 2016  | 2018* |
|---------------|-------|-------|-------|
| Anzahl        | 60    | 68    | 71    |
| Anteil        | 61,9% | 64,2% | 67,0% |

\*Bezugsjahr ist das aktuelle Berichtsjahr 2018 mit 106 Dienststellen

### B. 9.2. Frauenbeauftragte in Relation zur Dienststellengröße

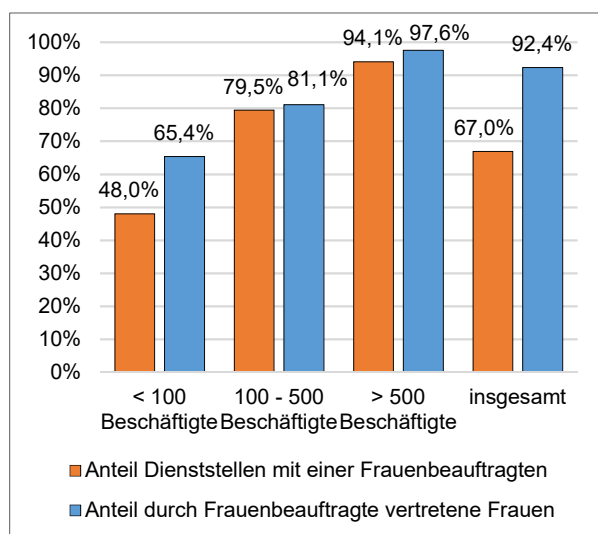
#### Methodischer Überblick:

Um festzustellen, ob eine Abhängigkeit zwischen der Größe einer Dienststelle und der Beschäftigung von Frauenbeauftragten gegeben ist, wurden die Dienststellen drei Größenklassen zugeordnet:

- Dienststellen mit weniger als 100 Beschäftigten
- Dienststellen mit 100 bis 500 Beschäftigten
- Dienststellen mit mehr als 500 Beschäftigten

Insgesamt 50 Dienststellen zählen zu der Kategorie der Dienststellen, in denen jeweils weniger als 100 Beschäftigte tätig sind. Darunter befinden sich auch Dienststellen mit jeweils weniger als 20 Beschäftigten. In dieser Größenkategorie haben nur 24, also 48,0 % der Dienststellen eine Frauenbeauftragte gewählt, was innerhalb der auch in Schaubild 26 dargestellten Größenkategorien zugleich der niedrigste Prozentwert ist. Dagegen haben 79,5 % der Dienststellen (31 von 39 Dienststellen) mit Beschäftigtenzahlen von 100 bis 500 Beschäftigten und sogar 94,1 % der Dienststellen in der Größenkategorie der Dienststellen mit über 500 Beschäftigten eine Frauenbeauftragte gewählt. Von den insgesamt 17 Dienststellen mit über 500 Beschäftigten ist nur eine Dienststelle ohne Frauenbeauftragte.

**Schaubild 26: Anteile der Dienststellen und der weiblichen Beschäftigten mit einer gewählten Frauenbeauftragten nach Größenkategorien (2018)**



Quelle: Siehe Anlage 44 Seite 49 im Tabellenanhang

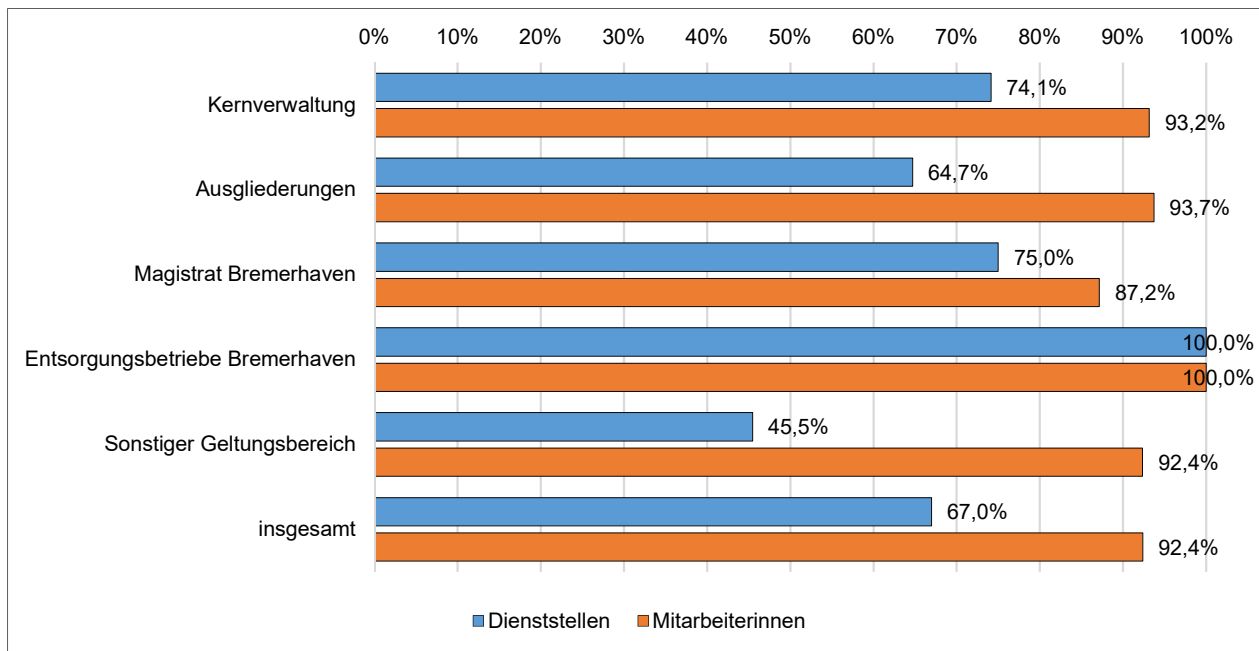
In allen drei Größenkategorien und auch gesamt ist der Anteil der durch Frauenbeauftragte vertretenen Frauen höher als der Anteil der Dienststellen mit einer gewählten Frauenbeauftragten. Insgesamt werden 92,4 % aller weiblichen Beschäftigten des LGG-Geltungsbereiches durch eine Frauenbeauftragte vertreten.

### B. 9.3. Frauenbeauftragte in Relation zu Dienststellen und Bereichen

Das Schaubild 27 zeigt zum einen die Anteile der Dienststellen mit einer Frauenbeauftragten in den einzelnen Bereichen auf. Dem wird zum anderen der jeweils erreichte Deckungsgrad der weiblichen Beschäftigten in den Bereichen gegenübergestellt, also alle weiblichen Beschäftigten, die durch eine Frauenbeauftragte vertreten werden. Im sonstigen Geltungsbereich haben nur 45,5 % beziehungsweise 10 von 22 Dienststellen eine Frauenbeauftragte. Dies ist mit Abstand der niedrigste Wert im Vergleich zu den anderen Bereichen und begründet sich vor allem durch die geringen Beschäftigtenzahlen einiger Dienststellen in diesem Bereich. So sind in sieben von 10 Dienststellen, in denen keine Frauenbeauftragte vorhanden ist, beispielsweise weniger als 20 Beschäftigte tätig. Dennoch werden im sonstigen Geltungsbereich 92,4 % aller Frauen durch eine Frauenbeauftragte vertreten.

Auch in allen anderen Bereichen übersteigen die Anteile der Frauen, die in den Dienststellen von einer Frauenbeauftragten vertreten werden, die Anteile der Dienststellen, in denen eine Frauenbeauftragte gewählt wurde. Neben den Entsorgungsbetrieben Bremerhavens sind die Anteile der durch Frauenbeauftragte vertretenen Frauen in den Ausgliederungen mit 93,7 % und in der Kernverwaltung mit 93,2 % am höchsten. Am niedrigsten ist dieser Wert beim Magistrat Bremerhaven, hier werden von insgesamt acht personalratsfähigen Bereichen sechs von einer Frauenbeauftragten betreut.

**Schaubild 27: Anteile der Dienststellen und der weiblichen Beschäftigten mit mindestens einer gewählten Frauenbeauftragten in den Bereichen (2018)**



Quelle: Siehe Anlage 46 Seite 52 im Tabellenanhang

#### B. 9.4. Freistellung der Frauenbeauftragten und ihrer Stellvertreterinnen

##### Methodischer Überblick:

Frauenbeauftragte sind von der dienstlichen Tätigkeit freizustellen, soweit es nach Art und Umfang der Dienststelle zur Wahrnehmung ihrer Aufgaben notwendig ist (vergleiche § 15 Absatz 4 Satz 1 LGG).

Im Unterschied zu den vorangegangenen Unterkapiteln, in denen der Fokus auf die Dienststellen mit mindestens einer Frauenbeauftragten gelegt wurde, wird in diesem Unterkapitel der Fokus auf die tatsächliche Anzahl an gewählten Frauenbeauftragten und deren Stellvertreterinnen gelegt. So haben einige der zuvor genannten 71 Dienststellen

teilweise zwei Frauenbeauftragte oder (zwei) Stellvertreterinnen gewählt, so dass es im Jahr 2018 insgesamt 83 Frauenbeauftragte und 53 Stellvertreterinnen gibt.

Von insgesamt 83 gewählten Frauenbeauftragten in 2018 erhalten 20,4 % für ihre Tätigkeiten Stundenreduzierungen in unterschiedlicher Höhe. 15,7 % werden aufgrund organisatorischer Veränderungen freigestellt, 41,0 % der Frauenbeauftragten erhalten keine Freistellung (2016 waren es 43,2 %). Von den insgesamt 53 Stellvertreterinnen der Frauenbeauftragten erhalten nur 7,5 % eine Freistellung durch Stundenreduzierungen, 47,2 % sind ohne Freistellung.

**Tabelle 15: Art der Freistellung von der dienstlichen Tätigkeit der Frauenbeauftragten und deren Stellvertreterinnen (2018)**

| Art der Freistellung                              | Frauenbeauftragte |               | Stellvertreterinnen |               |
|---------------------------------------------------|-------------------|---------------|---------------------|---------------|
|                                                   | Anzahl            | Anteil        | Anzahl              | Anteil        |
| Stundenreduzierung bis zu 10 Wochenstunden        | 4                 | 4,8%          | 2                   | 3,8%          |
| Stundenreduzierung mit 11 bis zu 20 Wochenstunden | 7                 | 8,4%          | 1                   | 1,9%          |
| Stundenreduzierung mit 21 bis zu 30 Wochenstunden | 4                 | 4,8%          | 0                   | 0,0%          |
| Stundenreduzierung mit mehr als 30 Wochenstunden  | 1                 | 1,2%          | 1                   | 1,9%          |
| Stundenreduzierung - keine Angaben                | 1                 | 1,2%          | 0                   | 0,0%          |
| Organisatorische Veränderungen                    | 13                | 15,7%         | 8                   | 15,1%         |
| Keine Freistellung                                | 34                | 41,0%         | 25                  | 47,2%         |
| Keine Angaben                                     | 19                | 22,9%         | 16                  | 30,2%         |
| <b>insgesamt</b>                                  | <b>83</b>         | <b>100,0%</b> | <b>53</b>           | <b>100,0%</b> |

## B. 10. Frauenförderpläne

### Methodischer Überblick:

In Frauenförderplänen sind Maßnahmen und Zielvorgaben zur Förderung von Frauen sowie auch der entsprechende Zeitrahmen festzulegen. Gemäß § 6 des bremschen Landesgleichstellungsgesetzes (LGG) ist in jeder Dienststelle, die unter den Geltungsbereich des Gesetzes fällt, ein entsprechender Frauenförderplan zu erstellen. In den Dienststellen, die gemeinsam eine Frauenbeauftragte gewählt haben, gibt es auch einen gemeinsamen Frauenförderplan, so dass sich die Berechnungsbasis auf 99 Dienststellen beläuft. Für den gesamten Magistrat Bremerhaven gibt es nur einen einzigen Frauenförderplan, so dass in diesem Kapitel dieser nur als eine Dienststelle gezählt werden kann. Daraus ergibt sich die Differenz zu den in Kapitel B.9.1 genannten 106 Dienststellen, in denen die acht verschiedenen personalratsfähigen Bereiche des Magistrates Bremerhaven enthalten sind.

Die ZGF verfügt aufgrund ihrer Funktion über keine Frauenbeauftragte und auch über keinen Frauenförderplan. Sie ist deshalb in diesem Kapitel ebenfalls nicht enthalten.

### B. 10.1. Frauenförderpläne

Hatten im Jahr 2000 nur 49,5 % der Dienststellen im LGG-Geltungsbereich einen Frauenförderplan, sind es in 2018 57 von 99 Dienststellen oder entsprechend 57,6 %. Von den 57 Dienststellen mit einem Frauenförderplan hat eine Dienststelle weder Zeit- noch Zielvorgaben vereinbart und bei drei Dienststellen fehlt die Begründung für das Fehlen von Zielvorgaben (vergleiche hierzu Anlage 49 auf Seite 57 im Tabellenanhang).

**Tabelle 16: Entwicklung der Anzahl der Dienststellen mit Frauenförderplänen (2000 bis 2018)**

| Dienststellen | 2000  | 2016  | 2018  |
|---------------|-------|-------|-------|
| Anzahl        | 49    | 59    | 57    |
| Anteil*       | 49,5% | 59,6% | 57,6% |

\* Bezugsjahr ist das aktuelle Jahr 2018 mit 99 Dienststellen

42 Dienststellen haben keinen Frauenförderplan erstellt oder haben hierzu keine Angaben getroffen.

Es ist davon auszugehen, dass vereinzelte Dienststellen der Kernverwaltung und der Ausgliederungen zwar über einen Frauenförderplan verfügen, aber keine Einträge in das Personalverwaltungssystem PuMa Online vorgenommen haben (siehe auch Kapitel 2.2 auf Seite 2). Prozentual sind daher 8,1 % aller Frauen im Geltungsbereich des LGG in Dienststellen ohne Frauenförderplan beschäftigt. Der Frauenanteil in diesen Dienststellen beträgt 58,9 %.

**Tabelle 17: Gründe für das Fehlen von Frauenförderplänen (2018)**

| Begründung                                    | Dienststellen | Beschäftigte |              |              |
|-----------------------------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
|                                               |               | gesamt       | weiblich     | Frauenanteil |
| Geringer Personalbestand / hoher Frauenanteil | 21            | 974          | 662          | 68,0%        |
| Frauenförderplan wird zur Zeit erstellt       | 4             | 734          | 446          | 60,8%        |
| Sonstiges                                     | 8             | 702          | 436          | 62,1%        |
| keine Angabe                                  | 9             | 600          | 229          | 38,2%        |
| <b>insgesamt</b>                              | <b>42</b>     | <b>3.010</b> | <b>1.773</b> | <b>58,9%</b> |
| <b>Dienststellen / Beschäftigte</b>           | <b>42,4%</b>  | <b>8,2%</b>  | <b>8,1%</b>  |              |

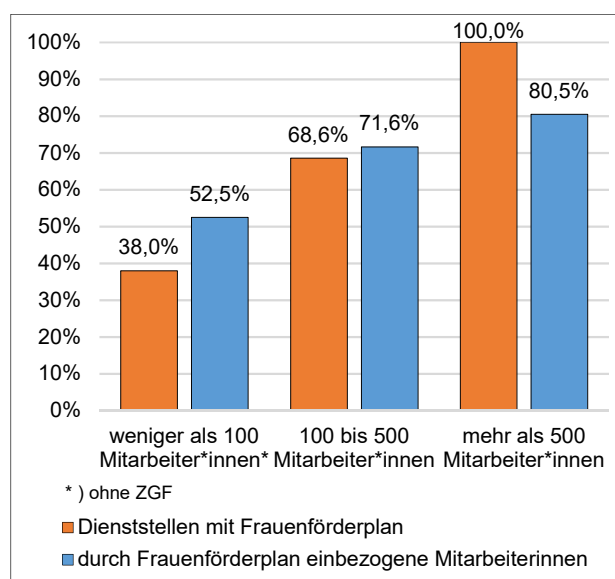
In vier der Dienststellen wird zum Zeitpunkt der Datenerhebung ein Frauenförderplan erstellt oder aktualisiert. 21 Dienststellen begründen das Fehlen eines Frauenförderplanes mit einem geringen Personalbestand und/oder einem hohen Frauenanteil. Hiervon sind insgesamt 662 weibliche Beschäftigte betroffen (vergleiche hierzu Anlage 48 auf Seite 55 im Tabellenhang). In den restlichen 8 Dienststellen gibt es für das Fehlen eines Frauenförderplans sonstige Gründe beziehungsweise bei 9 Dienststellen keine Angabe von Gründen.

### B. 10.2. Frauenförderpläne nach Dienststellengröße

Wie auch bei der Wahl von Frauenbeauftragten haben kleinere Dienststellen mit weniger als 100 Beschäftigten anteilig am geringsten Frauenförderpläne erstellt. Von den insgesamt 50 Dienststellen mit weniger als 100 Beschäftigten sind 30,0 % der Dienststellen beziehungsweise 52,5 % der Mitarbeiterinnen in einen Frauenförderplan einbezogen.

In Dienststellen mit 100 bis 500 Beschäftigten erstellten 68,6 % der Dienststellen für 71,6 % der Mitarbeiterinnen Frauenförderpläne. In den Dienststellen mit mehr als 500 Beschäftigten werden in 100 % der Dienststellen Frauenförderpläne erstellt, die 80,5 % der Mitarbeiterinnen einbeziehen. Insgesamt wird für 77,3 % aller weiblichen Beschäftigten ein Frauenförderplan erstellt.

**Schaubild 28: Anteile der Dienststellen mit Frauenförderplänen und weiblichen Beschäftigten nach Größenkategorien (2018)**



Quelle: Siehe Anlage 50 auf Seite 57 im Tabellenanhang

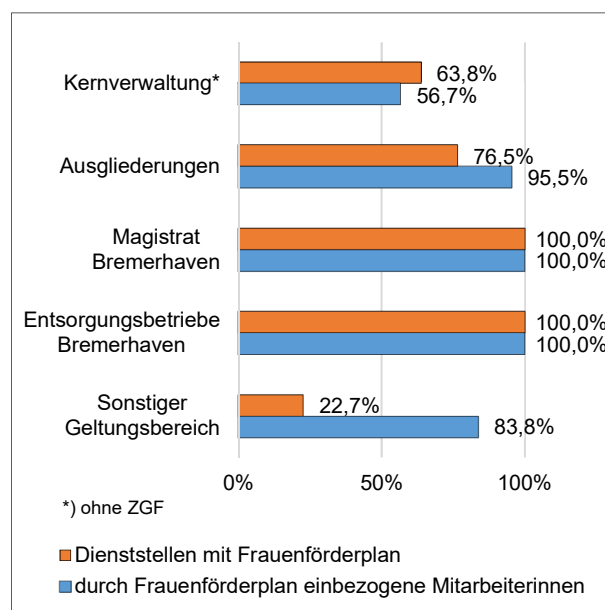
### B. 10.3. Frauenförderpläne und Anzahl der Mitarbeiterinnen nach Bereichen

In der Kernverwaltung werden 56,7 % aller weiblichen Beschäftigten in 37 von 58 Dienststellen mit einem Frauenförderplan erreicht. Beim Magistrat<sup>9</sup> und bei den Entsorgungsbetrieben Bremerhavens werden alle Frauen (100 %) durch einen Frauenförderplan erfasst.

Bei den Ausgliederungen verfügen 13 von 17 Dienststellen über einen Frauenförderplan. Durch diese 13 Frauenförderpläne werden 95,5 % der Mitarbeiterinnen abgedeckt.

Im sonstigen Geltungsbereich haben zwar nur 22,7 % der organisatorischen Einheiten einen Frauenförderplan aufgestellt, es werden jedoch 83,8 % der Mitarbeiterinnen erreicht.

**Schaubild 29: Anteile der Frauenförderpläne und der Mitarbeiterinnen in den Bereichen (2018)**



Quelle: Siehe Anlage 51 auf Seite 57 im Tabellenanhang

<sup>9</sup> Siehe Verweis in Kapitel B. 9.1.

## B. 11. Widerspruchsverfahren und Klagen

### Methodischer Überblick:

In diesem Kapitel sind ausschließlich Widerspruchs- und Klageverfahren betroffen, die sich auf die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes beziehen. Hier ist darauf hinzuweisen, dass ein Widerspruch beziehungsweise eine Klage, über die noch nicht entschieden wurde und der Entscheidungsprozess sich über mehrere Jahre hinzieht, in jedem Jahr in den Erfassungsmedien für die Beschäftigungsstrukturanalyse zu erfassen ist. Wird über den Widerspruch beziehungsweise die Klage entschieden, ist nur die Entscheidung zu vermerken.

### B. 11.1. Widerspruchsverfahren

Die Zahl der Widerspruchsverfahren von Frauenbeauftragten hat sich im Jahr 2018 im Vergleich zum letzten Berichtsjahr von 10 auf 20 Widerspruchsverfahren verdoppelt. Davon entfallen sechs Verfahren auf die Ausgliederungen, 14 auf den sonstigen Geltungsbereich (vergleiche Tabelle 18).

**Tabelle 18: Entwicklung der Anzahl der Widerspruchsverfahren (2000 bis 2018)**

| Widerspruchsverfahren | 2000 | 2002 | 2004 | 2006 | 2008 | 2010 | 2012 | 2014 | 2016 | 2018 |
|-----------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Anzahl                | 65   | 55   | 29   | 27   | 15   | 13   | 25   | 8    | 10   | 20   |

In zwölf Fällen zu Beförderungen /Höhergruppierungen sowie einem Fall zu Stellenausschreibungen wurde dem Widerspruch entsprochen. In fünf unterschiedlichen Fällen konnte eine Kompromisslösung gefunden werden, und in zwei Fällen von sonstigen Maßnahmen wurde dem Widerspruch nicht entsprochen (vergleiche Tabelle 19).

**Tabelle 19: Inhalte und Stand der Widerspruchsverfahren (2018)**

| Inhalte                      | entsprochen | Kompromisslösung | nicht entsprochen | noch nicht entschieden | Stand unbekannt | Summe     |
|------------------------------|-------------|------------------|-------------------|------------------------|-----------------|-----------|
| Beförderung/Höhergruppierung | 12          |                  |                   |                        |                 | 12        |
| Fortbildungsveranstaltung    |             | 1                |                   |                        |                 | 1         |
| Organisatorische Maßnahme    |             | 1                |                   |                        |                 | 1         |
| Sonstige Maßnahme            |             | 1                | 2                 |                        |                 | 3         |
| Stellenausschreibung         | 1           | 1                |                   |                        |                 | 2         |
| Stellenbesetzung             |             | 1                |                   |                        |                 | 1         |
| <b>insgesamt</b>             | <b>13</b>   | <b>5</b>         | <b>2</b>          |                        |                 | <b>20</b> |

### B. 11.2. Klagen

Die Zahl der Klagen in 2018 hat sich weiter von drei in 2016 auf insgesamt 13 erhöht. 12 Klageverfahren wurden in der Kernverwaltung, eines in den Ausgliederungen bestritten (vergleiche Tabelle 20).

**Tabelle 20: Entwicklung der Anzahl der Klagen (2000 bis 2018)**

| Klagen | 2000 | 2002 | 2004 | 2006 | 2008 | 2010 | 2012 | 2014 | 2016 | 2018 |
|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Anzahl | 13   | 12   | 16   | 17   | 5    | 14   | 9    | 0    | 3    | 13   |

Über zehn Klageverfahren (organisatorische Maßnahme, Ruhestandsversetzung, sonstige Maßnahme) wurde noch nicht entschieden. Einer Klage, die sich auf eine Stellenbesetzung bezieht, wurde nicht entsprochen, in einem Klageverfahren sonstiger Maßnahme konnte ein Vergleich geschlossen werden (vergleiche Tabelle 21).

**Tabelle 21: Inhalte und Stand der Klageverfahren (2018)**

| Inhalte                   | entsprochen | Vergleich beschlossen | nicht entsprochen | noch nicht entschieden | Summe     |
|---------------------------|-------------|-----------------------|-------------------|------------------------|-----------|
| Organisatorische Maßnahme |             |                       |                   | 3                      | 3         |
| Ruhestandsversetzung      |             |                       |                   | 1                      | 1         |
| Sonstige Maßnahme         |             | 1                     |                   | 6                      | 7         |
| Stellenbesetzung          |             |                       | 1                 |                        | 1         |
| <b>insgesamt</b>          | <b>0</b>    | <b>1</b>              | <b>1</b>          | <b>10</b>              | <b>12</b> |

# **Teil**

## **C.**

### **Bremische Mehrheitsgesellschaften**



## C. 1. Personalbestand der bremischen Mehrheitsgesellschaften

### Methodischer Überblick:

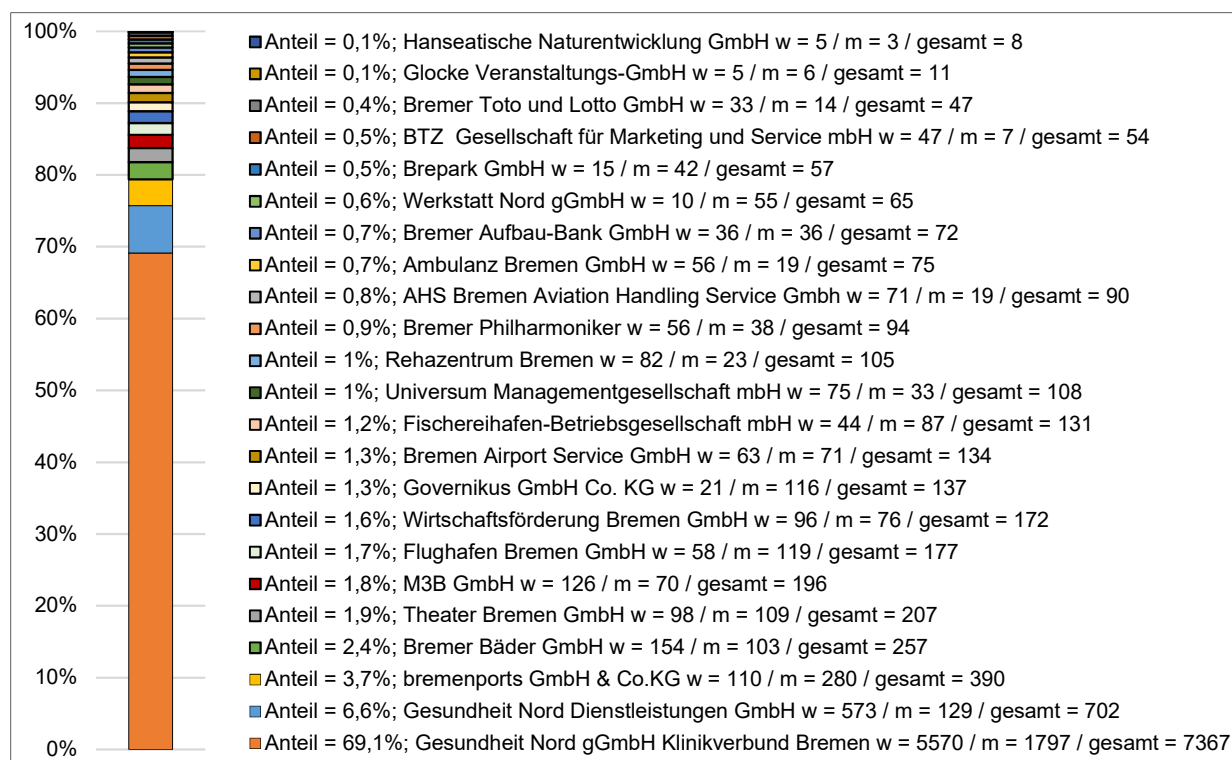
Die Datenerhebung zum Personalbestand der bremischen Mehrheitsgesellschaften ist in den Regelungen des Senats zur Gleichstellung von Frau und Mann in Mehrheitsgesellschaften des Landes und der Stadtgemeinde Bremen vom 26.08.2008 niedergeschrieben. Die Regelungen unterscheiden sich inhaltlich sowie bezogen auf die zu erhebenden Daten zum Teil von denen im Landesgleichstellungsgesetz. Die Regelungen des Senats verpflichten die bremischen Mehrheitsgesellschaften, die Inhalte in die Gesellschaftsverträge beziehungsweise Satzungen der jeweiligen Gesellschaften aufzunehmen. Tabelle 22 gibt hierzu einen Überblick.

Generell liegen Daten der bremischen Mehrheitsgesellschaften erst ab dem Jahr 2010 vor. Periodenvergleiche sind daher nur bedingt möglich. Darüber hinaus sind die einzelnen Berichtsjahre und die einzelnen Merkmalskategorien nicht immer vollständig und/oder es gibt Änderungen im Portfolio der Mehrheitsgesellschaften, so dass die Grundgesamtheit in den einzelnen Berichtsjahren differiert.

Für die Berichterstattung über das Jahr 2018 wurden die Daten von 23 bremischen Mehrheitsgesellschaften ausgewertet. Von den insgesamt 47 bremischen Mehrheitsgesellschaften sind Mehrheitsgesellschaften ohne Personal sowie mit einem Personalbestand von unter sechs Mitarbeiter\*innen von der Berichterstattung ausgenommen. Zudem sind gemäß Senatsbeschluss vom 26.08.2008 die BLG Logistics Group AG & Co. KG, die Bremer Straßenbahn AG sowie die Gewoba Aktiengesellschaft Wohnen und Bauen sowie deren zugeordneten Gesellschaften vom Personalcontrolling freigestellt.

In den 23 Mehrheitsgesellschaften, über die berichtet wird, arbeiten insgesamt 10.656 Personen. Der größte Anteil von Personen (69,1 %) ist bei der Gesundheit Nord gGmbH Klinikverbund Bremen beschäftigt. Das Schaubild 30 zeigt die prozentuale Verteilung der Beschäftigten auf die Gesellschaften.

**Schaubild 30: Personalbestand der Bremischen Mehrheitsgesellschaften (2018)**



Quelle: Siehe Anlage 1 auf Seite 1 im Tabellenanhang

Tabelle 22: Übersicht über die Bremischen Mehrheitsgesellschaften (Stand 2018)

| Mehrheitsgesellschaften                                                            |                                                                          | Senatsregelung<br>in Satzung<br>übernommen | Weniger als sechs<br>Beschäftigte | Senatsbeschluss<br>26.08.2008 | andere Gründe | Strukturdaten<br>im Bericht<br>enthalten |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---------------|------------------------------------------|
| <b>Mehrheitsgesellschaften, deren Daten im Bericht enthalten sind</b>              |                                                                          |                                            |                                   |                               |               |                                          |
| 1                                                                                  | AHS Aviation Handling Service GmbH                                       | alte Satzung*                              |                                   |                               |               | ja                                       |
| 2                                                                                  | Ambulanz Bremen GmbH                                                     | ja                                         |                                   |                               |               | ja                                       |
| 3                                                                                  | Bremen Airport Service GmbH                                              | alte Satzung*                              |                                   |                               |               | ja                                       |
| 4                                                                                  | bremenports GmbH & Co. KG                                                | ja                                         |                                   |                               |               | ja                                       |
| 5                                                                                  | Bremer Aufbau-Bank GmbH                                                  | alte Satzung*                              |                                   |                               |               | ja                                       |
| 6                                                                                  | Bremer Bäder GmbH                                                        | ja                                         |                                   |                               |               | ja                                       |
| 7                                                                                  | Bremer Philharmoniker GmbH                                               | ja                                         |                                   |                               |               | ja                                       |
| 8                                                                                  | Bremer Toto und Lotto GmbH                                               | ja                                         |                                   |                               |               | ja                                       |
| 9                                                                                  | Brepark GmbH                                                             | ja                                         |                                   |                               |               | ja                                       |
| 10                                                                                 | BTZ Bremer Touristik-Zentrale Gesellschaft für Marketing und Service mbH | ja                                         |                                   |                               |               | ja                                       |
| 11                                                                                 | Fischereihafen-Betriebsgesellschaft mbH                                  | ja                                         |                                   |                               |               | ja                                       |
| 12                                                                                 | Flughafen Bremen GmbH                                                    | ja                                         |                                   |                               |               | ja                                       |
| 13                                                                                 | Gesundheit Nord Dienstleistungen GmbH                                    | ja                                         |                                   |                               |               | ja                                       |
| 14                                                                                 | Gesundheit Nord gGmbH Klinikverbund Bremen                               | ja                                         |                                   |                               |               | ja                                       |
| 15                                                                                 | Glocke Veranstaltungs-GmbH                                               | alte Satzung*                              |                                   |                               |               | ja                                       |
| 16                                                                                 | Governikus GmbH & Co. KG                                                 | ja                                         |                                   |                               |               | ja                                       |
| 17                                                                                 | Hanseatische Naturentwicklung GmbH                                       | ja                                         |                                   |                               |               | ja                                       |
| 18                                                                                 | M3B GmbH                                                                 | ja                                         |                                   |                               |               | ja                                       |
| 19                                                                                 | Rehazentrum Bremen GmbH                                                  | alte Satzung*                              |                                   |                               |               | ja                                       |
| 20                                                                                 | Theater Bremen GmbH                                                      | ja                                         |                                   |                               |               | ja                                       |
| 21                                                                                 | Universum Managementgesellschaft mbH                                     | ja                                         |                                   |                               |               | ja                                       |
| 22                                                                                 | Werkstatt Nord gGmbH                                                     | ja                                         |                                   |                               |               | ja                                       |
| 23                                                                                 | WFB Wirtschaftsförderung Bremen GmbH                                     | ja                                         |                                   |                               |               | ja                                       |
| <b>Mehrheitsgesellschaften, deren Daten <u>nicht</u> im Bericht enthalten sind</b> |                                                                          |                                            |                                   |                               |               |                                          |
| 24                                                                                 | Ausbildungsgesellschaft Bremen mbH                                       | ja                                         | x                                 |                               |               | nein                                     |
| 25                                                                                 | BLG Logistics Group AG & Co. KG                                          | entfällt                                   |                                   | x                             |               | nein                                     |
| 26                                                                                 | botanika GmbH                                                            | ja                                         |                                   |                               | x             | nein                                     |
| 27                                                                                 | Bremen Airport Handling GmbH                                             | ja                                         |                                   |                               |               | nein                                     |
| 28                                                                                 | bremenports Beteiligungs-GmbH                                            | ja                                         | x                                 |                               |               | nein                                     |
| 29                                                                                 | Bremer Lagerhaus-Gesellschaft-Aktiengesellschaft von 1877                | entfällt                                   | x                                 | x                             |               | nein                                     |
| 30                                                                                 | Bremer Straßenbahn AG                                                    | entfällt                                   |                                   | x                             |               | nein                                     |
| 31                                                                                 | Bremer Theater Grundstücksgesellschaft mbH & Co. KG                      | alte Satzung*                              | x                                 |                               |               | nein                                     |
| 32                                                                                 | Bremer Verkehrs- und Beteiligungsgesellschaft mbH                        | ja                                         | x                                 | x                             |               | nein                                     |
| 33                                                                                 | Consult Team Bremen- Gesellschaft für Verkehrsplanung und Bau mbH        | ja                                         |                                   | x                             |               | nein                                     |
| 34                                                                                 | Facility Management Bremen GmbH                                          | ja                                         | x                                 |                               |               | nein                                     |
| 35                                                                                 | Fähren Bremen-Stedingen GmbH                                             | entfällt                                   |                                   |                               | x             | nein                                     |
| 36                                                                                 | Gesellschaft für Stadtentwicklung mbH                                    | alte Satzung*                              | x                                 | x                             |               | nein                                     |
| 37                                                                                 | Gesundheit Nord Grundstücksgesellschaft mbH & Co. KG                     | entfällt                                   | x                                 |                               |               | nein                                     |
| 38                                                                                 | GEWOBA Aktiengesellschaft Wohnen und Bauen                               | entfällt                                   |                                   | x                             |               | nein                                     |
| 39                                                                                 | Gewoba Energie GmbH                                                      | entfällt                                   |                                   | x                             |               | nein                                     |
| 40                                                                                 | Gewoba Wohnen GmbH                                                       | entfällt                                   |                                   | x                             |               | nein                                     |
| 41                                                                                 | Governikus Bremen GmbH                                                   | alte Satzung*                              | x                                 |                               |               | nein                                     |
| 42                                                                                 | Grundstücksentwicklung Klinikum Bremen-Mitte GmbH & Co.KG                | ja                                         | x                                 |                               |               | nein                                     |
| 43                                                                                 | Grundstücksentwicklungsges. Klinikum Bremen-Mitte Beteiligungen mbH      | ja                                         | x                                 |                               |               | nein                                     |
| 44                                                                                 | H.A.G.E. Grundstücksverwaltungsgesellschaft mbH                          | ja                                         | x                                 |                               |               | nein                                     |
| 45                                                                                 | Hanse Vermögensverwaltungsgesellschaft mbH                               | alte Satzung*                              | x                                 |                               |               | nein                                     |
| 46                                                                                 | HAWOBEG Hanseatische Wohnungs-Beteiligungs-GmbH                          | entfällt                                   | x                                 |                               |               | nein                                     |
| 47                                                                                 | Performa Nord GmbH                                                       | ja                                         | x                                 |                               |               | nein                                     |

\*Hier wurde die Satzung, die vor Einführung der Regelungen bestand, beibehalten.

### C. 1.1. Frauenanteile am Personalbestand

Insgesamt wird über 10.656 Personen in den Mehrheitsgesellschaften berichtet. Der Frauenanteil beträgt 69,5 % und ist im Vergleich zum Jahr 2016 (70,3 %) zwar leicht gesunken, liegt damit aber immer noch über 10 Prozentpunkte über dem Frauenanteil des LGG-Geltungsbereiches. 3,9 % der Beschäftigten sind zum Zeitpunkt der Erhebung als beurlaubt registriert (vergleiche Tabelle 23).

**Tabelle 23: Beschäftigtenzahlen nach Geschlecht (2018)**

| Beschäftigungsanzahl   | 2018          |
|------------------------|---------------|
| weibliche Beschäftigte | 7.404         |
| männliche Beschäftigte | 3.252         |
| <b>insgesamt</b>       | <b>10.656</b> |
| <i>davon beurlaubt</i> | 420           |
| <b>Frauenanteil</b>    | <b>69,5%</b>  |

Das Schaubild 31 zeigt die Frauenanteile in den einzelnen Mehrheitsgesellschaften auf. Der höchste Frauenanteil mit 87,0 % findet sich bei der BTZ GmbH und der geringste mit 15,3 % bei der Governikus GmbH Co. KG.

Das IAB-Betriebspanel<sup>10</sup> nimmt eine Einteilung der Betriebe nach den folgenden drei Kategorien vor:

- Betriebe mit einem Frauenanteil zwischen 30 % und 70 % gelten als ausgeglichene Betriebe.
- Betriebe mit einem Frauenanteil von mehr als 70 % gelten als frauendominiert.
- Betriebe mit einem Frauenanteil von unter 30 % gelten laut IAB-Betriebspanel als männerdominiert.

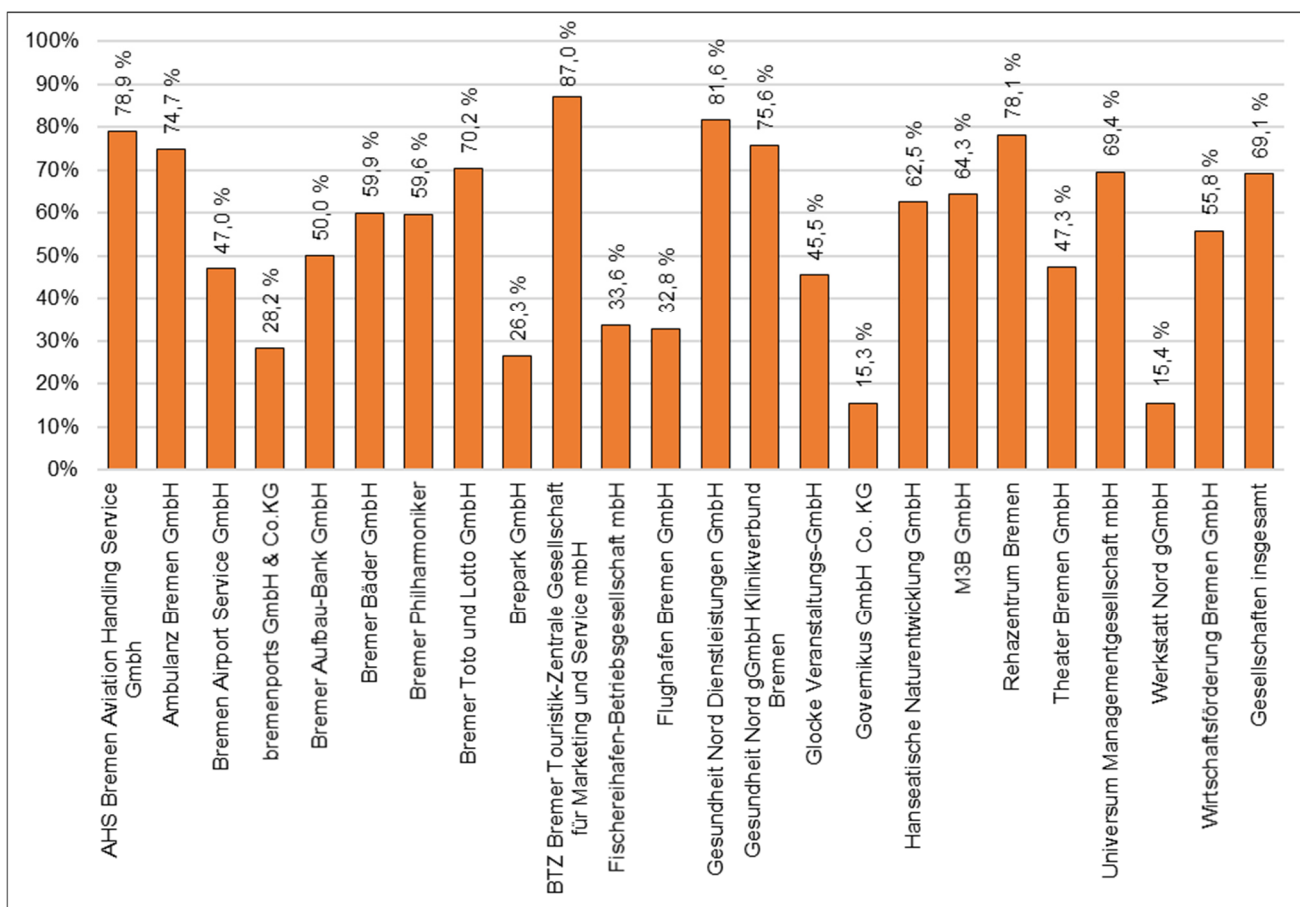
Einen Frauenanteil von unter 30 % weisen neben der Governikus GmbH Co. KG die bremenports

GmbH & Co.KG, Bremen Airport Service GmbH, die Brepark GmbH und die Werkstatt Nord gGmbH auf und sind somit männerdominiert. Frauendominiert dagegen – mit einem Frauenanteil von über 70 % - sind insgesamt sieben Gesellschaften. Neben der BTZ verfügen die Gesundheit Nord Dienstleistungen GmbH sowie die AHS GmbH über die höchsten Frauenanteile.

Im Vergleich zum vergangenen Berichtszeitraum 2016 sind die Frauenanteile bei der Governikus GmbH & Co. KG (-9,7 Prozentpunkte) und bei der Wirtschaftsförderung Bremen GmbH (-8,7 Prozentpunkte) deutlich gesunken, was im Wesentlichen auf strukturelle Änderungen in den Gesellschaften zurückzuführen ist. Darüber hinaus haben sich die Frauenanteile bei der BTZ Bremer Touristik Zentrale Gesellschaft für Marketing und Service mbH um 3,5 Prozentpunkte, bei der Theater Bremen GmbH um 3,3 Prozentpunkte und bei der Bremer Aufbau Bank um 3,1 Prozentpunkte reduziert. Deutliche Erhöhungen der Frauenanteile gegenüber 2016 finden sich dagegen bei den Bremer Philharmonikern mit 6,3 Prozentpunkten sowie bei der Bremer Bäder GmbH und der Werkstatt Nord gGmbH mit 5,0 Prozentpunkten. In den übrigen Gesellschaften variieren die Frauenanteile moderat.

Für die AHS Bremen Aviation Handling Service GmbH, die Bremen Airport Service GmbH, die Flughafen Bremen GmbH und die M3B GmbH liegen erstmalig Angaben vor, so dass hier keine Vergleiche zu vorherigen Perioden gezogen werden können (vergleiche Schaubild 31).

<sup>10</sup> IAB-Betriebspanel, Befragungswelle 2014, S. 8f. Das IAB-Betriebspanel (Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung) ist eine repräsentative Arbeitgeberbefragung zu betrieblichen Bestimmungsgrößen der Beschäftigung.

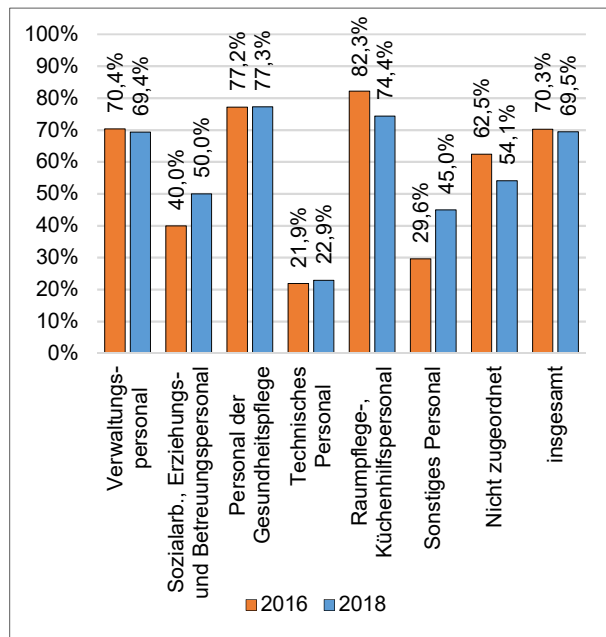
**Schaubild 31: Frauenanteile in den bremischen Mehrheitsgesellschaften (2018)**

Quelle: Siehe Anlage 1 auf Seite 1 im Tabellenanhang

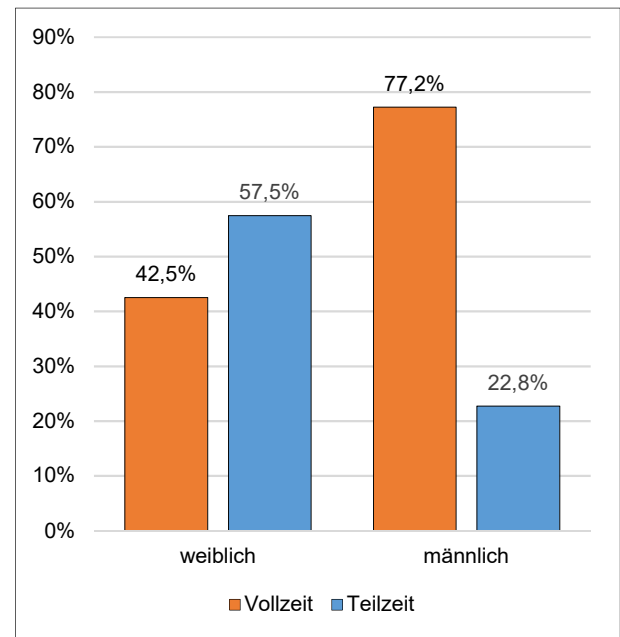
### C. 1.2. Personalgruppen

Im Berichtsjahr 2018 gehören 71,0 % der Beschäftigten der bremischen Mehrheitsgesellschaften der Personalgruppe Personal der Gesundheitspflege an; das Personal der Gesundheit Nord gGmbH Klinikverbund Bremen nimmt dabei den größten Anteil an der Gesamtmenge der erhobenen Beschäftigten ein. Der Frauenanteil in dieser Personalgruppe beträgt 77,3 % und ist damit im Vergleich zum Jahr 2016 konstant geblieben. Die zahlenmäßig zweitgrößte Personalgruppe mit 9,9 % der Beschäftigten der bremischen Mehrheitsgesellschaften ist die Personalgruppe Verwaltungspersonal, mit einem Frauenanteil von 69,4 %. Einen Anteil von 5,5 % an der Gesamtmenge besitzt die Personalgruppe Technisches Personal, die mit 22,9 % den niedrigsten Frauenanteil hat. Allerdings ist hier der Frauenanteil im Vergleich zum Berichtsjahr 2016 um 1,0 Prozentpunkte gestiegen.

In der Personalgruppe Sozialarbeiter\*innen/ Erziehungs- und Betreuungspersonal ist der Frauenanteil gegenüber 2016 um 10 Prozentpunkte gestiegen. Mit einer Gesamtanzahl von zwölf Beschäftigten ist diese Personalgruppe jedoch vergleichsweise klein. Beim Raumpflege- und Küchenhilfspersonal ist dagegen der Frauenanteil von 82,3 % auf 74,4 % gesunken, wobei auch hier die geringe Beschäftigtenanzahl von insgesamt 117 Personen zu berücksichtigen ist. 2,3 % der Beschäftigten der bremischen Mehrheitsgesellschaften konnten keiner Personalgruppe zugeordnet werden.

**Schaubild 32: Frauenanteile nach Personalgruppen (2016 und 2018)**

Quelle: Siehe Anlage 4 auf Seite 19 im Tabellenanhang

**Schaubild 33: Anteile der Voll- und Teilzeitbeschäftigten nach Geschlecht (2018)**

Quelle: Siehe Anlage 52 auf Seite 57 im Tabellenanhang

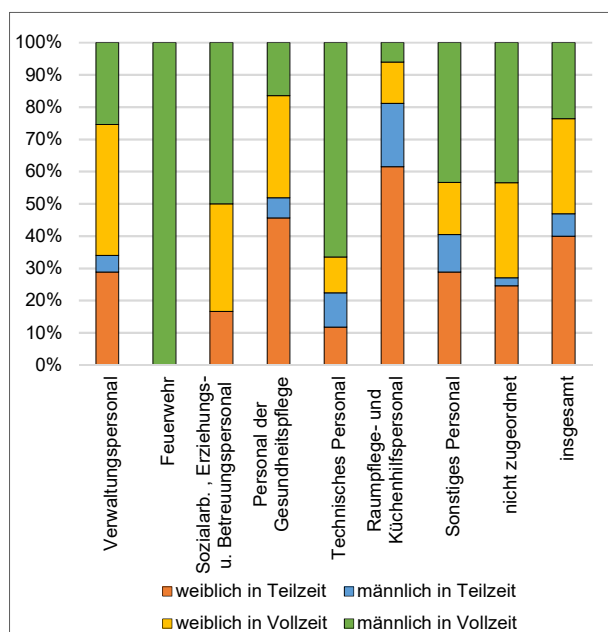
### C. 1.3. Vollzeit und Teilzeit

In den 23 bremischen Mehrheitsgesellschaften, die Daten für den vorliegenden Bericht geliefert haben, arbeiten im Berichtsjahr 2018 46,9 % der Beschäftigten in Teilzeit. Dies ist im Vergleich zum letzten Berichtsjahr eine Steigerung um 1,2 Prozentpunkte. Bei den weiblichen Beschäftigten hat sich die Teilzeitquote mit 57,5 % in 2018 gegenüber 2016 mit 57,1 % kaum verändert. Bei den männlichen Beschäftigten ist die Teilzeitquote dagegen von 18,6 % auf 22,8 % gestiegen<sup>11</sup> (vergleiche Schaubild 33).

Von insgesamt 4.996 Teilzeitbeschäftigten gehören 78,6 % der Personalgruppe Personal der Gesundheitspflege und 7,2 % der Personalgruppe Verwaltungspersonal an. Wird die Verteilung von Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigten innerhalb der einzelnen Personalgruppen untersucht (vergleiche Anlage 53 auf Seite 58 im Tabellenanhang), so ist festzustellen, dass in der Personalgruppe Raumpflege und Küchenhilfspersonal der Teilzeitanteil der Beschäftigten mit 81,2 % am höchsten ist. 61,5 % der Teilzeitbeschäftigten in dieser Personalgruppe sind weiblich. In der Personalgruppe Personal der Gesundheitspflege arbeiten 51,9 % der Beschäftigten in Teilzeit, davon nehmen 45,6 Prozentpunkte Frauen und 6,3 Prozentpunkte Männer ein (vergleiche Schaubild 34).

<sup>11</sup> Personalbericht 2018 Bericht über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes mit den Daten des Jahres 2016; Die Senatorin für Finanzen, August 2018.

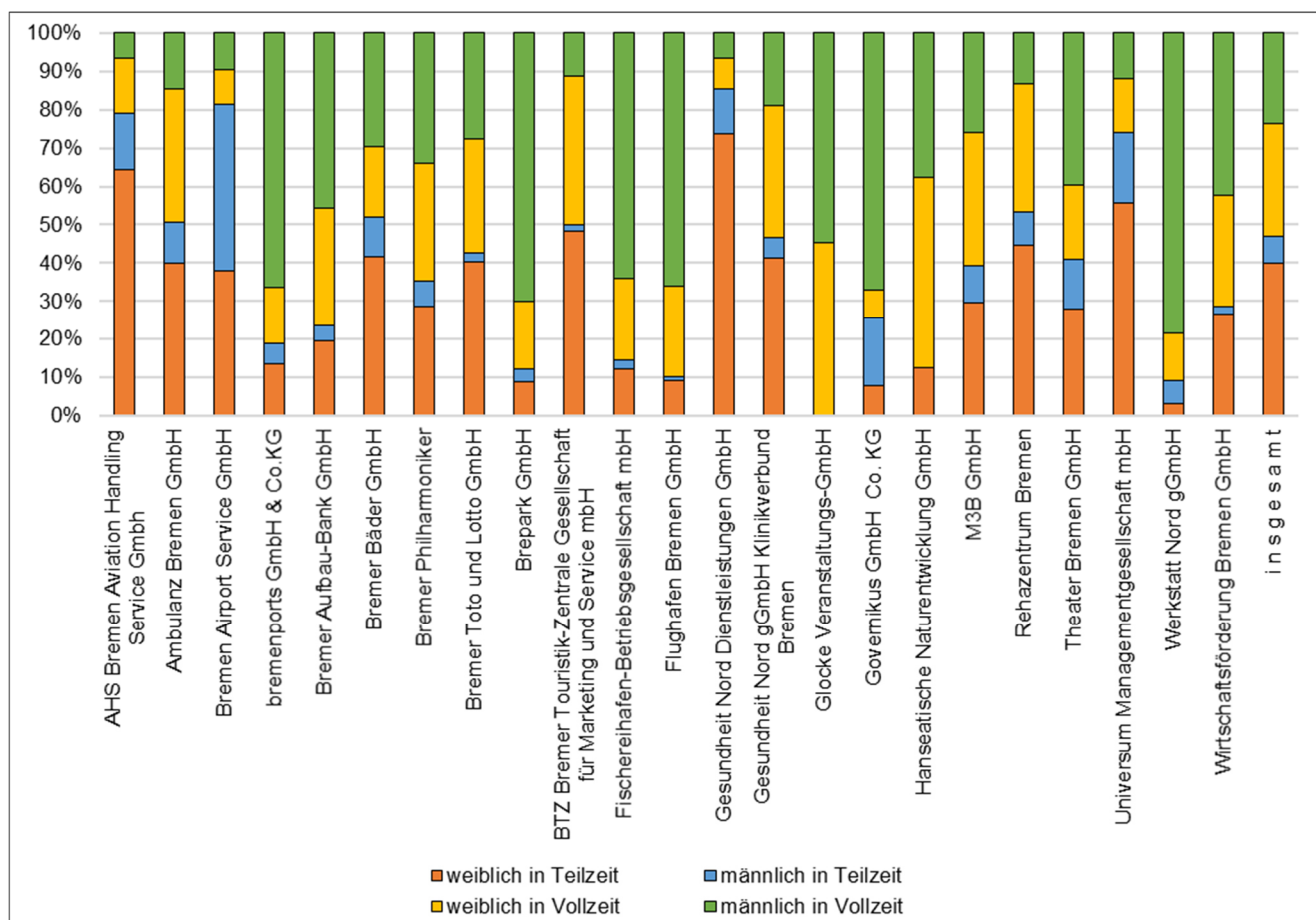
**Schaubild 34: Anteile der Voll- und Teilzeitbeschäftigten nach Personalgruppe (2018)**



Quelle: Siehe Anlage 53 auf Seite 58 im Tabellenanhang

Das Schaubild 35 zeigt die geschlechtsspezifische Verteilung der Anteile an Voll- und Teilzeitbeschäftigung in den Mehrheitsgesellschaften im Berichtsjahr 2018. Mit einem Anteil von 85,5 % hat die Gesundheit Nord Dienstleistungen GmbH im Vergleich zu den anderen bremischen Mehrheitsgesellschaften den höchsten Anteil an Teilzeitbeschäftigten. Der Anteil der weiblichen Teilzeitbeschäftigten ist dabei im Vergleich zum Berichtsjahr 2016 von 79,5 % auf 73,8 % gesunken. Die Bremen Airport Service GmbH hat mit 81,4 % den zweithöchsten Anteil Teilzeitbeschäftigter, hier ist von allen Mehrheitsgesellschaften der Anteil der teilzeitbeschäftigten Männer mit 43,3 % am höchsten. Den vergleichsweise niedrigsten Anteil an Teilzeitbeschäftigung weisen die Werkstatt Nord gGmbH (9,3%, davon entfallen 3,1 Prozentpunkte auf Frauen und 6,2 Prozentpunkte auf Männer) und die Flughafen Bremen GmbH (10,1 %, diese teilen sich zu 9,0 Prozentpunkten auf Frauen und zu 1,1 Prozentpunkten auf Männer) auf.

**Schaubild 35: Anteile an Voll- und Teilzeitbeschäftigung nach Geschlecht (2018)**



Quelle: Siehe Anlage 54 Seite 58 im Tabellenanhang

## C. 2. Leitungsfunktionen

### Methodischer Überblick:

Wie auch in Kapitel B.2. erläutert, wurden drei Leitungsebenen gebildet, um Frauenanteile in Leitungsfunktionen besser darstellen zu können. Leitungsebene 1 stellt die höchste, Leitungsebene 3 die unterste Leitungsebene dar. Die unterschiedlichen Leitungsfunktionen der Mehrheitsgesellschaften wurden diesen Leitungsebenen zugeordnet (vergleiche hierzu Anlage 16 auf Seite 31 im Tabellenanhang).

### C. 2.1. Frauenanteile an Leitungsfunktionen

Im Berichtsjahr 2018 sind von den 1.041 in den Mehrheitsgesellschaften erfassten Führungskräften 461 weiblich, dies entspricht einem Anteil von 44,3 %. Im Vergleich zum Jahr 2016 hat sich der Frauenanteil um 0,9 Prozentpunkte leicht erhöht.

Auch wenn in den bremischen Mehrheitsgesellschaften deutlich mehr Frauen als Männer beschäftigt sind, haben nur 6,2 % aller Frauen eine Leitungsfunktion inne, bei den Männern ist der Anteil mit 17,8 % fast dreimal so hoch.

Eine Übersicht der einzelnen bremischen Mehrheitsgesellschaften und ihrer Leitungsebenen ist in Anlage 2 ab Seite 6 im Tabellenanhang zu finden. Die Ambulanz Bremen GmbH und die Gesundheit Nord Dienstleistungen GmbH konnten aus unterschiedlichen Gründen keine Daten zu Leitungsfunktionen zu liefern und fehlen daher in der Aufstellung.

**Tabelle 24: Entwicklung der Frauenanteile an Leitungsfunktionen (2014, 2016 und 2018)**

| Jahr | Beschäftigte |          |           | Frauenanteil | Anteil Frauen in Leitungsfunktionen an Frauen gesamt | Anteil Männer in Leitungsfunktionen an Männern gesamt |
|------|--------------|----------|-----------|--------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
|      | weiblich     | männlich | insgesamt |              |                                                      |                                                       |
| 2014 | 450          | 486      | 936       | 48,1%        | 6,2%                                                 | 17,6%                                                 |
| 2016 | 414          | 541      | 955       | 43,4%        | 5,8%                                                 | 17,9%                                                 |
| 2018 | 461          | 580      | 1.041     | 44,3%        | 6,2%                                                 | 17,8%                                                 |

### C. 2.2. Frauenanteile an Leitungsfunktionen nach Voll- und Teilzeit

Die Teilzeitquote der Beschäftigten in Leitungsfunktionen in den bremischen Mehrheitsgesellschaften beträgt 2018 insgesamt 20,9 %. Von den weiblichen Beschäftigten in Leitungsfunktionen ist ein Anteil von 30,8 % teilzeitbeschäftigt, während es bei den männlichen Beschäftigten mit 13,1 % deutlich weniger sind. Der hohe Anteil bei den Frauen liegt vornehmlich in der großen Anzahl teilzeitbeschäftigter Führungskräfte bei der Gesundheit Nord gGmbH Klinikverbund Bremen begründet. Von 345 Frauen in leitender Stellung arbeiten dort 36,8 % in Teilzeit (vergleiche Tabelle 25).

**Tabelle 25: Frauenanteile an Leitungsfunktionen nach Beschäftigungsumfang (2018)**

| Beschäftigungsumfang      | Beschäftigte |              |              | Frauenanteil |
|---------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                           | weiblich     | männlich     | insgesamt    |              |
| Vollzeit                  | 319          | 504          | 823          | 38,8%        |
| Teilzeit                  | 142          | 76           | 218          | 65,1%        |
| <b>insgesamt</b>          | <b>461</b>   | <b>580</b>   | <b>1.041</b> | <b>44,3%</b> |
| <b>Teilzeitquote 2018</b> | <b>30,8%</b> | <b>13,1%</b> | <b>20,9%</b> |              |

### C. 2.3. Frauenanteile an Leitungsfunktionen nach Personalgruppen

Die Auswertung der Beschäftigten mit Leitungsfunktion in den verschiedenen Personalgruppen zeigt, dass die Frauenanteile in den Personalgruppen sonstiges Krankenhauspersonal mit 74,0 % und Krankenpflegepersonal mit 68,1 % am höchsten sind. Etwa die Hälfte der weiblichen Führungskräfte sind allein in diesen beiden Personalgruppen beschäftigt. Im Vergleich dazu ist in der einkommensstärkeren Personalgruppe der Ärzt\*innen und Zahnärzt\*innen der Frauenanteil mit 34,1 % wesentlich geringer. Beim Verwaltungspersonal ist der Frauenanteil an Leitungsfunktionen mit 48,1 % fast ausgewogen. Beim sonstigen technischen Personal (14,3 %) und Betriebspersonal (31,6 %) sind die Frauenanteile mit am geringsten (vergleiche Tabelle 26).

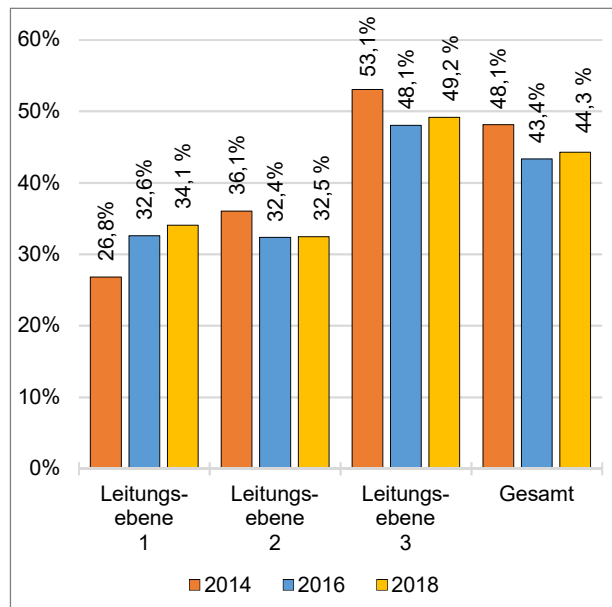
Tabelle 26: Frauenanteile an Leitungsfunktionen nach Personalgruppen (2018)

| Leitungsfunktionen nach Personalgruppen  | Beschäftigte |            |              |              |
|------------------------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|
|                                          | weiblich     | männlich   | insgesamt    | Frauenanteil |
| Verwaltungspersonal                      | 89           | 96         | 185          | 48,1%        |
| Schreibkräfte                            | 0            | 2          | 2            | 0,0%         |
| Ärztinnen/Ärzte, Zahnärztinnen/Zahnärzte | 136          | 263        | 399          | 34,1%        |
| Krankenpflegepersonal                    | 98           | 46         | 144          | 68,1%        |
| Sonstiges Krankenhauspersonal            | 74           | 26         | 100          | 74,0%        |
| Sonstiges Personal der Gesundheitspflege | 1            | 3          | 4            | 25,0%        |
| Bautechnisches Personal                  | 1            | 1          | 2            | 50,0%        |
| Sonstiges technisches Personal           | 7            | 42         | 49           | 14,3%        |
| Betriebspersonal                         | 6            | 13         | 19           | 31,6%        |
| Hafenpersonal                            | 0            | 1          | 1            | 0,0%         |
| Raumpflegepersonal                       | 4            | 2          | 6            | 66,7%        |
| Sonstige                                 | 26           | 22         | 48           | 54,2%        |
| Nicht zugeordnet                         | 19           | 63         | 82           | 23,2%        |
| <b>insgesamt</b>                         | <b>461</b>   | <b>580</b> | <b>1.041</b> | <b>44,3%</b> |

#### C. 2.4. Frauenanteile in den Leitungsebenen

Im Berichtsjahr 2018 sind in allen drei Leitungsebenen Frauen mit weniger als 50 % vertreten. Im Vergleich zum vergangenen Berichtsjahr hat sich der Frauenanteil in allen Leitungsebenen erhöht. In der Leitungsebene 1 ist der Leitungsanteil von 32,6 % in 2016 auf 34,1 % gestiegen. Zumindest in Leitungsebene 3 kann in 2018 mit einem Frauenanteil von 49,2 % fast Parität erreicht werden (vergleiche Schaubild 36).

Schaubild 36: Frauenanteile in den Leitungsebenen (2018) der bremischen Mehrheitsgesellschaften



Quelle: Siehe Anlage 55 Seite 59 im Tabellenanhang

### C. 3. Stellenbesetzungen

Im Berichtsjahr 2018 werden in den 23 Mehrheitsgesellschaften insgesamt 1.473 Stellenbesetzungen vorgenommen, 56,8 % davon sind Frauen. Insgesamt werden 651 Stellen befristet und 822

Stellen unbefristet besetzt. Bei den befristet eingestellten Beschäftigten liegt der Frauenanteil bei 55,6 % und bei den unbefristet eingestellten Beschäftigten bei 57,8 %.

**Tabelle 27: Stellenbesetzungen in den bremischen Mehrheitsgesellschaften (2018)**

| Personalgruppe                                         | weiblich   | männlich   | gesamt     | Frauenanteil |
|--------------------------------------------------------|------------|------------|------------|--------------|
| <i>befristet eingestellte Beschäftigte</i>             |            |            |            |              |
| Ärzt*innen und Zahnärzt*innen                          | 63         | 70         | 133        | 47,4%        |
| Betriebspersonal                                       | 27         | 36         | 63         | 42,9%        |
| Erziehungs- und Betreuungspersonal                     | 1          | 0          | 1          | 100,0%       |
| Gärtner*innen, Garten- und Friedhofsarbeiter*innen     | 0          | 1          | 1          | 0,0%         |
| Hausmeister*innen, Heizer*innen u. sonst. Hauspersonal | 5          | 0          | 5          | 100,0%       |
| Krankenpflegepersonal                                  | 22         | 10         | 32         | 68,8%        |
| Metallhandwerker*innen                                 | 0          | 2          | 2          | 0,0%         |
| Raumpflegepersonal                                     | 24         | 7          | 31         | 77,4%        |
| Sonstiges Krankenhauspersonal                          | 100        | 37         | 137        | 73,0%        |
| Sonstiges Personal                                     | 60         | 75         | 135        | 44,4%        |
| Sonstiges technisches Personal                         | 14         | 15         | 29         | 48,3%        |
| Technisches Hilfspersonal                              | 2          | 12         | 14         | 14,3%        |
| Verwaltungspersonal                                    | 44         | 24         | 68         | 64,7%        |
| <b>insgesamt</b>                                       | <b>362</b> | <b>289</b> | <b>651</b> | <b>55,6%</b> |
| <i>unbefristet eingestellte Beschäftigte</i>           |            |            |            |              |
| Ärzt*innen und Zahnärzt*innen                          | 14         | 17         | 31         | 45,2%        |
| Betriebspersonal                                       | 12         | 28         | 40         | 30,0%        |
| Erziehungs- und Betreuungspersonal                     | 1          | 0          | 1          | 100,0%       |
| Feuerwehr                                              | 0          | 2          | 2          | 0,0%         |
| Hafenpersonal                                          | 2          | 19         | 21         | 9,5%         |
| Hausmeister*innen, Heizer*innen u. sonst. Hauspersonal | 14         | 0          | 14         | 100,0%       |
| Krankenpflegepersonal                                  | 118        | 30         | 148        | 79,7%        |
| Metallhandwerker*innen                                 | 0          | 1          | 1          | 0,0%         |
| Personal der Kulturpflege                              | 54         | 28         | 82         | 65,9%        |
| Personal im Bereich der Kulturpflege                   | 0          | 2          | 2          | 0,0%         |
| Raumpfleger*innen                                      | 36         | 17         | 53         | 67,9%        |
| Schreibkräfte                                          | 1          | 0          | 1          | 100,0%       |
| Sonstiges Krankenhauspersonal                          | 57         | 10         | 67         | 85,1%        |
| Sonstiges Personal                                     | 70         | 28         | 98         | 71,4%        |
| Sonstiges Personal der Gesundheitspflege               | 4          | 3          | 7          | 57,1%        |
| Sonstiges technisches Personal                         | 36         | 133        | 169        | 21,3%        |
| Sozialarbeiter*innen                                   | 1          | 0          | 1          | 100,0%       |
| Verwaltungspersonal                                    | 55         | 29         | 84         | 65,5%        |
| <b>insgesamt</b>                                       | <b>475</b> | <b>347</b> | <b>822</b> | <b>57,8%</b> |

## C. 4. Auszubildende, Höhergruppierungen, Fort- und Weiterbildung

### C. 4.1. Auszubildende

Im Berichtsjahr 2018 werden insgesamt 203 Auszubildende in 14 bremischen Mehrheitsgesellschaften eingestellt. Der Frauenanteil beträgt dabei 74,9 %, was vornehmlich auf eine hohe Anzahl von Krankenpflegeschülerinnen zurückzuführen ist. Da für diesen Ausbildungsberuf jedoch keine Bewerbungszahlen vorliegen, fällt der Frauenanteil an den Bewerbungen insgesamt mit 37,3 % weitaus geringer aus (vergleiche Tabelle 28). Eine Auflistung der Bewerbungen und Einstellungen je Ausbildung ist in der Anlage 56 auf Seite 59 im Tabellenanhang auf Seite aufgeführt.

**Tabelle 28: Bewerbungen und Einstellungen von Auszubildenden (2018)**

| Auszubildende | Beschäftigte |          |           | Frauenanteil |
|---------------|--------------|----------|-----------|--------------|
|               | weiblich     | männlich | insgesamt |              |
| Bewerbungen   | 331          | 556      | 887       | 37,3%        |
| Einstellungen | 152          | 51       | 203       | 74,9%        |

### C. 4.2. Höhergruppierungen

Im Berichtsjahr 2018 sind insgesamt 62 Beschäftigte in acht Mehrheitsgesellschaften höhergruppiert worden, davon 28 weibliche und 34 männliche Beschäftigte. Die Höhergruppierungen konzentrieren sich auf die Personalgruppen Verwaltungspersonal, technisches Personal sowie sonstiges Personal (vergleiche Tabelle 29).

**Tabelle 29: Höhergruppierungen nach Personalgruppen (2018)**

| Personalgruppe                           | Beschäftigte |           |           | Frauenanteil |
|------------------------------------------|--------------|-----------|-----------|--------------|
|                                          | weiblich     | männlich  | insgesamt |              |
| Feuerwehr                                | 0            | 4         | 4         | 0,0%         |
| Nicht zugeordnet                         | 3            | 1         | 4         | 75,0%        |
| Raumpflegerinnen und Küchenhilfspersonal | 1            | 0         | 1         | 100,0%       |
| Sonstiges Personal                       | 2            | 19        | 21        | 9,5%         |
| Technisches Personal                     | 5            | 7         | 12        | 41,7%        |
| Verwaltungspersonal                      | 17           | 3         | 20        | 85,0%        |
| <b>insgesamt</b>                         | <b>28</b>    | <b>34</b> | <b>62</b> | <b>45,2%</b> |

Während beim Verwaltungspersonal die weiblichen Beschäftigten mit 85,0 % bei den Höhergruppierungen dominieren, sind es beim sonstigen Personal die männlichen Beschäftigten. Insgesamt liegt der Frauenanteil an den Höhergruppierungen bei 45,2 %. Im Jahr 2016 fiel der Frauenanteil mit 30,4 % deutlich niedriger aus.

### C. 4.3. Fort- und Weiterbildung

Im Berichtsjahr 2018 wurden von 17 bremischen Mehrheitsgesellschaften 2.718 Fortbildungsteilnehmer\*innen gemeldet. Erfasst wurden sowohl interne als auch externe Veranstaltungen. Bei den internen Veranstaltungen liegt der Anteil der teilnehmenden Frauen über 50 %, bei den externen Veranstaltungen liegt der Anteil der Frauen mit 34,9 % weitaus darunter (vergleiche Tabelle 30).

**Tabelle 30: Teilnehmer\*innen an den Fortbildungsveranstaltungen (2018)**

| Teilnehmer*innen interne Veranstaltung |              |            |              |              |
|----------------------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|
| Veranstaltungsart                      | weiblich     | männlich   | insgesamt    | Frauenanteil |
| Führungskräfte                         | 55           | 176        | 231          | 23,8%        |
| IT-Fortbildungen                       | 118          | 64         | 182          | 64,8%        |
| Sonstige Veranstaltungen               | 892          | 591        | 1.483        | 60,1%        |
| <b>insgesamt</b>                       | <b>1.065</b> | <b>831</b> | <b>1.896</b> | <b>56,2%</b> |
| Teilnehmer*innen externe Veranstaltung |              |            |              |              |
| Veranstaltungsart                      | weiblich     | männlich   | insgesamt    | Frauenanteil |
| Führungskräfte                         | 48           | 115        | 163          | 29,4%        |
| IT-Fortbildungen                       | 19           | 56         | 75           | 25,3%        |
| Sonstige Veranstaltungen               | 220          | 364        | 584          | 37,7%        |
| <b>insgesamt</b>                       | <b>287</b>   | <b>535</b> | <b>822</b>   | <b>34,9%</b> |

## C. 5. Frauenbeauftragte

### Methodischer Überblick:

Gemäß § 6 der Regelungen des Senats zur Gleichstellung von Frau und Mann in den bremischen Mehrheitsgesellschaften wird in jeder Gesellschaft, in der ein Betriebsrat zu wählen ist, eine Frauenbeauftragte sowie eine Stellvertreterin gewählt. Bei konzernverbundenen Gesellschaften mit gemeinsamer Personalverwaltung, für die das gleiche Tarifrecht gilt, werden davon abweichend eine Frauenbeauftragte und eine Stellvertreterin für diese Gesellschaften gewählt.

### C. 5.1. Anzahl der bremischen Mehrheitsgesellschaften mit mindestens einer gewählten Frauenbeauftragten

Um eine Berechnung des prozentualen Anteils über das Vorhandensein von Frauenbeauftragten in den bremischen Mehrheitsgesellschaften durchführen zu können, wurden Gesellschaften mit mehr als einer Frauenbeauftragten, wie zum Beispiel bei der Gesundheit Nord gGmbH Klinikverbund Bremen mit insgesamt 5 Frauenbeauftragten, als eine Gesellschaft mit einer gewählten Frauenbeauftragten dargestellt. Eine Übersicht der bremischen Mehrheitsgesellschaften und gewählten Frauenbeauftragten ist in der Anlage 57 auf Seite 60 des Tabellenanhangs zu finden.

Die Anzahl der bremischen Mehrheitsgesellschaften, in denen eine Frauenbeauftragte gewählt wurde, ist seit 2010 von vier auf zwölf in 2018 sukzessiv gestiegen (vergleiche Tabelle 31). Insgesamt werden damit 93,9 % der in den bremischen Mehrheitsgesellschaften beschäftigten Frauen durch eine Frauenbeauftragte vertreten.

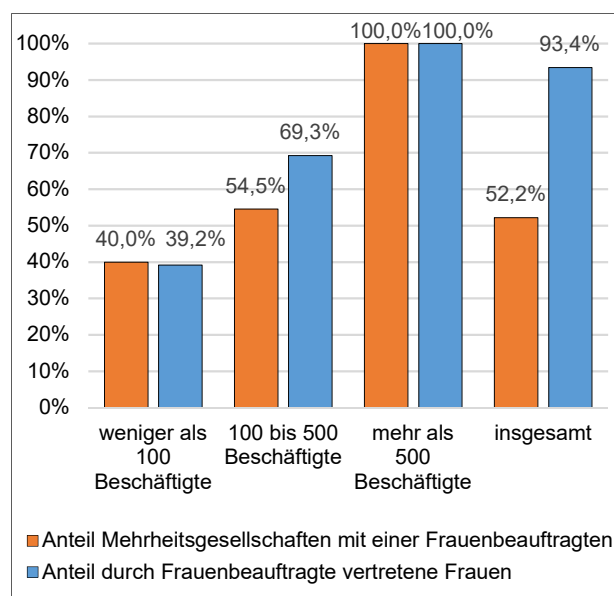
**Tabelle 31: Anzahl der bremischen Mehrheitsgesellschaften mit mindestens einer gewählten Frauenbeauftragten (2010 bis 2018)**

| Bremische Mehrheitsgesellschaften            | 2010  | 2012  | 2014  | 2016  | 2018  |
|----------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Anzahl Gesellschaften mit Frauenbeauftragten | 4     | 4     | 9     | 10    | 12    |
| Anteil*                                      | 17,4% | 17,4% | 39,1% | 43,5% | 52,2% |

\*Bezugsjahr ist das Jahr 2018 mit 23 Gesellschaften

Um darüberhinaus zu untersuchen, ob es eine Abhängigkeit zwischen der Größe der bremischen Mehrheitsgesellschaften und der Beschäftigung von Frauenbeauftragten gibt, wurden die bremischen Mehrheitsgesellschaften zunächst in drei Größenklassen eingestuft: Der Anteil der Mehrheitsgesellschaften, die mindestens eine Frauenbeauftragte gewählt haben, ist in den Mehrheitsgesellschaften mit weniger als 100 Beschäftigten am geringsten. Von 10 Gesellschaften haben 4 eine gewählte Frauenbeauftragte, dies entspricht einem Anteil von 40,0 %. Entsprechend niedrig ist hier auch der Anteil weiblicher Beschäftigter, der durch eine Frauenbeauftragte vertreten wird. Hier ist darauf hinzuweisen, dass Frauenbeauftragte generell nur dann gewählt werden müssen, wenn in der jeweiligen Gesellschaft ein Betriebsrat vorhanden ist. Dieses ist in manchen kleineren bremischen Mehrheitsgesellschaften jedoch nicht der Fall, so dass die Zahl der Frauenbeauftragten in der Größenkategorie weniger als 100 Beschäftigte geringer ist als in den anderen Größenkategorien (vergleiche Schaubild 37).

**Schaubild 37: Anteile der bremischen Mehrheitsgesellschaften und der weiblichen Beschäftigten mit einer gewählten Frauenbeauftragten nach Größenkategorien (2018)**



Quelle: Siehe Anlage 58 Seite 60 im Tabellenanhang

In den bremischen Mehrheitsgesellschaften, in denen 100 bis 500 Beschäftigte tätig sind, liegt der Anteil der Gesellschaften mit einer Frauenbeauftragten bei 54,5 %, wobei 69,3 % der Mitarbeiterinnen von einer Frauenbeauftragten vertreten werden. Bei den bremischen Mehrheitsgesellschaften mit über 500 Beschäftigten werden die Frauen zu 100 % durch Frauenbeauftragte vertreten (siehe auch Anlage 59 auf Seite 61 im Tabellenanhang).

### C. 5.2. Freistellung der Frauenbeauftragten und ihrer Stellvertreterinnen

#### Methodischer Überblick:

Frauenbeauftragte sind von der beruflichen Tätigkeit ohne Minderung des Arbeitsentgeltes freizustellen, wenn und soweit es nach Umfang und Art des Betriebes zur ordnungsgemäßen Durchführung ihrer Aufgabe erforderlich ist. Vergleiche hierzu § 6

Absatz 6 Satz 2 der Regelungen des Senats zur Gleichstellung von Frau und Mann in den Mehrheitsgesellschaften des Landes und der Stadtgemeinde Bremen.

Von insgesamt 16 gewählten Frauenbeauftragten im Jahr 2018 erhalten 43,9 % für ihre Tätigkeit Stundenreduzierungen in unterschiedlicher Höhe. Fünf Frauenbeauftragte wurden aufgrund organisatorischer Änderungen freigestellt, während drei Frauenbeauftragte, dies entspricht 18,8 %, keine Freistellung von ihrer Tätigkeit erhalten haben. Von den insgesamt 14 Stellvertreterinnen erhalten vier aufgrund organisatorischer Veränderungen eine Freistellung und neun bekommen keine Freistellung von ihrer beruflichen Tätigkeit. Eine Stellvertreterin erhält eine Stundenreduzierung ohne Angabe der Stundenzahl (vergleiche Tabelle 32).

**Tabelle 32: Art der Freistellung von der beruflichen Tätigkeit der Frauenbeauftragten und deren Stellvertreterinnen (2018)**

| Art der Freistellung                              | Frauenbeauftragte |               | Stellvertreterinnen |                |
|---------------------------------------------------|-------------------|---------------|---------------------|----------------|
|                                                   | Anzahl            | Anteil        | Anzahl              | Anteil         |
| Stundenreduzierung bis zu 10 Wochenstunden        | 1                 | 6,3%          | 0                   | 0,0 %          |
| Stundenreduzierung mit 11 bis zu 20 Wochenstunden | 3                 | 18,8%         | 0                   | 0,0 %          |
| Stundenreduzierung mit 21 bis zu 30 Wochenstunden | 3                 | 18,8%         | 0                   | 0,0 %          |
| Stundenreduzierung mit mehr als 30 Wochenstunden  | 0                 | 0,0%          | 0                   | 0,0 %          |
| Stundenreduzierung - keine Angaben                | 0                 | 0,0%          | 1                   | 7,1 %          |
| Organisatorische Veränderungen                    | 5                 | 31,3%         | 4                   | 28,6 %         |
| Keine Befreiung                                   | 3                 | 18,8%         | 9                   | 64,3 %         |
| Keine Angaben                                     | 1                 | 6,3%          | 0                   | 0,0 %          |
| <b>Gesamt</b>                                     | <b>16</b>         | <b>100,0%</b> | <b>14</b>           | <b>100,0 %</b> |

## C. 6. Frauenförderpläne

### Methodischer Überblick:

Gemäß § 1 der Regelungen des Senats zur Gleichstellung von Frau und Mann in Mehrheitsgesellschaften, haben die Gesellschaften für ihren Bereich geeignete Maßnahmen zu ergreifen, um Frauen gezielt zu fördern. Zum Abbau der Unterrepräsentation der Frauen stellt die Gesellschaft, wenn sie mehr als 20 Beschäftigte hat, Frauenförderpläne auf, die Zielvorgaben und einen Zeitrahmen enthalten sollen.

Acht Mehrheitsgesellschaften haben sonstige Gründe für das Fehlen von Frauenförderplänen gemeldet (vergleiche Tabelle 34).

Die M3B GmbH ist die einzige bremische Mehrheitsgesellschaft mit einem Frauenförderplan ohne Angabe von Ziel- und Zeitvorgaben. Bei der Gesundheit Nord Dienstleistungen GmbH und der Universum GmbH fehlen die Zeitvorgaben, letztere Gesellschaft begründet dieses damit, dass der Plan noch entsprechend angepasst wird.

### C. 6.1. Frauenförderpläne

10 (43,5 %) von 23 bremischen Mehrheitsgesellschaften haben einen Frauenförderplan. Tabelle 33 zeigt die Entwicklung der Anzahl der Frauenförderpläne auf.

**Tabelle 33: Entwicklung der Anzahl der Mehrheitsgesellschaften mit Frauenförderplänen (2010 bis 2018)**

| Bremische Mehrheitsgesellschaften | 2010  | 2012  | 2014  | 2016  | 2018  |
|-----------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Anzahl                            | 5     | 5     | 7     | 11    | 10    |
| Anteil*                           | 21,7% | 21,7% | 30,4% | 47,8% | 43,5% |

\*Bezugsjahr ist das aktuelle Jahr 2018 mit 23 bremischen Mehrheitsgesellschaften

Die übrigen 13 bremischen Mehrheitsgesellschaften haben keinen Frauenförderplan. Als Gründe für das Fehlen geben fünf Gesellschaften an, dass der Personalbestand zu gering sei und/oder bereits ein sehr hoher Frauenanteil bestehe.

**Tabelle 34: Gründe für das Fehlen von Frauenförderplänen (2018)**

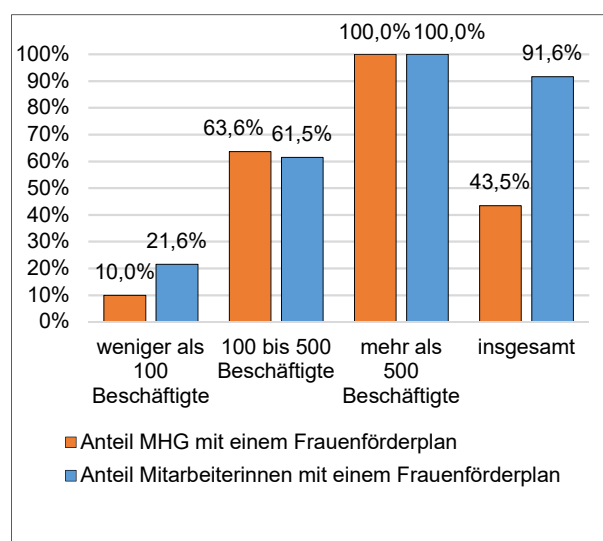
| Begründung                                            | Dienststellen | Beschäftigte |             |              |
|-------------------------------------------------------|---------------|--------------|-------------|--------------|
|                                                       |               | gesamt       | weiblich    | Frauenanteil |
| Geringer Personalbestand / hoher Frauenanteil         | 5             | 474          | 321         | 67,7%        |
| Sonstiges*                                            | 8             | 700          | 334         | 47,7%        |
| <b>Gesamt</b>                                         | <b>13</b>     | <b>1.174</b> | <b>655</b>  | <b>55,8%</b> |
| <b>In Prozent aller Dienststellen / Beschäftigten</b> | <b>56,5%</b>  | <b>11,0%</b> | <b>9,0%</b> |              |

\* AHS Bremen Aviation Handling Service GmbH und Ambulanz Bremen haben keinen Grund angegeben.

### C. 6.2. Frauenförderpläne nach Größe der Mehrheitsgesellschaften

Von den zehn bremischen Mehrheitsgesellschaften mit weniger als 100 Beschäftigten verfügt nur eine über einen Frauenförderplan (10,0 %). In der nächst höheren Kategorie Mehrheitsgesellschaften mit 100 bis 500 Beschäftigten haben von elf Gesellschaften sieben einen Frauenförderplan, dies entspricht 63,6 %. Zwei Gesellschaften verfügen über mehr als 500 Beschäftigte und besitzen einen gemeinsamen Frauenförderplan, so dass hier 100 % der Mitarbeiterinnen erfasst sind (vergleiche Schaubild 38).

**Schaubild 38: Anteile der Mehrheitsgesellschaften mit Frauenförderplänen und der weiblichen Beschäftigten nach Größenkategorien (2018)**



Quelle: Siehe Anlage 60 Seite 61 im Tabellenanhang



Bremische Zentralstelle  
für die Verwirklichung der  
Gleichberechtigung der Frau

Bearbeitet von:  
Clara Friedrich  
Birgit Kersten  
Anni Nottebaum  
Andrea Quick

Bremen, 21.08.2020

## **Stellungnahme der ZGF zum „Personalbericht 2020 - Bericht über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes mit den Daten des Jahres 2018“**

Gemäß § 16 Landesgleichstellungsgesetz (LGG) hat der Senat der Bürgerschaft (Landtag) im Abstand von zwei Jahren über die Durchführung des LGG zu berichten. Seit 1997 sind die Daten, welche gemäß der Anlage zu § 6 LGG erhoben werden, Bestandteil des Personalcontrollings. Der letzte LGG-Personalbericht 2018 wurde mit Daten der Jahre 2014 und 2016 erstellt.

Die ZGF begrüßt die Vorlage des aktuellen und ausführlichen Berichts, der die Daten und die Aktivitäten der Ressorts und der Mehrheitsgesellschaften abbildet. Der Bericht umfasst die Beschäftigtenstrukturanalysen des Jahres 2018. Als Vergleichsjahr wird das vorangegangene Berichtsjahr 2016 herangezogen. Erfasst werden unter anderem Beschäftigte der Kernverwaltung, der in § 2 LGG genannten Ausgliederungen, des Magistrats und der Entsorgungsbetriebe Bremerhavens. Sie gehören zum Geltungsbereich des LGG. Außerdem wurden - wie schon bereits in den letzten Berichten - die bremischen Mehrheitsgesellschaften aufgrund des Senatsbeschlusses vom 26.08.2008 in die Berichterstattung aufgenommen.

**Neu und zu begrüßen ist, dass die von der ZGF mehrfach geforderte Aufschlüsselung des Magistrats Bremerhaven nach Dienststellen für diesen Bericht realisiert werden konnte.**

Die ZGF gliedert ihre Hinweise zu diesem Bericht in die Teile A. und B.

### **A. Essentials und Forderungen**

**Horizontale und vertikale Segregation** (Begriffsklärungen siehe unten im Teil B.)

Nach wie vor sind die Personalgruppen sehr ungleich von den Geschlechtern besetzt, das heißt die horizontale Segregation besteht fort.

Die Anteile der Frauen nehmen im Allgemeinen mit dem Anstieg der Qualifikationsebene - zuvor: Laufbahngruppe – ab, das heißt auch die vertikale Segregation bleibt bestehen. Im Besonderen kann auf den Qualifikationsebenen eine Aufteilung in frauen- versus männerdominierten Tätigkeitsfeldern festgestellt werden.

Bei der Feuerwehr sind Frauen mit lediglich 3,2 Prozent (2000: 0,4 Prozent; 2014: 3,2 Prozent; 2016: 3,3 Prozent) vertreten; damit ist bei der Feuerwehr eine Stagnation der Personalzahlen festzustellen.

**Die ZGF fordert,** die Feuerwehr der Freien Hansestadt Bremen soll sich aktiv um Frauenförderung bemühen. Um Frauen den Zugang zu diesem männerdominierten Tätigkeitsfeld zu erleichtern und die Vereinbarkeit von Beruf und Sorgearbeit zu fördern, soll die Bremer Feuerwehr in 2021 ein Frauenförderprogramm sowie konkrete Maßnahmen zur Förderung der Vereinbarkeit mit Sorgearbeit auflegen.

Solange es eine Fortführung und Trennung in männer- versus frauendominierte Berufsfelder gibt, welche aufgrund geschlechterstereotypischer Annahmen Frauen und Männer in der Ausbildung, bei der Bezahlung und den Aufstiegschancen kontinuierlich in tradierte Rollenmuster drängen, muss aktiv gegengesteuert werden.

- Schon beim Berufswahlverhalten muss weiterhin intensiv darauf hingewirkt werden, Berufsorientierung möglichst früh geschlechtersensibel auszurichten, damit Mädchen und Jungen gar nicht erst in ein geschlechterstereotypes Berufswahlverhalten hineinwachsen.
- Es muss eine Reform der Aus- und Weiterbildung geben.
- Die Berufe im SAGE-Bereich (Soziale Arbeit, Gesundheit und Pflege, Erziehung und Bildung) müssen höher und existenzsichernd entlohnt werden, damit die einzelne Frau in einem SAGE-Beruf ökonomisch unabhängig arbeiten kann und die bislang gering bezahlten Sorge- und Pflegeberufe auch von (mehr) Männern gewählt und ausgeübt werden.

### Frauen in Führungspositionen

Die Frauenanteile in Führungspositionen sind insgesamt um 6 Prozentpunkte gestiegen und nähern sich inzwischen der Parität (50:50). Im Jahr 2016 waren 40,4 Prozent aller Führungspositionen im Geltungsbereich des LGG mit Frauen besetzt, in 2018 mit 46,5 Prozent. Allerdings wird eine 50:50-Verteilung nur dann erreicht werden, wenn die Zahlen sich weiter in diese Richtung entwickeln. Bislang gibt es eine Diskrepanz zwischen den Geschlechtern: im Jahr 2018 hatten 9,4 Prozent aller beschäftigten Männer, aber nur 5,6 Prozent der Frauen eine Leitungsfunktion inne.

**Die ZGF fordert,** Anreize zu schaffen, damit der Frauenanteil in Führungspositionen weiterhin steigt.

### Teilzeitarbeit

Im Jahr 2018 arbeiteten 13,8 Prozent der Beschäftigten in Leitungsfunktionen in Teilzeit. Dieser Wert ist im Vergleich zum Jahr 2016 um 4,1 Prozentpunkte gestiegen.

**Die ZGF fordert,** dem Thema: Führung in Teilzeit besondere Aufmerksamkeit zu geben, damit das Ziel des § 4 Absatz 5 LGG eines Frauenanteiles von mindestens 50 Prozent erreicht werden kann.

Wie bereits 2018 angeregt, sollten die Beschäftigten in Teilzeit in allen Dienststellen des Bundeslandes Bremen und in den beiden Stadtgemeinden in diesem Zusammenhang befragt werden, ob sie mit dem Umfang ihrer jeweiligen Beschäftigungszeit zufrieden sind, beziehungsweise an welchen Stellen Wünsche nach einem höheren Stundenumfang bestehen, um dann diese Beschäftigten verstärkt in den Fokus von Aufstockungen zu nehmen.

### Entgeltgleichheit

Die Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern ist im Geltungsbereich des LGG noch nicht erreicht.

**Die ZGF fordert,** die Entgeltlücke zu schließen. Dies bezieht sich insbesondere auf die Ausgliederungen der Kernverwaltung, weil dort der Lohnunterschied zwischen Frauen und Männern am größten ist.

### **Beförderungen und Höhergruppierungen**

In Relation zum Personalbestand liegt der Anteil bei den Frauen an den Beförderungen und Höhergruppierungen mit 3,5 Prozent niedriger, als der der Männer mit einem Anteil von 4,6 Prozent. Im Jahr 2016 wurde noch ein fast gleicher Anteil mit 5,1 zu 5,0 Prozent zugunsten weiblicher Beschäftigter erreicht – ausgehend von 4,9 zu 8,3 Prozent im Jahr 2000. Aktuell sind die Zahlen also rückläufig.<sup>12</sup>

**Die ZGF fordert**, dass die Entwicklungen der Frauenanteile im Blick behalten werden und ein besonderes Augenmerk auf Beförderungen und Höhergruppierungen gelegt wird. Wichtig in diesem Zusammenhang sind Personalentwicklungsmaßnahmen, z.B. die Förderung von Frauen durch gezielte Fort- und Weiterbildung.

### **Befristete Beschäftigung und Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen**

Mehr Frauen als Männer arbeiten in befristeter Beschäftigung – über alle vom Bericht erfassten Bereiche betrifft dies zu 64,4 Prozent Frauen.

**Die ZGF fordert**, ein besonderes Augenmerk zukünftig auf die hohe Befristungsquote von Frauen zu richten. Die ZGF fordert von den Dienststellenleitungen, verstärkt Anstrengungen zu unternehmen, um Frauen die Teilnahme an externen Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen zu ermöglichen und positive Anreize dafür zu schaffen.

### **Frauenbeauftragte**

Nur 48 Prozent der Dienststellen mit weniger als 100 Beschäftigten haben in 2018 eine Frauenbeauftragte gewählt.

**Die ZGF fordert** von den Dienststellenleitungen, beschäftigte Frauen zu motivieren, sich für dieses Amt zur Verfügung zu stellen.

### **Freistellung für die Arbeit als Frauenbeauftragte**

41 Prozent der Frauenbeauftragten arbeiten ohne Freistellung.

**Die ZGF fordert** Freistellungsregeln für Frauenbeauftragte; in Anlehnung an die Regeln in § 39 Bremisches Personalvertretungsrecht.

Soweit Frauenbeauftragte in den Dienststellen noch keine Freistellung erhalten haben, **fordert die ZGF** die Dienststellenleitungen auf, gemeinsam mit den Frauenbeauftragten Lösungen zu finden, die die Frauenbeauftragten für dieses Amt entlasten.

### **Frauenförderpläne**

43 von 99 Dienststellen haben noch keinen Frauenförderplan.

**Die ZGF fordert**, dass in allen Dienststellen, auch in denen mit hohem Frauenanteil, einen Frauenförderplan zu erstellen und zeitnah vorzulegen sind sowie bei der Fortschreibung der Frauenförderpläne konkrete Zeit- und Zielvorgaben aufzunehmen.

### **Bremische Mehrheitsgesellschaften - Fortbildungen**

Bei der Teilnahme von Frauen an externen Fortbildungsveranstaltungen liegt der Frauenanteil bei nur 34,9 Prozent.

**Die ZFG fordert**, verstärkt Anstrengungen zu unternehmen und positive Anreize zu schaffen, um Frauen die Teilnahme an externen Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen zu ermöglichen.

### **Bremische Mehrheitsgesellschaften - Frauenbeauftragte**

---

<sup>12</sup> Anzumerken ist, dass in 2016 in der Kernverwaltung überproportional viele Beschäftigte durch Neuschaffung von Entgeltgruppen im Sozial- und Erziehungsdienst höhergruppiert wurden: 2018 sank die Anzahl der Beförderungen auf 1.458 Beschäftigte und somit gab es 347 Beförderungen weniger als 2016.

Im Bericht werden die Daten von 23 Mehrheitsgesellschaften ausgewertet und dargestellt. In zwölf von diesen 23 gibt es einen Frauenförderplan.

**Die ZGF fordert** von den Leitungen der elf Mehrheitsgesellschaften, in denen bislang keine Frauenbeauftragten gewählt wurden, die Frauen zu motivieren, sich für dieses Amt zur Verfügung zu stellen und die Arbeit eines Wahlvorstandes zum nächsten Wahltermin aktiv zu unterstützen, z.B. mit der Einladung zu einer Frauenversammlung.

#### **Mehrheitsgesellschaften - Freistellung von Frauenbeauftragten**

Es gibt in den Mehrheitsgesellschaften noch Frauenbeauftragte, die ihr Amt ohne Stundenreduzierungen oder organisatorische Entlastung neben ihrer hauptamtlichen Tätigkeit bewältigen müssen.

**Die ZGF fordert** von den Leitungen der Mehrheitsgesellschaften, deren Frauenbeauftragte ihr Amt noch ohne Freistellung oder organisatorische Entlastung wahrnehmen, mit den Frauenbeauftragten angemessene und entsprechende Lösungen zu finden.

#### **Mehrheitsgesellschaften – Frauenförderpläne**

Von den im LGG-Bericht erfassten 23 Mehrheitsgesellschaften haben zehn einen Frauenförderplan aufgestellt. Allerdings haben 18 der 23 Mehrheitsgesellschaften die Regelungen des Senats zur Gleichstellung aus 2008 in ihre Satzungen übernommen.

Soweit Frauenförderpläne bisher fehlen, **fordert die ZGF** von den Leitungen der Mehrheitsgesellschaften, innerhalb eines Jahres nach Veröffentlichung dieses LGG-Berichts einen Frauenförderplan vorzulegen und bei der Fortschreibung der Frauenförderpläne konkrete Zeit- und Zielvorgaben aufzunehmen.

### **B. ZGF-Stellungnahme im Einzelnen**

#### **1. Geltungsbereich des LGG ohne Mehrheitsgesellschaften**

##### **Horizontale Segregation nach Geschlechtern**

Als „horizontale Segregation des Arbeitsmarktes“ wird die starke Ungleichverteilung von Frauen und Männern auf unterschiedliche Berufe beziehungsweise Berufsfelder bezeichnet.

Nach wie vor sind die Personalgruppen sehr ungleich besetzt. Frauenanteile über 80 Prozent sind einzig bei den Personalgruppen mit traditionell eher frauendominierten Berufsbildern zu verzeichnen: Angeführt vom Raumpflege- und Küchenhilfspersonal mit einem Frauenanteil von 95,7 Prozent folgen das Erziehungs- und Betreuungspersonal mit 82,2 Prozent. Frauenanteile über 60 Prozent finden sich in frauentypischen Bereichen wie der Gesundheitspflege mit 75,9 Prozent, dem Verwaltungspersonal mit 69,4 Prozent und beim Justizpersonal mit einem Frauenanteil von 69,5 Prozent. Die Veränderungen gegenüber dem vorherigen Bericht sind gering.

Deutlich unterdurchschnittlich sind Frauen dagegen vertreten bei der Feuerwehr mit lediglich 3,2 Prozent (2000: 0,4 Prozent; 2014: 3,2 Prozent; 2016: 3,3 Prozent) sowie bei der Polizei Bremen mit 26,7 Prozent (2000: 9,8 Prozent; 2014: 23,8 Prozent; 2016: 25,2 Prozent) und dem technischen Personal mit 33,4 Prozent (2000: 25 Prozent, 2014: 33,7 Prozent; 2016: 33,8 Prozent). Die Zahlen stagnieren auf einem niedrigen Niveau - nennenswerten Änderungen des Frauenanteils sind nicht zu verzeichnen – ausgenommen bei der Polizei mit einer Steigerung von 1,5 Prozent.

Die Zahlen weisen nach wie vor darauf hin, dass in diesen spezifischen Bereichen noch immer erheblicher Nachholbedarf besteht. Es gilt auch weiterhin **die Empfehlung, mit verstärkten Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf wie beispielsweise flexible Arbeitszeitmodelle, aber auch durch geschlechtersensiblere Einstellungsverfahren diese Berufsfelder auch für Frauen attraktiver zu machen - die Polizei ist hier positiv zu nennen. Zugleich sollte stärker versucht werden, Männer für die bisher eher weiblich dominierten Bereiche zu gewinnen. Ein Grund für die niedrige Anzahl von Männern im Gesundheitsbereich dürfte die geringe Bezahlung sein.** Die in der Corona-Zeit deutlich zu Tage getretenen Notwendigkeit einer besseren Bezahlung erscheint der ZGF ein wesentlicher Aspekt, um diese Stellen auch für Männer attraktiv zu machen.

### **Vertikale Segregation nach Geschlechtern**

Von der vertikalen geschlechtsspezifischen Segregation des Arbeitsmarktes spricht man, wenn sich Frauen und Männer sehr ungleich auf die verschiedenen Hierarchiestufen verteilen.

Der aktuelle Bericht gibt einen Überblick über die „Qualifikationsebenen“ der Beschäftigten. In den vorherigen Berichten wurde stets der Begriff „Laufbahngruppe“ verwendet, obwohl es die Laufbahngruppen grundsätzlich nur bei Beamt\*innen gibt. Der Begriff „Laufbahngruppe“ und die daraus erfolgte Aufteilung wurde aus Gründen der Vergleichbarkeit auch für die Arbeitnehmer\*innen verwendet, deren Entgeltgruppen entsprechend zugeordnet worden sind. In dem vorliegenden Bericht wird der Begriff „Laufbahngruppe“ durch den Begriff „Qualifikationsebene“ wie folgt ersetzt:

Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt = Qualifikationsebene 1  
Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt = Qualifikationsebene 2  
Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt = Qualifikationsebene 3  
Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt = Qualifikationsebene 4

Bisher haben sich die Geschlechter in den zwei Laufbahngruppen und Einstiegsämtern ungleich verteilt. Dies gilt auch für die Qualifikationsebenen. Anzahlmäßig überwiegen in jeder Qualifikationsebene die weiblichen Beschäftigten. Die Frauenanteile nehmen jedoch mit zunehmendem Anstieg der Qualifikationsebene ab. Während der Frauenanteil in der ersten Qualifikationsebene 78,7 % beträgt, liegt er in der Qualifikationsebene 4 bei 52,3 %, d.h. es findet eine Annäherung der Geschlechteranteile statt, wie auch aus der Laufbahngruppe II im vorangegangenen Bericht ersichtlich. Eine Auswertung der Verteilung der Qualifikationsebenen nach Bereichen und Geschlecht ergibt allerdings ein differenzierteres Bild. So wird deutlich, dass die Anteile der Qualifikationsebenen und auch die Verteilung auf die Geschlechter in den verschiedenen Bereichen teilweise sehr voneinander abweichen. Dies gilt z.B. für Reinigungskräfte, das Erziehungs- und Betreuungspersonal, der Lehrerinnen (Anteil der Frauen

in der Qualifikationsebene 4 höher als die der Männer) sowie des Forschungs- und Lehrpersonals (45,8 Prozent der Männer arbeiten dort in Qualifikationsebene 4).

### **Leitungsfunktion und Leitungsebene**

Im Jahr 2018 waren 46,5 Prozent aller Führungsfunktionen im Geltungsbereich des LGG mit Frauen besetzt (2016: 40,4 Prozent). Im Vergleich zum Berichtsjahr 2000 hat es eine Steigerung von 19 Prozentpunkten gegeben.

Diese Zahlen können dennoch nicht als repräsentativ für den Geltungsbereich des LGG im Allgemeinen angesehen werden. An den Schulen wird die Führungsposition zu 69,8 Prozent mit Frauen besetzt. Dies „verfälscht“ das Bild – sowohl für Bremen als auch für Bremerhaven. Bereinigt man die Frauenanteile in Bremen in den obersten/senatorischen und zugeordneten Dienststellen, sinken sie auf 44,7 Prozent beziehungsweise 38,8 Prozent ab.

Einerseits nähern sich die Frauenanteile in Führungspositionen sich der Parität. Dennoch gibt es hierbei eine Diskrepanz zwischen den Geschlechtern: im Jahr 2018 hatten 9,4 Prozent aller beschäftigten Männer, aber nur 5,6 Prozent der Frauen eine Leitungsfunktion inne.

Auch der Frauenanteil auf den verschiedenen Leitungsebenen zeigt nach wie vor, dass noch weitere Maßnahmen notwendig sind, um ihn zu steigern.

- In der Leitungsebene 1, der obersten Ebene sind in den Schulen und bei den Ausgliederungen die Leitungspositionen mit mehr als der Hälfte von Frauen besetzt. Dieser Befund ist jedoch nicht repräsentativ für alle Führungspositionen der Leitungsebene 1, zu der auch Staatsräte und Dienststellenleitungen gezählt werden. Und hier zeigt sich: Frauen sind in 2018 bei den obersten/senatorischen Dienststellen oder beim Magistrat Bremerhaven nur etwa zu einem Drittel vertreten.

In Leitungsebene 2 liegen die Frauenanteile in Führungspositionen nur in den Schulen der Kernverwaltung und Bremerhavens über 50 Prozent und sind fast identisch. Im überwiegenden Teil sind Frauen in dieser Leitungsebene mit einer Spannbreite zwischen 34 Prozent bis etwa 43 Prozent im Dienststellenvergleich vertreten.

In der Leitungsebene 3, also der untersten Ebene, zu der zum Beispiel „Teamleitungen“ im Umweltbetrieb gezählt werden, sind die höchsten Frauenanteile zu verzeichnen. Bei den Ausgliederungen und beim Magistrat ist dieses hauptsächlich durch den hohen Anteil an KiTa-Leitungen begründet.

Insgesamt ist die Entwicklung der Frauenanteile von Leitungsfunktionen in den (Sonder-) Bereichen (2016 und 2018) allerdings positiv – bis auf den Magistrat, wo der Frauenanteil um mehr als sechs Prozentpunkte gesunken ist, und die Entsorgungsbetriebe in Bremerhaven sind Zuwächse zu verzeichnen.

Oft korreliert der prozentuale Anteil an Leitungsfunktionen mit dem Frauenanteil in der jeweiligen Dienststelle, wie beispielsweise beim Eigenbetrieb Kita Bremen, (Führungsanteil 85,1 Prozent,

Frauenanteil 89,0 Prozent). Beim Umweltbetrieb Bremen dagegen arbeiten vergleichsweise wenig Frauen (29,9 Prozent) und haben entsprechend einen kleinen Führungsanteil (19,0 Prozent).

Von den weiblichen Beschäftigten mit Leitungsfunktion stehen 23,7 Prozent in einem Teilzeitbeschäftigungsverhältnis, von den männlichen Beschäftigten sind es 5,2 Prozent. Führung in Teilzeit scheint sich zu etablieren. Ein großer Schritt hin zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie wäre es, wenn auch Männer vermehrt von diesem Modell Gebrauch machen würden.

**ZGF empfiehlt daher erneut und nachdrücklich Maßnahmen, die darauf hinwirken, dass die Frage der Vereinbarkeit von Beruf und Sorgearbeit beide Geschlechter gleichermaßen anspricht und Angebote, Führungspositionen in Teilzeit auszuüben, auch Männern ermöglicht werden.**

Zusammenfassend bleibt festzuhalten, dass trotz der insgesamt positiven Entwicklungen Frauen in Führungspositionen auf bestimmten Ebenen weiterhin unterrepräsentiert bleiben. **Die Steigerung der Frauenanteile in den Leitungsfunktionen auf eine paritätische Verteilung der Geschlechter hin sollte angestrebt bleiben. Die ZGF empfiehlt auch in diesem Jahr, die vorliegenden Daten und Befunde jeweils zur Grundlage einer gezielten Personalpolitik und Frauenförderung zu machen, um die geschlechtsspezifischen Ungleichheiten auszugleichen oder zu minimieren.**

### **Strukturmerkmal Entgeltgleichheit**

Die Segregation nach Geschlechtern spiegelt sich auch in der statistischen Ungleichheit der Entgelte nach Geschlechtern wider. Frauen sind in den unteren Lohnstufen überproportional vertreten. Im Trend nimmt der Frauenanteil ab, je höher die Entlohnungsstufe ist. Haben die Entlohnungsstufen 01 und 02 einen Frauenanteil von 87,5 Prozent (2016: 83,6 Prozent) und 90,8 Prozent (2016: 93 Prozent), fällt der Frauenanteil ab der Entlohnungsstufe 16 auf unter 40 Prozent ab, ab Entlohnungsstufe 17 bewegt er sich im unteren 30er Bereich. 2016 fiel er ab Entlohnungsstufe 17 auf unter 30 Prozent ab. 2016 wiesen noch die Entlohnungsstufen 14 bis 23 die höchsten Männeranteile auf. Ausgenommen der Bereich der Entlohnungsstufe 12 und 13, wo zum Beispiel Lehrkräfte angesiedelt sind, stellten Frauen mit 62,5 beziehungsweise 57 Prozent mehr als die Hälfte der Beschäftigten. 2018 hat es insoweit eine Veränderung gegeben, als die Entlohnungsstufen 14 und 15 paritätisch besetzt sind mit 50,0 und 49,9 Prozent. Bis zur Entlohnungsstufe 15 sind die Entlohnungsstufen damit entweder mehrheitlich von Frauen besetzt oder zumindest annähernd paritätisch, so mit 48,2 % in der Entlohnungsstufe 10 und mit 48,7 % in der Entlohnungsstufe 11.

Nach der vorliegenden Berechnungsmethode: Strukturindex befinden sich Frauen in der Stadtverwaltung Bremen durchschnittlich in der Entlohnungsstufe 10, während ihre männlichen Kollegen durchschnittlich in Entlohnungsstufe 11 liegen; die Stadtverwaltung Bremerhaven liegt mit durchschnittlich jeweils der Entlohnungsstufe 9 und 10 etwas darunter. Damit bewegen sich

die Jahre 2014, 2016 und jetzt 2018 auf dem gleichen Entlohnungsstufen-Niveau. Bei den Frauen hat es gegenüber dem vorherigen Bericht lediglich einen Anstieg von 0,03 gegeben, bei den Männern gibt es keinen Anstieg zu verzeichnen. Der Abstand beträgt somit zwischen den Geschlechtern etwa eine Entlohnungsstufe.

Positiv hervorzuheben ist, wie auch im vorherigen Bericht, dass der Strukturindex in der Kernverwaltung gleichwertig bei ungefähr Entlohnungsstufe 11 ist. Am größten bleibt der Lohnabstand bei den Ausgliederungen. Die durchschnittliche Entlohnungsstufe bei Männern liegt dort bei 12, bei Frauen dagegen nur bei 09. (Entsorgungsbetriebe Bremerhaven umgekehrt: Frauen Entlohnungsstufe 9, Männer Stufe 6 – hier ist das besser bezahlte Verwaltungspersonal eher weiblich; Fahrer und Müllwerker sind zumeist männlich).

Insgesamt zeigt das Ergebnis, dass die Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern im Geltungsbereich des LGG noch nicht erreicht ist. Die strukturelle Benachteiligung der Frauen besteht nach wie vor.

### **Beförderung und Höhergruppierung**

Der Frauenanteil an den Beförderungen und Höhergruppierungen hat sich seit dem Jahr 2000 von 36,9 Prozent auf 58,7 Prozent erhöht, sinkt aber im Jahr 2018 wieder auf 52,8 Prozent ab. 2016 waren noch in allen Bereichen Frauen jeweils zu über 50 Prozent an den Beförderungen beteiligt, 2018 sind die Werte bei der Kernverwaltung um 10 Prozent von 57,0 Prozent auf 47,3 Prozent gesunken, beim Magistrat in Bremerhaven sogar um gut die Hälfte von 82,4 Prozent auf 40,7 Prozent. In der Kernverwaltung wurden 2016 überproportional viele Beschäftigte durch Neuschaffung von Entgeltgruppen im Sozial- und Erziehungsdienst höhergruppiert, 2018 sank die Anzahl der Beförderungen auf 1.458 Beschäftigte, es gab 347 Beförderungen weniger als 2016.

In Relation zum Personalbestand liegt der Anteil bei den Frauen mit 3,5 Prozent niedriger, als der der Männer mit einem Anteil von 4,6 Prozent - 2016 wurde noch ein fast gleicher Anteil mit 5,1 zu 5,0 Prozent zugunsten weiblicher Beschäftigter erreicht – ausgehend von 4,9 zu 8,3 Prozent im Jahr 2000. Dieser positive Trend hält leider nicht an, die Zahlen sind rückläufig. **Die ZGF regt an, bei Beförderungen die Entwicklung der Frauenanteile im Blick zu behalten; dies gilt insbesondere für die Kernverwaltung und den Magistrat Bremerhaven.**

### **Stellenbesetzungen**

Der Frauenanteil bei den Stellenbesetzungen ist mit 65 Prozent auf dem hohen Niveau von 2000 (64,9 Prozent). 2014 betrug der Anteil der weiblichen Besetzungen 61 Prozent, 2016 64,8 Prozent. Beim Raumpflege- und Küchenhilfspersonal erreicht der Frauenanteil an den Stellenbesetzungen einen Höchststand von 93,82 Prozent, in der Gesundheitspflege sind es 92,3 Prozent, im Erziehungs- und Betreuungsbereich 83,6 Prozent, beim Justizpersonal/ordentliche Gerichte 70,8

Prozent sowie im Lehrbereich 66,8 Prozent und im Verwaltungsbereich 66,7 Prozent. Weiterhin unterrepräsentiert sind Frauen an den Stellenbesetzungen dagegen in den eher männerdominierten Personalgruppen, zum Beispiel bei der Feuerwehr mit 0 Prozent, bei der Polizei mit 26,4 Prozent, beim Strafvollzugspersonal mit 28,6 Prozent und dem technischen Personal mit 38,6 Prozent.

Befristete Besetzungen nehmen einen Anteil von 40,1 Prozent ein; Frauen sind mit 64,4 Prozent davon betroffen gegenüber 74,5 Prozent in 2016. Der Rückgang um 10 Prozent gegenüber 2016 mag auch auf die „Bremer Erklärung zu fairen Beschäftigungsbedingungen“ (Neufassung 2018) zurückzuführen sein. Danach sollen Beschäftigungsverhältnisse möglichst unbefristet sein.

Zwar ist die Stellenbesetzungsquote von Frauen recht hoch. Insgesamt sind aber weibliche Beschäftigte weiterhin überproportional in den unteren Lohnstufen vertreten. **Es bedarf weiterhin großer Anstrengungen, um stärker auf ein paritätisches Verhältnis in den typischerweise männerdominierten Personalgruppen hinzuwirken. Den immer noch hohen Anteil an befristeten Einstellungen vor allem von Frauen sieht die ZGF sehr kritisch.**

### Arbeitszeitveränderungen

Weibliche Beschäftigte nutzen die Möglichkeit der Arbeitszeitveränderung deutlich häufiger als männliche Beschäftigte. Vor allem Frauen nutzten die Möglichkeit, ihre Arbeitszeit aufzustocken (2018: 84,6 Prozent, 2016: 83 Prozent). Dem gegenüber steht aber auch ein hoher Anteil von Frauen, die ihre Arbeitszeit reduziert haben (2018: 78,7 Prozent, 2016: 77,7 Prozent).

Die Gründe, warum bei den weiblichen Beschäftigten deutlich stärker Arbeitszeitveränderungen zu verzeichnen sind als bei den männlichen Beschäftigten, sollten analysiert werden. Die Annahme liegt nahe, dass Frauen auch in 2018 für den Großteil der familiären Aufgaben zuständig sind. Wenn im nächsten LGG-Bericht die Zahlen aus 2020 ausgewertet vorliegen, muss auch gefragt werden, ob der „Gender Care Gap“, das heisst wieviel Zeit Frauen für unbezahlte Sorgearbeit täglich mehr aufbringen, sich noch vergrößert haben könnte. Es stellt sich die Frage, inwieweit die Teilzeitbeschäftigung unfreiwillig besteht. **Die ZGF hatte daher in 2018 empfohlen, die Beschäftigten in Teilzeit zu befragen, ob sie mit dem Umfang ihrer jeweiligen Beschäftigungszeit zufrieden sind beziehungsweise an welchen Stellen Wünsche nach einem höheren Stundenumfang bestehen, um dann diese Beschäftigten verstärkt in den Fokus von Aufstockungen zu nehmen.**

### Auszubildende

Seit 2000 ist der Frauenanteil an Einstellungen höher als der Frauenanteil an den vorliegenden Bewerbungen; beide Werte steigen kontinuierlich an. Auch gegenüber 2016 ist der Frauenanteil an den Bewerbungen leicht gestiegen (53,6 Prozent gegenüber 49,4 Prozent in 2016). Trotzdem

wurden - bezogen auf sämtliche Einstellungen - prozentual weniger Frauen eingestellt (59,5 Prozent gegenüber 61,8 Prozent in 2016). **Sollte sich diese Entwicklung fortsetzen, müssten die Gründe genauer analysiert werden.**

Werden in der Kernverwaltung überproportional mehr Frauen eingestellt, ist der Frauenanteil in den traditionell männerdominierten Bereichen noch stark ausbaufähig (Feuerwehr Bremen: 9,9 Prozent Bewerberinnen – keine Einstellung in 2018 und eine Einstellung zur Brandmeisteranwärterin beim Magistrat Bremerhaven; Polizei: 35,1 Prozent Bewerberinnen – 41 Einstellungen, das macht eine Quote von 28,7 Prozent).

Insgesamt bleibt festzustellen, dass sich das geschlechtsspezifische Berufswahlverhalten von Frauen (und Männern) nicht verändert hat. Im Jahr 2018 entfallen allein 37,0 Prozent der Ausbildungsverhältnisse von Frauen auf Referendariate an Schulen. Eine weitere große Gruppe Frauen wurde in verschiedenen Berufsfeldern der Verwaltung eingestellt, gefolgt von Ausbildungen im Bereich der Sozialarbeit und Sozialpädagogik sowie zur Erzieherin. Die Frauenanteile bei der Polizei und beim sonstigen technischen Personal haben sich seit 2016 verringert. Ein Anstieg des Frauenanteils beim bautechnischen Personal auf 42,9 Prozent erklärt sich damit, dass 2016 in dem Bereich gar keine Frau eingestellt worden war (2018: 3 Frauen von 7 Einstellungen).

**Erneut wird deutlich, dass weiterhin intensiv darauf hingewirkt werden muss, Berufsorientierung möglichst früh geschlechtersensibel auszurichten, damit Mädchen und Jungen gar nicht erst in ein geschlechterstereotypes Berufswahlverhalten hineinwachsen. Auch im öffentlichen Dienst müssen Anstrengungen unternommen werden, um sogenannte „geschlechteruntypische“ Berufsfelder für Menschen aller Geschlechter attraktiv zu machen und dafür zu werben und die Bedingungen so zu gestalten, dass sich junge Frauen vermehrt auf technische beziehungsweise männerdominierte Bereiche orientieren.**

### **Fort- und Weiterbildung**

2018 beträgt der Frauenanteil an Fortbildungen 60,2 Prozent. Auffällig ist der hohe Frauenanteil an Führungsfortbildungen mit 67,4 Prozent. Kommt dieser zustande, weil Frauen eher ein Bedürfnis haben, sich im Bereich Führung (weiter) zu qualifizieren, während mehr Männer davon ausgehen, dass sie Führungsqualitäten bereits automatisch mitbringen? Dies wäre interessant zu analysieren.

### **Entsendung in Gremien**

Zu diesem Aspekt ist festzustellen, dass § 5 LGG zur Benennung und Entsendung in Gremien nicht mehr zeitgemäß ist und bei nächster Gelegenheit geändert werden muss. Die Klassifizierung von Gruppen und Organen als „Gremien“ ist anzupassen.

In diesem Jahr lag die Frauenquote bei Entsendungen in die vom Bericht erfassten Gremien bei 53,1 Prozent. Damit hat sich der Frauenanteil seit dem Jahr 2000 von 31,1 Prozent deutlich erhöht, hat aber den Höchststand aus dem Jahr 2014 mit 53,8 Prozent noch nicht wieder erreicht. Im Jahr 2018 haben Frauen bei den Delegationen mit 62,7 Prozent, den Konferenzen mit 61,6 Prozent und den repräsentativen Funktionen mit 60,0 Prozent (2016: 70,7 Prozent) stets Werte über 60 Prozent erreicht. Bei Veranstaltungen liegt der Wert bei 59,9 Prozent, bei den sonstige Gremien beträgt er 55,2 Prozent, im Arbeitsschutzausschuss 53,8 sowie in Personalauswahlgremien 52,6 Prozent. Hier sind ebenfalls sehr gute Werte erzielt worden und die gesetzlich geforderte Frauenquote von mindestens 50 Prozent ist gegeben.

Nicht ganz erfüllt wird die gesetzlich geforderte Frauenquote dagegen bei Entsendung in öffentliche Ämter mit 47,3 Prozent und in Kommissionen mit 47,3 Prozent.

Festzustellen ist einerseits, dass es hinsichtlich der Kommissionen eine Steigerung von 10 Prozentpunkten gab, hinsichtlich der repräsentativen Funktionen ist allerdings ein erheblicher Rückgang von 70,7 auf 60,0 Prozent gegenüber 2016 zu verzeichnen.

**Das ZGF wertet den hohen Frauenanteil an den Entsendungen in Gremien auch im Jahr 2018 als besonders erfreulich, zeigt dieser doch, dass sich in den Dienststellen eine höhere Akzeptanz des LGG und Wertschätzung der Fähigkeiten von Frauen entwickelt. In den derzeit wenigen Fällen einer noch vorhandenen knappen Unterrepräsentanz von Frauen sind die Dienststellenleitungen gefordert, die Quote des LGG künftig zu erfüllen.**

### **Frauenbeauftragte**

In dem Bericht sind 175 Dienststellen einbezogen worden. Diese wurden durch Zusammenfassung für die Darstellung auf 106 Dienststellen als Bezugsgröße reduziert. Von den 106 Dienststellen sind in 71 Dienststellen Frauenbeauftragte sowie Stellvertreterinnen vorhanden, dies entspricht einem Deckungsgrad von 67,0 Prozent. Insgesamt werden 92,4 Prozent aller weiblichen Beschäftigten des LGG-Geltungsbereiches durch eine Frauenbeauftragte vertreten. Am niedrigsten sind die Werte des Magistrats Bremerhaven: 75 Prozent der Dienststellen (das heißt sechs von acht) haben eine Frauenbeauftragte und die dort gewählten Frauenbeauftragten vertreten die Belange von 87,2 Prozent der weiblichen Beschäftigten dort. Zum Vergleich: im Jahr 2016 sah die Quote etwas besser aus: 97,4 Prozent aller weiblichen Beschäftigten im Geltungsbereich des LGG standen Frauenbeauftragte zur Verfügung, 2014 lag diese Quote dagegen bei nur bei 81,3 Prozent.

Es wird als überaus positiv begrüßt, dass so viele weibliche Beschäftigte durch eine Frauenbeauftragte vertreten werden. Steigerungspotential ist neben dem Magistrat Bremerhaven allerdings auch bei den kleineren und mittleren Dienststellen mit weniger als 100 beziehungsweise bis zu 500 Beschäftigten vorhanden - dies war auch schon im Jahr 2016 ersichtlich. Dienststellen mit weniger als 100 Beschäftigte haben in 2018 nur zu 48 Prozent eine Frauenbeauftragte gewählt,

Dienststellen mit 100 bis 500 Beschäftigten zu 79,5 Prozent. **Die ZGF appelliert daher erneut an die Dienststellenleitungen, in deren Dienststellen keine Frauenbeauftragten gewählt wurden, die Frauen zu motivieren, sich für dieses Amt zur Verfügung zu stellen.**

Bei den Freistellungen ist die negative Entwicklung etwas gebremst worden. Insgesamt hat sich die Zahl der Freistellungen gemessen an den Darstellungen im LGG Bericht von 2016 in der Anzahl wieder etwas verbessert. 2018 erhielten 41 Prozent der Frauenbeauftragten keine Freistellung, nach dem LGG Bericht 2016 waren es noch 43,2 Prozent – dagegen 2014 nur 35,5 Prozent der Frauenbeauftragten, die gar keine Freistellung erhielten. Diese Frauenbeauftragten müssen ihre Tätigkeit ohne Stundenreduzierungen neben ihrer hauptamtlichen Tätigkeit bewältigen. Bei den Stellvertreterinnen ist eine Verschlechterung zu verzeichnen: 47,2 Prozent sind ohne Freistellung gegenüber nur 33 Prozent in 2016, aber 56,3 Prozent ohne Freistellung im Jahr 2014. **Da Appelle zu dieser Situation nicht genügen, fordert die ZGF verbindliche Regelungen in Anlehnung an die Freistellungen für die Arbeit der Personalräte, siehe § 39 BremPersVG.**

### Frauenförderpläne

Im Jahr 2018 verfügen 57 von 99 Dienststellen im LGG-Bereich über einen Frauenförderplan, entsprechend 57,6 Prozent - 2016 waren es noch 59 Dienststellen (59,6 Prozent). Es ist also wiederum ein leichter Rückgang im Vergleich zum letzten Bericht zu verzeichnen. Von den 57 Dienststellen, in denen Frauenförderpläne erstellt wurden, hat eine Dienststelle weder Zeit noch Zielvorgaben vereinbart und bei drei Dienststellen fehlt die Begründung für das Fehlen von Zielvorgaben. Nach dem LGG sollen Frauenförderpläne Zeit- und Zielvorgaben enthalten. Diese sollen eine Kontrolle ermöglichen, ob die gesetzten Ziele bis zum festgelegten Zeitpunkt umgesetzt wurden oder ob weitere Maßnahmen erforderlich sind. **Die ZGF appelliert deshalb erneut an diese Dienststellen, ihre Haltung zu ändern und bei der Fortschreibung der Frauenförderpläne konkrete Zeit- und Zielvorgaben aufzunehmen.**

42 Dienststellen haben keinen Frauenförderplan erstellt (2014 waren es 36 Dienststellen), damit sind 8,1 Prozent aller Frauen im Geltungsbereich des LGG in Dienststellen ohne Frauenförderplan beschäftigt. Kleinere Dienststellen mit weniger als 100 Beschäftigten haben dabei anteilig am geringsten Frauenförderpläne erstellt. Als Gründe für das Fehlen von Frauenförderplänen in den Dienststellen wurden -wie schon in den letzten Berichten- ein geringer Personalbestand und/oder insbesondere ein hoher Frauenanteil gemeldet. Vier Dienststellen erstellen oder aktualisieren derzeit einen Frauenförderplan. In acht Dienststellen wurden für das Fehlen eines Frauenförderplans „sonstige Gründe“ angegeben und bei neun Dienststellen wurde „keine Angabe von Gründen“ gemacht. **Die ZGF weist erneut darauf hin, dass auch in Dienststellen mit hohem Frauenanteil ein Frauenförderplan erstellt werden soll und erwartet von den**

**Dienststellenleitungen, von denen Frauenförderpläne bisher fehlen, zeitnah einen Frauenförderplan vorzulegen.**

Im LGG-Bericht wird angemerkt: „Es ist davon auszugehen, dass vereinzelte Dienststellen der Kernverwaltung und der Ausgliederungen zwar über einen Frauenförderplan verfügen, aber keine Einträge in das Personalverwaltungssystem PuMa Online vorgenommen haben (siehe auch Kapitel 2.2 auf Seite 2).“ **Die ZGF weist darauf hin, wie wichtig es ist, dass Dienststellen innerhalb der gesetzten Frist ihre Aktivitäten zugunsten der Frauenförderung vollständig und korrekt in das Personalverwaltungssystem PuMa eintragen.**

Der Magistrat nebst Entsorgungsbetrieben Bremerhaven steht mit der Erfassung von 100% Frauen, das heißt aller weiblichen Beschäftigten, durch einen einzigen Frauenförderplan vorbildlich da. Tatsächlich gibt es einen neuen Frauenförderplan, der für „den Bereich des Magistrats der Stadt Bremerhaven mit Ausnahme der als Sondervermögen geführten Einrichtungen“ (Ziffer 1, Satz 1 des Frauenförderplans) gilt<sup>13</sup>. Positiv hervorzuheben in diesem Frauenförderplan sind die Beteiligungsrechte der Frauenbeauftragten unter Ziffer 10. Personaldaten sind in dem aktuellen „Frauenförderplan 2019 – 2023“ allerdings nicht enthalten; es wird darauf verwiesen, dass bereichsspezifische Regelungen bzw. Maßnahmen sowie die Zeit- und Zielvorgaben auf der Grundlage der Analyse über die Beschäftigtenstruktur für die einzelnen Dezernate bzw. Ämter erstellt werden (siehe Ziffer 1, Satz 4).

**Die ZGF begrüßt die Schritte zu einem neuen Frauenförderplan des Magistrats. Zur Fortschreibung ist eine Kommission unter Beteiligung der ZGF vorgesehen.**

### **Widerspruchsverfahren und Klagen im Geltungsbereich des LGG**

Die Zahl der Widerspruchsverfahren hat sich gegenüber dem Bericht aus dem Jahr 2016 von zehn auf 20 Fälle verdoppelt. Von den insgesamt 20 Widerspruchsverfahren betreffen zwölf Beförderungen/Höhergruppierungen.

Die Anzahl der Klagen hat sich von drei gegenüber 2016 auf 13 in 2018 mehr als vervierfacht. Nach dem Niedrigstand des Jahres 2016 hinsichtlich Widerspruchsverfahren und Klagen ist ein Aufwärtstrend zu verzeichnen. Über zehn der 13 Klagen wurde noch nicht entschieden.

**Die ZGF bittet die Senatorinnen und Senatoren, den Magistrat der Stadt Bremerhaven sowie die Leitungen aller Stellen im Geltungsbereich des LGG, der ZGF Urteile zu Klagen zur Verfügung zu stellen.**

---

<sup>13</sup> Die Feuerwehr Bremerhaven hat einen separaten Frauenförderplan, unterzeichnet vom zuständigen Dezernenten und der Frauenbeauftragten der Feuerwehr.

## 2. Bremische Mehrheitsgesellschaften

In Bremen gibt es insgesamt 47 Mehrheitsgesellschaften. In der Berichterstattung 2018 wurden die Daten von 23 Mehrheitsgesellschaften ausgewertet. Ausgenommen wurden Mehrheitsgesellschaften ohne Personal und unter sechs Mitarbeiter\*innen sowie weitere durch Senatsbeschluss vom 26.08.2008 vom Personalcontrolling freigestellte Gesellschaften. In den 23 erfassten Mehrheitsgesellschaften beträgt der Frauenanteil 69,5 Prozent. Er ist gegenüber 2016 (70,3 Prozent) leicht gesunken. Die bereits bekannten großen Unterschiede zwischen den Gesellschaften bleiben bestehen: Der Frauenanteil bewegt sich zwischen 87,0 Prozent und 15,4 Prozent. Bereiche, in denen Frauen im Personalbestand stark vertreten sind ist u.a. der Gesundheitsbereich, hier werden hohe Frauenanteile erzielt. Positiv festzustellen ist, dass es in den stark männerdominierten Gesellschaften auch signifikante Anstiege des Frauenanteils gibt, zum Beispiel bei der Werkstatt Nord gGmbH von 5,6 in 2014 auf 10,4 Prozent in 2016 und jetzt 15,4 Prozent.

### Beschäftigungsumfang

In den 23 bremischen Mehrheitsgesellschaften, die Daten für den aktuellen Bericht geliefert haben, ist die Teilzeitquote um 1,2 Prozentpunkte gegenüber dem letzten Berichtsjahr auf 46,9 Prozent weiter gestiegen. Weibliche Beschäftigte arbeiten deutlich häufiger als männliche Beschäftigte in Teilzeit (57,5 Prozent). Interessant ist, dass bei den männlichen Beschäftigten die Teilzeitquote um mehr als vier Prozentpunkte angestiegen ist (2018: 22,8 Prozent). Der Teilzeitanteil der weiblichen Beschäftigten ist in der Personalgruppe der Raumpflegerinnen und Raumpfleger sowie Küchenhilfspersonal mit 61,5 Prozent am höchsten. **Die hohe Teilzeitquote gerade in den niedrigen Entlohnungsstufen ist im Hinblick auf die Notwendigkeit einer existenzsichernden Beschäftigung sehr kritisch zu sehen. Die ZGF empfiehlt, dass in den Bereichen mit niedrigen Verdienstmöglichkeiten, in denen überwiegend Frauen arbeiten und davon viele in Teilzeit (wie beispielsweise auch in der Gesundheitspflege) genauer analysiert wird, warum sie dies tun. Sollte es an den Arbeitsbedingungen/-Zeiten und spezifischen Belastungen aufgrund von arbeitsbedingtem Stress liegen, müssen die Arbeitgeber\*innen dafür Sorge tragen, diese Faktoren zu verringern.**

### Leitungsfunktionen

Der Frauenanteil in Leitungsfunktionen lag im Jahr 2018 bei 44,3 Prozent und ist damit um knapp ein Prozent gegenüber 2016 gestiegen. Leider fehlen die Zahlen der Gesundheit Nord Dienstleistungen GmbH (GeNo Dienstleistungen) zu Leitungsfunktionen, von daher lassen sich keine Aussagen über die Gesamtquote treffen. Die GeNo-Dienstleistungen GmbH hat 702 Beschäftigte (in 2018), die in den Bereichen der Unterhaltsreinigung, Empfangs- und Sicherheitsdienste, Transport, Lager- und Inhouse-Logistik tätig sind. Sicherlich gibt es hier auch besetzte Leitungsfunktionen.

Nur 6,2 Prozent der Frauen, die in den bremischen Mehrheitsgesellschaften beschäftigt sind, üben eine Leitungsfunktion aus. Dem gegenüber stehen dreimal so viele Männer. **Deutlich wird jedoch: Um eine paritätische Besetzung von Leitungsfunktionen auf allen Ebenen zu erreichen, sind weitere Anstrengungen notwendig. Gerade in der ersten Leitungsebene finden sich noch immer zu wenig Frauen (siehe zum Beispiel die Universität Bremen mit 1 Frau und 3 Männern).**

### **Stellenbesetzungen**

56,8 Prozent der Stellen in den 14 bremischen Mehrheitsgesellschaften wurden mit Frauen besetzt. Dieser Anteil ist gegenüber dem Berichtsjahr 2016 leicht gesunken. Dabei unterscheidet sich der Frauenanteil bei den befristet (55,6 Prozent) und den unbefristet eingestellten Beschäftigten (57,8 Prozent) nur leicht.

### **Auszubildende**

Bei den neu eingestellten Auszubildenden liegt der Frauenanteil bei 74,9 Prozent. Dies ist vornehmlich auf die hohe Anzahl der Krankenpflegeschülerinnen zurückzuführen. Da aber für diesen Ausbildungsberuf keine Bewerbungszahlen geliefert wurden, ist die Bewerbungsquote der Frauen, die 2016 bei 68,5 Prozent lag, in diesem Bericht nicht aussagekräftig.

### **Höhergruppierung und Beförderung**

Im Berichtszeitraum 2018 ist noch immer eine leichte Diskrepanz bei den Höhergruppierungen festzustellen. Der Frauenanteil der Beförderungen lag durchschnittlich bei 45,2 Prozent und ist damit im Vergleich zu 2016 um 14,8 Prozentpunkte gestiegen. Das ist erfreulich, jedoch ist es wünschenswert, dass der Anteil weiter steigt; 2014 lag er noch bei 52 Prozent.

### **Fort- und Weiterbildung**

Bei der Teilnahme an Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen in den bremischen Mehrheitsgesellschaften war der Geschlechteranteil an internen Veranstaltungen nahezu ausgeglichen im Sinne der Parität, wohingegen bei externen Veranstaltungen der Frauenanteil bei nur 34,9 Prozent lag und gegenüber 2016 weiter gesunken ist.

**Die ZGF empfiehlt, verstärkt Anstrengungen zu unternehmen, um Frauen die Teilnahme an externen Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen zu ermöglichen und positive Anreize dafür zu schaffen.**

### **Frauenbeauftragte**

In den bremischen Mehrheitsgesellschaften steht 93,4 Prozent aller weiblichen Beschäftigten eine Frauenbeauftragte zur Verfügung. In über der Hälfte, das heißt 52,2 Prozent (2016 noch: 43,5 Prozent) der Gesellschaften gibt es eine Frauenbeauftragte. Der kontinuierliche Anstieg seit 2010

von 17,4 Prozent bis zum Berichtsjahr 52,2 Prozent ist bemerkenswert, wenn auch noch zu viele Mehrheitsgesellschaften, nämlich 5 von den im Bericht erfassten 23 Mehrheitsgesellschaften, sowie weitere der 47 in Tabelle 22 des Berichts ohne Frauenbeauftragte sind. Es ist nach wie vor so, dass je kleiner der Betrieb ist, desto seltener eine Frauenbeauftragte gewählt wird (Betriebe mit weniger als 100 Beschäftigten: 40 Prozent (gegenüber 36,4 Prozent in 2016; Betriebe mit 100 bis 500 Beschäftigte: 54,5 Prozent gegenüber 50 Prozent in 2016; Betriebe mit mehr als 500 Beschäftigten in beiden Berichtsjahren: 100 Prozent).

**Die ZGF appelliert erneut insbesondere an die Leitungen der Mehrheitsgesellschaften, in denen keine Frauenbeauftragten gewählt wurden, die Frauen zu motivieren, sich für dieses Amt zur Verfügung zu stellen.**

Aktuell sind es in dem Jahr 2016 noch 3 von 16 Frauenbeauftragten (2018: 18,8 Prozent; 2016: 31,3 Prozent; 2014: 35,7 Prozent) und 9 von 14 Stellvertreterinnen (2018: 64,28 Prozent; 2016: 81,8 Prozent; 2014: 100 Prozent), die ihre Tätigkeit als Frauenbeauftragte ohne Stundenreduzierungen oder organisatorische Entlastung neben ihrer hauptamtlichen Tätigkeit bewältigen müssen. Gegenüber den Vorjahren stellt dies erneut eine Verbesserung dar und es erscheint ein Umdenken erkennbar.

**Es ist insgesamt ein Anstieg der Freistellungen zu verzeichnen. Die ZGF begrüßt diese Entwicklung ausdrücklich, appelliert zugleich aber an die Leitungen der Mehrheitsgesellschaften, deren Frauenbeauftragte ihr Amt noch ohne Freistellung oder organisatorische Entlastung wahrnehmen, mit diesen Frauenbeauftragten auch für sie angemessene und entsprechende Lösungen zu finden.**

### **Frauenförderpläne in den Mehrheitsgesellschaften**

Von den 23 Mehrheitsgesellschaften haben 10 einen Frauenförderplan aufgestellt, was einen Anteil von 43,5 Prozent bedeutet. Während seit 2010 (28,6 Prozent) bis 2016 eine deutliche Steigerung erreicht wurde, ist jetzt ein Rückgang um ca. 10 Prozent zu verzeichnen. Die erfreuliche Entwicklung, die durchaus noch ausbaufähig war, wurde dadurch zunächst gestoppt.

### **Schlussbemerkungen**

Wie auch die letzten Berichte dokumentiert der aktuelle Bericht anschaulich, in welchen Dienststellen und Bremischen Mehrheitsgesellschaften Fortschritte auf dem Gebiet der Gleichstellung zu verzeichnen sind und wo vermehrte Frauenfördermaßnahmen erforderlich sind, um eine paritätische Frauenrepräsentanz zu erreichen.

Insgesamt ist die Entwicklung erfreulich. Der Frauenanteil bei den Stellenbesetzungen und bei den Beschäftigten hat kontinuierlich zugenommen. Dennoch zeigt der Bericht 2020 (mit den Zahlen aus 2018) auf, dass eine Parität von Frauen und Männern noch nicht erreicht wurde. Eine

starke weibliche Dominanz in eher unteren Lohnstufen, ein deutliches Ungleichgewicht der Geschlechter in noch traditionell-geschlechtergeprägten Berufen sowie Führungspositionen mit nur 40-prozentiger weiblicher Besetzung zeigen sehr deutlich, dass weitere Anstrengungen notwendig sind, um ein paritätisches Verhältnis zwischen den Geschlechtern zu erreichen.

Es sollten unter anderem stärker als bisher Mitarbeiterinnen motiviert werden, sich für das Amt der Frauenbeauftragten zur Verfügung zu stellen. Zu ihrer Motivation würde beitragen, wenn die potentiellen Frauenbeauftragten wissen, dass sie ihr Amt auch mit einer dem Aufwand entsprechenden Freistellung innerhalb des Dienstes ausüben können. Dienststellen, in denen es Frauenbeauftragte gibt, sollten deshalb Sorge für die Entlastung der Frauenbeauftragten tragen, sei es durch konkrete Freistellungsregelungen oder organisatorische Maßnahmen. Das gilt insbesondere auch für die Mehrheitsgesellschaften.

Ein besonderes Augenmerk sollte zukünftig der hohen Teilzeit- und Befristungsquote von Frauen gelten. Besonders bei der Teilzeitbeschäftigung ist zu unterscheiden, ob so häufig eine Teilzeitbeschäftigung besteht, weil es der Wunsch der Beschäftigten ist, oder tatsächlich ein höherer Umfang der Beschäftigung gewollt ist. Die ZGF empfiehlt daher, die Beschäftigten in Teilzeit zu befragen, ob sie mit ihrem Umfang der Beschäftigung zufrieden sind beziehungsweise an welchen Stellen Wünsche nach einem höheren Stundenumfang bestehen, um dann diese Beschäftigten verstärkt in den Fokus von Aufstockungen zu nehmen.

**Da weibliche Beschäftigte eine deutlich höhere Teilzeitquote aufweisen, die Teilzeitquote in Leitungsfunktionen bisher aber nur einen geringen Anteil darstellt, sollte die Vereinbarkeit von Leitungsfunktion und Teilzeit stärker in den Fokus gerückt werden.**

Leider fehlen im Bericht die Angaben der GeNo-Dienstleistungen GmbH zu Teilzeitanteilen und Führungspositionen sowie Angaben der GeNo gGmbH Klinikverbund Bremen zu Bewerbungen von Ausbildungsplätzen, die die Frauenanteile noch verändern würden.

Insgesamt schafft der vorliegende Bericht eine Transparenz, die sich auch Unternehmen der freien Wirtschaft zum Vorbild nehmen sollten. Eine fundierte Datenanalyse im Hinblick auf die Gleichstellung der Geschlechter wie die vorliegende liefert wichtige Hinweise darauf, in welchen Bereichen eine Arbeitgeberin oder ein Arbeitgeber ansetzen kann, um Geschlechterungleichheiten zu beseitigen.



# Tabellenanhang



## Anlagenverzeichnis

|            |                                                                                                                                            |    |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Anlage 1:  | Personalbestand nach Bereichen (2018) .....                                                                                                | 1  |
| Anlage 2:  | Leitungsebenen in den Bereichen und Dienststellen (2018) .....                                                                             | 6  |
| Anlage 3:  | Prozentuale Aufteilung der Beschäftigten an den Personalgruppen nach Geschlecht (2018) .....                                               | 19 |
| Anlage 4:  | Frauenanteile in den Personalgruppen nach Bereichen (2000, 2016 und 2018) ..                                                               | 19 |
| Anlage 5:  | Entwicklung der Geschlechteranteile in den Statusgruppen (2016 und 2018) ..                                                                | 21 |
| Anlage 6:  | Geschlechteranteile in den Statusgruppen nach Bereichen (2016 und 2018) ..                                                                 | 22 |
| Anlage 7:  | Anteile der Beamtinnen an den weiblichen und Beamte an den männlichen Beschäftigten in den Bereichen (2016 und 2018) .....                 | 22 |
| Anlage 8:  | Beschäftigte in den Qualifikationsebenen und in den Bereichen nach Köpfen und prozentualen Anteilen (2018) .....                           | 23 |
| Anlage 9:  | Zuordnung der Entlohnungsstufen .....                                                                                                      | 24 |
| Anlage 10: | Anzahl der Beschäftigten nach Entlohnungsstufen und Geschlecht (2018) .....                                                                | 25 |
| Anlage 11: | Strukturindex nach Geschlecht in den Bereichen (2018) .....                                                                                | 25 |
| Anlage 12: | Strukturindex nach Personalgruppe und Geschlecht in den Bereichen (2018) ..                                                                | 26 |
| Anlage 13: | Beschäftigungsumfang nach Personalgruppen und Geschlecht in den Bereichen (2018) .....                                                     | 27 |
| Anlage 14: | Verteilung der Teilzeitbeschäftigten auf die Qualifikationsebenen nach Geschlecht in den Bereichen (2018) .....                            | 29 |
| Anlage 15: | Oberste/senatorische Dienststellen (oberste Landesbehörden), 2018 .....                                                                    | 30 |
| Anlage 16: | Zuordnung der Leitungsfunktionen zu den Leitungsebenen .....                                                                               | 31 |
| Anlage 17: | Entwicklung der Frauenanteile an den Leitungsebenen nach Entlohnungsstufen (2016 und 2018) .....                                           | 32 |
| Anlage 18: | Anzahl der Teilzeitbeschäftigten in Leitungsfunktionen nach Entlohnungsstufen 6 – 19 (2018) .....                                          | 32 |
| Anlage 19: | Entwicklung der Frauenanteile in den Leitungsebenen (2016 und 2018) .....                                                                  | 33 |
| Anlage 20: | Entwicklung der Frauenanteile von Leitungsfunktionen in den Bereichen (2016 und 2018) .....                                                | 34 |
| Anlage 21: | Frauenanteile in den Leitungsebenen in den Bereichen (2018) .....                                                                          | 34 |
| Anlage 22: | Entwicklung der Frauenanteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen in den Bereichen (2000, 2016 und 2018) .....                     | 35 |
| Anlage 23: | Beförderungen und Höhergruppierungen in den Bereichen nach Personalgruppen (2018) .....                                                    | 35 |
| Anlage 24: | Entwicklung der Anteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen innerhalb der Geschlechter (2016 und 2018) .....                       | 37 |
| Anlage 25: | Frauenanteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen sowie am Personalbestand nach Qualifikationsebenen (2018) .....                  | 37 |
| Anlage 26: | Frauenanteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen sowie am Personalbestand nach Qualifikationsebenen in den Bereichen (2018) ..... | 37 |
| Anlage 27: | Frauenanteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen sowie am Personalbestand nach Entlohnungsstufen (2018) .....                     | 39 |

|            |                                                                                                                                                    |    |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Anlage 28: | Frauenanteile an Stellenbesetzungen in einzelnen Dienststellen nach Bereichen (2018).....                                                          | 39 |
| Anlage 29: | Frauenanteile am Bestand und an den Stellenbesetzungen nach Bereichen (2018).....                                                                  | 40 |
| Anlage 30: | Frauenanteile am Bestand und an den Stellenbesetzungen nach Qualifikationsebenen (2018).....                                                       | 40 |
| Anlage 31: | Frauenanteile an den Stellenbesetzungen und am Bestand nach Qualifikationsebenen in den Bereichen (2018) .....                                     | 40 |
| Anlage 32: | Frauenanteile an den Arbeitszeitveränderungen nach Qualifikationsebenen (2018).....                                                                | 41 |
| Anlage 33: | Frauenanteile an den Arbeitszeitveränderungen nach Entlohnungsstufen (2018).....                                                                   | 42 |
| Anlage 34: | Frauenanteile an den Bewerbungen und Einstellungen von Auszubildenden nach Bereichen (2018) .....                                                  | 43 |
| Anlage 35: | Entwicklung der Frauenanteile an den Einstellungen und Bewerbungen der Auszubildenden (2000 bis 2018) .....                                        | 43 |
| Anlage 36: | Anzahl der gestellten und genehmigten Anträge an Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen nach Geschlecht (2018).....                               | 44 |
| Anlage 37: | Teilnehmerzahlen an Fortbildungen nach Themenbereichen und Geschlecht (2018).....                                                                  | 44 |
| Anlage 38: | Anlage: Differenzierung sonstige Fortbildungen nach Bereichen (2018).....                                                                          | 44 |
| Anlage 39: | Teilnehmerinnen und Teilnehmer im Themenbereich Aufstieg, Fördermaßnahmen und Nachwuchskräfte (2018) – ohne bremische Mehrheitsgesellschaften..... | 45 |
| Anlage 40: | Entwicklung der Anteile an Entsendungen in Gremien (2000 bis 2018).....                                                                            | 45 |
| Anlage 41: | Entwicklung der Frauenanteile an Entsendungen in Gremien (2000, 2016 und 2018).....                                                                | 45 |
| Anlage 42: | Frauenanteile an den Entsendungen in den Gremien nach Bereichen (2018) ..                                                                          | 46 |
| Anlage 43: | Gewählte Frauenbeauftragte im Geltungsbereich des LGG (2000 bis 2018)....                                                                          | 47 |
| Anlage 44: | Anteile der Dienststellen mit Frauenbeauftragten nach Dienststellengröße (2018).....                                                               | 49 |
| Anlage 45: | Anteile der Dienststellen und der weiblichen Beschäftigten mit mindestens einer gewählten Frauenbeauftragten nach Größenkategorien (2018).....     | 50 |
| Anlage 46: | Anteile der Dienststellen und der weiblichen Beschäftigten mit einer gewählten Frauenbeauftragten in den Bereichen (2018).....                     | 52 |
| Anlage 47: | Dienststellen mit einem Frauenförderplan (2016) .....                                                                                              | 53 |
| Anlage 48: | Dienststellen ohne Frauenförderplan unter Angabe von Begründungen für das Fehlen (2018) .....                                                      | 55 |
| Anlage 49: | Dienststellen mit Frauenförderplan jedoch ohne Zeit- und/oder Zielvorgaben mit Begründung für das Fehlen (2018) .....                              | 57 |
| Anlage 50: | Anteile der Dienststellen mit Frauenförderplan und der weiblichen Beschäftigten nach Größenkategorien (2018).....                                  | 57 |
| Anlage 51: | Anteile der Frauenförderpläne und der Mitarbeiterinnen in den Bereichen (2018).....                                                                | 57 |
| Anlage 52: | Anteile der Voll- und Teilzeitbeschäftigten nach Geschlecht (2018) .....                                                                           | 57 |

|            |                                                                                                                                           |    |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Anlage 53: | Anteile der Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigten nach Personalgruppen und Geschlecht in den bremischen Mehrheitsgesellschaften (2018)..... | 58 |
| Anlage 54: | Anteile an Voll- und Teilzeitbeschäftigung in den bremischen Mehrheitsgesellschaften (2018) .....                                         | 58 |
| Anlage 55: | Frauenanteile in den Leitungsebenen in den bremischen Mehrheitsgesellschaften (2018).....                                                 | 59 |
| Anlage 56: | Bewerbungen und Einstellungen von Auszubildenden (2018).....                                                                              | 59 |
| Anlage 57: | Gewählte Frauenbeauftragte in den bremischen Mehrheitsgesellschaften (2010 bis 2018).....                                                 | 60 |
| Anlage 58: | Frauenbeauftragte in den Mehrheitsgesellschaften nach Größenkategorie (2018) .....                                                        | 60 |
| Anlage 59: | Übersicht der Dienststellen mit mindestens einer Frauenbeauftragten nach Größenkategorien (2018).....                                     | 61 |
| Anlage 60: | Anteile der Dienststellen mit Frauenförderplan und der weiblichen Beschäftigten nach Größenkategorien (2018) .....                        | 61 |



**Anlage 1: Personalbestand nach Bereichen (2018)**

| <b>Kernverwaltung</b>                                                                                 | <b>weiblich</b> | <b>männlich</b> | <b>gesamt</b> | <b>Frauen-<br/>anteil</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|---------------|---------------------------|
| Amt für Soziale Dienste                                                                               | 733             | 229             | 962           | 76,2 %                    |
| Amt für Straßen und Verkehr                                                                           | 74              | 186             | 260           | 28,5 %                    |
| Amt für Versorgung und Integration                                                                    | 73              | 24              | 97            | 75,3 %                    |
| Amtsgericht Bremen                                                                                    | 278             | 104             | 382           | 72,8 %                    |
| Amtsgericht Bremen-Blumenthal                                                                         | 47              | 14              | 61            | 77,0 %                    |
| Amtsgericht Bremerhaven                                                                               | 67              | 34              | 101           | 66,3 %                    |
| Arbeitsgericht Bremen-Bremerhaven                                                                     | 19              | 8               | 27            | 70,4 %                    |
| Aus- und Fortbildungszentrum                                                                          | 29              | 18              | 47            | 61,7 %                    |
| Bauamt Bremen-Nord                                                                                    | 19              | 10              | 29            | 65,5 %                    |
| Bremische Bürgerschaft                                                                                | 46              | 23              | 69            | 66,7 %                    |
| Bremische Zentralstelle für die Verwirklichung der Gleichberechtigung der Frau                        | 17              | 0               | 17            | 100,0 %                   |
| Bürgeramt                                                                                             | 154             | 41              | 195           | 79,0 %                    |
| Der Senator für Inneres                                                                               | 107             | 80              | 187           | 57,2 %                    |
| Der Senator für Justiz und Verfassung                                                                 | 56              | 44              | 100           | 56,0 %                    |
| Der Senator für Kultur                                                                                | 24              | 15              | 39            | 61,5 %                    |
| Der Senator für Umwelt, Bau und Verkehr                                                               | 294             | 229             | 523           | 56,2 %                    |
| Der Senator für Wirtschaft, Arbeit und Häfen                                                          | 189             | 128             | 317           | 59,6 %                    |
| Die Bevollmächtigte der FH Bremen beim Bund, für Europa und Entwicklungszusammenarbeit                | 31              | 14              | 45            | 68,9 %                    |
| Die Landesbeauftragte für den Datenschutz                                                             | 10              | 6               | 16            | 62,5 %                    |
| Die Senatorin für Finanzen (inkl. Allg. Bewilligungen)*                                               | 330             | 272             | 602           | 54,8 %                    |
| Die Senatorin für Kinder und Bildung                                                                  | 152             | 60              | 212           | 71,7 %                    |
| Die Senatorin für Soziales, Kinder, Jugend, Frauen, Integration und Sport                             | 214             | 122             | 336           | 63,7 %                    |
| Die Senatorin für Wissenschaft, Gesundheit und Verbraucherschutz                                      | 99              | 42              | 141           | 70,2 %                    |
| Eichamt des Landes Bremen                                                                             | 3               | 9               | 12            | 25,0 %                    |
| Feuerwehr                                                                                             | 39              | 558             | 597           | 6,5 %                     |
| Finanzamt Bremen                                                                                      | 268             | 138             | 406           | 66,0 %                    |
| Finanzamt Bremerhaven                                                                                 | 141             | 74              | 215           | 65,6 %                    |
| Finanzamt für Außenprüfung                                                                            | 76              | 91              | 167           | 45,5 %                    |
| Finanzgericht                                                                                         | 8               | 5               | 13            | 61,5 %                    |
| Förderzentren                                                                                         | 116             | 30              | 146           | 79,5 %                    |
| Generalstaatsanwaltschaft Bremen                                                                      | 4               | 3               | 7             | 57,1 %                    |
| GeoInformation Bremen Landesamt für Kataster - Vermessung - Immobilienbewertung - Informationssysteme | 47              | 64              | 111           | 42,3 %                    |
| Gesundheitsamt Bremen                                                                                 | 181             | 34              | 215           | 84,2 %                    |
| Gewerbeaufsicht des Landes Bremen                                                                     | 22              | 35              | 57            | 38,6 %                    |
| Gymnasien und durchgängige Schulen mit Abitur                                                         | 424             | 259             | 683           | 62,1 %                    |
| Hanseatisches Oberlandesgericht inkl. Justizprüfungsamt                                               | 26              | 13              | 39            | 66,7 %                    |
| Hansestadt Bremisches Hafenamt                                                                        | 10              | 73              | 83            | 12,0 %                    |
| Hochschule für Öffentliche Verwaltung                                                                 | 12              | 11              | 23            | 52,2 %                    |
| Jobcenter Bremen                                                                                      | 246             | 142             | 388           | 63,4 %                    |
| Justizvollzugsanstalt Bremen                                                                          | 126             | 264             | 390           | 32,3 %                    |
| Landesamt für Denkmalpflege                                                                           | 3               | 5               | 8             | 37,5 %                    |
| Landesamt für Verfassungsschutz                                                                       | 29              | 38              | 67            | 43,3 %                    |
| Landesarbeitsgericht                                                                                  | 5               | 4               | 9             | 55,6 %                    |

\*Erst nach der Bürgerschaftswahl im Jahr 2019 änderte sich der Dienststellenname in "Der Senator für Finanzen". Die in 2018 geltende Bezeichnung "Die Senatorin für Finanzen" wird deshalb in den Tabellen des Tabellenanhangs beibehalten.

Fortsetzung Anlage 1

| <b>Kernverwaltung</b>                                                        | <b>weiblich</b> | <b>männlich</b> | <b>gesamt</b> | <b>Frauen-<br/>anteil</b> |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|---------------|---------------------------|
| Landesarchäologe                                                             | 3               | 4               | 7             | 42,9 %                    |
| Landeshauptkasse                                                             | 101             | 86              | 187           | 54,0 %                    |
| Landesinstitut für Schule                                                    | 66              | 45              | 111           | 59,5 %                    |
| Landessozialgericht                                                          | 7               | 5               | 12            | 58,3 %                    |
| Landeszentrale für politische Bildung                                        | 7               | 3               | 10            | 70,0 %                    |
| Landgericht Bremen                                                           | 77              | 43              | 120           | 64,2 %                    |
| Lebensmittelüberwachungs-, Tierschutz- und Veterinärdienst des Landes Bremen | 42              | 40              | 82            | 51,2 %                    |
| Migrationsamt                                                                | 73              | 51              | 124           | 58,9 %                    |
| Oberschulen                                                                  | 1.395           | 723             | 2.118         | 65,9 %                    |
| Oberverwaltungsgericht                                                       | 9               | 3               | 12            | 75,0 %                    |
| Ordnungsamt                                                                  | 86              | 50              | 136           | 63,2 %                    |
| Polizei Bremen                                                               | 771             | 1.919           | 2.690         | 28,7 %                    |
| Rechnungshof der Freien Hansestadt Bremen                                    | 24              | 13              | 37            | 64,9 %                    |
| Schulen der Primarstufe                                                      | 1.460           | 168             | 1.628         | 89,7 %                    |
| Schulen des Sekundarbereichs II                                              | 770             | 620             | 1.390         | 55,4 %                    |
| Senatskanzlei                                                                | 32              | 36              | 68            | 47,1 %                    |
| Soziale Dienste der Justiz                                                   | 26              | 11              | 37            | 70,3 %                    |
| Sozialgericht                                                                | 36              | 15              | 51            | 70,6 %                    |
| Staatsanwaltschaft Bremen/Bremerhaven                                        | 139             | 54              | 193           | 72,0 %                    |
| Staatsarchiv                                                                 | 11              | 11              | 22            | 50,0 %                    |
| Stadtteilmanagement                                                          | 33              | 23              | 56            | 58,9 %                    |
| Statistisches Landesamt                                                      | 35              | 42              | 77            | 45,5 %                    |
| Verwaltungsgericht                                                           | 21              | 11              | 32            | 65,6 %                    |
| Verwaltungsschule                                                            | 7               | 7               | 14            | 50,0 %                    |
| <b>Kernverwaltung insgesamt</b>                                              | <b>10.288</b>   | <b>7.609</b>    | <b>17.897</b> | <b>57,5 %</b>             |

| <b>Sonderhaushalte</b>                                          | <b>weiblich</b> | <b>männlich</b> | <b>gesamt</b> | <b>Frauen-<br/>anteil</b> |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|---------------|---------------------------|
| Hochschule Bremen                                               | 249             | 289             | 538           | 46,3 %                    |
| Hochschule Bremerhaven                                          | 94              | 114             | 208           | 45,2 %                    |
| Hochschule für Künste                                           | 81              | 75              | 156           | 51,9 %                    |
| Landesuntersuchungsamt für Chemie, Hygiene und Veterinärmedizin | 47              | 11              | 58            | 81,0 %                    |
| Staats- und Universitätsbibliothek                              | 102             | 38              | 140           | 72,9 %                    |
| Universität Bremen                                              | 1.724           | 1.767           | 3.491         | 49,4 %                    |
| <b>Sonderhaushalte insgesamt</b>                                | <b>2.297</b>    | <b>2.294</b>    | <b>4.591</b>  | <b>50,0 %</b>             |
| <b>Eigenbetriebe Bremen</b>                                     |                 |                 |               |                           |
| KiTa - Eigenbetrieb der Stadtgemeinde Bremen                    | 2.093           | 259             | 2.352         | 89,0 %                    |
| Musikschule Bremen                                              | 31              | 18              | 49            | 63,3 %                    |
| Performa Nord                                                   | 272             | 112             | 384           | 70,8 %                    |
| Stadtbibliothek                                                 | 104             | 30              | 134           | 77,6 %                    |
| Umweltbetrieb Bremen                                            | 122             | 286             | 408           | 29,9 %                    |
| Volkshochschule                                                 | 82              | 33              | 115           | 71,3 %                    |
| Werkstatt Bremen                                                | 182             | 177             | 359           | 50,7 %                    |
| <b>Eigenbetriebe insgesamt</b>                                  | <b>2.886</b>    | <b>915</b>      | <b>3.801</b>  | <b>75,9 %</b>             |

Fortsetzung Anlage 1:

| Anstalten des öffentlichen Rechts des Landes Bremen         | weiblich     | männlich     | gesamt       | Frauen-<br>anteil |
|-------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|
| Die Bremer Stadtreinigung AöR                               | 83           | 106          | 189          | 43,9 %            |
| Immobilien Bremen                                           | 527          | 358          | 885          | 59,5 %            |
| Studierendenwerk Bremen                                     | 256          | 87           | 343          | 74,6 %            |
| <b>Anstalten des öffentlichen Rechts insgesamt</b>          | <b>866</b>   | <b>551</b>   | <b>1.417</b> | <b>61,1 %</b>     |
| <b>Stiftungen des öffentlichen Rechts des Landes Bremen</b> |              |              |              |                   |
| Focke-Museum                                                | 26           | 15           | 41           | 63,4 %            |
| Übersee-Museum                                              | 41           | 15           | 56           | 73,2 %            |
| <b>Stiftungen des öffentlichen Rechts insgesamt</b>         | <b>67</b>    | <b>30</b>    | <b>97</b>    | <b>69,1 %</b>     |
| <b>Ausgliederungen insgesamt</b>                            | <b>6.116</b> | <b>3.790</b> | <b>9.906</b> | <b>61,7 %</b>     |

| Magistrat Bremerhaven                        | weiblich   | männlich   | gesamt     | Frauen-<br>anteil |
|----------------------------------------------|------------|------------|------------|-------------------|
| <b>Allgemeine Verwaltungsdienste</b>         |            |            |            |                   |
| Magistratsdirektor                           | 2          | 1          | 3          | 66,7 %            |
| Magistratskanzlei                            | 8          | 6          | 14         | 57,1 %            |
| Referat für Wirtschaft                       | 6          | 4          | 10         | 60,0 %            |
| Büro der Stadtverordnetenversammlung         | 4          | 0          | 4          | 100,0 %           |
| Personalamt                                  | 55         | 20         | 75         | 73,3 %            |
| Arbeitssicherheit                            | 3          | 0          | 3          | 100,0 %           |
| Rechnungsprüfungsamt                         | 6          | 3          | 9          | 66,7 %            |
| Stadtkämmerei                                | 5          | 11         | 16         | 31,3 %            |
| Stadtkasse                                   | 10         | 10         | 20         | 50,0 %            |
| Steueramt                                    | 7          | 2          | 9          | 77,8 %            |
| Rechts- und Versicherungsamt                 | 10         | 3          | 13         | 76,9 %            |
| Standesamt                                   | 8          | 5          | 13         | 61,5 %            |
| Kulturamt                                    | 6          | 2          | 8          | 75,0 %            |
| Stadtarchiv                                  | 4          | 4          | 8          | 50,0 %            |
| Stadtbibliothek                              | 24         | 4          | 28         | 85,7 %            |
| Volkshochschule                              | 29         | 9          | 38         | 76,3 %            |
| Historisches Museum                          | 10         | 6          | 16         | 62,5 %            |
| Betrieb für Informationstechnologie          | 7          | 14         | 21         | 33,3 %            |
| Personalräte                                 | 13         | 5          | 18         | 72,2 %            |
| nicht zugeordnet                             | 167        | 53         | 220        | 75,9 %            |
| <b>Allgemeine Verwaltungsdienste gesamt</b>  | <b>384</b> | <b>162</b> | <b>546</b> | <b>70,3 %</b>     |
| <b>Bauverwaltung und Gartenbauamt</b>        |            |            |            |                   |
| Baureferat                                   | 3          | 5          | 8          | 37,5 %            |
| Umweltschutzamt                              | 14         | 14         | 28         | 50,0 %            |
| Stadtplanungsamt                             | 17         | 7          | 24         | 70,8 %            |
| Vermessungs- und Katasteramt                 | 21         | 31         | 52         | 40,4 %            |
| Bauordnungsamt                               | 9          | 8          | 17         | 52,9 %            |
| Amt für Straßen- und Brückenbau              | 15         | 49         | 64         | 23,4 %            |
| Gartenbauamt                                 | 29         | 112        | 141        | 20,6 %            |
| Dezernat VI                                  | 2          | 0          | 2          | 100,0 %           |
| <b>Bauverwaltung und Gartenbauamt gesamt</b> | <b>110</b> | <b>226</b> | <b>336</b> | <b>32,7 %</b>     |

Fortsetzung Anlage 1:

| <b>Ortspolizeibehörde und Bürger- und Ordnungsamt</b>                                | <b>weiblich</b> | <b>männlich</b> | <b>gesamt</b> | <b>Frauen-anteil</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|---------------|----------------------|
| Polizeiführungsstab                                                                  | 31              | 55              | 86            | 36,0 %               |
| Schutzpolizei                                                                        | 78              | 231             | 309           | 25,2 %               |
| Kriminalpolizei                                                                      | 45              | 63              | 108           | 41,7 %               |
| Bürger- und Ordnungsamt                                                              | 63              | 50              | 113           | 55,8 %               |
| Lebensmittelüberwachungs-, Tierschutz und Veterinärdienst des Landes Bremen (LMTVET) | 0               | 4               | 4             | 0,0 %                |
| <b>Ortspolizeibehörde und Bürger- und Ordnungsamt gesamt</b>                         | <b>217</b>      | <b>403</b>      | <b>620</b>    | <b>35,0 %</b>        |
| <b>Schulen (Schulamt)</b>                                                            | <b>1.381</b>    | <b>623</b>      | <b>2.004</b>  | <b>68,9 %</b>        |
| <b>Stadttheater und Orchester</b>                                                    | <b>153</b>      | <b>155</b>      | <b>308</b>    | <b>49,7 %</b>        |
| <b>Wirtschaftsbetrieb Seestadt Immobilien</b>                                        | <b>58</b>       | <b>47</b>       | <b>105</b>    | <b>55,2 %</b>        |
| <b>Soziales, Familie, Gesundheit und Sport</b>                                       |                 |                 |               |                      |
| Sozialamt                                                                            | 85              | 43              | 128           | 66,4 %               |
| Amt für Jugend, Familie und Frauen                                                   | 651             | 126             | 777           | 83,8 %               |
| Amt für Sport und Freizeit                                                           | 7               | 13              | 20            | 35,0 %               |
| Gesundheitsamt                                                                       | 54              | 14              | 68            | 79,4 %               |
| Betriebsärztlicher Dienst                                                            | 1               | 0               | 1             | 100,0 %              |
| Amt für Menschen mit Behinderung                                                     | 3               | 3               | 6             | 50,0 %               |
| Amt für kommunale Arbeitsmarktpolitik                                                | 3               | 3               | 6             | 50,0 %               |
| Dezernat III                                                                         | 4               | 0               | 4             | 100,0 %              |
| <b>Soziales, Familie, Gesundheit und Sport gesamt</b>                                | <b>808</b>      | <b>202</b>      | <b>1.010</b>  | <b>80,0 %</b>        |
| <b>Feuerwehr</b>                                                                     | <b>18</b>       | <b>289</b>      | <b>307</b>    | <b>5,9 %</b>         |
| <b>Magistrat Bremerhaven gesamt</b>                                                  | <b>3.129</b>    | <b>2.107</b>    | <b>5.236</b>  | <b>59,8 %</b>        |

| <b>Entsorgungsbetriebe Bremerhaven</b> | <b>weiblich</b> | <b>männlich</b> | <b>gesamt</b> | <b>Frauen-anteil</b> |
|----------------------------------------|-----------------|-----------------|---------------|----------------------|
| Entsorgungsbetriebe Bremerhaven        | 14              | 81              | 95            | 14,7 %               |

| <b>Sonstige Institutionen des LGG-Geltungsbereiches</b>                  | <b>weiblich</b> | <b>männlich</b> | <b>gesamt</b> | <b>Frauen-anteil</b> |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|---------------|----------------------|
| Alfred-Wegener-Institut Helmholtz-Zentrum für Polar- und Meeresforschung | 521             | 594             | 1.115         | 46,7 %               |
| AOK Bremen / Bremerhaven                                                 | 619             | 245             | 864           | 71,6 %               |
| Arbeitnehmerkammer Bremen                                                | 98              | 40              | 138           | 71,0 %               |
| Architektenkammer Bremen zus. mit Ingenieurkammer                        | 4               | 2               | 6             | 66,7 %               |
| Ärztelkammer Bremen                                                      | 23              | 4               | 27            | 85,2 %               |
| Bremische Landesmedienanstalt                                            | 10              | 10              | 20            | 50,0 %               |
| Bremischer Deichverband am rechten Weserufer                             | 8               | 44              | 52            | 15,4 %               |
| Hafenlotsengesellschaft in Bremerhaven                                   | 0               | 32              | 32            | 0,0 %                |
| Handwerkskammer Bremen                                                   | 17              | 6               | 23            | 73,9 %               |
| Hanseatische Rechtsanwaltskammer Bremen                                  | 5               | 1               | 6             | 83,3 %               |
| Hanseatische Steuerberaterkammer Bremen                                  | 6               | 0               | 6             | 100,0 %              |
| Industrie- und Handelskammer Bremen und Bremerhaven                      | 71              | 45              | 116           | 61,2 %               |
| Kassenärztliche Vereinigung im Lande Bremen                              | 80              | 31              | 111           | 72,1 %               |
| Kassenzahnärztliche Vereinigung im Lande Bremen                          | 31              | 8               | 39            | 79,5 %               |
| Kreishandwerkerschaft Bremen                                             | 8               | 2               | 10            | 80,0 %               |
| Kreishandwerkerschaft Bremerhaven-Wesermünde                             | 7               | 0               | 7             | 100,0 %              |

Fortsetzung Anlage 1:

| Sonstige Institutionen des LGG-Geltungsbereiches                  | weiblich     | männlich     | gesamt       | Frauen-anteil |
|-------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| Landwirtschaftskammer Bremen zusammen mit der Gartenbaukammer     | 1            | 3            | 4            | 25,0 %        |
| Medizinischer Dienst der Krankenversicherung                      | 54           | 14           | 68           | 79,4 %        |
| Radio Bremen                                                      | 141          | 79           | 220          | 64,1 %        |
| Unfallkasse Freie Hansestadt Bremen                               | 27           | 12           | 39           | 69,2 %        |
| Weser-Elbe-Sparkasse                                              | 519          | 272          | 791          | 65,6 %        |
| Zahnärztekammer Bremen                                            | 14           | 2            | 16           | 87,5 %        |
| <b>sonstige Institutionen des LGG-Geltungsbereiches insgesamt</b> | <b>2.264</b> | <b>1.446</b> | <b>3.710</b> | <b>61,0 %</b> |

| Bremische Mehrheitsgesellschaften                                        | weiblich     | männlich     | gesamt        | Frauen-anteil |
|--------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
| AHS Bremen Aviation Handling Service Gmbh                                | 71           | 19           | 90            | 78,9 %        |
| Ambulanz Bremen GmbH                                                     | 56           | 19           | 75            | 74,7 %        |
| Bremen Airport Service GmbH                                              | 63           | 71           | 134           | 47,0 %        |
| bremenports GmbH & Co.KG                                                 | 110          | 280          | 390           | 28,2 %        |
| Bremer Aufbau-Bank GmbH                                                  | 36           | 36           | 72            | 50,0 %        |
| Bremer Bäder GmbH                                                        | 154          | 103          | 257           | 59,9 %        |
| Bremer Philharmoniker                                                    | 56           | 38           | 94            | 59,6 %        |
| Bremer Toto und Lotto GmbH                                               | 33           | 14           | 47            | 70,2 %        |
| Brepark GmbH                                                             | 15           | 42           | 57            | 26,3 %        |
| BTZ Bremer Touristik-Zentrale Gesellschaft für Marketing und Service mbH | 47           | 7            | 54            | 87,0 %        |
| Fischereihafen-Betriebsgesellschaft mbH                                  | 44           | 87           | 131           | 33,6 %        |
| Flughafen Bremen GmbH                                                    | 58           | 119          | 177           | 32,8 %        |
| Gesundheit Nord Dienstleistungen GmbH                                    | 573          | 129          | 702           | 81,6 %        |
| Gesundheit Nord gGmbH Klinikverbund Bremen                               | 5570         | 1797         | 7.367         | 75,6 %        |
| Glocke Veranstaltungs-GmbH                                               | 5            | 6            | 11            | 45,5 %        |
| Governikus GmbH Co. KG                                                   | 21           | 116          | 137           | 15,3 %        |
| Hanseatische Naturentwicklung GmbH                                       | 5            | 3            | 8             | 62,5 %        |
| M3B GmbH                                                                 | 126          | 70           | 196           | 64,3 %        |
| Rehazentrum Bremen                                                       | 82           | 23           | 105           | 78,1 %        |
| Theater Bremen GmbH                                                      | 98           | 109          | 207           | 47,3 %        |
| Universum Managementgesellschaft mbH                                     | 75           | 33           | 108           | 69,4 %        |
| Werkstatt Nord gGmbH                                                     | 10           | 55           | 65            | 15,4 %        |
| Wirtschaftsförderung Bremen GmbH                                         | 96           | 76           | 172           | 55,8 %        |
| <b>Bremische Mehrheitsgesellschaften insgesamt</b>                       | <b>7.404</b> | <b>3.252</b> | <b>10.656</b> | <b>69,5 %</b> |

**Anlage 2: Leitungsebenen in den Bereichen und Dienststellen (2018)**

| Kernverwaltung                                                                         | Leitungs-<br>ebene | Beschäftigte mit Leitungsfunktion |          |        |                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|----------|--------|----------------------|
|                                                                                        |                    | weiblich                          | männlich | gesamt | Frauenanteil<br>2018 |
| oberste/senatorische Dienststellen                                                     |                    |                                   |          |        |                      |
| Bremische Bürgerschaft                                                                 | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                                        | 2                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                                                                        | 3                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                                                                        | gesamt             | 2                                 | 3        | 5      | 40,0 %               |
| Bremische Zentralstelle für die Verwirklichung der Gleichberechtigung der Frau         | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                                                        | 2                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                                                        | 3                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                                                        | gesamt             | 3                                 | 0        | 3      | 100,0 %              |
| Der Senator für Inneres                                                                | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                                        | 2                  | 2                                 | 1        | 3      | 66,7 %               |
|                                                                                        | 3                  | 14                                | 20       | 34     | 41,2 %               |
|                                                                                        | gesamt             | 16                                | 22       | 38     | 42,1 %               |
| Der Senator für Justiz und Verfassung                                                  | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                                        | 2                  |                                   | 3        | 3      | 0,0 %                |
|                                                                                        | gesamt             | 0                                 | 4        | 4      | 0,0 %                |
| Der Senator für Kultur                                                                 | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                                                        | 2                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                                        | 3                  | 4                                 | 2        | 6      | 66,7 %               |
|                                                                                        | gesamt             | 5                                 | 3        | 8      | 62,5 %               |
| Der Senator für Umwelt, Bau und Verkehr                                                | 1                  | 1                                 | 2        | 3      | 33,3 %               |
|                                                                                        | 2                  | 3                                 | 3        | 6      | 50,0 %               |
|                                                                                        | 3                  | 28                                | 33       | 61     | 45,9 %               |
|                                                                                        | gesamt             | 32                                | 38       | 70     | 45,7 %               |
| Der Senator für Wirtschaft, Arbeit und Häfen                                           | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                                        | 2                  | 2                                 | 4        | 6      | 33,3 %               |
|                                                                                        | 3                  | 11                                | 15       | 26     | 42,3 %               |
|                                                                                        | gesamt             | 13                                | 20       | 33     | 39,4 %               |
| Die Bevollmächtigte der FH Bremen beim Bund, für Europa und Entwicklungszusammenarbeit | 1                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                                                                        | 2                  | 2                                 |          | 2      | 100,0 %              |
|                                                                                        | 3                  | 2                                 | 2        | 4      | 50,0 %               |
|                                                                                        | gesamt             | 5                                 | 3        | 8      | 62,5 %               |
| Die Landesbeauftragte für den Datenschutz                                              | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                                                        | 3                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                                        | gesamt             | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
| Die Senatorin für Finanzen (inkl. Allg. Bewilligungen)                                 | 1                  |                                   | 2        | 2      | 0,0 %                |
|                                                                                        | 2                  | 2                                 | 2        | 4      | 50,0 %               |
|                                                                                        | 3                  | 12                                | 22       | 34     | 35,3 %               |
|                                                                                        | gesamt             | 14                                | 26       | 40     | 35,0 %               |
| Die Senatorin für Kinder und Bildung                                                   | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                                        | 2                  |                                   | 3        | 3      | 0,0 %                |
|                                                                                        | 3                  | 12                                | 20       | 32     | 37,5 %               |
|                                                                                        | gesamt             | 12                                | 24       | 36     | 33,3 %               |
| Die Senatorin für Soziales, Kinder, Jugend, Frauen, Integration und Sport              | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                                        | 2                  | 2                                 | 1        | 3      | 66,7 %               |
|                                                                                        | 3                  | 19                                | 11       | 30     | 63,3 %               |
|                                                                                        | gesamt             | 21                                | 13       | 34     | 61,8 %               |

Fortsetzung Anlage 2:

| Kernverwaltung                                                   | Leitungs-<br>ebene | Beschäftigte mit Leitungsfunktion |          |        |                      |
|------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|----------|--------|----------------------|
|                                                                  |                    | weiblich                          | männlich | gesamt | Frauenanteil<br>2018 |
| oberste/senatorische Dienststellen                               |                    |                                   |          |        |                      |
| Die Senatorin für Wissenschaft, Gesundheit und Verbraucherschutz | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                  | 2                  | 1                                 | 2        | 3      | 33,3 %               |
|                                                                  | 3                  | 6                                 | 5        | 11     | 54,5 %               |
|                                                                  | gesamt             | 7                                 | 8        | 15     | 46,7 %               |
| Rechnungshof der Freien Hansestadt Bremen                        | 1                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                                                  | 2                  | 2                                 | 1        | 3      | 66,7 %               |
|                                                                  | gesamt             | 3                                 | 2        | 5      | 60,0 %               |
| Senatskanzlei                                                    | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                  | 2                  | 1                                 | 3        | 4      | 25,0 %               |
|                                                                  | 3                  | 9                                 | 7        | 16     | 56,3 %               |
|                                                                  | gesamt             | 10                                | 11       | 21     | 47,6 %               |
| Kernverwaltung                                                   | Leitungs-<br>ebene | Beschäftigte mit Leitungsfunktion |          |        |                      |
|                                                                  |                    | weiblich                          | männlich | gesamt | Frauenanteil<br>2018 |
| zugeordnete Dienststellen                                        |                    |                                   |          |        |                      |
| Amt für Soziale Dienste                                          | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                  | 2                  | 2                                 | 5        | 7      | 28,6 %               |
|                                                                  | 3                  | 78                                | 21       | 99     | 78,8 %               |
|                                                                  | gesamt             | 80                                | 27       | 107    | 74,8 %               |
| Amt für Straßen und Verkehr                                      | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                                  | 2                  | 1                                 | 4        | 5      | 20,0 %               |
|                                                                  | 3                  |                                   | 17       | 17     | 0,0 %                |
|                                                                  | gesamt             | 2                                 | 21       | 23     | 8,7 %                |
| Amt für Versorgung und Integration                               | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                  | 2                  | 3                                 | 3        | 6      | 50,0 %               |
|                                                                  | 3                  | 8                                 |          | 8      | 100,0 %              |
|                                                                  | gesamt             | 11                                | 4        | 15     | 73,3 %               |
| Amtsgericht Bremen                                               | 1                  | 2                                 | 1        | 3      | 66,7 %               |
|                                                                  | 2                  | 9                                 | 7        | 16     | 56,3 %               |
|                                                                  | gesamt             | 11                                | 8        | 19     | 57,9 %               |
| Amtsgericht Bremen-Blumenthal                                    | 1                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                                                  | 3                  | 3                                 | 1        | 4      | 75,0 %               |
|                                                                  | gesamt             | 4                                 | 2        | 6      | 66,7 %               |
| Amtsgericht Bremerhaven                                          | 1                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                                                  | 2                  | 4                                 | 3        | 7      | 57,1 %               |
|                                                                  | gesamt             | 5                                 | 4        | 9      | 55,6 %               |
| Arbeitsgericht Bremen-Bremerhaven                                | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                                  | 3                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                                  | gesamt             | 2                                 | 0        | 2      | 100,0 %              |
| Aus- und Fortbildungszentrum                                     | 3                  | 3                                 | 2        | 5      | 60,0 %               |
|                                                                  | gesamt             | 3                                 | 2        | 5      | 60,0 %               |
| Bauamt Bremen-Nord                                               | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                  | 3                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                  | gesamt             | 0                                 | 2        | 2      | 0,0 %                |
| Bürgeramt                                                        | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                                  | 2                  | 2                                 |          | 2      | 100,0 %              |
|                                                                  | 3                  | 6                                 | 6        | 12     | 50,0 %               |
|                                                                  | gesamt             | 9                                 | 6        | 15     | 60,0 %               |

Fortsetzung Anlage 2:

| Kernverwaltung                                                                                              | Leitungs-<br>ebene | Beschäftigte mit Leitungsfunktion |          |        |                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|----------|--------|----------------------|
|                                                                                                             |                    | weiblich                          | männlich | gesamt | Frauenanteil<br>2018 |
| zugeordnete Dienststellen                                                                                   |                    |                                   |          |        |                      |
| Eichamt des Landes Bremen                                                                                   | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                                                                             | 3                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                                                             | gesamt             | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
| Feuerwehr                                                                                                   | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                                                             | 2                  | 1                                 | 5        | 6      | 16,7 %               |
|                                                                                                             | 3                  | 2                                 | 16       | 18     | 11,1 %               |
|                                                                                                             | gesamt             | 3                                 | 22       | 25     | 12,0 %               |
| Finanzamt Bremen                                                                                            | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                                                             | 3                  | 19                                | 4        | 23     | 82,6 %               |
|                                                                                                             | gesamt             | 19                                | 5        | 24     | 79,2 %               |
| Finanzamt Bremerhaven                                                                                       | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                                                             | 3                  | 13                                | 2        | 15     | 86,7 %               |
|                                                                                                             | gesamt             | 13                                | 3        | 16     | 81,3 %               |
| Finanzamt für Außenprüfung                                                                                  | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                                                             | 3                  | 6                                 | 7        | 13     | 46,2 %               |
|                                                                                                             | gesamt             | 6                                 | 8        | 14     | 42,9 %               |
| Finanzgericht                                                                                               | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                                                             | gesamt             | 0                                 | 1        | 1      | 0,0 %                |
| Generalstaatsanwaltschaft Bremen                                                                            | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                                                                             | 3                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                                                                                             | gesamt             | 2                                 | 1        | 3      | 66,7 %               |
| GeoInformation Bremen Landesamt für Kataster -<br>Vermessung - Immobilienbewertung -<br>Informationssysteme | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                                                             | 2                  | 1                                 | 4        | 5      | 20,0 %               |
|                                                                                                             | 3                  | 1                                 | 5        | 6      | 16,7 %               |
|                                                                                                             | gesamt             | 2                                 | 10       | 12     | 16,7 %               |
| Gesundheitsamt Bremen                                                                                       | 2                  | 3                                 | 1        | 4      | 75,0 %               |
|                                                                                                             | 3                  | 7                                 | 4        | 11     | 63,6 %               |
|                                                                                                             | gesamt             | 10                                | 5        | 15     | 66,7 %               |
| Gewerbeaufsicht des Landes Bremen                                                                           | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                                                             | 3                  | 1                                 | 3        | 4      | 25,0 %               |
|                                                                                                             | gesamt             | 1                                 | 4        | 5      | 20,0 %               |
| Hanseatisches Oberlandesgericht inkl.<br>Justizprüfungsamt                                                  | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                                                                             | 2                  | 4                                 | 2        | 6      | 66,7 %               |
|                                                                                                             | 3                  |                                   | 2        | 2      | 0,0 %                |
|                                                                                                             | gesamt             | 5                                 | 4        | 9      | 55,6 %               |
| Hansestadt Bremisches Hafenamt                                                                              | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                                                             | 2                  |                                   | 3        | 3      | 0,0 %                |
|                                                                                                             | 3                  |                                   | 3        | 3      | 0,0 %                |
|                                                                                                             | gesamt             | 0                                 | 7        | 7      | 0,0 %                |
| Hochschule für Öffentliche Verwaltung                                                                       | 1                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                                                                                             | 3                  |                                   | 3        | 3      | 0,0 %                |
|                                                                                                             | gesamt             | 1                                 | 4        | 5      | 20,0 %               |
| Jobcenter Bremen                                                                                            | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                                                                             | 2                  | 2                                 | 2        | 4      | 50,0 %               |
|                                                                                                             | 3                  | 15                                | 11       | 26     | 57,7 %               |
|                                                                                                             | gesamt             | 18                                | 13       | 31     | 58,1 %               |

Fortsetzung Anlage 2:

| Kernverwaltung                                                               | Leitungs-<br>ebene | Beschäftigte mit Leitungsfunktion |          |        |                      |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|----------|--------|----------------------|
|                                                                              |                    | weiblich                          | männlich | gesamt | Frauenanteil<br>2018 |
| zugeordnete Dienststellen                                                    |                    |                                   |          |        |                      |
| Justizvollzugsanstalt Bremen                                                 | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                              | 3                  | 8                                 | 25       | 33     | 24,2 %               |
|                                                                              | gesamt             | 8                                 | 26       | 34     | 23,5 %               |
| Landesamt für Denkmalpflege                                                  | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                              | 3                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                              | gesamt             | 0                                 | 2        | 2      | 0,0 %                |
| Landesarbeitsgericht                                                         | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                              | 3                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                                                              | gesamt             | 1                                 | 2        | 3      | 33,3 %               |
| Landesarchäologe                                                             | 3                  |                                   | 2        | 2      | 0,0 %                |
|                                                                              | gesamt             | 0                                 | 2        | 2      | 0,0 %                |
| Landeshauptkasse                                                             | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                              | 3                  | 3                                 | 9        | 12     | 25,0 %               |
|                                                                              | gesamt             | 3                                 | 10       | 13     | 23,1 %               |
| Landesinstitut für Schule                                                    | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                                              | 2                  | 3                                 | 6        | 9      | 33,3 %               |
|                                                                              | 3                  | 7                                 | 6        | 13     | 53,8 %               |
|                                                                              | gesamt             | 11                                | 12       | 23     | 47,8 %               |
| Landessozialgericht                                                          | k. A.              |                                   |          |        |                      |
|                                                                              | gesamt             |                                   |          |        |                      |
| Landeszentrale für politische Bildung                                        | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                              | 3                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                              | gesamt             | 0                                 | 2        | 2      | 0,0 %                |
| Landgericht Bremen                                                           | 1                  | 2                                 |          | 2      | 100,0 %              |
|                                                                              | 3                  | 1                                 | 2        | 3      | 33,3 %               |
|                                                                              | gesamt             | 3                                 | 2        | 5      | 60,0 %               |
| Lebensmittelüberwachungs-, Tierschutz- und Veterinärdienst des Landes Bremen | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                                              | 2                  | 3                                 | 2        | 5      | 60,0 %               |
|                                                                              | 3                  | 2                                 | 3        | 5      | 40,0 %               |
|                                                                              | gesamt             | 6                                 | 5        | 11     | 54,5 %               |
| Migrationsamt                                                                | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                                              | 2                  | 1                                 | 2        | 3      | 33,3 %               |
|                                                                              | 3                  | 6                                 | 2        | 8      | 75,0 %               |
|                                                                              | gesamt             | 8                                 | 4        | 12     | 66,7 %               |
| Oberverwaltungsgericht                                                       | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                                              | 3                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                              | gesamt             | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
| Ordnungsamt                                                                  | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                                              | 2                  | 1                                 | 2        | 3      | 33,3 %               |
|                                                                              | 3                  | 6                                 | 4        | 10     | 60,0 %               |
|                                                                              | gesamt             | 8                                 | 6        | 14     | 57,1 %               |
| Polizei Bremen                                                               | 1                  | 1                                 | 5        | 6      | 16,7 %               |
|                                                                              | 2                  | 2                                 | 18       | 20     | 10,0 %               |
|                                                                              | 3                  | 33                                | 228      | 261    | 12,6 %               |
|                                                                              | gesamt             | 36                                | 251      | 287    | 12,5 %               |
| Soziale Dienste der Justiz                                                   | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                              | gesamt             | 0                                 | 1        | 1      | 0,0 %                |

Fortsetzung Anlage 2:

| Kernverwaltung                                                                                                               | Leitungs-<br>ebene | Beschäftigte mit Leitungsfunktion |          |        |                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|----------|--------|----------------------|
|                                                                                                                              |                    | weiblich                          | männlich | gesamt | Frauenanteil<br>2018 |
| zugeordnete Dienststellen                                                                                                    |                    |                                   |          |        |                      |
| Sozialgericht                                                                                                                | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                                                                              | 2                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                                                                              | 3                  | 2                                 |          | 2      | 100,0 %              |
|                                                                                                                              | gesamt             | 2                                 | 2        | 4      | 50,0 %               |
| Staatsanwaltschaft Bremen/Bremerhaven                                                                                        | 1                  | 1                                 | 2        | 3      | 33,3 %               |
|                                                                                                                              | 2                  | 4                                 | 6        | 10     | 40,0 %               |
|                                                                                                                              | 3                  | 13                                | 5        | 18     | 72,2 %               |
|                                                                                                                              | gesamt             | 18                                | 13       | 31     | 58,1 %               |
| Staatsarchiv                                                                                                                 | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                                                                              | 2                  | 2                                 | 1        | 3      | 66,7 %               |
|                                                                                                                              | 3                  | 4                                 | 2        | 6      | 66,7 %               |
|                                                                                                                              | gesamt             | 6                                 | 4        | 10     | 60,0 %               |
| Stadtteilmanagement                                                                                                          | 1                  | 5                                 | 7        | 12     | 41,7 %               |
|                                                                                                                              | gesamt             | 5                                 | 7        | 12     | 41,7 %               |
| Statistisches Landesamt                                                                                                      | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                                                                              | 2                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                                                                                                              | 3                  | 6                                 | 4        | 10     | 60,0 %               |
|                                                                                                                              | gesamt             | 7                                 | 6        | 13     | 53,8 %               |
| Verwaltungsgericht                                                                                                           | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                                                                              | 3                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                                                                                              | gesamt             | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
| Kernverwaltung                                                                                                               | Leitungs-<br>ebene | Beschäftigte mit Leitungsfunktion |          |        |                      |
|                                                                                                                              |                    | weiblich                          | männlich | gesamt | Frauenanteil<br>2018 |
| Schulen                                                                                                                      |                    |                                   |          |        |                      |
| Förderzentren                                                                                                                | 1                  | 1                                 | 2        | 3      | 33,3 %               |
|                                                                                                                              | 2                  | 4                                 |          | 4      | 100,0 %              |
|                                                                                                                              | gesamt             | 5                                 | 2        | 7      | 71,4 %               |
| Gymnasien und durchgängige Schulen mit Abitur                                                                                | 1                  | 6                                 | 2        | 8      | 75,0 %               |
|                                                                                                                              | 2                  | 4                                 | 4        | 8      | 50,0 %               |
|                                                                                                                              | gesamt             | 10                                | 6        | 16     | 62,5 %               |
| Oberschulen                                                                                                                  | 1                  | 20                                | 12       | 32     | 62,5 %               |
|                                                                                                                              | 2                  | 18                                | 12       | 30     | 60,0 %               |
|                                                                                                                              | gesamt             | 38                                | 24       | 62     | 61,3 %               |
| Schulen der Primarstufe                                                                                                      | 1                  | 60                                | 12       | 72     | 83,3 %               |
|                                                                                                                              | 3                  | 56                                | 11       | 67     | 83,6 %               |
|                                                                                                                              | gesamt             | 116                               | 23       | 139    | 83,5 %               |
| Schulen des Sekundarbereichs II                                                                                              | 1                  | 5                                 | 12       | 17     | 29,4 %               |
|                                                                                                                              | 2                  | 7                                 | 10       | 17     | 41,2 %               |
|                                                                                                                              | gesamt             | 12                                | 22       | 34     | 35,3 %               |
| Verwaltungsschule                                                                                                            | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                                                                              | 2                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                                                                                              | gesamt             | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
| Allg. Bewilligungen Schulen<br>(keine Dienststelle im eigentlichen Sinne, nur der<br>Vollständigkeit halber hier aufgeführt) | 1                  | 3                                 | 1        | 4      | 75,0 %               |
|                                                                                                                              | 2                  | 2                                 | 2        | 4      | 50,0 %               |
|                                                                                                                              | gesamt             | 5                                 | 3        | 8      | 62,5 %               |

Fortsetzung Anlage 2:

| Ausgliederungen                                                 | Leitungs-<br>ebene | Beschäftigte mit Leitungsfunktion |          |        |                      |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|----------|--------|----------------------|
|                                                                 |                    | weiblich                          | männlich | gesamt | Frauenanteil<br>2018 |
| Die Bremer Stadtreinigung AöR                                   | 1                  | 2                                 |          | 2      | 100,0 %              |
|                                                                 | 2                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                                                 | 3                  | 5                                 | 9        | 14     | 35,7 %               |
|                                                                 | gesamt             | 8                                 | 10       | 18     | 44,4 %               |
| Focke-Museum                                                    | 1                  | 2                                 |          | 2      | 100,0 %              |
|                                                                 | gesamt             | 2                                 | 0        | 2      | 100,0 %              |
| Hochschule Bremen                                               | 1                  | 2                                 | 1        | 3      | 66,7 %               |
|                                                                 | 2                  | 4                                 | 8        | 12     | 33,3 %               |
|                                                                 | 3                  | 10                                | 4        | 14     | 71,4 %               |
|                                                                 | gesamt             | 16                                | 13       | 29     | 55,2 %               |
| Hochschule Bremerhaven                                          | 1                  | 2                                 | 2        | 4      | 50,0 %               |
|                                                                 | 2                  | 1                                 | 4        | 5      | 20,0 %               |
|                                                                 | 3                  | 4                                 | 2        | 6      | 66,7 %               |
|                                                                 | gesamt             | 7                                 | 8        | 15     | 46,7 %               |
| Hochschule für Künste                                           | 1                  | 1                                 | 2        | 3      | 33,3 %               |
|                                                                 | 2                  | 1                                 | 4        | 5      | 20,0 %               |
|                                                                 | 3                  | 6                                 |          | 6      | 100,0 %              |
|                                                                 | gesamt             | 8                                 | 6        | 14     | 57,1 %               |
| Immobilien Bremen                                               | 1                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                                                 | 2                  | 6                                 | 6        | 12     | 50,0 %               |
|                                                                 | 3                  | 8                                 | 15       | 23     | 34,8 %               |
|                                                                 | gesamt             | 15                                | 22       | 37     | 40,5 %               |
| KiTa Bremen                                                     | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                 | 2                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                                 | 3                  | 85                                | 14       | 99     | 85,9 %               |
|                                                                 | gesamt             | 86                                | 15       | 101    | 85,1 %               |
| Landesuntersuchungsamt für Chemie, Hygiene und Veterinärmedizin | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                                 | 3                  | 2                                 | 2        | 4      | 50,0 %               |
|                                                                 | gesamt             | 3                                 | 2        | 5      | 60,0 %               |
| Musikschule Bremen                                              | 1                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                                                 | 2                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                                                 | 3                  | 1                                 | 4        | 5      | 20,0 %               |
|                                                                 | gesamt             | 3                                 | 6        | 9      | 33,3 %               |
| Performa Nord                                                   | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                 | 2                  |                                   | 5        | 5      | 0,0 %                |
|                                                                 | 3                  | 23                                | 9        | 32     | 71,9 %               |
|                                                                 | gesamt             | 23                                | 15       | 38     | 60,5 %               |
| Staats- und Universitätsbibliothek                              | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                                 | 2                  | 3                                 | 2        | 5      | 60,0 %               |
|                                                                 | 3                  | 13                                | 2        | 15     | 86,7 %               |
|                                                                 | gesamt             | 17                                | 4        | 21     | 81,0 %               |
| Stadtbibliothek                                                 | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                                 | 2                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                                                 | 3                  | 15                                | 6        | 21     | 71,4 %               |
|                                                                 | gesamt             | 17                                | 7        | 24     | 70,8 %               |

Fortsetzung Anlage 2:

| Ausgliederungen      | Leitungs-<br>ebene | Beschäftigte mit Leitungsfunktion |          |        |                      |
|----------------------|--------------------|-----------------------------------|----------|--------|----------------------|
|                      |                    | weiblich                          | männlich | gesamt | Frauenanteil<br>2018 |
| Studierendenwerk     | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                      | 2                  | 3                                 | 2        | 5      | 60,0 %               |
|                      | 3                  | 19                                | 26       | 45     | 42,2 %               |
|                      | gesamt             | 22                                | 29       | 51     | 43,1 %               |
| Übersee-Museum       | 1                  | 2                                 |          | 2      | 100,0 %              |
|                      | 2                  | 2                                 | 1        | 3      | 66,7 %               |
|                      | 3                  | 2                                 |          | 2      | 100,0 %              |
|                      | gesamt             | 6                                 | 1        | 7      | 85,7 %               |
| Umweltbetrieb Bremen | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                      | 2                  | 3                                 | 1        | 4      | 75,0 %               |
|                      | 3                  | 12                                | 62       | 74     | 16,2 %               |
|                      | gesamt             | 15                                | 64       | 79     | 19,0 %               |
| Universität          | 1                  | 1                                 | 3        | 4      | 25,0 %               |
|                      | 2                  | 10                                | 27       | 37     | 27,0 %               |
|                      | 3                  | 26                                | 20       | 46     | 56,5 %               |
|                      | gesamt             | 37                                | 50       | 87     | 42,5 %               |
| Volkshochschule      | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                      | 2                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                      | 3                  | 4                                 | 4        | 8      | 50,0 %               |
|                      | gesamt             | 6                                 | 5        | 11     | 54,5 %               |
| Werkstatt Bremen     | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                      | 2                  | 4                                 | 7        | 11     | 36,4 %               |
|                      | 3                  | 4                                 | 7        | 11     | 36,4 %               |
|                      | gesamt             | 8                                 | 15       | 23     | 34,8 %               |

Fortsetzung Anlage 2:

| Magistrat und Entsorgungsbetriebe<br>Bremerhaven | Leitungs-<br>ebene | Beschäftigte mit Leitungsfunktion |          |        |                      |
|--------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|----------|--------|----------------------|
|                                                  |                    | weiblich                          | männlich | gesamt | Frauenanteil<br>2018 |
| Allgemeine Verwaltungsdienste                    |                    |                                   |          |        |                      |
| Arbeitssicherheit                                | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                  | gesamt             | 1                                 | 0        | 1      | 100,0 %              |
| Betrieb für Informationstechnologie              | 1                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                                  | 2                  | 2                                 | 1        | 3      | 66,7 %               |
|                                                  | gesamt             | 3                                 | 2        | 5      | 60,0 %               |
| Historisches Museum                              | 1                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                                  | gesamt             | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
| Kulturamt                                        | 1                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                                  | 2                  | 3                                 | 2        | 5      | 60,0 %               |
|                                                  | 3                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                  | gesamt             | 5                                 | 3        | 8      | 62,5 %               |
| Magistratskanzlei                                | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                  | gesamt             | 0                                 | 1        | 1      | 0,0 %                |
| Personalamt                                      | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                  | 2                  | 4                                 | 1        | 5      | 80,0 %               |
|                                                  | 3                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                                  | gesamt             | 6                                 | 2        | 8      | 75,0 %               |
| Rechnungsprüfungsamt                             | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                  | gesamt             | 1                                 | 0        | 1      | 100,0 %              |
| Rechts- und Versicherungsamt                     | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                  | 2                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                  | gesamt             | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
| Stadtarchiv                                      | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                  | gesamt             | 1                                 | 0        | 1      | 100,0 %              |
| Stadtbibliothek                                  | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                  | 2                  | 3                                 |          | 3      | 100,0 %              |
|                                                  | gesamt             | 4                                 | 0        | 4      | 100,0 %              |
| Stadtkämmerei                                    | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                  | 2                  |                                   | 3        | 3      | 0,0 %                |
|                                                  | gesamt             | 0                                 | 4        | 4      | 0,0 %                |
| Stadtkasse                                       | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                  | 2                  |                                   | 2        | 2      | 0,0 %                |
|                                                  | gesamt             | 0                                 | 3        | 3      | 0,0 %                |
| Standesamt                                       | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                  | gesamt             | 1                                 | 0        | 1      | 100,0 %              |
| Steueramt                                        | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                  | gesamt             | 0                                 | 1        | 1      | 0,0 %                |
| Volkshochschule                                  | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                  | 2                  | 5                                 | 3        | 8      | 62,5 %               |
|                                                  | gesamt             | 6                                 | 3        | 9      | 66,7 %               |

Fortsetzung Anlage 2:

| Magistrat und Entsorgungsbetriebe<br>Bremerhaven | Leitungs-<br>ebene | Beschäftigte mit Leitungsfunktion |          |        |                      |
|--------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|----------|--------|----------------------|
|                                                  |                    | weiblich                          | männlich | gesamt | Frauenanteil<br>2018 |
| Bauverwaltung und Gartenbauamt                   |                    |                                   |          |        |                      |
| Amt für Straßen- und Brückenbau                  | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                  | 2                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                                  | 3                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                                  | gesamt             | 2                                 | 3        | 5      | 40,0 %               |
| Bauordnungsamt                                   | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                  | 2                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                                  | gesamt             | 1                                 | 2        | 3      | 33,3 %               |
| Gartenbauamt                                     | 1                  |                                   | 2        | 2      | 0,0 %                |
|                                                  | 2                  |                                   | 3        | 3      | 0,0 %                |
|                                                  | 3                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                                  | gesamt             | 1                                 | 6        | 7      | 14,3 %               |
| Stadtplanungsamt                                 | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                  | 2                  | 1                                 | 2        | 3      | 33,3 %               |
|                                                  | gesamt             | 2                                 | 2        | 4      | 50,0 %               |
| Umweltschutzamt                                  | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                  | 2                  |                                   | 6        | 6      | 0,0 %                |
|                                                  | gesamt             | 0                                 | 7        | 7      | 0,0 %                |
| Vermessungs- und Katasteramt                     | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                  | 2                  |                                   | 3        | 3      | 0,0 %                |
|                                                  | gesamt             | 0                                 | 4        | 4      | 0,0 %                |
| Ortspolizeibehörde und Bürger- und Ordnungsamt   |                    |                                   |          |        |                      |
| Bürger- und Ordnungsamt                          | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                  | 2                  | 4                                 | 2        | 6      | 66,7 %               |
|                                                  | 3                  | 4                                 | 2        | 6      | 66,7 %               |
|                                                  | gesamt             | 8                                 | 5        | 13     | 61,5 %               |
| Kriminalpolizei                                  | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                  | 2                  | 1                                 | 4        | 5      | 20,0 %               |
|                                                  | 3                  | 1                                 | 9        | 10     | 10,0 %               |
|                                                  | gesamt             | 2                                 | 14       | 16     | 12,5 %               |
| Polizeiführungsstab                              | 1                  |                                   | 2        | 2      | 0,0 %                |
|                                                  | 2                  | 3                                 | 7        | 10     | 30,0 %               |
|                                                  | 3                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                  | gesamt             | 3                                 | 10       | 13     | 23,1 %               |
| Schutzpolizei                                    | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                  | 2                  |                                   | 9        | 9      | 0,0 %                |
|                                                  | 3                  |                                   | 2        | 2      | 0,0 %                |
|                                                  | gesamt             | 0                                 | 12       | 12     | 0,0 %                |
| Schulen (Schulamt)                               | 1                  | 28                                | 13       | 41     | 68,3 %               |
|                                                  | 2                  | 35                                | 15       | 50     | 70,0 %               |
|                                                  | gesamt             | 63                                | 28       | 91     | 69,2 %               |
| Stadttheater und Orchester                       | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                  | gesamt             | 1                                 | 0        | 1      | 100,0 %              |

Fortsetzung Anlage 2:

| Magistrat und Entsorgungsbetriebe<br>Bremerhaven | Leitungs-<br>ebene | Beschäftigte mit Leitungsfunktion |          |        |                      |
|--------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|----------|--------|----------------------|
|                                                  |                    | weiblich                          | männlich | gesamt | Frauenanteil<br>2018 |
| <b>Wirtschaftsbetrieb Seestadt Immobilien</b>    | 1                  |                                   | 2        | 2      | 0,0 %                |
|                                                  | 2                  | 4                                 | 2        | 6      | 66,7 %               |
|                                                  | 3                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                                  | gesamt             | 5                                 | 5        | 10     | 50,0 %               |
| <b>Soziales, Familie, Gesundheit und Sport</b>   |                    |                                   |          |        |                      |
| Amt für Jugend, Familie und Frauen               | 1                  | 2                                 | 1        | 3      | 66,7 %               |
|                                                  | 2                  | 3                                 | 4        | 7      | 42,9 %               |
|                                                  | 3                  | 35                                | 13       | 48     | 72,9 %               |
|                                                  | gesamt             | 40                                | 18       | 58     | 69,0 %               |
| Amt für kommunale Arbeitsmarktpolitik            | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                  | gesamt             | 1                                 | 0        | 1      | 100,0 %              |
| Amt für Menschen mit Behinderung                 | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                  | 2                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                  | gesamt             | 0                                 | 2        | 2      | 0,0 %                |
| Amt für Sport und Freizeit                       | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                  | 2                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                  | gesamt             | 0                                 | 2        | 2      | 0,0 %                |
| Gesundheitsamt                                   | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                  | 2                  | 1                                 | 3        | 4      | 25,0 %               |
|                                                  | 3                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                  | gesamt             | 1                                 | 5        | 6      | 16,7 %               |
| Sozialamt                                        | 1                  | 1                                 |          | 1      | 100,0 %              |
|                                                  | 2                  | 4                                 | 1        | 5      | 80,0 %               |
|                                                  | 3                  | 7                                 | 6        | 13     | 53,8 %               |
|                                                  | gesamt             | 12                                | 7        | 19     | 63,2 %               |
| <b>Feuerwehr</b>                                 | 1                  |                                   | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                  | 2                  | 1                                 | 5        | 6      | 16,7 %               |
|                                                  | 3                  |                                   | 21       | 21     | 0,0 %                |
|                                                  | gesamt             | 1                                 | 27       | 28     | 3,6 %                |
|                                                  |                    |                                   |          |        |                      |
| <b>Entsorgungsbetriebe Bremerhaven</b>           | 1                  | 0                                 | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                  | 2                  | 0                                 | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                  | 3                  | 4                                 | 7        | 11     | 36,4 %               |
|                                                  | gesamt             | 4                                 | 9        | 13     | 30,8 %               |

| Sonstige Institutionen des LGG-<br>Geltungsbereiches | Leitungs-<br>ebene | Beschäftigte mit Leitungsfunktion |          |        |                      |
|------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|----------|--------|----------------------|
|                                                      |                    | weiblich                          | männlich | gesamt | Frauenanteil<br>2018 |
| AOK Bremen / Bremerhaven                             | 1                  | 0                                 | 6        | 6      | 0,0 %                |
|                                                      | 2                  | 5                                 | 17       | 22     | 22,7 %               |
|                                                      | 3                  | 21                                | 29       | 50     | 42,0 %               |
|                                                      | gesamt             | 26                                | 52       | 78     | 33,3 %               |
| Arbeitnehmerkammer Bremen                            | 1                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                                      | 2                  | 4                                 | 0        | 4      | 100,0 %              |
|                                                      | 3                  | 4                                 | 2        | 6      | 66,7 %               |
|                                                      | gesamt             | 9                                 | 3        | 12     | 75,0 %               |
| Architektenkammer Bremen zus. mit<br>Ingenieurkammer | 1                  | 0                                 | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                      | gesamt             | 0                                 | 1        | 1      | 0,0 %                |

Fortsetzung Anlage 2:

| Sonstige Institutionen des LGG-Geltungsbereiches    | Leitungsebene | Beschäftigte mit Leitungsfunktion |          |        |                   |
|-----------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------|----------|--------|-------------------|
|                                                     |               | weiblich                          | männlich | gesamt | Frauenanteil 2018 |
| Ärztammer Bremen                                    | 1             | 1                                 | 0        | 1      | 100,0 %           |
|                                                     | 2             | 2                                 | 0        | 2      | 100,0 %           |
|                                                     | gesamt        | 3                                 | 0        | 3      | 100,0 %           |
| Bremische Landesmedienanstalt                       | 1             | 1                                 | 0        | 1      | 100,0 %           |
|                                                     | gesamt        | 1                                 | 0        | 1      | 100,0 %           |
| Bremischer Deichverband am rechten Weserufer        | 1             | 0                                 | 1        | 1      | 0,0 %             |
|                                                     | 2             | 0                                 | 2        | 2      | 0,0 %             |
|                                                     | 3             | 0                                 | 3        | 3      | 0,0 %             |
|                                                     | gesamt        | 0                                 | 6        | 6      | 0,0 %             |
| Handwerkskammer Bremen                              | 1             | 1                                 | 0        | 1      | 100,0 %           |
|                                                     | 2             | 2                                 | 2        | 4      | 50,0 %            |
|                                                     | gesamt        | 3                                 | 2        | 5      | 60,0 %            |
| Hanseatische Steuerberaterkammer Bremen             | 1             | 1                                 | 0        | 1      | 100,0 %           |
|                                                     | gesamt        | 1                                 | 0        | 1      | 100,0 %           |
| Industrie- und Handelskammer Bremen und Bremerhaven | 1             | 0                                 | 1        | 1      | 0,0 %             |
|                                                     | 2             | 0                                 | 9        | 9      | 0,0 %             |
|                                                     | 3             | 9                                 | 19       | 28     | 32,1 %            |
|                                                     | gesamt        | 9                                 | 29       | 38     | 23,7 %            |
| Kassenzahnärztliche Vereinigung im Lande Bremen     | 1             | 0                                 | 2        | 2      | 0,0 %             |
|                                                     | 2             | 3                                 | 2        | 5      | 60,0 %            |
|                                                     | gesamt        | 3                                 | 4        | 7      | 42,9 %            |
| Kreishandwerkerschaft Bremen                        | 1             | 0                                 | 2        | 2      | 0,0 %             |
|                                                     | gesamt        | 0                                 | 2        | 2      | 0,0 %             |
| Landwirtschaftskammer Bremen                        | 1             | 0                                 | 1        | 1      | 0,0 %             |
|                                                     | gesamt        | 0                                 | 1        | 1      | 0,0 %             |
| Medizinischer Dienst der Krankenversicherung        | 1             | 0                                 | 2        | 2      | 0,0 %             |
|                                                     | 2             | 3                                 | 0        | 3      | 100,0 %           |
|                                                     | gesamt        | 3                                 | 2        | 5      | 60,0 %            |
| Radio Bremen                                        | 1             | 4                                 | 9        | 13     | 30,8 %            |
|                                                     | 2             | 4                                 | 1        | 5      | 80,0 %            |
|                                                     | 3             | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %            |
|                                                     | gesamt        | 9                                 | 11       | 20     | 45,0 %            |
| Unfallkasse Freie Hansestadt Bremen                 | 1             | 0                                 | 2        | 2      | 0,0 %             |
|                                                     | 2             | 4                                 | 2        | 6      | 66,7 %            |
|                                                     | 3             | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %            |
|                                                     | gesamt        | 5                                 | 5        | 10     | 50,0 %            |
| Weser-Elbe-Sparkasse                                | 1             | 1                                 | 12       | 13     | 7,7 %             |
|                                                     | 2             | 7                                 | 30       | 37     | 18,9 %            |
|                                                     | 3             | 5                                 | 8        | 13     | 38,5 %            |
|                                                     | gesamt        | 13                                | 50       | 63     | 20,6 %            |
| Zahnärztekammer Bremen                              | 2             | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %            |
|                                                     | gesamt        | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %            |

Fortsetzung Anlage 2:

| Mehrheitsgesellschaft                                                    | Leitungs-<br>ebene | Beschäftigte mit Leitungsfunktion |          |        |                      |
|--------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|----------|--------|----------------------|
|                                                                          |                    | weiblich                          | männlich | gesamt | Frauenanteil<br>2018 |
| AHS Bremen Aviation Handling Service Gmbh                                | 1                  | 0                                 | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                          | 2                  | 2                                 | 0        | 2      | 100,0 %              |
|                                                                          | 3                  | 6                                 | 4        | 10     | 60,0 %               |
|                                                                          | gesamt             | 8                                 | 5        | 13     | 61,5 %               |
| bremenports GmbH & Co.KG                                                 | 1                  | 0                                 | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                          | 2                  | 5                                 | 16       | 21     | 23,8 %               |
|                                                                          | 3                  | 5                                 | 23       | 28     | 17,9 %               |
|                                                                          | gesamt             | 10                                | 40       | 50     | 20,0 %               |
| Bremen Airport Service GmbH                                              | 2                  | 0                                 | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                          | 3                  | 10                                | 4        | 14     | 71,4 %               |
|                                                                          | gesamt             | 10                                | 5        | 15     | 66,7 %               |
| Bremer Aufbau-Bank GmbH                                                  | 1                  | 0                                 | 2        | 2      | 0,0 %                |
|                                                                          | 2                  | 3                                 | 3        | 6      | 50,0 %               |
|                                                                          | 3                  | 2                                 | 2        | 4      | 50,0 %               |
|                                                                          | gesamt             | 5                                 | 7        | 12     | 41,7 %               |
| Bremer Bäder GmbH                                                        | 1                  | 1                                 | 0        | 1      | 100,0 %              |
|                                                                          | 2                  | 2                                 | 2        | 4      | 50,0 %               |
|                                                                          | 3                  | 0                                 | 6        | 6      | 0,0 %                |
|                                                                          | gesamt             | 3                                 | 8        | 11     | 27,3 %               |
| Bremer Philharmoniker                                                    | 1                  | 1                                 | 0        | 1      | 100,0 %              |
|                                                                          | gesamt             | 1                                 | 0        | 1      | 100,0 %              |
| Bremer Toto und Lotto GmbH                                               | 1                  | 0                                 | 2        | 2      | 0,0 %                |
|                                                                          | 2                  | 2                                 | 3        | 5      | 40,0 %               |
|                                                                          | gesamt             | 2                                 | 5        | 7      | 28,6 %               |
| Brepark GmbH                                                             | 1                  | 1                                 | 0        | 1      | 100,0 %              |
|                                                                          | 2                  | 0                                 | 3        | 3      | 0,0 %                |
|                                                                          | 3                  | 3                                 | 5        | 8      | 37,5 %               |
|                                                                          | gesamt             | 4                                 | 8        | 12     | 33,3 %               |
| BTZ Bremer Touristik-Zentrale Gesellschaft für Marketing und Service mbH | 1                  | 0                                 | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                          | 3                  | 9                                 | 3        | 12     | 75,0 %               |
|                                                                          | gesamt             | 9                                 | 4        | 13     | 69,2 %               |
| Fischereihafen-Betriebsgesellschaft mbH                                  | 1                  | 1                                 | 0        | 1      | 100,0 %              |
|                                                                          | 2                  | 2                                 | 4        | 6      | 33,3 %               |
|                                                                          | 3                  | 2                                 | 5        | 7      | 28,6 %               |
|                                                                          | gesamt             | 5                                 | 9        | 14     | 35,7 %               |
| Flughafen Bremen GmbH                                                    | 1                  | 0                                 | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                          | 2                  | 2                                 | 4        | 6      | 33,3 %               |
|                                                                          | 3                  | 3                                 | 10       | 13     | 23,1 %               |
|                                                                          | gesamt             | 5                                 | 15       | 20     | 25,0 %               |
| Gesundheit Nord gGmbH Klinikverbund Bremen                               | 1                  | 7                                 | 4        | 11     | 63,6 %               |
|                                                                          | 2                  | 51                                | 99       | 150    | 34,0 %               |
|                                                                          | 3                  | 287                               | 271      | 558    | 51,4 %               |
|                                                                          | gesamt             | 345                               | 374      | 719    | 48,0 %               |
| Glocke Veranstaltungs-GmbH                                               | 1                  | 0                                 | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                                                          | 2                  | 2                                 | 2        | 4      | 50,0 %               |
|                                                                          | 3                  | 2                                 | 1        | 3      | 66,7 %               |
|                                                                          | gesamt             | 4                                 | 4        | 8      | 50,0 %               |

Fortsetzung Anlage 2:

| Mehrheitsgesellschaft                | Leitungs-<br>ebene | Beschäftigte mit Leitungsfunktion |          |        |                      |
|--------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|----------|--------|----------------------|
|                                      |                    | weiblich                          | männlich | gesamt | Frauenanteil<br>2018 |
| Governikus GmbH Co. KG               | 1                  | 0                                 | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                      | 2                  | 0                                 | 3        | 3      | 0,0 %                |
|                                      | gesamt             | 0                                 | 4        | 4      | 0,0 %                |
| Hanseatische Naturentwicklung GmbH   | 1                  | 1                                 | 0        | 1      | 100,0 %              |
|                                      | 3                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                      | gesamt             | 2                                 | 1        | 3      | 66,7 %               |
| M3B GmbH                             | 1                  | 0                                 | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                      | 2                  | 5                                 | 6        | 11     | 45,5 %               |
|                                      | 3                  | 11                                | 9        | 20     | 55,0 %               |
|                                      | gesamt             | 16                                | 16       | 32     | 50,0 %               |
| Rehazentrum Bremen                   | 1                  | 1                                 | 2        | 3      | 33,3 %               |
|                                      | 2                  | 4                                 | 5        | 9      | 44,4 %               |
|                                      | 3                  | 9                                 | 3        | 12     | 75,0 %               |
|                                      | gesamt             | 14                                | 10       | 24     | 58,3 %               |
| Theater Bremen GmbH                  | 1                  | 1                                 | 7        | 8      | 12,5 %               |
|                                      | 2                  | 2                                 | 20       | 22     | 9,1 %                |
|                                      | 3                  | 6                                 | 12       | 18     | 33,3 %               |
|                                      | gesamt             | 9                                 | 39       | 48     | 18,8 %               |
| Universum Managementgesellschaft mbH | 1                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                      | 2                  | 2                                 | 3        | 5      | 40,0 %               |
|                                      | gesamt             | 3                                 | 4        | 7      | 42,9 %               |
| Werkstatt Nord gGmbH                 | 1                  | 0                                 | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                      | 2                  | 0                                 | 1        | 1      | 0,0 %                |
|                                      | 3                  | 1                                 | 1        | 2      | 50,0 %               |
|                                      | gesamt             | 1                                 | 3        | 4      | 25,0 %               |
| Wirtschaftsförderung Bremen GmbH     | 1                  | 0                                 | 3        | 3      | 0,0 %                |
|                                      | 2                  | 2                                 | 4        | 6      | 33,3 %               |
|                                      | 3                  | 3                                 | 12       | 15     | 20,0 %               |
|                                      | gesamt             | 5                                 | 19       | 24     | 20,8 %               |

**Anlage 3: Prozentuale Aufteilung der Beschäftigten an den Personalgruppen nach Geschlecht (2018)**

| Personalgruppen                        | Frauen | Männer | Gesamt |
|----------------------------------------|--------|--------|--------|
| Verwaltungspersonal                    | 30,4%  | 19,5%  | 25,9%  |
| Lehrpersonal                           | 23,9%  | 19,3%  | 22,0%  |
| Betreuungspersonal                     | 14,9%  | 4,7%   | 10,7%  |
| Sonstiges Personal                     | 7,0%   | 13,0%  | 9,4%   |
| Raumpfleger*innen, Küchenhilfspersonal | 5,3%   | 0,3%   | 3,3%   |
| Forschungspersonal                     | 5,1%   | 9,8%   | 7,0%   |
| Polizei                                | 3,6%   | 14,5%  | 8,1%   |
| Justizpersonal/ordentliche Gerichte    | 3,0%   | 1,9%   | 2,6%   |
| Technisches Personal                   | 2,4%   | 6,9%   | 4,2%   |
| Steuerpersonal                         | 2,3%   | 2,4%   | 2,3%   |
| Personal der Gesundheitspflege         | 1,1%   | 0,5%   | 0,9%   |
| nicht zugeordnet                       | 0,5%   | 0,4%   | 0,5%   |
| Strafvollzugspersonal                  | 0,4%   | 1,5%   | 0,8%   |
| Feuerwehr                              | 0,1%   | 5,4%   | 2,3%   |
| gesamt                                 | 100,0% | 100,0% | 100,0% |

**Anlage 4: Frauenanteile in den Personalgruppen nach Bereichen (2000, 2016 und 2018)**

|                             | Personalgruppen                                          | 2000         |          |           |               | 2016         |          |           |               | 2018         |          |           |               |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------|--------------|----------|-----------|---------------|--------------|----------|-----------|---------------|--------------|----------|-----------|---------------|
|                             |                                                          | Beschäftigte |          | insgesamt | Frauen-anteil | Beschäftigte |          | insgesamt | Frauen-anteil | Beschäftigte |          | insgesamt | Frauen-anteil |
|                             |                                                          | weiblich     | männlich |           |               | weiblich     | männlich |           |               | weiblich     | männlich |           |               |
| Gebiet<br>bereich<br>gesamt | Verwaltungspersonal                                      | 5.035        | 2.934    | 7.969     | 63,2%         | 6.095        | 2.710    | 8.805     | 69,2%         | 6.621        | 2.924    | 9.545     | 69,4%         |
|                             | Polizei                                                  | 292          | 2.694    | 2.986     | 9,8%          | 735          | 2.184    | 2.919     | 25,2%         | 796          | 2.181    | 2.977     | 26,7%         |
|                             | Feuerwehr                                                | 3            | 695      | 698       | 0,4%          | 26           | 753      | 779       | 3,3%          | 27           | 819      | 846       | 3,2%          |
|                             | Justizpersonal/ordentliche Gerichte                      | 528          | 427      | 955       | 55,3%         | 601          | 286      | 887       | 67,8%         | 655          | 288      | 943       | 69,5%         |
|                             | Strafvollzugspersonal                                    | 56           | 268      | 324       | 17,3%         | 64           | 202      | 266       | 24,1%         | 80           | 230      | 310       | 25,8%         |
|                             | Lehrpersonal                                             | 4.332        | 4.285    | 8.617     | 50,3%         | 4.924        | 2.792    | 7.716     | 63,8%         | 5.206        | 2.896    | 8.102     | 64,3%         |
|                             | Sozialarbeiter*innen, Erziehungs- und Betreuungspersonal | 1.828        | 511      | 2.339     | 78,2%         | 2.764        | 601      | 3.365     | 82,1%         | 3.240        | 700      | 3.940     | 82,2%         |
|                             | Personal der Gesundheitspflege                           | 281          | 110      | 391       | 71,9%         | 235          | 84       | 319       | 73,7%         | 239          | 76       | 315       | 75,9%         |
|                             | Technisches Personal                                     | 430          | 1.290    | 1.720     | 25,0%         | 514          | 1.007    | 1.521     | 33,8%         | 519          | 1.033    | 1.552     | 33,4%         |
|                             | Steuerpersonal                                           | 597          | 583      | 1.180     | 50,6%         | 521          | 384      | 905       | 57,6%         | 506          | 355      | 861       | 58,8%         |
|                             | Forschungspersonal                                       | 330          | 733      | 1.063     | 31,0%         | 1.109        | 1.502    | 2.611     | 42,5%         | 1.122        | 1.472    | 2.594     | 43,3%         |
|                             | Raumpfleger- und Küchenhilfspersonal                     | 1.908        | 10       | 1.918     | 99,5%         | 1.231        | 42       | 1.273     | 96,7%         | 1.164        | 52       | 1.216     | 95,7%         |
|                             | Sonstiges Personal                                       | 1.187        | 2.260    | 3.447     | 34,4%         | 2.011        | 2.518    | 4.529     | 44,4%         | 1.525        | 1.947    | 3.472     | 43,9%         |
|                             | nicht zugeordnet                                         | 960          | 1.040    | 2.000     | 48,0%         | 32           | 25       | 57        | 56,1%         | 111          | 60       | 171       | 64,9%         |
|                             | insgesamt                                                | 16.807       | 17.840   | 35.607    | 47,2%         | 20.862       | 15.090   | 35.952    | 58,0%         | 21.811       | 15.033   | 36.844    | 59,2%         |

|                | Personalgruppen                                          | 2000         |          |           |               | 2016         |          |           |               | 2018         |          |           |               |
|----------------|----------------------------------------------------------|--------------|----------|-----------|---------------|--------------|----------|-----------|---------------|--------------|----------|-----------|---------------|
|                |                                                          | Beschäftigte |          | insgesamt | Frauen-anteil | Beschäftigte |          | insgesamt | Frauen-anteil | Beschäftigte |          | insgesamt | Frauen-anteil |
|                |                                                          | weiblich     | männlich |           |               | weiblich     | männlich |           |               | weiblich     | männlich |           |               |
| Kernverwaltung | Verwaltungspersonal                                      | 2.909        | 1.895    | 4.804     | 60,6%         | 2.940        | 1.533    | 4.473     | 65,7%         | 3.150        | 1.600    | 4.750     | 66,3%         |
|                | Polizei                                                  | 250          | 2.256    | 2.506     | 10,0%         | 635          | 1.843    | 2.478     | 25,6%         | 688          | 1.854    | 2.542     | 27,1%         |
|                | Feuerwehr                                                | 1            | 498      | 499       | 0,2%          | 22           | 513      | 535       | 4,1%          | 23           | 545      | 568       | 4,0%          |
|                | Justizpersonal/ordentliche Gerichte                      | 525          | 427      | 952       | 55,1%         | 601          | 285      | 886       | 67,8%         | 655          | 287      | 942       | 69,5%         |
|                | Strafvollzugspersonal                                    | 56           | 268      | 324       | 17,3%         | 64           | 202      | 266       | 24,1%         | 80           | 230      | 310       | 25,8%         |
|                | Lehrpersonal                                             | 3.225        | 2.565    | 5.790     | 55,7%         | 3.651        | 1.683    | 5.334     | 68,4%         | 3.880        | 1.775    | 5.655     | 68,6%         |
|                | Sozialarbeiter*innen, Erziehungs- und Betreuungspersonal | 419          | 259      | 678       | 61,8%         | 622          | 210      | 832       | 74,8%         | 765          | 241      | 1.006     | 76,0%         |
|                | Personal der Gesundheitspflege                           | 107          | 69       | 176       | 60,8%         | 124          | 43       | 167       | 74,3%         | 120          | 45       | 165       | 72,7%         |
|                | Technisches Personal                                     | 172          | 530      | 702       | 24,5%         | 208          | 362      | 570       | 36,5%         | 209          | 365      | 574       | 36,4%         |
|                | Steuerpersonal                                           | 588          | 571      | 1.159     | 50,7%         | 520          | 384      | 904       | 57,5%         | 505          | 355      | 860       | 58,7%         |
|                | Forschungspersonal                                       | 21           | 32       | 53        | 39,6%         | 1            | 2        | 3         | 33,3%         | 3            | 3        | 6         | 50,0%         |
|                | Raumpfleger- und Küchenhilfspersonal                     | 432          | 0        | 432       | 100,0%        | 6            | 0        | 6         | 100,0%        | 4            | 0        | 4         | 100,0%        |
|                | Sonstiges Personal                                       | 150          | 713      | 863       | 17,4%         | 164          | 264      | 428       | 38,3%         | 169          | 285      | 454       | 37,2%         |
|                | nicht zugeordnet                                         |              |          |           |               | 14           | 1        | 15        | 93,3%         | 37           | 24       | 61        | 60,7%         |
|                | insgesamt                                                | 8.855        | 10.083   | 18.938    | 46,8%         | 9.572        | 7.325    | 16.897    | 56,6%         | 10.288       | 7.609    | 17.897    | 57,5%         |

## Fortsetzung Anlage 4:

|                 | Personalgruppen                                          | 2000         |              |              |                   | 2016         |              |              |                   | 2018         |              |              |                   |
|-----------------|----------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|
|                 |                                                          | Beschäftigte |              | insgesamt    | Frauen-<br>anteil | Beschäftigte |              | insgesamt    | Frauen-<br>anteil | Beschäftigte |              | insgesamt    | Frauen-<br>anteil |
|                 |                                                          | weiblich     | männlich     |              |                   | weiblich     | männlich     |              |                   | weiblich     | männlich     |              |                   |
| Ausgliederungen | Verwaltungspersonal                                      | 1.067        | 538          | 1.605        | 66,5%             | 1.524        | 535          | 2.059        | 74,0%             | 1.715        | 659          | 2.374        | 72,2%             |
|                 | Polizei                                                  | 0            | 0            | 0            |                   | 0            | 0            | 0            |                   | 1            | 0            | 1            | 100,0%            |
|                 | Feuerwehr                                                | 0            | 0            | 0            |                   | 0            | 0            | 0            |                   | 0            | 1            | 1            | 0,0%              |
|                 | Justizpersonal/ordentliche Gerichte                      | 3            | 0            | 3            | 100,0%            |              | 1            | 1            | 0,0%              | 0            | 1            | 1            | 0,0%              |
|                 | Strafvollzugspersonal                                    |              |              |              |                   |              |              |              |                   |              |              |              |                   |
|                 | Lehrpersonal                                             | 352          | 970          | 1.322        | 26,6%             | 331          | 590          | 921          | 35,9%             | 341          | 569          | 910          | 37,5%             |
|                 | Sozialarbeiter*innen, Erziehungs- und Betreuungspersonal | 1.078        | 159          | 1.237        | 87,1%             | 1.481        | 252          | 1.733        | 85,5%             | 1.681        | 292          | 1.973        | 85,2%             |
|                 | Personal der Gesundheitspflege                           | 122          | 24           | 146          | 83,6%             | 46           | 9            | 55           | 83,6%             | 47           | 5            | 52           | 90,4%             |
|                 | Technisches Personal                                     | 195          | 480          | 675          | 28,9%             | 235          | 471          | 706          | 33,3%             | 234          | 474          | 708          | 33,1%             |
|                 | Steuerpersonal                                           | 9            | 12           | 21           | 42,9%             | 1            | 0            | 1            | 100,0%            | 1            | 0            | 1            | 100,0%            |
|                 | Forschungspersonal                                       | 208          | 474          | 682          | 30,5%             | 767          | 1.068        | 1.835        | 41,8%             | 774          | 1.024        | 1.798        | 43,0%             |
|                 | Raumpflege- und Küchenhilfspersonal                      | 1.049        | 10           | 1.059        | 99,1%             | 992          | 39           | 1.031        | 96,2%             | 929          | 49           | 978          | 95,0%             |
|                 | Sonstiges Personal                                       | 481          | 773          | 1.254        | 38,4%             | 348          | 701          | 1.049        | 33,2%             | 393          | 716          | 1.109        | 35,4%             |
|                 | nicht zugeordnet                                         |              |              |              |                   | 5            | 4            | 9            | 55,6%             |              |              |              |                   |
|                 | <b>insgesamt</b>                                         | <b>4.564</b> | <b>3.440</b> | <b>8.004</b> | <b>57,0%</b>      | <b>5.730</b> | <b>3.670</b> | <b>9.400</b> | <b>61,0%</b>      | <b>6.116</b> | <b>3.790</b> | <b>9.906</b> | <b>61,7%</b>      |

|                       | Personalgruppen                                          | 2000         |              |              |                   | 2016         |              |              |                   | 2018         |              |              |                   |
|-----------------------|----------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|
|                       |                                                          | Beschäftigte |              | insgesamt    | Frauen-<br>anteil | Beschäftigte |              | insgesamt    | Frauen-<br>anteil | Beschäftigte |              | insgesamt    | Frauen-<br>anteil |
|                       |                                                          | weiblich     | männlich     |              |                   | weiblich     | männlich     |              |                   | weiblich     | männlich     |              |                   |
| Magistrat Bremerhaven | Verwaltungspersonal                                      | 740          | 356          | 1.096        | 67,5%             | 626          | 229          | 855          | 73,2%             | 628          | 205          | 833          | 75,4%             |
|                       | Polizei                                                  | 42           | 438          | 480          | 8,8%              | 100          | 341          | 441          | 22,7%             | 107          | 327          | 434          | 24,7%             |
|                       | Feuerwehr                                                | 2            | 197          | 199          | 1,0%              | 4            | 240          | 244          | 1,6%              | 4            | 273          | 277          | 1,4%              |
|                       | Justizpersonal/ordentliche Gerichte                      |              |              |              |                   |              |              |              |                   |              |              |              |                   |
|                       | Strafvollzugspersonal                                    |              |              |              |                   |              |              |              |                   |              |              |              |                   |
|                       | Lehrpersonal                                             | 755          | 750          | 1.505        | 50,2%             | 942          | 519          | 1.461        | 64,5%             | 985          | 552          | 1.537        | 64,1%             |
|                       | Sozialarbeiter*innen, Erziehungs- und Betreuungspersonal | 331          | 93           | 424          | 78,1%             | 661          | 139          | 800          | 82,6%             | 794          | 167          | 961          | 82,6%             |
|                       | Personal der Gesundheitspflege                           | 35           | 9            | 44           | 79,5%             | 43           | 19           | 62           | 69,4%             | 41           | 18           | 59           | 69,5%             |
|                       | Technisches Personal                                     | 54           | 250          | 304          | 17,8%             | 61           | 154          | 215          | 28,4%             | 66           | 146          | 212          | 31,1%             |
|                       | Steuerpersonal                                           |              |              |              |                   |              |              |              |                   |              |              |              |                   |
|                       | Forschungspersonal                                       |              |              |              |                   |              |              |              |                   |              |              |              |                   |
|                       | Raumpflege- und Küchenhilfspersonal                      | 381          | 0            | 381          | 100,0%            | 197          | 3            | 200          | 98,5%             | 204          | 3            | 207          | 98,6%             |
|                       | Sonstiges Personal                                       | 158          | 303          | 461          | 34,3%             | 227          | 455          | 682          | 33,3%             | 300          | 416          | 716          | 41,9%             |
|                       | Nicht zugeordnet                                         | 46           | 73           | 119          | 38,7%             |              |              |              |                   |              |              |              |                   |
|                       | <b>insgesamt</b>                                         | <b>2.544</b> | <b>2.469</b> | <b>5.013</b> | <b>50,7%</b>      | <b>2.861</b> | <b>2.099</b> | <b>4.960</b> | <b>57,7%</b>      | <b>3.129</b> | <b>2.107</b> | <b>5.236</b> | <b>59,8%</b>      |

|                                 | Personalgruppen                                          | 2000         |            |            |                   | 2016         |           |            |                   | 2018         |           |           |                   |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------|------------|------------|-------------------|--------------|-----------|------------|-------------------|--------------|-----------|-----------|-------------------|
|                                 |                                                          | Beschäftigte |            | insgesamt  | Frauen-<br>anteil | Beschäftigte |           | insgesamt  | Frauen-<br>anteil | Beschäftigte |           | insgesamt | Frauen-<br>anteil |
|                                 |                                                          | weiblich     | männlich   |            |                   | weiblich     | männlich  |            |                   | weiblich     | männlich  |           |                   |
| Entsorgungsbetriebe Bremerhaven | Verwaltungspersonal                                      | 15           | 13         | 28         | 53,6%             | 10           | 5         | 15         | 66,7%             | 9            | 4         | 13        | 69,2%             |
|                                 | Polizei                                                  |              |            |            |                   |              |           |            |                   |              |           |           |                   |
|                                 | Feuerwehr                                                |              |            |            |                   |              |           |            |                   |              |           |           |                   |
|                                 | Justizpersonal/ordentliche Gerichte                      |              |            |            |                   |              |           |            |                   |              |           |           |                   |
|                                 | Strafvollzugspersonal                                    |              |            |            |                   |              |           |            |                   |              |           |           |                   |
|                                 | Lehrpersonal                                             |              |            |            |                   |              |           |            |                   |              |           |           |                   |
|                                 | Sozialarbeiter*innen, Erziehungs- und Betreuungspersonal |              |            |            |                   |              |           |            |                   |              |           |           |                   |
|                                 | Personal der Gesundheitspflege                           |              |            |            |                   |              |           |            |                   |              |           |           |                   |
|                                 | Technisches Personal                                     | 6            | 23         | 29         | 20,7%             | 5            | 8         | 13         | 38,5%             | 5            | 8         | 13        | 38,5%             |
|                                 | Steuerpersonal                                           |              |            |            |                   |              |           |            |                   |              |           |           |                   |
|                                 | Forschungspersonal                                       |              |            |            |                   |              |           |            |                   |              |           |           |                   |
|                                 | Raumpflege- und Küchenhilfspersonal                      | 1            | 0          | 1          | 100,0%            |              |           |            |                   |              |           |           |                   |
|                                 | Sonstiges Personal                                       | 0            | 211        | 211        | 0,0%              | 0            | 74        | 74         | 0,0%              | 0            | 69        | 69        | 0,0%              |
|                                 | Nicht zugeordnet                                         |              |            |            |                   |              |           |            |                   |              |           |           |                   |
|                                 | <b>insgesamt</b>                                         | <b>22</b>    | <b>247</b> | <b>269</b> | <b>8,2%</b>       | <b>15</b>    | <b>87</b> | <b>102</b> | <b>14,7%</b>      | <b>14</b>    | <b>81</b> | <b>95</b> | <b>14,7%</b>      |

## Fortsetzung Anlage 4:

|                           | Personalgruppen                                          | 2000         |              |              |                   | 2016         |              |              |                   | 2018         |              |              |                   |
|---------------------------|----------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|
|                           |                                                          | Beschäftigte |              | insgesamt    | Frauen-<br>anteil | Beschäftigte |              | insgesamt    | Frauen-<br>anteil | Beschäftigte |              | insgesamt    | Frauen-<br>anteil |
|                           |                                                          | weiblich     | männlich     |              |                   | weiblich     | männlich     |              |                   | weiblich     | männlich     |              |                   |
| Sonstiger Geltungsbereich | Verwaltungspersonal                                      | 304          | 132          | 436          | 69,7%             | 995          | 408          | 1.403        | 70,9%             | 1.119        | 456          | 1.575        | 71,0%             |
|                           | Polizei                                                  |              |              |              |                   |              |              |              |                   |              |              |              |                   |
|                           | Feuerwehr                                                |              |              |              |                   |              |              |              |                   |              |              |              |                   |
|                           | Justizpersonal/ordentliche Gerichte                      |              |              |              |                   |              |              |              |                   |              |              |              |                   |
|                           | Strafvollzugspersonal                                    |              |              |              |                   |              |              |              |                   |              |              |              |                   |
|                           | Lehrpersonal                                             |              |              |              |                   |              |              |              |                   |              |              |              |                   |
|                           | Sozialarbeiter*innen, Erziehungs- und Betreuungspersonal |              |              |              |                   |              |              |              |                   |              |              |              |                   |
|                           | Personal der Gesundheitspflege                           | 17           | 8            | 25           | 68,0%             | 22           | 13           | 35           | 62,9%             | 31           | 8            | 39           | 79,5%             |
|                           | Technisches Personal                                     | 3            | 7            | 10           | 30,0%             | 5            | 12           | 17           | 29,4%             | 5            | 40           | 45           | 11,1%             |
|                           | Steuerpersonal                                           |              |              |              |                   |              |              |              |                   |              |              |              |                   |
|                           | Forschungspersonal                                       | 101          | 227          | 328          | 30,8%             | 341          | 432          | 773          | 44,1%             | 345          | 445          | 790          | 43,7%             |
|                           | Raumpflege- und Küchenhilfspersonal                      | 45           | 0            | 45           | 100,0%            | 36           | 0            | 36           | 100,0%            | 27           | 0            | 27           | 100,0%            |
|                           | Sonstiges Personal                                       | 398          | 260          | 658          | 60,5%             | 1.272        | 1.024        | 2.296        | 55,4%             | 713          | 486          | 1.199        | 59,5%             |
|                           | Nicht zugeordnet                                         | 914          | 967          | 1.881        | 48,6%             | 13           | 20           | 33           | 39,4%             | 24           | 11           | 35           | 68,6%             |
|                           | <b>insgesamt</b>                                         | <b>1.782</b> | <b>1.601</b> | <b>3.383</b> | <b>52,7%</b>      | <b>2.684</b> | <b>1.909</b> | <b>4.593</b> | <b>58,4%</b>      | <b>2.264</b> | <b>1.446</b> | <b>3.710</b> | <b>61,0%</b>      |

|                         | Personalgruppen                                          | 2016         |              |               |                   | 2018         |              |               |                   |
|-------------------------|----------------------------------------------------------|--------------|--------------|---------------|-------------------|--------------|--------------|---------------|-------------------|
|                         |                                                          | Beschäftigte |              | insgesamt     | Frauen-<br>anteil | Beschäftigte |              | insgesamt     | Frauen-<br>anteil |
|                         |                                                          | weiblich     | männlich     |               |                   | weiblich     | männlich     |               |                   |
| Mehrheitsgesellschaften | Verwaltungspersonal                                      | 863          | 363          | 1.226         | 70,4%             | 732          | 323          | 1.055         | 69,4%             |
|                         | Polizei                                                  |              |              |               |                   |              |              |               |                   |
|                         | Feuerwehr                                                |              |              |               |                   |              | 48           | 48            | 0,0%              |
|                         | Justizpersonal/ordentliche Gerichte                      |              | 2            | 2             | 0,0%              |              |              |               |                   |
|                         | Strafvollzugspersonal                                    |              |              |               |                   |              |              |               |                   |
|                         | Lehrpersonal                                             |              |              |               |                   |              |              |               |                   |
|                         | Sozialarbeiter*innen, Erziehungs- und Betreuungspersonal | 4            | 6            | 10            | 40,0%             | 6            | 6            | 12            | 50,0%             |
|                         | Personal der Gesundheitspflege                           | 5742         | 1697         | 7.439         | 77,2%             | 5.851        | 1.717        | 7.568         | 77,3%             |
|                         | Technisches Personal                                     | 114          | 406          | 520           | 21,9%             | 134          | 451          | 585           | 22,9%             |
|                         | Steuerpersonal                                           |              |              |               |                   |              |              |               |                   |
|                         | Forschungspersonal                                       |              |              |               |                   |              |              |               |                   |
|                         | Raumpflege- und Küchenhilfspersonal                      | 51           | 11           | 62            | 82,3%             | 87           | 30           | 117           | 74,4%             |
|                         | Sonstiges Personal                                       | 171          | 406          | 577           | 29,6%             | 462          | 565          | 1.027         | 45,0%             |
|                         | Nicht zugeordnet                                         | 228          | 137          | 365           | 62,5%             | 132          | 112          | 244           | 54,1%             |
|                         | <b>insgesamt</b>                                         | <b>7.173</b> | <b>3.028</b> | <b>10.201</b> | <b>70,3%</b>      | <b>7.404</b> | <b>3.252</b> | <b>10.656</b> | <b>69,5%</b>      |

## Anlage 5: Entwicklung der Geschlechteranteile in den Statusgruppen (2016 und 2018)

| Geschlecht       | Beschäftigte 2016 |                              | Anteilig am Gesamt-<br>beschäftigungsbestand<br>2016 |                              | Beschäftigte 2018 |                              | Anteilig am Gesamt-<br>beschäftigungsbestand<br>2018 |                              |
|------------------|-------------------|------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------|------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------|
|                  | Beamte-<br>*innen | Arbeit-<br>nehmer-<br>*innen | Beamte-<br>*innen                                    | Arbeit-<br>nehmer-<br>*innen | Beamte-<br>*innen | Arbeit-<br>nehmer-<br>*innen | Beamte-<br>*innen                                    | Arbeit-<br>nehmer-<br>*innen |
| weiblich         | 7.263             | 13.599                       | 20,2%                                                | 37,8%                        | 7.413             | 14.398                       | 20,1%                                                | 39,1%                        |
| männlich         | 7.255             | 7.835                        | 20,2%                                                | 21,8%                        | 7.171             | 7.862                        | 19,5%                                                | 21,3%                        |
| <b>insgesamt</b> | <b>14.518</b>     | <b>21.434</b>                | <b>40,4%</b>                                         | <b>59,6%</b>                 | <b>14.584</b>     | <b>22.260</b>                | <b>39,6%</b>                                         | <b>60,4%</b>                 |

**Anlage 6: Geschlechteranteile in den Statusgruppen nach Bereichen (2016 und 2018)**

| Bereich                         | Geschlecht       | Beschäftigte 2016 |                    | in % am Beschäftigtenbestand 2016 |                    | Beschäftigte 2018 |                    | in % am Beschäftigtenbestand 2018 |                    |
|---------------------------------|------------------|-------------------|--------------------|-----------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|-----------------------------------|--------------------|
|                                 |                  | Beamt*innen       | Arbeitnehmer*innen | Beamt*innen                       | Arbeitnehmer*innen | Beamt*innen       | Arbeitnehmer*innen | Beamt*innen                       | Arbeitnehmer*innen |
| Kernverwaltung                  | weiblich         | 5.917             | 3.655              | 35,0%                             | 21,6%              | 6.158             | 4.130              | 34,4%                             | 23,1%              |
|                                 | männlich         | 5.513             | 1.812              | 32,6%                             | 10,7%              | 5.571             | 2.038              | 31,1%                             | 11,4%              |
|                                 | <b>insgesamt</b> | <b>11.430</b>     | <b>5.467</b>       | <b>67,6%</b>                      | <b>32,4%</b>       | <b>11.729</b>     | <b>6.168</b>       | <b>65,5%</b>                      | <b>34,5%</b>       |
| Ausgliederungen                 | weiblich         | 375               | 5.355              | 4,0%                              | 57,0%              | 379               | 5.737              | 3,8%                              | 57,9%              |
|                                 | männlich         | 569               | 3.101              | 6,1%                              | 33,0%              | 550               | 3.240              | 5,6%                              | 32,7%              |
|                                 | <b>insgesamt</b> | <b>944</b>        | <b>8.456</b>       | <b>10,0%</b>                      | <b>90,0%</b>       | <b>929</b>        | <b>8.977</b>       | <b>9,4%</b>                       | <b>90,6%</b>       |
| Magistrat Bremerhaven           | weiblich         | 921               | 1.940              | 18,6%                             | 39,1%              | 827               | 2.302              | 15,8%                             | 44,0%              |
|                                 | männlich         | 1.116             | 983                | 22,5%                             | 19,8%              | 987               | 1.120              | 18,9%                             | 21,4%              |
|                                 | <b>insgesamt</b> | <b>2.037</b>      | <b>2.923</b>       | <b>41,1%</b>                      | <b>58,9%</b>       | <b>1.814</b>      | <b>3.422</b>       | <b>34,6%</b>                      | <b>65,4%</b>       |
| Entsorgungsbetriebe Bremerhaven | weiblich         | 0                 | 15                 | 0,0%                              | 14,7%              | 0                 | 14                 | 0,0%                              | 14,7%              |
|                                 | männlich         | 0                 | 87                 | 0,0%                              | 85,3%              | 0                 | 81                 | 0,0%                              | 85,3%              |
|                                 | <b>insgesamt</b> | <b>0</b>          | <b>102</b>         | <b>0,0%</b>                       | <b>100,0%</b>      | <b>0</b>          | <b>95</b>          | <b>0,0%</b>                       | <b>100,0%</b>      |
| Sonstiger Geltungsbereich       | weiblich         | 50                | 2.634              | 1,1%                              | 57,3%              | 49                | 2.215              | 1,3%                              | 59,7%              |
|                                 | männlich         | 57                | 1.852              | 1,2%                              | 40,3%              | 63                | 1.383              | 1,7%                              | 37,3%              |
|                                 | <b>insgesamt</b> | <b>107</b>        | <b>4.486</b>       | <b>2,3%</b>                       | <b>97,7%</b>       | <b>112</b>        | <b>3.598</b>       | <b>3,0%</b>                       | <b>97,0%</b>       |
| <b>insgesamt</b>                | weiblich         | 7.263             | 13.599             | 20,2%                             | 37,8%              | 7.413             | 14.398             | 20,1%                             | 39,1%              |
|                                 | männlich         | 7.255             | 7.835              | 20,2%                             | 21,8%              | 7.171             | 7.862              | 19,5%                             | 21,3%              |
|                                 | <b>insgesamt</b> | <b>14.518</b>     | <b>21.434</b>      | <b>40,4%</b>                      | <b>59,6%</b>       | <b>14.584</b>     | <b>22.260</b>      | <b>39,6%</b>                      | <b>60,4%</b>       |

**Anlage 7: Anteile der Beamtinnen an den weiblichen und Beamte an den männlichen Beschäftigten in den Bereichen (2016 und 2018)**

| Bereich                         | Anteil Beamtinnen an den weiblichen Beschäftigten 2016 | Anteil Beamte an den männlichen Beschäftigten 2016 | Anteil Beamtinnen an den weiblichen Beschäftigten 2018 | Anteil Beamte an den männlichen Beschäftigten 2018 |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| Kernverwaltung                  | 61,8%                                                  | 75,3%                                              | 59,9%                                                  | 73,2%                                              |
| Sonderhaushalte                 | 11,3%                                                  | 21,4%                                              | 11,4%                                                  | 20,9%                                              |
| Ausgliederungen                 | 6,5%                                                   | 15,5%                                              | 6,2%                                                   | 14,5%                                              |
| Entsorgungsbetriebe Bremerhaven | 0,0%                                                   | 0,0%                                               | 0,0%                                                   | 0,0%                                               |
| Magistrat Bremerhaven           | 32,2%                                                  | 53,2%                                              | 26,4%                                                  | 46,8%                                              |
| Sonstiger Geltungsbereich       | 1,9%                                                   | 3,0%                                               | 2,2%                                                   | 4,4%                                               |

**Anlage 8: Beschäftigte in den Qualifikationsebenen und in den Bereichen nach Köpfen und prozentualen Anteilen (2018)**

| 2018                            |                  |                       |                       |                       |                       |                  |               |
|---------------------------------|------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|------------------|---------------|
| Bereich                         | Geschlecht       | Qualifikationsebene 1 | Qualifikationsebene 2 | Qualifikationsebene 3 | Qualifikationsebene 4 | nicht zugeordnet | insgesamt     |
| Kernverwaltung                  | weiblich         | 37                    | 2.536                 | 4.879                 | 2.824                 | 12               | 10.288        |
|                                 | männlich         | 85                    | 1.669                 | 3.838                 | 2.002                 | 15               | 7.609         |
|                                 | insgesamt        | <b>122</b>            | <b>4.205</b>          | <b>8.717</b>          | <b>4.826</b>          | <b>27</b>        | <b>17.897</b> |
| Ausgliederungen                 | weiblich         | 1.102                 | 2.482                 | 1.138                 | 1.333                 | 61               | 6.116         |
|                                 | männlich         | 218                   | 1.061                 | 740                   | 1.737                 | 34               | 3.790         |
|                                 | insgesamt        | <b>1.320</b>          | <b>3.543</b>          | <b>1.878</b>          | <b>3.070</b>          | <b>95</b>        | <b>9.906</b>  |
| Magistrat Bremerhaven           | weiblich         | 464                   | 872                   | 1.062                 | 577                   | 154              | 3.129         |
|                                 | männlich         | 97                    | 553                   | 888                   | 407                   | 162              | 2.107         |
|                                 | insgesamt        | <b>561</b>            | <b>1.425</b>          | <b>1.950</b>          | <b>984</b>            | <b>316</b>       | <b>5.236</b>  |
| Entsorgungsbetriebe Bremerhaven | weiblich         | 1                     | 3                     | 10                    | 0                     | 0                | 14            |
|                                 | männlich         | 30                    | 40                    | 9                     | 2                     | 0                | 81            |
|                                 | insgesamt        | <b>31</b>             | <b>43</b>             | <b>19</b>             | <b>2</b>              | <b>0</b>         | <b>95</b>     |
| Sonstiger Geltungsbereich       | weiblich         | 37                    | 970                   | 692                   | 364                   | 201              | 2.264         |
|                                 | männlich         | 14                    | 224                   | 577                   | 505                   | 126              | 1.446         |
|                                 | insgesamt        | <b>51</b>             | <b>1.194</b>          | <b>1.269</b>          | <b>869</b>            | <b>327</b>       | <b>3.710</b>  |
| <b>insgesamt</b>                | <b>weiblich</b>  | <b>1.641</b>          | <b>6.863</b>          | <b>7.781</b>          | <b>5.098</b>          | <b>428</b>       | <b>21.811</b> |
|                                 | <b>männlich</b>  | <b>444</b>            | <b>3.547</b>          | <b>6.052</b>          | <b>4.653</b>          | <b>337</b>       | <b>15.033</b> |
|                                 | <b>insgesamt</b> | <b>2.085</b>          | <b>10.410</b>         | <b>13.833</b>         | <b>9.751</b>          | <b>765</b>       | <b>36.844</b> |

| 2018                            |                     |                       |                       |                       |                       |                  |               |
|---------------------------------|---------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|------------------|---------------|
| Bereich                         | Geschlecht          | Qualifikationsebene 1 | Qualifikationsebene 2 | Qualifikationsebene 3 | Qualifikationsebene 4 | nicht zugeordnet | insgesamt     |
| Kernverwaltung                  | weiblich            | 0,4%                  | 24,7%                 | 47,4%                 | 27,4%                 | 0,1%             | 100,0%        |
|                                 | männlich            | 1,1%                  | 21,9%                 | 50,4%                 | 26,3%                 | 0,2%             | 100,0%        |
|                                 | insgesamt           | <b>0,7%</b>           | <b>23,5%</b>          | <b>48,7%</b>          | <b>27,0%</b>          | <b>0,2%</b>      | <b>100,0%</b> |
| Ausgliederungen                 | weiblich            | 18,0%                 | 40,6%                 | 18,6%                 | 21,8%                 | 1,0%             | 100,0%        |
|                                 | männlich            | 5,8%                  | 28,0%                 | 19,5%                 | 45,8%                 | 0,9%             | 100,0%        |
|                                 | insgesamt           | <b>13,3%</b>          | <b>35,8%</b>          | <b>19,0%</b>          | <b>31,0%</b>          | <b>1,0%</b>      | <b>100,0%</b> |
| Magistrat Bremerhaven           | weiblich            | 14,8%                 | 27,9%                 | 33,9%                 | 18,4%                 | 4,9%             | 100,0%        |
|                                 | männlich            | 4,6%                  | 26,2%                 | 42,1%                 | 19,3%                 | 7,7%             | 100,0%        |
|                                 | insgesamt           | <b>10,7%</b>          | <b>27,2%</b>          | <b>37,2%</b>          | <b>18,8%</b>          | <b>6,0%</b>      | <b>100,0%</b> |
| Entsorgungsbetriebe Bremerhaven | weiblich            | 7,1%                  | 21,4%                 | 71,4%                 | 0,0%                  | 0,0%             | 100,0%        |
|                                 | männlich            | 37,0%                 | 49,4%                 | 11,1%                 | 2,5%                  | 0,0%             | 100,0%        |
|                                 | insgesamt           | <b>32,6%</b>          | <b>45,3%</b>          | <b>20,0%</b>          | <b>2,1%</b>           | <b>0,0%</b>      | <b>100,0%</b> |
| Sonstiger Geltungsbereich       | weiblich            | 1,6%                  | 42,8%                 | 30,6%                 | 16,1%                 | 8,9%             | 100,0%        |
|                                 | männlich            | 1,0%                  | 15,5%                 | 39,9%                 | 34,9%                 | 8,7%             | 100,0%        |
|                                 | insgesamt           | <b>1,4%</b>           | <b>32,2%</b>          | <b>34,2%</b>          | <b>23,4%</b>          | <b>8,8%</b>      | <b>100,0%</b> |
| <b>insgesamt</b>                | <b>weiblich</b>     | <b>7,5%</b>           | <b>31,5%</b>          | <b>35,7%</b>          | <b>23,4%</b>          | <b>2,0%</b>      | <b>100,0%</b> |
|                                 | <b>männlich</b>     | <b>3,0%</b>           | <b>23,6%</b>          | <b>40,3%</b>          | <b>31,0%</b>          | <b>2,2%</b>      | <b>100,0%</b> |
|                                 | <b>insgesamt</b>    | <b>5,7%</b>           | <b>28,3%</b>          | <b>37,5%</b>          | <b>26,5%</b>          | <b>2,1%</b>      | <b>100,0%</b> |
|                                 | <b>Frauenanteil</b> | <b>78,7%</b>          | <b>65,9%</b>          | <b>56,2%</b>          | <b>52,3%</b>          | <b>55,9%</b>     | <b>59,2%</b>  |



## Anlage 10: Anzahl der Beschäftigten nach Entlohnungsstufen und Geschlecht (2018)

| Entlohnungsstufe    | Beschäftigte 2018 |               | insgesamt     | Frauen-<br>anteil | Frauenanteil<br>am Frauen-<br>gesamt-<br>bestand | Männeranteil<br>am Männer-<br>gesamt-<br>bestand |
|---------------------|-------------------|---------------|---------------|-------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
|                     | weiblich          | männlich      |               |                   |                                                  |                                                  |
| 01                  | 175               | 25            | 200           | 87,5%             | 0,8%                                             | 0,2%                                             |
| 02                  | 719               | 73            | 792           | 90,8%             | 3,3%                                             | 0,5%                                             |
| 03                  | 459               | 188           | 647           | 70,9%             | 2,1%                                             | 1,3%                                             |
| 04                  | 146               | 109           | 255           | 57,3%             | 0,7%                                             | 0,7%                                             |
| 05                  | 749               | 624           | 1.373         | 54,6%             | 3,4%                                             | 4,2%                                             |
| 06                  | 1.627             | 568           | 2.195         | 74,1%             | 7,5%                                             | 3,8%                                             |
| 07                  | 451               | 486           | 937           | 48,1%             | 2,1%                                             | 3,2%                                             |
| 08                  | 3.246             | 1.155         | 4.401         | 73,8%             | 14,9%                                            | 7,7%                                             |
| 09                  | 3.852             | 2.822         | 6.674         | 57,7%             | 17,7%                                            | 18,8%                                            |
| 10                  | 1.414             | 1.521         | 2.935         | 48,2%             | 6,5%                                             | 10,1%                                            |
| 11                  | 1.134             | 1.193         | 2.327         | 48,7%             | 5,2%                                             | 7,9%                                             |
| 12                  | 1.799             | 1.068         | 2.867         | 62,7%             | 8,2%                                             | 7,1%                                             |
| 13                  | 4.303             | 3.159         | 7.462         | 57,7%             | 19,7%                                            | 21,0%                                            |
| 14                  | 714               | 713           | 1.427         | 50,0%             | 3,3%                                             | 4,7%                                             |
| 15                  | 501               | 504           | 1.005         | 49,9%             | 2,3%                                             | 3,4%                                             |
| 16                  | 105               | 178           | 283           | 37,1%             | 0,5%                                             | 1,2%                                             |
| 17                  | 127               | 264           | 391           | 32,5%             | 0,6%                                             | 1,8%                                             |
| 18                  | 14                | 28            | 42            | 33,3%             | 0,1%                                             | 0,2%                                             |
| 19                  | 64                | 175           | 239           | 26,8%             | 0,3%                                             | 1,2%                                             |
| 20-23               | 11                | 23            | 34            | 32,4%             | 0,1%                                             | 0,2%                                             |
| nicht<br>zugeordnet | 201               | 157           | 358           | 56,1%             | 0,9%                                             | 1,0%                                             |
| <b>insgesamt</b>    | <b>21.811</b>     | <b>15.033</b> | <b>36.844</b> | <b>59,2%</b>      | <b>100,0%</b>                                    | <b>100,0%</b>                                    |

## Anlage 11: Strukturindex nach Geschlecht in den Bereichen (2018)

| Bereich                         | Strukturindex |             | Ungefähre<br>Entlohnungsstufe |           |
|---------------------------------|---------------|-------------|-------------------------------|-----------|
|                                 | weiblich      | männlich    | weiblich                      | männlich  |
| Kernverwaltung                  | 1,21          | 1,21        | 11                            | 11        |
| Ausgliederungen                 | 1,07          | 1,31        | 9                             | 12        |
| Magistrat Bremerhaven           | 1,06          | 1,12        | 9                             | 10        |
| Entsorgungsbetriebe Bremerhaven | 1,02          | 0,84        | 9                             | 6         |
| Sonstiger Geltungsbereich       | 1,05          | 1,24        | 9                             | 11        |
| <b>insgesamt</b>                | <b>1,13</b>   | <b>1,22</b> | <b>10</b>                     | <b>11</b> |

Anlage 12: Strukturindex nach Personalgruppe und Geschlecht in den Bereichen (2018)

| Bereich                         | Personalgruppe                                           | Strukturindex* |          |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------|----------|
|                                 |                                                          | weiblich       | männlich |
| Kernverwaltung                  | Verwaltungspersonal                                      | 1,11           | 1,25     |
|                                 | Polizei                                                  | 1,04           | 1,11     |
|                                 | Feuerwehr                                                | 0,97           | 0,98     |
|                                 | Justizpersonal/ordentliche Gerichte                      | 1,11           | 1,28     |
|                                 | Strafvollzugspersonal                                    | 0,92           | 0,95     |
|                                 | Lehrpersonal                                             | 1,40           | 1,42     |
|                                 | Sozialarbeiter*innen, Erziehungs- und Betreuungspersonal | 1,06           | 1,06     |
|                                 | Personal der Gesundheitspflege                           | 1,22           | 1,27     |
|                                 | Technisches Personal                                     | 1,25           | 1,27     |
|                                 | Steuerpersonal                                           | 1,09           | 1,13     |
|                                 | Forschungspersonal                                       |                |          |
|                                 | Raumpfleger*innen und Küchenhilfspersonal                |                |          |
|                                 | Sonstiges Personal                                       | 1,17           | 1,10     |
|                                 | Nicht zugeordnet                                         | 1,06           | 1,07     |
| Ausgliederungen                 | Verwaltungspersonal                                      | 1,05           | 1,12     |
|                                 | Polizei                                                  |                |          |
|                                 | Feuerwehr                                                |                |          |
|                                 | Justizpersonal/ordentliche Gerichte                      |                |          |
|                                 | Lehrpersonal                                             | 1,90           | 2,19     |
|                                 | Sozialarbeiter*innen, Erziehungs- und Betreuungspersonal | 0,96           | 0,95     |
|                                 | Personal der Gesundheitspflege                           | 1,14           |          |
|                                 | Technisches Personal                                     | 1,14           | 1,19     |
|                                 | Steuerpersonal                                           |                |          |
|                                 | Forschungspersonal                                       | 1,44           | 1,45     |
|                                 | Raumpfleger*innen und Küchenhilfspersonal                | 0,71           | 0,71     |
|                                 | Sonstiges Personal                                       | 0,92           | 0,84     |
|                                 | Nicht zugeordnet                                         | 1,16           | 1,28     |
| Magistrat Bremerhaven           | Verwaltungspersonal                                      | 0,97           | 1,16     |
|                                 | Polizei                                                  | 1,07           | 1,12     |
|                                 | Feuerwehr                                                |                | 1,00     |
|                                 | Lehrpersonal                                             | 1,33           | 1,34     |
|                                 | Sozialarbeiter*innen, Erziehungs- und Betreuungspersonal | 0,94           | 0,98     |
|                                 | Personal der Gesundheitspflege                           | 1,19           | 1,46     |
|                                 | Technisches Personal                                     | 1,12           | 1,11     |
|                                 | Raumpfleger*innen und Küchenhilfspersonal                | 0,69           |          |
|                                 | Sonstiges Personal                                       | 0,86           | 0,87     |
| Entsorgungsbetriebe Bremerhaven | Verwaltungspersonal                                      | 0,97           |          |
|                                 | Technisches Personal                                     |                | 1,23     |
|                                 | Sonstiges Personal                                       |                | 0,79     |
| Sonstiger Geltungsbereich       | Verwaltungspersonal                                      | 1,03           | 1,19     |
|                                 | Personal der Gesundheitspflege                           | 1,28           | 1,50     |
|                                 | Technisches Personal                                     |                | 0,96     |
|                                 | Forschungspersonal                                       | 1,36           | 1,45     |
|                                 | Raumpfleger*innen und Küchenhilfspersonal                | 0,59           |          |
|                                 | Sonstiges Personal                                       | 0,93           | 1,08     |
|                                 | Nicht zugeordnet                                         |                | 1,46     |

\*Graue Markierung bei weniger als 6 Personen in den jeweiligen Personalgruppen

**Anlage 13: Beschäftigungsumfang nach Personalgruppen und Geschlecht in den Bereichen (2018)**

| <b>Kernverwaltung</b>                                       |                               |                 |                                       |                 |                                                                         |                 |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------|---------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| <b>Personalgruppe</b>                                       | <b>Beschäftigte insgesamt</b> |                 | <b>davon<br/>Teilzeitbeschäftigte</b> |                 | <b>Anteile der<br/>Teilzeitbeschäftigten in<br/>den Personalgruppen</b> |                 |
|                                                             | <b>weiblich</b>               | <b>männlich</b> | <b>weiblich</b>                       | <b>männlich</b> | <b>weiblich</b>                                                         | <b>männlich</b> |
| Verwaltungspersonal                                         | 3.150                         | 1.600           | 1.306                                 | 155             | 41,5%                                                                   | 9,7%            |
| Polizei                                                     | 688                           | 1.854           | 224                                   | 45              | 32,6%                                                                   | 2,4%            |
| Feuerwehr                                                   | 23                            | 545             | 4                                     | 6               | 17,4%                                                                   | 1,1%            |
| Justizpersonal/ordentliche Gerichte                         | 655                           | 287             | 272                                   | 14              | 41,5%                                                                   | 4,9%            |
| Strafvollzugspersonal                                       | 80                            | 230             | 11                                    | 4               | 13,8%                                                                   | 1,7%            |
| Lehrpersonal                                                | 3.880                         | 1.775           | 1.959                                 | 381             | 50,5%                                                                   | 21,5%           |
| Sozialarbeiter*innen, Erziehungs- und<br>Betreuungspersonal | 765                           | 241             | 448                                   | 95              | 58,6%                                                                   | 39,4%           |
| Personal der Gesundheitspflege                              | 120                           | 45              | 75                                    | 5               | 62,5%                                                                   | 11,1%           |
| Technisches Personal                                        | 209                           | 365             | 116                                   | 36              | 55,5%                                                                   | 9,9%            |
| Steuerpersonal                                              | 505                           | 355             | 218                                   | 37              | 43,2%                                                                   | 10,4%           |
| Forschungspersonal                                          | 3                             | 3               | 1                                     | 0               | 33,3%                                                                   | 0,0%            |
| Raumpflege-, Küchenhilfspersonal                            | 4                             | 0               | 3                                     | 0               | 75,0%                                                                   | 0,0%            |
| Sonstiges Personal                                          | 169                           | 285             | 73                                    | 19              | 43,2%                                                                   | 6,7%            |
| Nicht zugeordnet                                            | 37                            | 24              | 17                                    | 8               | 45,9%                                                                   | 33,3%           |
| <b>insgesamt</b>                                            | <b>10.288</b>                 | <b>7.609</b>    | <b>4.727</b>                          | <b>805</b>      | <b>45,9%</b>                                                            | <b>10,6%</b>    |

| <b>Ausgliederungen</b>                                      |                               |                 |                                       |                 |                                                                         |                 |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------|---------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| <b>Personalgruppe</b>                                       | <b>Beschäftigte insgesamt</b> |                 | <b>davon<br/>Teilzeitbeschäftigte</b> |                 | <b>Anteile der<br/>Teilzeitbeschäftigten in<br/>den Personalgruppen</b> |                 |
|                                                             | <b>weiblich</b>               | <b>männlich</b> | <b>weiblich</b>                       | <b>männlich</b> | <b>weiblich</b>                                                         | <b>männlich</b> |
| Verwaltungspersonal                                         | 1.715                         | 659             | 854                                   | 132             | 49,8%                                                                   | 20,0%           |
| Polizei                                                     | 1                             | 0               | 0                                     | 0               | 0,0%                                                                    |                 |
| Feuerwehr                                                   | 0                             | 1               | 0                                     | 1               |                                                                         | 100,0%          |
| Justizpersonal/ordentliche Gerichte                         | 0                             | 1               | 0                                     | 1               | 0,0%                                                                    | 100,0%          |
| Lehrpersonal                                                | 341                           | 569             | 100                                   | 76              | 29,3%                                                                   | 13,4%           |
| Sozialarbeiter*innen, Erziehungs- und<br>Betreuungspersonal | 1.681                         | 292             | 1.022                                 | 111             | 60,8%                                                                   | 38,0%           |
| Personal der Gesundheitspflege                              | 47                            | 5               | 36                                    | 3               | 76,6%                                                                   | 60,0%           |
| Technisches Personal                                        | 234                           | 474             | 107                                   | 73              | 45,7%                                                                   | 15,4%           |
| Steuerpersonal                                              | 1                             | 0               |                                       |                 | 0,0%                                                                    | 0,0%            |
| Forschungspersonal                                          | 774                           | 1.024           | 494                                   | 390             | 63,8%                                                                   | 38,1%           |
| Raumpflege-, Küchenhilfspersonal                            | 929                           | 49              | 878                                   | 37              | 94,5%                                                                   | 75,5%           |
| Sonstiges Personal                                          | 343                           | 691             | 143                                   | 61              | 41,7%                                                                   | 8,8%            |
| Nicht zugeordnet                                            | 50                            | 25              | 34                                    | 14              | 68,0%                                                                   | 56,0%           |
| <b>insgesamt</b>                                            | <b>6.116</b>                  | <b>3.790</b>    | <b>3.668</b>                          | <b>899</b>      | <b>60,0%</b>                                                            | <b>23,7%</b>    |

Fortsetzung Anlage 13:

| Magistrat Bremerhaven                                       |                        |              |                               |            |                                                                |              |
|-------------------------------------------------------------|------------------------|--------------|-------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------|--------------|
| Personalgruppe                                              | Beschäftigte insgesamt |              | davon<br>Teilzeitbeschäftigte |            | Anteile der<br>Teilzeitbeschäftigten in<br>den Personalgruppen |              |
|                                                             | weiblich               | männlich     | weiblich                      | männlich   | weiblich                                                       | männlich     |
| Verwaltungspersonal                                         | 628                    | 205          | 294                           | 17         | 46,8%                                                          | 8,3%         |
| Polizei                                                     | 107                    | 327          | 31                            | 10         | 29,0%                                                          | 3,1%         |
| Feuerwehr                                                   | 4                      | 273          | 1                             | 13         | 25,0%                                                          | 4,8%         |
| Justizpersonal/ordentliche Gerichte                         |                        |              |                               |            |                                                                |              |
| Strafvollzugspersonal                                       |                        |              |                               |            |                                                                |              |
| Lehrpersonal                                                | 985                    | 552          | 433                           | 130        | 44,0%                                                          | 23,6%        |
| Sozialarbeiter*innen, Erziehungs- und<br>Betreuungspersonal | 794                    | 167          | 473                           | 56         | 59,6%                                                          | 33,5%        |
| Personal der Gesundheitspflege                              | 41                     | 18           | 26                            | 2          | 63,4%                                                          | 11,1%        |
| Technisches Personal                                        | 66                     | 146          | 30                            | 11         | 45,5%                                                          | 7,5%         |
| Steuerpersonal                                              |                        |              |                               |            |                                                                |              |
| Forschungspersonal                                          |                        |              |                               |            |                                                                |              |
| Raumpflege-, Küchenhilfspersonal                            | 204                    | 3            | 189                           | 2          | 92,6%                                                          | 66,7%        |
| Sonstiges Personal                                          | 300                    | 416          | 130                           | 18         | 43,3%                                                          | 4,3%         |
| Nicht zugeordnet                                            |                        |              |                               |            |                                                                |              |
| <b>insgesamt</b>                                            | <b>3.129</b>           | <b>2.107</b> | <b>1.607</b>                  | <b>259</b> | <b>51,4%</b>                                                   | <b>12,3%</b> |

| Entsorgungsbetriebe Bremerhaven                             |                        |           |                               |          |                                                                |             |
|-------------------------------------------------------------|------------------------|-----------|-------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------|-------------|
| Personalgruppe                                              | Beschäftigte insgesamt |           | davon<br>Teilzeitbeschäftigte |          | Anteile der<br>Teilzeitbeschäftigten in<br>den Personalgruppen |             |
|                                                             | weiblich               | männlich  | weiblich                      | männlich | weiblich                                                       | männlich    |
| Verwaltungspersonal                                         | 9                      | 4         | 1                             | 1        | 11,1%                                                          | 25,0%       |
| Polizei                                                     |                        |           |                               |          |                                                                |             |
| Feuerwehr                                                   |                        |           |                               |          |                                                                |             |
| Justizpersonal/ordentliche Gerichte                         |                        |           |                               |          |                                                                |             |
| Strafvollzugspersonal                                       |                        |           |                               |          |                                                                |             |
| Lehrpersonal                                                |                        |           |                               |          |                                                                |             |
| Sozialarbeiter*innen, Erziehungs- und<br>Betreuungspersonal |                        |           |                               |          |                                                                |             |
| Personal der Gesundheitspflege                              |                        |           |                               |          |                                                                |             |
| Technisches Personal                                        | 5                      | 8         | 1                             |          | 20,0%                                                          | 0,0%        |
| Steuerpersonal                                              |                        |           |                               |          |                                                                |             |
| Forschungspersonal                                          |                        |           |                               |          |                                                                |             |
| Raumpflege-, Küchenhilfspersonal                            |                        |           |                               |          |                                                                |             |
| Sonstiges Personal                                          | 0                      | 69        | 0                             | 0        | 0,0%                                                           | 0,0%        |
| Nicht zugeordnet                                            |                        |           |                               |          |                                                                |             |
| <b>insgesamt</b>                                            | <b>14</b>              | <b>81</b> | <b>2</b>                      | <b>1</b> | <b>14,3%</b>                                                   | <b>1,2%</b> |

Fortsetzung Anlage 13:

| Sonstiger Geltungsbereich                                   |                        |              |                               |            |                                                                |              |
|-------------------------------------------------------------|------------------------|--------------|-------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------|--------------|
| Personalgruppe                                              | Beschäftigte insgesamt |              | davon<br>Teilzeitbeschäftigte |            | Anteile der<br>Teilzeitbeschäftigten in<br>den Personalgruppen |              |
|                                                             | weiblich               | männlich     | weiblich                      | männlich   | weiblich                                                       | männlich     |
| Verwaltungspersonal                                         | 1.119                  | 456          | 490                           | 41         | 43,8%                                                          | 9,0%         |
| Polizei                                                     |                        |              |                               |            |                                                                |              |
| Feuerwehr                                                   |                        |              |                               |            |                                                                |              |
| Justizpersonal/ordentliche Gerichte                         |                        |              |                               |            |                                                                |              |
| Strafvollzugspersonal                                       |                        |              |                               |            |                                                                |              |
| Lehrpersonal                                                |                        |              |                               |            |                                                                |              |
| Sozialarbeiter*innen, Erziehungs- und<br>Betreuungspersonal |                        |              |                               |            |                                                                |              |
| Personal der Gesundheitspflege                              | 31                     | 8            | 13                            | 1          | 41,9%                                                          | 12,5%        |
| Technisches Personal                                        | 5                      | 40           | 3                             | 2          | 60,0%                                                          | 5,0%         |
| Steuerpersonal                                              |                        |              |                               |            |                                                                |              |
| Forschungspersonal                                          | 345                    | 445          | 155                           | 108        | 44,9%                                                          | 15,3%        |
| Raumpflege-, Küchenhilfspersonal                            | 27                     | 0            | 21                            |            | 77,8%                                                          | 0,0%         |
| Sonstiges Personal                                          | 713                    | 486          | 356                           | 38         | 49,9%                                                          | 4,3%         |
| Nicht zugeordnet                                            | 24                     | 11           | 12                            | 1          | 50,0%                                                          | 4,2%         |
| <b>insgesamt</b>                                            | <b>2.264</b>           | <b>1.446</b> | <b>1.050</b>                  | <b>191</b> | <b>46,4%</b>                                                   | <b>13,2%</b> |

**Anlage 14: Verteilung der Teilzeitbeschäftigten auf die Qualifikationsebenen nach Geschlecht in den Bereichen (2018)**

| Teilzeit*                          |                  |                          |                          |                          |                          |                     |               |
|------------------------------------|------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------|---------------|
| Bereich                            | Geschlecht       | Qualifikationsebene<br>1 | Qualifikationsebene<br>2 | Qualifikationsebene<br>3 | Qualifikationsebene<br>4 | nicht<br>zugeordnet | insgesamt     |
| Kernverwaltung                     | weiblich         | 11                       | 1.238                    | 2.186                    | 1.291                    | 1                   | 4.727         |
|                                    | männlich         | 7                        | 100                      | 340                      | 358                      | 0                   | 805           |
|                                    | <b>insgesamt</b> | <b>18</b>                | <b>1.338</b>             | <b>2.526</b>             | <b>1.649</b>             | <b>1</b>            | <b>5.532</b>  |
| Ausgliederungen                    | weiblich         | 972                      | 1.485                    | 528                      | 682                      | 1                   | 3.668         |
|                                    | männlich         | 108                      | 154                      | 150                      | 487                      | 0                   | 899           |
|                                    | <b>insgesamt</b> | <b>1.080</b>             | <b>1.639</b>             | <b>678</b>               | <b>1.169</b>             | <b>1</b>            | <b>4.567</b>  |
| Magistrat Bremerhaven              | weiblich         | 391                      | 494                      | 458                      | 223                      | 41                  | 1.607         |
|                                    | männlich         | 28                       | 32                       | 99                       | 63                       | 37                  | 259           |
|                                    | <b>insgesamt</b> | <b>419</b>               | <b>526</b>               | <b>557</b>               | <b>286</b>               | <b>78</b>           | <b>1.866</b>  |
| Entsorgungsbetriebe<br>Bremerhaven | weiblich         | 0                        | 0                        | 2                        | 0                        | 0                   | 2             |
|                                    | männlich         | 0                        | 1                        | 0                        | 0                        | 0                   | 1             |
|                                    | <b>insgesamt</b> | <b>0</b>                 | <b>1</b>                 | <b>2</b>                 | <b>0</b>                 | <b>0</b>            | <b>3</b>      |
| Sonstiger Geltungsbereich          | weiblich         | 30                       | 489                      | 282                      | 165                      | 84                  | 1.050         |
|                                    | männlich         | 7                        | 21                       | 47                       | 110                      | 6                   | 191           |
|                                    | <b>insgesamt</b> | <b>37</b>                | <b>510</b>               | <b>329</b>               | <b>275</b>               | <b>90</b>           | <b>1.241</b>  |
| <b>insgesamt</b>                   | <b>weiblich</b>  | <b>1.404</b>             | <b>3.706</b>             | <b>3.456</b>             | <b>2.361</b>             | <b>127</b>          | <b>11.054</b> |
|                                    | <b>männlich</b>  | <b>150</b>               | <b>308</b>               | <b>636</b>               | <b>1.018</b>             | <b>43</b>           | <b>2.155</b>  |
|                                    | <b>insgesamt</b> | <b>1.554</b>             | <b>4.014</b>             | <b>4.092</b>             | <b>3.379</b>             | <b>170</b>          | <b>13.209</b> |

\*ohne Beschäftigte in Altersteilzeit

**Anlage 15: Oberste/senatorische Dienststellen (oberste Landesbehörden), 2018**

| <b>oberste/senatorische Dienststellen</b>                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------|
| Bremische Bürgerschaft                                                                 |
| Bremische Zentralstelle für die Verwirklichung der Gleichberechtigung der Frau         |
| Der Senator für Inneres                                                                |
| Der Senator für Justiz und Verfassung                                                  |
| Der Senator für Kultur                                                                 |
| Der Senator für Umwelt, Bau und Verkehr                                                |
| Der Senator für Wirtschaft, Arbeit und Häfen                                           |
| Die Bevollmächtigte der FH Bremen beim Bund, für Europa und Entwicklungszusammenarbeit |
| Die Landesbeauftragte für den Datenschutz                                              |
| Die Senatorin für Finanzen                                                             |
| Die Senatorin für Kinder und Bildung                                                   |
| Die Senatorin für Soziales, Jugend, Frauen, Integration und Sport                      |
| Die Senatorin für Wissenschaft, Gesundheit und Verbraucherschutz                       |
| Rechnungshof der Freien Hansestadt Bremen                                              |
| Senatskanzlei                                                                          |

**Anlage 16: Zuordnung der Leitungsfunktionen zu den Leitungsebenen**

| Leitungsebene 1                               | Leitungsebene 2                                             | Leitungsebene 3                                                                                       |
|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Amts-/Dienststellenleitung                    | Abteilungsleitung                                           | Referats-, Sachgebietsleitung                                                                         |
| Geschäftsführung eines Betriebes              | Geschäftsbereichsleitung eines Betriebes                    | Bereichsleitung eines Betriebes                                                                       |
| Hauptabteilungsleitung                        | Ärztliche Leitung der Fachabteilungen und Institute         | Bereichsleitung senatorische Behörde Justiz                                                           |
| Schulleitung                                  | Leitung von Schulen und Lehranstalten in den Krankenhäusern | Geschäftsleitung im Justizbereich                                                                     |
| Generalstaatsanwältin und Generalstaatsanwalt | Pflegerische Leitung der Fachabteilungen                    | Geschäftsstellenleitung im Justizbereich                                                              |
| Gerichtspräsidentin und Gerichtspräsident     | Leitung von Servicecentern                                  | Vollzugsabteilungsleitung Justizvollzugsanstalt                                                       |
| Vorstand/Direktion                            | Stellvertretende Schulleitung                               | Teamleitung                                                                                           |
| Programmdirektor                              |                                                             | Abschnittsleitung                                                                                     |
|                                               |                                                             | Kita-Leitung                                                                                          |
|                                               |                                                             | Abteilungsleitung nachgeordneter Behörden im Justizbereich                                            |
|                                               |                                                             | Oberärzte/innen                                                                                       |
|                                               |                                                             | Pflegerische Leitung der Stationen                                                                    |
|                                               |                                                             | Redaktionsleiterin und Redaktionsleiter                                                               |
|                                               |                                                             | Leitung einer Stabstelle                                                                              |
| <b>Universität/Hochschulen</b>                |                                                             |                                                                                                       |
| Kanzlerin und Kanzler                         | Dezernatleitung                                             | Referatsleitung                                                                                       |
| Rektorin und Rektor                           | Fachbereichsleitung (Dekanin und Dekan)                     | Leitung der Fachbereichsverwaltung                                                                    |
| Konrektorin und Konrektor                     | Leitung eines Sonderforschungsbereiches                     | Leitung eines Institutes beziehungsweise einer Einrichtung in den Fach- und Sonderforschungsbereichen |
|                                               | Leitung einer wissenschaftlichen Einrichtung                |                                                                                                       |
|                                               | Leitung einer zentralen Betriebseinheit                     |                                                                                                       |

Anlage 17: Entwicklung der Frauenanteile an den Leitungsebenen nach Entlohnungsstufen (2016 und 2018)

| Entlohnungsstufen | Anzahl Beschäftigte mit Leitungsfunktion 2018 |              |              | Frauenanteile an den    |                          | Frauenanteil an den Leitungsfunktionen 2016 |
|-------------------|-----------------------------------------------|--------------|--------------|-------------------------|--------------------------|---------------------------------------------|
|                   | weiblich                                      | männlich     | insgesamt    | Leitungsfunktionen 2018 | Gesamtbeschäftigten 2018 |                                             |
| bis Stufe 8       | 34                                            | 74           | 108          | 31,5%                   | 70,1%                    | 68,3%                                       |
| 09                | 103                                           | 81           | 184          | 56,0%                   | 57,7%                    | 55,8%                                       |
| 10                | 99                                            | 86           | 185          | 53,5%                   | 48,2%                    | 35,5%                                       |
| 11                | 160                                           | 175          | 335          | 47,8%                   | 48,7%                    | 29,2%                                       |
| 12                | 158                                           | 221          | 379          | 41,7%                   | 62,7%                    | 30,8%                                       |
| 13                | 192                                           | 203          | 395          | 48,6%                   | 57,7%                    | 50,6%                                       |
| 14                | 173                                           | 129          | 302          | 57,3%                   | 50,0%                    | 53,3%                                       |
| 15                | 155                                           | 172          | 327          | 47,4%                   | 49,9%                    | 43,4%                                       |
| 16                | 72                                            | 128          | 200          | 36,0%                   | 37,1%                    | 34,4%                                       |
| 17                | 15                                            | 30           | 45           | 33,3%                   | 32,5%                    | 46,7%                                       |
| 18                | 13                                            | 16           | 29           | 44,8%                   | 33,3%                    | 38,5%                                       |
| 19                | 12                                            | 31           | 43           | 27,9%                   | 26,8%                    | 30,4%                                       |
| 20-23             | 9                                             | 18           | 27           | 33,3%                   | 32,4%                    | 33,3%                                       |
| nicht zugeordnet  | 30                                            | 48           | 78           | 38,5%                   | 56,1%                    | 23,7%                                       |
| <b>insgesamt</b>  | <b>1.225</b>                                  | <b>1.412</b> | <b>2.637</b> | <b>46,5%</b>            | <b>59,2%</b>             | <b>40,4%</b>                                |

Anlage 18: Anzahl der Teilzeitbeschäftigten in Leitungsfunktionen nach Entlohnungsstufen 6 – 19 (2018)

| Entlohnungsstufe | Beschäftigte |           |            | Frauenanteil 2018 | Frauenanteil 2016 |
|------------------|--------------|-----------|------------|-------------------|-------------------|
|                  | weiblich     | männlich  | insgesamt  |                   |                   |
| bis Stufe 08     | 12           | 6         | 18         | 66,7%             | 89,3%             |
| 09               | 25           | 6         | 31         | 80,6%             | 78,8%             |
| 10               | 38           | 9         | 47         | 80,9%             | 86,4%             |
| 11               | 41           | 4         | 45         | 91,1%             | 78,3%             |
| 12               | 33           | 14        | 47         | 70,2%             | 78,3%             |
| 13               | 55           | 12        | 67         | 82,1%             | 69,0%             |
| 14               | 35           | 4         | 39         | 89,7%             | 56,0%             |
| 15               | 29           | 8         | 37         | 78,4%             | 74,1%             |
| 16-19            | 13           | 7         | 20         | 65,0%             | 56,5%             |
| nicht zugeordnet | 9            | 4         | 13         | 69,2%             | 77,8%             |
| <b>insgesamt</b> | <b>290</b>   | <b>74</b> | <b>364</b> | <b>79,7%</b>      | <b>74,5%</b>      |

## Anlage 19: Entwicklung der Frauenanteile in den Leitungsebenen (2016 und 2018)

| Leitungsebenen/-funktionen                                     | Beschäftigte |          |                | Frauen-<br>Anteil<br>2018 | Frauen-<br>Anteil<br>2016 | Frauen-<br>Anteil<br>2014 |
|----------------------------------------------------------------|--------------|----------|----------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
|                                                                | weiblich     | männlich | insge-<br>samt |                           |                           |                           |
| Leitungsebene 1                                                |              |          |                |                           |                           |                           |
| Amts-/Dienststellenleitung                                     | 41           | 76       | 117            | 35,0%                     | 34,9%                     | 32,0%                     |
| Hauptabteilungsleitung                                         | 2            | 0        | 2              | 100,0%                    | 26,1%                     | 64,1%                     |
| Schulleitung                                                   | 121          | 55       | 176            | 68,8%                     | 63,6%                     | 63,1%                     |
| Geschäftsführung eines Betriebes/Gesellschaft                  | 6            | 15       | 21             | 28,6%                     | 35,3%                     | 16,1%                     |
| Gerichtspräsident/in                                           | 6            | 4        | 10             | 60,0%                     | 66,7%                     | 55,6%                     |
| Generalstaatsanwalt/anwältin                                   | 1            | 0        | 1              | 100,0%                    | ./.                       | ./.                       |
| Verwaltungsdirektion                                           | 2            | 1        | 3              | 66,7%                     | 40,0%                     | 50,0%                     |
| Vorstand                                                       | 5            | 18       | 23             | 21,7%                     | 12,0%                     | 4,5%                      |
| Direktion                                                      | 4            | 3        | 7              | 57,1%                     | 66,7%                     | 100,0%                    |
| Kanzler/-in                                                    | 2            | 2        | 4              | 50,0%                     | 50,0%                     | 33,3%                     |
| Rektor/-in                                                     | 2            | 3        | 5              | 40,0%                     | 0,0%                      | 0,0%                      |
| Konrektor/in                                                   | 3            | 4        | 7              | 42,9%                     | 66,7%                     | 0,0%                      |
| Programmdirektor/in                                            | 4            | 9        | 13             | 30,8%                     | ./.                       | ./.                       |
| Summe                                                          | 199          | 190      | 389            | 51,2%                     | 47,1%                     | 46,3%                     |
| Summe ohne Schulleitung                                        | 78           | 135      | 213            | 36,6%                     | 33,8%                     | 33,8%                     |
| Leitungsebene 2                                                |              |          |                |                           |                           |                           |
| stv. Schulleitung                                              | 120          | 53       | 173            | 69,4%                     | 67,5%                     | 63,8%                     |
| Abteilungsleitung                                              | 144          | 226      | 370            | 38,9%                     | 39,0%                     | 41,2%                     |
| Geschäftsbereichsleitung eines Betriebes/<br>Gesellschaft      | 6            | 17       | 23             | 26,1%                     | 8,3%                      | 23,5%                     |
| Ärztliche Leitung einer Fachabteilung oder eines<br>Institutes | 1            | 1        | 2              | 50,0%                     | 100,0%                    | ./.                       |
| Pflegerische Leitung einer Fachabteilung                       | 1            | 0        | 1              | 100,0%                    | 100,0%                    | ./.                       |
| Leitung von Servicecentern                                     | 1            | 0        | 1              | 100,0%                    | 100,0%                    | ./.                       |
| Dezernatsleitung                                               | 20           | 17       | 37             | 54,1%                     | 50,0%                     | 41,7%                     |
| Fachbereichsleitung ( Dekanin / Dekan)                         | 14           | 22       | 36             | 38,9%                     | 31,3%                     | 56,3%                     |
| Leitung eines Sonderforschungsbereichs                         | 0            | 4        | 4              | 0,0%                      | 21,4%                     | ./.                       |
| Leitung eines wissenschaftlichen Bereichs                      | 1            | 8        | 9              | 11,1%                     | 25,8%                     | ./.                       |
| Leitung einer zentralen Betriebseinheit                        | 6            | 14       | 20             | 30,0%                     | 18,2%                     | 0,0%                      |
| Summe                                                          | 314          | 362      | 676            | 46,4%                     | 42,9%                     | 45,5%                     |
| Summe ohne stellv. Schulleitung                                | 194          | 309      | 503            | 38,6%                     | 36,5%                     | 40,5%                     |
| Leitungsebene 3                                                |              |          |                |                           |                           |                           |
| Referats-, Sachgebietsleitung                                  | 349          | 442      | 791            | 44,1%                     | 41,3%                     | 37,8%                     |
| Bereichsleitung eines Betriebes/ Gesellschaft                  | 7            | 5        | 12             | 58,3%                     | 19,2%                     | 37,5%                     |
| Teamleitung                                                    | 124          | 195      | 319            | 38,9%                     | 24,6%                     | 20,8%                     |
| Abteilungsleitung nachgeordneter Behörden<br>Justiz            | 3            | 1        | 4              | 75,0%                     | 66,7%                     | 66,7%                     |
| Geschäftsbereichsleitung im Justizbereich                      | 3            | 3        | 6              | 50,0%                     | 16,7%                     | 16,7%                     |
| Geschäftsstellenleitung im Justizbereich                       | 16           | 8        | 24             | 66,7%                     | 84,2%                     | 80,0%                     |
| Vollzugsabteilungsleitung JVA                                  | 4            | 12       | 16             | 25,0%                     | 33,3%                     | 36,4%                     |
| Redaktionsleiter/in                                            | 1            | 1        | 2              | 50,0%                     | ./.                       | ./.                       |
| Leitung einer Fachbereichsverwaltung                           | 16           | 10       | 26             | 61,5%                     | 73,3%                     | 100,0%                    |
| Fach- und Sonderforschungsbereichen                            | 2            | 7        | 9              | 22,2%                     | 40,0%                     | ./.                       |
| KiTa Leitung                                                   | 107          | 20       | 127            | 84,3%                     | ./.                       | ./.                       |
| Abschnittsleitung                                              | 80           | 156      | 236            | 33,9%                     | ./.                       | ./.                       |
| Summe                                                          | 712          | 860      | 1.572          | 45,3%                     | 37,1%                     | 33,7%                     |

**Anlage 20: Entwicklung der Frauenanteile von Leitungsfunktionen in den Bereichen (2016 und 2018)**

| Bereiche                           | Frauen-<br>anteile<br>2016 | Frauen-<br>anteile<br>2018 |
|------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| oberste/senatorische Dienststellen | 42,2%                      | 44,7%                      |
| zugeordnete Dienststellen          | 30,2%                      | 38,8%                      |
| Schulen Kernverwaltung             | 66,2%                      | 69,8%                      |
| Ausgliederungen                    | 49,7%                      | 52,4%                      |
| Magistrat Bremerhaven              | 48,8%                      | 42,0%                      |
| Schulen Bremerhaven                | 57,1%                      | 69,2%                      |
| Entsorgungsbetriebe Bremerhaven    | 30,8%                      | 30,8%                      |
| Sonstiger Geltungsbereich          | 28,3%                      | 33,7%                      |

**Anlage 21: Frauenanteile in den Leitungsebenen in den Bereichen (2018)**

| Bereich                            | Leitungs-<br>ebene<br>1 | Frauen-<br>anteil | Leitungs-<br>ebene<br>2 | Frauen-<br>anteil | Leitungs-<br>ebene<br>3 | Frauen-<br>anteil | ins-<br>gesamt | Frauen-<br>anteil |
|------------------------------------|-------------------------|-------------------|-------------------------|-------------------|-------------------------|-------------------|----------------|-------------------|
| oberste/senatorische Dienststellen | 20                      | 30,0%             | 44                      | 43,2%             | 258                     | 46,1%             | 322            | 44,7%             |
| Zugeordnete Dienststellen          | 65                      | 40,0%             | 127                     | 38,6%             | 663                     | 38,8%             | 855            | 38,8%             |
| Schulen Kernverwaltung             | 137                     | 69,3%             | 131                     | 70,2%             | 0                       | 0,0%              | 268            | 69,8%             |
| Ausgliederungen                    | 33                      | 54,5%             | 113                     | 37,2%             | 425                     | 56,2%             | 571            | 52,4%             |
| Magistrat Bremerhaven              | 42                      | 38,1%             | 109                     | 38,5%             | 111                     | 46,8%             | 262            | 42,0%             |
| Schulen Magistrat Brhv.            | 41                      | 68,3%             | 50                      | 70,0%             | 0                       | 0,0%              | 91             | 69,2%             |
| Entsorgungsbetriebe Bremerhaven    | 1                       | 0,0%              | 1                       | 0,0%              | 11                      | 36,4%             | 13             | 30,8%             |
| Sonstiger Geltungsbereich          | 50                      | 20,0%             | 101                     | 34,7%             | 104                     | 39,4%             | 255            | 33,7%             |
| <b>gesamt</b>                      | <b>389</b>              | <b>51,2%</b>      | <b>676</b>              | <b>46,4%</b>      | <b>1.572</b>            | <b>45,3%</b>      | <b>2.637</b>   | <b>46,5%</b>      |
| <b>gesamt ohne Schulen</b>         | <b>252</b>              | <b>36,0%</b>      | <b>545</b>              | <b>37,8%</b>      | <b>1.572</b>            | <b>45,3%</b>      | <b>2.369</b>   | <b>42,8%</b>      |

**Anlage 22: Entwicklung der Frauenanteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen in den Bereichen (2000, 2016 und 2018)**

| Bereich                         | Geschlecht          | 2000          | 2016         | 2018         | Anteil der Frauen am Frauenbestand/ Männer am Männerbestand<br>gesamt 2018 | Anteil der Frauen am Frauenbestand/ Männer am Männerbestand<br>gesamt 2016 |
|---------------------------------|---------------------|---------------|--------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| Kernverwaltung                  | weiblich            | 516           | 732          | 474          | 4,6%                                                                       | 7,6%                                                                       |
|                                 | männlich            | 1.022         | 552          | 529          | 7,0%                                                                       | 7,5%                                                                       |
|                                 | <b>Frauenanteil</b> | <b>33,6%</b>  | <b>57,0%</b> | <b>47,3%</b> |                                                                            |                                                                            |
| Ausgliederungen                 | weiblich            | 87            | 186          | 153          | 2,5%                                                                       | 3,2%                                                                       |
|                                 | männlich            | 82            | 79           | 68           | 1,8%                                                                       | 2,2%                                                                       |
|                                 | <b>Frauenanteil</b> | <b>51,5%</b>  | <b>70,2%</b> | <b>69,2%</b> |                                                                            |                                                                            |
| Magistrat Bremerhaven           | weiblich            | 162           | 14           | 11           | 0,4%                                                                       | 0,5%                                                                       |
|                                 | männlich            | 287           | 3            | 16           | 0,8%                                                                       | 0,1%                                                                       |
|                                 | <b>Frauenanteil</b> | <b>36,1%</b>  | <b>82,4%</b> | <b>40,7%</b> |                                                                            |                                                                            |
| Entsorgungsbetriebe Bremerhaven | weiblich            | 4             |              | 1            | 7,1%                                                                       |                                                                            |
|                                 | männlich            | 0             |              | 1            | 1,2%                                                                       |                                                                            |
|                                 | <b>Frauenanteil</b> | <b>100,0%</b> |              | <b>50,0%</b> |                                                                            |                                                                            |
| Sonstiger Geltungsbereich       | weiblich            | 93            | 128          | 131          | 5,8%                                                                       | 4,8%                                                                       |
|                                 | männlich            | 84            | 111          | 74           | 5,1%                                                                       | 5,8%                                                                       |
|                                 | <b>Frauenanteil</b> | <b>52,5%</b>  | <b>53,6%</b> | <b>63,9%</b> |                                                                            |                                                                            |
| <b>insgesamt</b>                | weiblich            | 862           | 1060         | 770          | 3,5%                                                                       | 5,1%                                                                       |
|                                 | männlich            | 1.475         | 745          | 688          | 4,6%                                                                       | 5,0%                                                                       |
|                                 | <b>Frauenanteil</b> | <b>36,9%</b>  | <b>58,7%</b> | <b>52,8%</b> |                                                                            |                                                                            |

**Anlage 23: Beförderungen und Höhergruppierungen in den Bereichen nach Personalgruppen (2018)**

| Geltungsbereich LGG gesamt                |        |        |        |              |
|-------------------------------------------|--------|--------|--------|--------------|
| Personalgruppe                            | Frauen | Männer | gesamt | Frauenanteil |
| Verwaltungspersonal                       | 353    | 221    | 574    | 61,5%        |
| Polizei                                   | 53     | 197    | 250    | 21,2%        |
| Feuerwehr                                 | 2      | 28     | 30     | 6,7%         |
| Justizpersonal/ordentliche Gerichte       | 28     | 16     | 44     | 63,6%        |
| Strafvollzugspersonal                     | 9      | 23     | 32     | 28,1%        |
| Lehrpersonal                              | 109    | 57     | 166    | 65,7%        |
| Betreuungspersonal                        | 47     | 10     | 57     | 82,5%        |
| Personal der Gesundheitspflege            | 5      | 0      | 5      | 100,0%       |
| Technisches Personal                      | 10     | 35     | 45     | 22,2%        |
| Steuerpersonal                            | 50     | 37     | 87     | 57,5%        |
| Forschungspersonal                        | 8      | 8      | 16     | 50,0%        |
| Raumpfleger*innen und Küchenhilfspersonal | 20     | 3      | 23     | 87,0%        |
| Sonstiges Personal                        | 69     | 52     | 121    | 57,0%        |
| Nicht zugeordnet                          | 7      | 1      | 8      | 87,5%        |

Fortsetzung Anlage 23:

| Kernverwaltung                                           |        |        |        |              |
|----------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------------|
| Personalgruppe                                           | Frauen | Männer | gesamt | Frauenanteil |
| Verwaltungspersonal                                      | 191    | 140    | 331    | 57,7%        |
| Polizei                                                  | 53     | 197    | 250    | 21,2%        |
| Feuerwehr                                                | 2      | 28     | 30     | 6,7%         |
| Justizpersonal/ordentliche Gerichte                      | 28     | 16     | 44     | 63,6%        |
| Strafvollzugspersonal                                    | 9      | 23     | 32     | 28,1%        |
| Lehrpersonal                                             | 104    | 51     | 155    | 67,1%        |
| Sozialarbeiter*innen, Erziehungs- und Betreuungspersonal | 16     | 4      | 20     | 80,0%        |
| Personal der Gesundheitspflege                           | 3      | 0      | 3      | 100,0%       |
| Technisches Personal                                     | 6      | 26     | 32     | 18,8%        |
| Steuerpersonal                                           | 50     | 37     | 87     | 57,5%        |
| Sonstiges Personal                                       | 12     | 7      | 19     | 63,2%        |

| Ausgliederungen                                          |        |        |        |              |
|----------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------------|
| Personalgruppe                                           | Frauen | Männer | gesamt | Frauenanteil |
| Verwaltungspersonal                                      | 73     | 37     | 110    | 66,4%        |
| Lehrpersonal                                             | 5      | 6      | 11     | 45,5%        |
| Sozialarbeiter*innen, Erziehungs- und Betreuungspersonal | 31     | 6      | 37     | 83,8%        |
| Technisches Personal                                     | 3      | 3      | 6      | 50,0%        |
| Forschungspersonal                                       | 5      | 7      | 12     | 41,7%        |
| Raumpfleger*innen und Küchenhilfspersonal                | 20     | 3      | 23     | 87,0%        |
| Sonstiges Personal                                       | 16     | 6      | 22     | 72,7%        |

| Magistrat Bremerhaven |        |        |        |              |
|-----------------------|--------|--------|--------|--------------|
| Personalgruppe        | Frauen | Männer | gesamt | Frauenanteil |
| Verwaltungspersonal   | 10     | 10     | 20     | 50,0%        |
| Technisches Personal  | 1      | 4      | 5      | 20,0%        |
| Sonstiges Personal    | 0      | 2      | 2      | 0,0%         |

| Entsorgungsbetriebe Bremerhaven |        |        |        |              |
|---------------------------------|--------|--------|--------|--------------|
| Personalgruppe                  | Frauen | Männer | gesamt | Frauenanteil |
| Verwaltungspersonal             | 1      | 0      | 1      | 100,0%       |
| Technisches Personal            | 0      | 1      | 1      | 0,0%         |

| Sonstiger Geltungsbereich      |        |        |        |              |
|--------------------------------|--------|--------|--------|--------------|
| Personalgruppe                 | Frauen | Männer | gesamt | Frauenanteil |
| Verwaltungspersonal            | 78     | 34     | 112    | 69,6%        |
| Personal der Gesundheitspflege | 2      | 0      | 2      | 100,0%       |
| Technisches Personal           | 0      | 1      | 1      | 0,0%         |
| Forschungspersonal             | 3      | 1      | 4      | 75,0%        |
| Sonstiges Personal             | 41     | 37     | 78     | 52,6%        |
| Nicht zugeordnet               | 7      | 1      | 8      | 87,5%        |

**Anlage 24: Entwicklung der Anteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen innerhalb der Geschlechter (2016 und 2018)**

| Bereich                         | Geschlecht | Anteil Beförderungen/ Höhergruppierungen am Bestand 2016 | Anteil Beförderungen/ Höhergruppierungen am Bestand 2018 |
|---------------------------------|------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| Kernverwaltung                  | weiblich   | 7,6%                                                     | 4,6%                                                     |
|                                 | männlich   | 7,5%                                                     | 7,0%                                                     |
| Ausgliederungen                 | weiblich   | 3,2%                                                     | 2,5%                                                     |
|                                 | männlich   | 2,2%                                                     | 1,8%                                                     |
| Magistrat Bremerhaven           | weiblich   | 0,5%                                                     | 0,4%                                                     |
|                                 | männlich   | 0,1%                                                     | 0,8%                                                     |
| Entsorgungsbetriebe Bremerhaven | weiblich   |                                                          | 7,1%                                                     |
|                                 | männlich   |                                                          | 1,2%                                                     |
| Sonstiger Geltungsbereich       | weiblich   | 4,8%                                                     | 5,8%                                                     |
|                                 | männlich   | 5,8%                                                     | 5,1%                                                     |
| insgesamt                       | weiblich   | 5,1%                                                     | 3,5%                                                     |
|                                 | männlich   | 5,0%                                                     | 4,6%                                                     |

**Anlage 25: Frauenanteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen sowie am Personalbestand nach Qualifikationsebenen (2018)**

| 2018                  |            |            |              |                               |                                        |
|-----------------------|------------|------------|--------------|-------------------------------|----------------------------------------|
| Laufbahn              | weiblich   | männlich   | insgesamt    | Frauenanteil an Beförderungen | Frauenanteil am Personalbestand gesamt |
| Qualifikationsebene 1 | 29         | 11         | 40           | 72,5%                         | 78,7%                                  |
| Qualifikationsebene 2 | 224        | 151        | 375          | 59,7%                         | 65,9%                                  |
| Qualifikationsebene 3 | 363        | 397        | 760          | 47,8%                         | 56,2%                                  |
| Qualifikationsebene 4 | 147        | 128        | 275          | 53,5%                         | 52,3%                                  |
| nicht zugeordnet      | 7          | 1          | 8            | 87,5%                         | 55,9%                                  |
| <b>insgesamt</b>      | <b>770</b> | <b>688</b> | <b>1.458</b> | <b>52,8%</b>                  | <b>59,2%</b>                           |

**Anlage 26: Frauenanteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen sowie am Personalbestand nach Qualifikationsebenen in den Bereichen (2018)**

| Kernverwaltung        |            |            |              |                               |                               |                               |
|-----------------------|------------|------------|--------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Laufbahn              | weiblich   | männlich   | insgesamt    | Frauenanteil an Beförderungen | Frauenanteil am Frauenbestand | Männeranteil am Männerbestand |
| Qualifikationsebene 1 | 6          | 7          | 13           | 46,2%                         | 16,2%                         | 8,2%                          |
| Qualifikationsebene 2 | 108        | 98         | 206          | 52,4%                         | 4,3%                          | 5,9%                          |
| Qualifikationsebene 3 | 232        | 321        | 553          | 42,0%                         | 4,8%                          | 6,0%                          |
| Qualifikationsebene 4 | 128        | 103        | 231          | 55,4%                         | 4,5%                          | 6,4%                          |
| nicht zugeordnet      |            |            |              |                               |                               |                               |
| <b>insgesamt</b>      | <b>474</b> | <b>529</b> | <b>1.003</b> | <b>47,3%</b>                  | <b>4,6%</b>                   | <b>7,0%</b>                   |

| Ausgliederungen       |            |           |            |                               |                               |                               |
|-----------------------|------------|-----------|------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Laufbahn              | weiblich   | männlich  | insgesamt  | Frauenanteil an Beförderungen | Frauenanteil am Frauenbestand | Männeranteil am Männerbestand |
| Qualifikationsebene 1 | 21         | 3         | 24         | 87,5%                         | 1,9%                          | 1,4%                          |
| Qualifikationsebene 2 | 51         | 20        | 71         | 71,8%                         | 2,1%                          | 1,9%                          |
| Qualifikationsebene 3 | 66         | 27        | 93         | 71,0%                         | 5,8%                          | 3,6%                          |
| Qualifikationsebene 4 | 15         | 18        | 33         | 45,5%                         | 1,1%                          | 1,4%                          |
| nicht zugeordnet      |            |           |            |                               |                               |                               |
| <b>insgesamt</b>      | <b>153</b> | <b>68</b> | <b>221</b> | <b>69,2%</b>                  | <b>2,5%</b>                   | <b>1,8%</b>                   |

| Magistrat Bremerhaven |           |           |           |                               |                               |                               |
|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Laufbahn              | weiblich  | männlich  | insgesamt | Frauenanteil an Beförderungen | Frauenanteil am Frauenbestand | Männeranteil am Männerbestand |
| Qualifikationsebene 1 | 1         | 0         | 1         | 100,0%                        | 0,2%                          | 0,0%                          |
| Qualifikationsebene 2 | 4         | 10        | 14        | 28,6%                         | 0,5%                          | 1,8%                          |
| Qualifikationsebene 3 | 3         | 6         | 9         | 33,3%                         | 0,3%                          | 0,7%                          |
| Qualifikationsebene 4 | 1         | 0         | 1         | 100,0%                        | 0,2%                          | 0,0%                          |
| nicht zugeordnet      | 2         | 0         | 2         | 100,0%                        | 1,3%                          | 0,0%                          |
| <b>insgesamt</b>      | <b>11</b> | <b>16</b> | <b>27</b> | <b>40,7%</b>                  | <b>0,4%</b>                   | <b>0,8%</b>                   |

| Entsorgungsbetriebe Bremerhaven |          |          |           |                               |                               |                               |
|---------------------------------|----------|----------|-----------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Laufbahn                        | weiblich | männlich | insgesamt | Frauenanteil an Beförderungen | Frauenanteil am Frauenbestand | Männeranteil am Männerbestand |
| Qualifikationsebene 1           |          |          |           |                               |                               |                               |
| Qualifikationsebene 2           | 1        | 0        | 1         | 100,0%                        | 33,3%                         | 0,0%                          |
| Qualifikationsebene 3           | 0        | 1        | 1         | 0,0%                          | 0,0%                          | 11,1%                         |
| Qualifikationsebene 4           |          |          |           |                               |                               |                               |
| nicht zugeordnet                |          |          |           |                               |                               |                               |
| <b>insgesamt</b>                | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>2</b>  | <b>50,0%</b>                  | <b>7,1%</b>                   | <b>1,2%</b>                   |

| Sonstiger Geltungsbereich |            |           |            |                               |                               |                               |
|---------------------------|------------|-----------|------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Laufbahn                  | weiblich   | männlich  | insgesamt  | Frauenanteil an Beförderungen | Frauenanteil am Frauenbestand | Männeranteil am Männerbestand |
| Qualifikationsebene 1     | 1          | 1         | 2          | 50,0%                         | 2,7%                          | 7,1%                          |
| Qualifikationsebene 2     | 60         | 23        | 83         | 72,3%                         | 6,2%                          | 26,8%                         |
| Qualifikationsebene 3     | 62         | 42        | 104        | 59,6%                         | 9,0%                          | 7,3%                          |
| Qualifikationsebene 4     | 3          | 7         | 10         | 30,0%                         | 0,8%                          | 1,4%                          |
| nicht zugeordnet          | 5          | 1         | 6          | 83,3%                         | 2,5%                          | 0,8%                          |
| <b>insgesamt</b>          | <b>131</b> | <b>74</b> | <b>205</b> | <b>63,9%</b>                  | <b>5,8%</b>                   | <b>5,1%</b>                   |

**Anlage 27: Frauenanteile an den Beförderungen und Höhergruppierungen sowie am Personalbestand nach Entlohnungsstufen (2018)**

| 2018             |            |            |              |                               |                         |
|------------------|------------|------------|--------------|-------------------------------|-------------------------|
| Entlohnungsstufe | weiblich   | männlich   | insgesamt    | Frauenanteil an Beförderungen | Frauenanteil am Bestand |
| 01               | -          | -          | -            | -                             | 87,5%                   |
| 02               | 4          | 0          | 4            | 100,0%                        | 90,8%                   |
| 03               | 20         | 6          | 26           | 76,9%                         | 70,9%                   |
| 04               | 3          | 1          | 4            | 75,0%                         | 57,3%                   |
| 05               | 14         | 7          | 21           | 66,7%                         | 54,6%                   |
| 06               | 41         | 27         | 68           | 60,3%                         | 74,1%                   |
| 07               | 32         | 19         | 51           | 62,7%                         | 48,1%                   |
| 08               | 89         | 66         | 155          | 57,4%                         | 73,8%                   |
| 09               | 103        | 70         | 173          | 59,5%                         | 57,7%                   |
| 10               | 123        | 160        | 283          | 43,5%                         | 48,2%                   |
| 11               | 82         | 101        | 183          | 44,8%                         | 48,7%                   |
| 12               | 57         | 66         | 123          | 46,3%                         | 62,7%                   |
| 13               | 61         | 47         | 108          | 56,5%                         | 57,7%                   |
| 14               | 78         | 56         | 134          | 58,2%                         | 50,0%                   |
| 15               | 39         | 28         | 67           | 58,2%                         | 49,9%                   |
| 16               | 12         | 24         | 36           | 33,3%                         | 37,1%                   |
| 17               | 3          | 4          | 7            | 42,9%                         | 32,5%                   |
| 18               | 2          | 2          | 4            | 50,0%                         | 33,3%                   |
| 19               | 2          | 3          | 5            | 40,0%                         | 26,8%                   |
| 20-23            | -          | -          | -            | -                             | 32,4%                   |
| nicht zugeordnet | 5          | 1          | 6            | 83,3%                         | 56,1%                   |
| <b>insgesamt</b> | <b>770</b> | <b>688</b> | <b>1.458</b> | <b>52,8%</b>                  | <b>59,2%</b>            |

**Anlage 28: Frauenanteile an Stellenbesetzungen in einzelnen Dienststellen nach Bereichen (2018)**

| Kernverwaltung                                                           |        |        |           |              |
|--------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-----------|--------------|
| Dienststelle                                                             | Frauen | Männer | insgesamt | Frauenanteil |
| Polizei Bremen                                                           | 48     | 101    | 149       | 32,2%        |
| Die Senatorin für Finanzen                                               | 30     | 27     | 57        | 52,6%        |
| Schulen                                                                  | 343    | 158    | 501       | 68,5%        |
| 61 übrige Dienststellen der Kernverwaltung                               | 439    | 278    | 717       | 61,2%        |
| Ausgliederungen                                                          |        |        |           |              |
| Performa Nord                                                            | 63     | 24     | 87        | 72,4%        |
| Hochschule Bremerhaven                                                   | 43     | 13     | 56        | 76,8%        |
| 16 übrige Dienststellen der Ausgliederungen                              | 157    | 80     | 237       | 66,2%        |
| Magistrat Bremerhaven                                                    |        |        |           |              |
| Amt für Jugend, Familie und Frauen                                       | 215    | 32     | 247       | 87,0%        |
| Schulamt                                                                 | 106    | 24     | 130       | 81,5%        |
| 64 übrige Dienststellen des Magistrates Bremerhaven                      | 77     | 64     | 141       | 54,6%        |
| Sonstiger Geltungsbereich                                                |        |        |           |              |
| Alfred-Wegener-Institut Helmholtz-Zentrum für Polar- und Meeresforschung | 90     | 66     | 156       | 57,7%        |
| 14 übrige Dienststellen des sonstigen Geltungsbereiches                  | 59     | 30     | 89        | 66,3%        |

**Anlage 29: Frauenanteile am Bestand und an den Stellenbesetzungen nach Bereichen (2018)**

| Bereich                         | Beschäftigte  |               | insgesamt     | Frauenanteil | Stellenbesetzungen |            | insgesamt    | Frauenanteil |
|---------------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------------|------------|--------------|--------------|
|                                 | weiblich      | männlich      |               |              | weiblich           | männlich   |              |              |
| Kernverwaltung                  | 10.288        | 7.609         | 17.897        | 57,5%        | 860                | 564        | 1.424        | 60,4%        |
| Ausgliederungen                 | 6.116         | 3.790         | 9.906         | 61,7%        | 263                | 117        | 380          | 69,2%        |
| Magistrat Bremerhaven           | 3.129         | 2.107         | 5.236         | 59,8%        | 398                | 120        | 518          | 76,8%        |
| Entsorgungsbetriebe Bremerhaven | 14            | 81            | 95            | 14,7%        | 0                  | 4          | 4            | 0,0%         |
| Sonstiger Geltungsbereich       | 2.264         | 1.446         | 3.710         | 61,0%        | 149                | 96         | 245          | 60,8%        |
| <b>insgesamt</b>                | <b>21.811</b> | <b>15.033</b> | <b>36.844</b> | <b>59,2%</b> | <b>1.670</b>       | <b>901</b> | <b>2.571</b> | <b>65,0%</b> |

**Anlage 30: Frauenanteile am Bestand und an den Stellenbesetzungen nach Qualifikationsebenen (2018)**

| Laufbahngruppe        | Stellenbesetzungen |            |              | Frauenanteile an den Besetzungen | Frauenanteil am Bestand |
|-----------------------|--------------------|------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|
|                       | weiblich           | männlich   | insgesamt    |                                  |                         |
| Qualifikationsebene 1 | 150                | 72         | 222          | 67,6 %                           | 78,7 %                  |
| Qualifikationsebene 2 | 517                | 201        | 718          | 72,0 %                           | 65,9 %                  |
| Qualifikationsebene 3 | 588                | 340        | 928          | 63,4 %                           | 56,2 %                  |
| Qualifikationsebene 4 | 399                | 267        | 666          | 59,9 %                           | 52,3 %                  |
| nicht zugeordnet      | 16                 | 21         | 37           | 43,2 %                           | 55,9 %                  |
| <b>insgesamt</b>      | <b>1.670</b>       | <b>901</b> | <b>2.571</b> | <b>65,0 %</b>                    | <b>59,2 %</b>           |

**Anlage 31: Frauenanteile an den Stellenbesetzungen und am Bestand nach Qualifikationsebenen in den Bereichen (2018)**

| Kernverwaltung        |                    |            |              |                                  |                         |
|-----------------------|--------------------|------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|
| Laufbahngruppe        | Stellenbesetzungen |            | insgesamt    | Frauenanteile an den Besetzungen | Frauenanteil am Bestand |
|                       | weiblich           | männlich   |              |                                  |                         |
| Qualifikationsebene 1 | 11                 | 19         | 30           | 36,7 %                           | 30,3 %                  |
| Qualifikationsebene 2 | 172                | 97         | 269          | 63,9 %                           | 60,3 %                  |
| Qualifikationsebene 3 | 393                | 236        | 629          | 62,5 %                           | 56,0 %                  |
| Qualifikationsebene 4 | 280                | 196        | 476          | 58,8 %                           | 58,5 %                  |
| nicht zugeordnet      | 4                  | 16         | 20           | 20,0 %                           | 44,4 %                  |
| <b>insgesamt</b>      | <b>860</b>         | <b>564</b> | <b>1.424</b> | <b>60,4 %</b>                    | <b>57,1 %</b>           |

| Ausgliederungen       |                    |            |            |                                  |                         |
|-----------------------|--------------------|------------|------------|----------------------------------|-------------------------|
| Laufbahngruppe        | Stellenbesetzungen |            | insgesamt  | Frauenanteile an den Besetzungen | Frauenanteil am Bestand |
|                       | weiblich           | männlich   |            |                                  |                         |
| Qualifikationsebene 1 | 16                 | 14         | 30         | 53,3 %                           | 83,5 %                  |
| Qualifikationsebene 2 | 115                | 39         | 154        | 74,7 %                           | 70,1 %                  |
| Qualifikationsebene 3 | 88                 | 50         | 138        | 63,8 %                           | 60,6 %                  |
| Qualifikationsebene 4 | 44                 | 14         | 58         | 75,9 %                           | 43,4 %                  |
| nicht zugeordnet      |                    |            |            |                                  | 64,2 %                  |
| <b>insgesamt</b>      | <b>263</b>         | <b>117</b> | <b>380</b> | <b>69,2 %</b>                    | <b>61,7 %</b>           |

Fortsetzung Anlage 31

| Magistrat Bremerhaven |                    |            |            |                                        |                            |
|-----------------------|--------------------|------------|------------|----------------------------------------|----------------------------|
| Laufbahngruppe        | Stellenbesetzungen |            | insgesamt  | Frauenanteile<br>an den<br>Besetzungen | Frauenanteil<br>am Bestand |
|                       | weiblich           | männlich   |            |                                        |                            |
| Qualifikationsebene 1 | 122                | 36         | 158        | 77,2 %                                 | 82,7 %                     |
| Qualifikationsebene 2 | 196                | 55         | 251        | 78,1 %                                 | 61,2 %                     |
| Qualifikationsebene 3 | 68                 | 22         | 90         | 75,6 %                                 | 54,5 %                     |
| Qualifikationsebene 4 | 8                  | 6          | 14         | 57,1 %                                 | 58,6 %                     |
| nicht zugeordnet      | 4                  | 1          | 5          | 80,0 %                                 | 48,7 %                     |
| <b>insgesamt</b>      | <b>398</b>         | <b>120</b> | <b>518</b> | <b>76,8 %</b>                          | <b>59,8 %</b>              |

| Entsorgungsbetriebe Bremerhaven |                    |          |           |                         |                            |
|---------------------------------|--------------------|----------|-----------|-------------------------|----------------------------|
| Laufbahngruppe                  | Stellenbesetzungen |          | insgesamt | Frauenanteile<br>an den | Frauenanteil<br>am Bestand |
|                                 | weiblich           | männlich |           |                         |                            |
| Qualifikationsebene 1           | 0                  | 3        | 3         | 0,0 %                   | 3,2 %                      |
| Qualifikationsebene 2           |                    |          |           |                         | 7,0 %                      |
| Qualifikationsebene 3           |                    |          |           |                         | 52,6 %                     |
| Qualifikationsebene 4           | 0                  | 1        | 1         | 0,0 %                   | 0,0 %                      |
| nicht zugeordnet                |                    |          |           |                         |                            |
| <b>insgesamt</b>                | <b>0</b>           | <b>4</b> | <b>4</b>  | <b>0,0 %</b>            | <b>14,7 %</b>              |

| Sonstiger Geltungsbereich |                    |            |            |                         |                            |
|---------------------------|--------------------|------------|------------|-------------------------|----------------------------|
| Laufbahngruppe            | Stellenbesetzungen |            | insgesamt  | Frauenanteile<br>an den | Frauenanteil<br>am Bestand |
|                           | weiblich           | männlich   |            |                         |                            |
| Qualifikationsebene 1     | 0                  | 1          | 1          | 0,0 %                   | 72,5 %                     |
| Qualifikationsebene 2     | 10                 | 34         | 44         | 22,7 %                  | 81,2 %                     |
| Qualifikationsebene 3     | 32                 | 39         | 71         | 45,1 %                  | 54,5 %                     |
| Qualifikationsebene 4     | 50                 | 67         | 117        | 42,7 %                  | 41,9 %                     |
| nicht zugeordnet          | 4                  | 8          | 12         | 33,3 %                  | 61,5 %                     |
| <b>insgesamt</b>          | <b>96</b>          | <b>149</b> | <b>245</b> | <b>39,2 %</b>           | <b>61,0 %</b>              |

Anlage 32: Frauenanteile an den Arbeitszeitveränderungen nach Qualifikationsebenen (2018)

| Laufbahngruppe        | Erhöhungen   |            |              | Frauen-<br>anteil | Reduzierungen |            |              | Frauen-<br>anteil |
|-----------------------|--------------|------------|--------------|-------------------|---------------|------------|--------------|-------------------|
|                       | weiblich     | männlich   | insgesamt    |                   | weiblich      | männlich   | insgesamt    |                   |
| Qualifikationsebene 1 | 205          | 30         | 235          | 87,2 %            | 150           | 29         | 179          | 83,8 %            |
| Qualifikationsebene 2 | 641          | 61         | 702          | 91,3 %            | 503           | 66         | 569          | 88,4 %            |
| Qualifikationsebene 3 | 849          | 134        | 983          | 86,4 %            | 579           | 155        | 734          | 78,9 %            |
| Qualifikationsebene 4 | 600          | 190        | 790          | 75,9 %            | 451           | 206        | 657          | 68,6 %            |
| nicht zugeordnet      | 2            | 2          | 4            | 50,0 %            | 6             | 0          | 6            | 100,0 %           |
| <b>insgesamt</b>      | <b>2.297</b> | <b>417</b> | <b>2.714</b> | <b>84,6 %</b>     | <b>1.689</b>  | <b>456</b> | <b>2.145</b> | <b>78,7 %</b>     |

## Anlage 33: Frauenanteile an den Arbeitszeitveränderungen nach Entlohnungsstufen (2018)

| Entlohnungs-<br>stufe | Erhöhungen   |            |              | Frauen-<br>anteil | Reduzierungen |            |              | Frauen-<br>anteil |
|-----------------------|--------------|------------|--------------|-------------------|---------------|------------|--------------|-------------------|
|                       | weiblich     | männlich   | insgesamt    |                   | weiblich      | männlich   | insgesamt    |                   |
| 01                    | 9            | 1          | 10           | 90,0%             | 7             | 3          | 10           | 70,0%             |
| 02                    | 87           | 15         | 102          | 85,3%             | 80            | 14         | 94           | 85,1%             |
| 03                    | 76           | 7          | 83           | 91,6%             | 53            | 6          | 59           | 89,8%             |
| 04                    | 7            | 3          | 10           | 70,0%             | 4             | 3          | 7            | 57,1%             |
| 05                    | 63           | 8          | 71           | 88,7%             | 37            | 10         | 47           | 78,7%             |
| 06                    | 175          | 23         | 198          | 88,4%             | 90            | 14         | 104          | 86,5%             |
| 07                    | 33           | 1          | 34           | 97,1%             | 27            | 5          | 32           | 84,4%             |
| 08                    | 303          | 23         | 326          | 92,9%             | 275           | 27         | 302          | 91,1%             |
| 09                    | 308          | 51         | 359          | 85,8%             | 270           | 58         | 328          | 82,3%             |
| 10                    | 124          | 29         | 153          | 81,0%             | 96            | 31         | 127          | 75,6%             |
| 11                    | 112          | 17         | 129          | 86,8%             | 79            | 22         | 101          | 78,2%             |
| 12                    | 278          | 38         | 316          | 88,0%             | 169           | 40         | 209          | 80,9%             |
| 13                    | 620          | 174        | 794          | 78,1%             | 415           | 179        | 594          | 69,9%             |
| 14                    | 54           | 15         | 69           | 78,3%             | 38            | 27         | 65           | 58,5%             |
| 15                    | 38           | 8          | 46           | 82,6%             | 42            | 13         | 55           | 76,4%             |
| 16                    | 4            | 0          | 4            | 100,0%            | 2             | 1          | 3            | 66,7%             |
| 17                    | 3            | 3          | 6            | 50,0%             | 4             | 2          | 6            | 66,7%             |
| 18                    | 1            | 0          | 1            | 100,0%            | 1             | 1          | 2            | 50,0%             |
| 19                    | 0            | 1          | 1            | 0,0%              | 0             | 0          | 0            |                   |
| nicht zugeordnet      | 2            | 0          | 2            | 100,0%            | 0             | 0          | 0            |                   |
| <b>insgesamt</b>      | <b>2.297</b> | <b>417</b> | <b>2.714</b> | <b>84,6%</b>      | <b>1.689</b>  | <b>456</b> | <b>2.145</b> | <b>78,7%</b>      |

**Anlage 34: Frauenanteile an den Bewerbungen und Einstellungen von Auszubildenden nach Bereichen (2018)**

| Dienststellen                                                                   | Bewerbungen |          |                | Frauen-<br>anteil | Einstellungen |          |                | Frauen-<br>anteil |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------|----------------|-------------------|---------------|----------|----------------|-------------------|
|                                                                                 | weiblich    | männlich | ins-<br>gesamt |                   | weiblich      | männlich | ins-<br>gesamt |                   |
| Kernverwaltung                                                                  |             |          |                |                   |               |          |                |                   |
| Aus- und Fortbildungszentrum                                                    | 1.558       | 826      | 2.384          | 65,4%             | 239           | 116      | 355            | 67,3%             |
| Die Senatorin für Finanzen                                                      | 329         | 244      | 573            | 57,4%             | 38            | 18       | 56             | 67,9%             |
| Feuerwehr                                                                       | 19          | 173      | 192            | 9,9%              | 0             | 25       | 25             | 0,0%              |
| Hanseatisches Oberlandesgericht                                                 | 203         | 78       | 281            | 72,2%             | 47            | 26       | 73             | 64,4%             |
| Justizvollzugsanstalt Bremen                                                    | 94          | 126      | 220            | 42,7%             | 11            | 13       | 24             | 45,8%             |
| Landesinstitut für Schule                                                       |             |          |                |                   | 264           | 122      | 386            | 68,4%             |
| Polizei Bremen                                                                  | 640         | 1.182    | 1.822          | 35,1%             | 41            | 102      | 143            | 28,7%             |
| Summe                                                                           | 2.843       | 2.629    | 5.472          | 52,0%             | 640           | 422      | 1.062          | 60,3%             |
| Ausgliederungen                                                                 |             |          |                |                   |               |          |                |                   |
| Focke-Museum                                                                    | 48          | 24       | 72             | 66,7%             | 0             | 1        | 1              | 0,0%              |
| Summe                                                                           | 48          | 24       | 72             | 66,7%             | 0             | 1        | 1              | 0,0%              |
| Magistrat Bremerhaven                                                           |             |          |                |                   |               |          |                |                   |
| Magistrat Bremerhaven                                                           | 381         | 357      | 738            | 51,6%             | 33            | 33       | 66             | 50,0%             |
| Summe                                                                           | 381         | 357      | 738            | 51,6%             | 33            | 33       | 66             | 50,0%             |
| Sonstiger Geltungsbereich                                                       |             |          |                |                   |               |          |                |                   |
| Alfred-Wegener-Institut Helmholtz-<br>Zentrum für Polar- und<br>Meeresforschung | 120         | 121      | 241            | 49,8%             | 4             | 8        | 12             | 33,3%             |
| AOK Bremen / Bremerhaven                                                        | 276         | 90       | 366            | 75,4%             | 13            | 3        | 16             | 81,3%             |
| Arbeitnehmerkammer Bremen                                                       | 21          | 6        | 27             | 77,8%             | 1             | 0        | 1              | 100,0%            |
| Bremen und Bremerhaven                                                          | 91          | 106      | 197            | 46,2%             | 0             | 2        | 2              | 0,0%              |
| Radio Bremen                                                                    |             |          |                |                   | 14            | 8        | 22             | 63,6%             |
| Unfallkasse Freie Hansestadt Bremen                                             | 77          | 25       | 102            | 75,5%             | 1             | 1        | 2              | 50,0%             |
| Weser-Elbe-Sparkasse                                                            | 68          | 46       | 114            | 59,6%             | 5             | 8        | 13             | 38,5%             |
| Zahnärztekammer Bremen                                                          | 6           | 0        | 6              | 100,0%            | 2             | 0        | 2              | 100,0%            |
| Summe                                                                           | 659         | 394      | 1.053          | 62,6%             | 40            | 30       | 70             | 57,1%             |
|                                                                                 |             |          |                |                   |               |          |                |                   |
| insgesamt                                                                       | 3.931       | 3.404    | 7.335          | 53,6%             | 713           | 486      | 1.199          | 59,5%             |

**Anlage 35: Entwicklung der Frauenanteile an den Einstellungen und Bewerbungen der Auszubildenden (2000 bis 2018)**

| Jahr | Bewerbungen |          |                | Frauen-<br>anteil | Einstellungen |          |                | Frauen-<br>anteil |
|------|-------------|----------|----------------|-------------------|---------------|----------|----------------|-------------------|
|      | weiblich    | männlich | insge-<br>samt |                   | weiblich      | männlich | insge-<br>samt |                   |
| 2000 | 3.386       | 3.657    | 7.043          | 48,1%             | 419           | 377      | 796            | 52,6%             |
| 2006 | 4.374       | 4.326    | 8.700          | 50,3%             | 470           | 382      | 852            | 55,2%             |
| 2008 | 5.243       | 5.214    | 10.457         | 50,1%             | 519           | 374      | 893            | 58,1%             |
| 2010 | 4.110       | 3.774    | 7.884          | 52,1%             | 349           | 268      | 617            | 56,6%             |
| 2012 | 4.114       | 3.111    | 7.225          | 56,9%             | 424           | 318      | 742            | 57,1%             |
| 2010 | 3.988       | 4.638    | 8.626          | 46,2%             | 522           | 381      | 903            | 57,8%             |
| 2012 | 4.710       | 4.923    | 9.633          | 48,9%             | 666           | 414      | 1.080          | 61,7%             |
| 2014 | 5.234       | 4.880    | 10.114         | 51,8%             | 604           | 428      | 1.032          | 58,5%             |
| 2016 | 5.109       | 5.232    | 10.341         | 49,4%             | 676           | 418      | 1.094          | 61,8%             |
| 2018 | 3.931       | 3.404    | 7.335          | 53,6%             | 713           | 486      | 1.199          | 59,5%             |

**Anlage 36: Teilnehmer\*innen an Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen nach Geschlecht (2018)**

| Fortbildungsveranstaltungen des AFZ, LIS und sonstiger Einrichtungen |          |           |              |                                                              |       |                        |
|----------------------------------------------------------------------|----------|-----------|--------------|--------------------------------------------------------------|-------|------------------------|
| Anzahl Teilnehmer*innen                                              |          |           |              | Prozentuale Aufteilung der Teilnehmer*innen auf Veranstalter |       |                        |
| weiblich                                                             | männlich | insgesamt | Frauenanteil | AFZ                                                          | LIS   | sonstige Einrichtungen |
| 18.118                                                               | 11.989   | 30.107    | 60,2%        | 27,7%                                                        | 13,3% | 59,1%                  |

**Anlage 37: Teilnehmerzahlen an Fortbildungen nach Themenbereichen und Geschlecht (2018)**

| Themenbereiche 2018    |                                               | Beschäftigte davon |               | Frauenanteil |
|------------------------|-----------------------------------------------|--------------------|---------------|--------------|
|                        |                                               | Weiblich           | Männlich      |              |
| Fortbildungen des AFZ  | 1. Führungsfortbildung                        | 317                | 153           | 67,4%        |
|                        | 2. Fortbildung für alle Beschäftigten         | 1.117              | 462           | 70,7%        |
|                        | 3. Fachbezogene Fortbildung                   | 1.205              | 560           | 68,3%        |
|                        | 4. Aufstieg, Fördermaßnahmen, Nachwuchskräfte | 73                 | 44            | 62,4%        |
|                        | 5. Vortragsreihen                             | 119                | 67            | 64,0%        |
|                        | 6. Prozessbegleitung und inhouse-Angebote     | 1.042              | 568           | 64,7%        |
|                        | 7. Informationstechnologien (IT)              | 1.723              | 875           | 66,3%        |
|                        | <b>Summe Fortbildungen des AFZ</b>            | <b>5.596</b>       | <b>2.729</b>  | <b>67,2%</b> |
| Fortbildungen des LIS  | 1. Deutsch   Fremdsprachen                    | 513                | 99            | 83,8%        |
|                        | 2. Mathematik   Naturwissenschaften           | 223                | 89            | 71,5%        |
|                        | 3. Gesellschaftswissenschaften                | 97                 | 62            | 61,0%        |
|                        | 4. Ästhetische Bildung, Sport, Musik          | 102                | 335           | 23,3%        |
|                        | 5. Sonderpädagogik, Inklusion                 | 320                | 52            | 86,0%        |
|                        | 6. Unterrichtsentwicklung, Schulkultur        | 1.040              | 274           | 79,1%        |
|                        | 7. Gesundheit, Suchtprävention                | 209                | 65            | 76,3%        |
|                        | 8. Personal- und Organisationsentwicklung     | 168                | 73            | 69,7%        |
|                        | 9. Medienkompetenz                            | 200                | 82            | 70,9%        |
|                        | <b>Summe Fortbildungen des AFZ</b>            | <b>2.872</b>       | <b>1.131</b>  | <b>71,7%</b> |
| Sonstige Fortbildungen |                                               | 9.650              | 8.129         | 54,3%        |
| <b>Insgesamt</b>       |                                               | <b>18.118</b>      | <b>11.989</b> | <b>60,2%</b> |

**Anlage 38: Anlage: Differenzierung sonstige Fortbildungen nach Bereichen (2018)**

| Themenbereich                                         | Kernverwaltung |              |              | Ausgliederungen |            |              | Magistrat Bremerhaven |            |              | Entsorgungsbetriebe Bremerhaven |           |              | Sonstiger Geltungsbereich |              |              |
|-------------------------------------------------------|----------------|--------------|--------------|-----------------|------------|--------------|-----------------------|------------|--------------|---------------------------------|-----------|--------------|---------------------------|--------------|--------------|
|                                                       | weiblich       | männlich     | Frauenanteil | weiblich        | männlich   | Frauenanteil | weiblich              | männlich   | Frauenanteil | weiblich                        | männlich  | Frauenanteil | weiblich                  | männlich     | Frauenanteil |
| Fortbildung für Führungs- und Führungsnachwuchskräfte | 1.483          | 2.510        | 37,1%        | 231             | 88         | 72,4%        | 29                    | 18         | 61,7%        | 4                               | 7         | 36,4%        | 247                       | 403          | 38,0%        |
| PC - Kurse                                            | 1.497          | 1.599        | 48,4%        | 739             | 299        | 71,2%        | 30                    | 11         | 73,2%        | 1                               | 1         | 50,0%        | 939                       | 592          | 61,3%        |
| Sonstige                                              | 6              | 18           | 25,0%        | 7               | 11         | 38,9%        | 831                   | 607        | 57,8%        | 12                              | 18        | 40,0%        | 3.594                     | 1.947        | 64,9%        |
| <b>insgesamt</b>                                      | <b>2.986</b>   | <b>4.127</b> | <b>42,0%</b> | <b>977</b>      | <b>398</b> | <b>71,1%</b> | <b>890</b>            | <b>636</b> | <b>58,3%</b> | <b>17</b>                       | <b>26</b> | <b>39,5%</b> | <b>4.780</b>              | <b>2.942</b> | <b>61,9%</b> |

**Anlage 39: Teilnehmer\*innen im Themenbereich Aufstieg, Fördermaßnahmen und Nachwuchskräfte (2018) – ohne bremische Mehrheitsgesellschaften**

| Themenbereich: Aufstieg, Fördermaßnahmen und Nachwuchskräfte 2018 | Beschäftigte davon |          | Frauenanteil |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------|----------|--------------|
|                                                                   | Weiblich           | Männlich |              |
| Aufstiegsfortbildung                                              | 40                 | 21       | 65,6%        |
| Fördermaßnahmen                                                   | 20                 | 4        | 83,3%        |
| Einführungsfortbildung                                            | 10                 | 10       | 50,0%        |
| Qualifizierung für ein Amt der Besoldungsgruppe A 14              | 3                  | 9        | 25,0%        |
| Berufsbegleitender Masterstudiengang "Entscheidungsmanagement"    | 7                  | 3        | 70,0%        |

**Anlage 40: Entwicklung der Anteile an Entsendungen in Gremien (2000 bis 2018)**

| Gremien                   | Prozentuale Aufteilung der Gremien nach Jahren |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
|---------------------------|------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                           | 2000                                           | 2002* | 2004  | 2006  | 2008  | 2010  | 2012  | 2014  | 2016  | 2018  |
| Öffentliche Ämter         | 19,1%                                          | 4,7%  | 5,3%  | 4,9%  | 6,9%  | 3,9%  | 3,6%  | 3,1%  | 3,9%  | 5,0%  |
| Delegationen              | 0,6%                                           | 0,2%  | 1,4%  | 1,5%  | 1,7%  | 2,7%  | 3,5%  | 2,4%  | 1,5%  | 1,7%  |
| Kommissionen              | 11,2%                                          | 5,7%  | 14,9% | 17,1% | 13,6% | 19,1% | 7,9%  | 12,0% | 17,0% | 22,6% |
| Konferenzen               | 3,5%                                           | 61,5% | 6,0%  | 5,7%  | 17,8% | 16,4% | 17,7% | 13,1% | 13,6% | 7,4%  |
| Repräsentative Funktionen | 8,9%                                           | 1,4%  | 2,0%  | 4,7%  | 1,8%  | 5,9%  | 4,5%  | 2,3%  | 3,3%  | 3,0%  |
| Veranstaltungen           | 1,8%                                           | 3,1%  | 10,3% | 9,5%  | 7,9%  | 10,4% | 13,9% | 10,0% | 5,5%  | 5,0%  |
| Personalauswahlgremien    | 15,1%                                          | 10,8% | 17,8% | 17,7% | 16,7% | 11,2% | 8,1%  | 15,6% | 22,6% | 22,7% |
| Arbeitsschutzausschuss    | 4,7%                                           | 1,7%  | 3,0%  | 3,8%  | 17,4% | 17,4% | 23,4% | 26,7% | 21,4% | 22,4% |
| sonstige Gremien          | 35,1%                                          | 10,8% | 39,3% | 35,2% | 16,3% | 13,0% | 17,5% | 14,9% | 11,2% | 10,2% |

\*Anmerkung: Der hohe Anteil der Konferenzen in 2002 ist durch die Aufnahme von Schulkonferenzen entstanden.

Da diese "von Amts wegen" erfolgen, gehören sie nicht zu den Entsendungen und die Erfassung wurde eingestellt.

**Anlage 41: Entwicklung der Frauenanteile an Entsendungen in Gremien (2000, 2016 und 2018)**

| Gremien                   | 2000         |            |              | 2016         |              |              | 2018         |              |              |
|---------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                           | insgesamt    | weiblich   | Frauenanteil | insgesamt    | weiblich     | Frauenanteil | insgesamt    | weiblich     | Frauenanteil |
| Öffentliche Ämter         | 247          | 77         | 31,2%        | 110          | 58           | 52,7%        | 150          | 71           | 47,3%        |
| Delegationen              | 8            | 7          | 87,5%        | 42           | 24           | 57,1%        | 51           | 32           | 62,7%        |
| Kommissionen              | 144          | 37         | 25,7%        | 479          | 177          | 37,0%        | 681          | 322          | 47,3%        |
| Konferenzen               | 45           | 9          | 20,0%        | 382          | 237          | 62,0%        | 224          | 138          | 61,6%        |
| Repräsentative Funktionen | 115          | 25         | 21,7%        | 92           | 65           | 70,7%        | 90           | 54           | 60,0%        |
| Veranstaltungen           | 23           | 14         | 60,9%        | 156          | 76           | 48,7%        | 152          | 91           | 59,9%        |
| Personalauswahlgremien    | 195          | 72         | 36,9%        | 634          | 347          | 54,7%        | 683          | 359          | 52,6%        |
| Arbeitsschutzausschuß     | 61           | 23         | 37,7%        | 602          | 275          | 45,7%        | 676          | 364          | 53,8%        |
| sonstige Gremien          | 453          | 138        | 30,5%        | 314          | 175          | 55,7%        | 308          | 170          | 55,2%        |
| <b>insgesamt</b>          | <b>1.291</b> | <b>402</b> | <b>31,1%</b> | <b>2.811</b> | <b>1.434</b> | <b>51,0%</b> | <b>3.015</b> | <b>1.601</b> | <b>53,1%</b> |

## Anlage 42: Frauenanteile an den Entsendungen in den Gremien nach Bereichen (2018)

| Gremien                                 | Frauen     | Männer     | gesamt     | Frauenanteil |
|-----------------------------------------|------------|------------|------------|--------------|
| <b>Kernverwaltung</b>                   |            |            |            |              |
| öffentliche Ämter                       | 8          | 10         | 18         | 44,4%        |
| Kommissionen                            | 8          | 9          | 17         | 47,1%        |
| Konferenzen                             | 11         | 21         | 32         | 34,4%        |
| repräsentative Funktionen               | 1          | 1          | 2          | 50,0%        |
| Veranstaltungen                         | 13         | 7          | 20         | 65,0%        |
| Personalauswahlgremien                  | 254        | 267        | 521        | 48,8%        |
| Arbeitsschutzausschuss                  | 32         | 47         | 79         | 40,5%        |
| Sonstige Gremien                        | 102        | 98         | 200        | 51,0%        |
| <b>Kernbereich gesamt</b>               | <b>429</b> | <b>460</b> | <b>889</b> | <b>48,3%</b> |
| <b>Ausgliederungen</b>                  |            |            |            |              |
| öffentliche Ämter                       | 38         | 48         | 86         | 44,2%        |
| Delegationen                            | 1          | 0          | 1          | 100,0%       |
| Kommissionen                            | 251        | 269        | 520        | 48,3%        |
| Konferenzen                             | 6          | 1          | 7          | 85,7%        |
| repräsentative Funktionen               | 5          | 15         | 20         | 25,0%        |
| Veranstaltungen                         | 8          | 0          | 8          | 100,0%       |
| Personalauswahlgremien                  | 70         | 30         | 100        | 70,0%        |
| Arbeitsschutzausschuss                  | 18         | 26         | 44         | 40,9%        |
| Sonstige Gremien                        | 63         | 26         | 89         | 70,8%        |
| <b>Ausgliederungen gesamt</b>           | <b>460</b> | <b>415</b> | <b>875</b> | <b>52,6%</b> |
| <b>Magistrat Bremerhaven</b>            |            |            |            |              |
| öffentliche Ämter                       | 21         | 19         | 40         | 52,5%        |
| Delegationen                            | 27         | 19         | 46         | 58,7%        |
| Kommissionen                            | 52         | 76         | 128        | 40,6%        |
| Konferenzen                             | 105        | 55         | 160        | 65,6%        |
| repräsentative Funktionen               | 48         | 20         | 68         | 70,6%        |
| Veranstaltungen                         | 42         | 36         | 78         | 53,8%        |
| Personalauswahlgremien                  | 26         | 20         | 46         | 56,5%        |
| Arbeitsschutzausschuss                  | 241        | 168        | 409        | 58,9%        |
| <b>Magistrat BHV gesamt</b>             | <b>562</b> | <b>413</b> | <b>975</b> | <b>57,6%</b> |
| <b>Sonstiger Geltungsbereich</b>        |            |            |            |              |
| öffentliche Ämter                       | 4          | 2          | 6          | 66,7%        |
| Delegationen                            | 4          | 0          | 4          | 100,0%       |
| Kommissionen                            | 11         | 5          | 16         | 68,8%        |
| Konferenzen                             | 16         | 9          | 25         | 64,0%        |
| Veranstaltungen                         | 28         | 18         | 46         | 60,9%        |
| Personalauswahlgremien                  | 9          | 7          | 16         | 56,3%        |
| Arbeitsschutzausschuss                  | 73         | 71         | 144        | 50,7%        |
| Sonstige Gremien                        | 5          | 14         | 19         | 26,3%        |
| <b>Sonstiger Geltungsbereich gesamt</b> | <b>150</b> | <b>126</b> | <b>276</b> | <b>54,3%</b> |

**Anlage 43: Gewählte Frauenbeauftragte im Geltungsbereich des LGG (2000 bis 2018)**

| Dienststelle                                                                                          | 2000 | 2016 | 2018 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|
| <b>Kernverwaltung</b>                                                                                 |      |      |      |
| Amt für Soziale Dienste                                                                               |      | X    | X    |
| Amt für Straßen und Verkehr                                                                           | X    |      | X    |
| Amt für Versorgung und Integration                                                                    | X    | X    | X    |
| Amtsgericht Bremen                                                                                    | X    | X    |      |
| Amtsgericht Bremen-Blumenthal                                                                         |      |      |      |
| Amtsgericht Bremerhaven                                                                               | X    | X    | X    |
| Arbeitsgericht Bremen-Bremerhaven mit Landesarbeitsgericht                                            | X    | X    | X    |
| Bauamt Bremen-Nord                                                                                    |      |      |      |
| Bremische Bürgerschaft                                                                                | X    | X    | X    |
| Bürgeramt                                                                                             |      |      | X    |
| Der Senator für Inneres                                                                               | X    | X    | X    |
| Der Senator für Justiz und Verfassung                                                                 |      | X    | X    |
| Der Senator für Kultur                                                                                |      | X    | X    |
| Der Senator für Umwelt, Bau und Verkehr                                                               | X    | X    | X    |
| Der Senator für Wirtschaft, Arbeit und Häfen                                                          | X    | X    | X    |
| Die Bevollmächtigte der FH Bremen beim Bund, für Europa und Entwicklungszusammenarbeit                |      | X    | X    |
| Die Landesbeauftragte für den Datenschutz                                                             |      |      |      |
| Die Senatorin für Finanzen                                                                            | X    | X    | X    |
| Die Senatorin für Kinder und Bildung                                                                  | X    | X    | X    |
| Die Senatorin für Soziales, Jugend, Frauen, Integration und Sport                                     | X    | X    | X    |
| Die Senatorin für Wissenschaft, Gesundheit und Verbraucherschutz                                      |      | X    | X    |
| Eichamt des Landes Bremen                                                                             |      |      |      |
| Feuerwehr                                                                                             | X    | X    | X    |
| Finanzamt Bremen                                                                                      |      | X    | X    |
| Finanzamt Bremerhaven                                                                                 | X    | X    | X    |
| Finanzamt für Außenprüfung                                                                            | X    | X    | X    |
| Finanzgericht                                                                                         | X    | X    | X    |
| Generalstaatsanwaltschaft Bremen                                                                      |      |      |      |
| GeoInformation Bremen Landesamt für Kataster - Vermessung - Immobilienbewertung - Informationssysteme | X    | X    | X    |
| Gesundheitsamt Bremen                                                                                 | X    | X    | X    |
| Gewerbeaufsicht des Landes Bremen                                                                     | X    | X    | X    |
| Hafengesundheitsamt Bremen / Bremerhaven                                                              | X    |      |      |
| Hanseatisches Oberlandesgericht                                                                       | X    | X    | X    |
| Hansestadt Bremisches Hafenamt                                                                        |      | X    | X    |
| Hochschule für Öffentliche Verwaltung                                                                 | X    | X    |      |
| Justizvollzugsanstalt Bremen                                                                          | X    | X    | X    |
| Landesamt für Denkmalpflege                                                                           | X    | X    | X    |
| Landesamt für Verfassungsschutz                                                                       | X    | X    | X    |
| Landesarchäologe                                                                                      |      |      |      |
| Landeshauptkasse                                                                                      |      | X    |      |
| Landesinstitut für Schule                                                                             | X    | X    | X    |
| Landessozialgericht                                                                                   |      |      |      |
| Landeszentrale für politische Bildung                                                                 |      | X    |      |
| Landgericht Bremen                                                                                    | X    | X    | X    |
| Lebensmittelüberwachungs-, Tierschutz- und Veterinärdienst des Landes Bremen                          |      | X    | X    |
| Migrationsamt                                                                                         |      |      | X    |
| Oberverwaltungsgericht mit Verwaltungsgericht                                                         |      | X    | X    |

## Fortsetzung Anlage 43

| Dienststelle                                                                                                    | 2000 | 2016 | 2018 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|
| <b>Kernverwaltung</b>                                                                                           |      |      |      |
| Ordnungsamt                                                                                                     |      |      | X    |
| Polizei Bremen                                                                                                  |      | X    | X    |
| Rechnungshof der Freien Hansestadt Bremen                                                                       | X    | X    | X    |
| Schulen (Förderzentren, Primarstufe, Oberschulen, Gymnasien und durchgängige Schulen mit gymnasialem Abschluss) | X    | X    | X    |
| Senatskanzlei                                                                                                   | X    | X    | X    |
| Soziale Dienste der Justiz                                                                                      |      |      |      |
| Sozialgericht                                                                                                   | X    |      | X    |
| Staatsanwaltschaft Bremen/Bremerhaven                                                                           | X    | X    |      |
| Staatsarchiv                                                                                                    | X    |      |      |
| Stadtteilmanagement                                                                                             |      | X    | X    |
| Statistisches Landesamt                                                                                         | X    | X    | X    |
| Verwaltungsschule und AFZ                                                                                       |      |      |      |
| <b>Ausgliederungen</b>                                                                                          |      |      |      |
| Focke-Museum                                                                                                    | X    |      |      |
| Hochschule Bremen                                                                                               |      | X    | X    |
| Hochschule Bremerhaven                                                                                          | X    | X    | X    |
| Hochschule für Künste                                                                                           |      | X    |      |
| Immobilien Bremen                                                                                               |      | X    | X    |
| KiTa - Eigenbetrieb der Stadtgemeinde Bremen                                                                    |      | X    | X    |
| Landesuntersuchungsamt für Chemie, Hygiene und Veterinärmedizin                                                 | X    | X    | X    |
| Musikschule Bremen                                                                                              | X    |      |      |
| Performa Nord                                                                                                   | X    | X    | X    |
| Staats- und Universitätsbibliothek                                                                              |      | X    | X    |
| Stadtbibliothek                                                                                                 | X    | X    | X    |
| Studierendenwerk Bremen                                                                                         | X    | X    | X    |
| Übersee-Museum                                                                                                  | X    |      |      |
| Umweltbetrieb Bremen                                                                                            | X    | X    |      |
| Universität                                                                                                     |      | X    | X    |
| Volkshochschule                                                                                                 | X    | X    | X    |
| Werkstatt Bremen                                                                                                | X    | X    | X    |
| <b>Magistrat und Entsorgungsbetriebe Bremerhaven</b>                                                            |      |      |      |
| Magistrat BHV                                                                                                   | X    | X    | X    |
| Bereich Alg. Verwaltungsdienste                                                                                 |      |      |      |
| Bereich Bauverwaltung u. Gartenbauamt                                                                           |      |      | X    |
| Bereich Ortspolizeibehörde, Bürger- und Ordnungsamt                                                             |      |      | X    |
| Bereich Schulen                                                                                                 |      |      | X    |
| Bereich Stadttheater und Orchester                                                                              |      |      | X    |
| Bereich Wirtschaftsbetrieb Seestadt Immobilien                                                                  |      |      | X    |
| Bereich Soziales, Familie, Gesundheit und Sport                                                                 |      |      | X    |
| Bereich Feuerwehr                                                                                               |      |      |      |
| Entsorgungsbetriebe Bremerhaven                                                                                 | X    | X    | X    |

Fortsetzung Anlage 43:

| Dienststelle                                                             | 2000 | 2016 | 2018 |
|--------------------------------------------------------------------------|------|------|------|
| <b>Sonstiger Geltungsbereich</b>                                         |      |      |      |
| Alfred-Wegener-Institut Helmholtz-Zentrum für Polar- und Meeresforschung | X    | X    | X    |
| AOK Bremen / Bremerhaven                                                 |      | X    | X    |
| Arbeitskammer Bremen                                                     | X    | X    | X    |
| Architektenkammer Bremen zus. mit Ingenieurkammer                        |      |      |      |
| Ärztammer Bremen                                                         |      |      |      |
| Bremische Landesmedienanstalt                                            | X    | X    | X    |
| Bremischer Deichverband am rechten Weserufer                             |      |      |      |
| Hafenlotsengesellschaft in Bremerhaven                                   |      |      |      |
| Handwerkskammer Bremen                                                   | X    |      |      |
| Hanseatische Rechtsanwaltskammer Bremen                                  |      |      |      |
| Hanseatische Steuerberaterkammer Bremen                                  |      |      |      |
| Industrie- und Handelskammer Bremen und Bremerhaven                      |      | X    | X    |
| Kassenärztliche Vereinigung im Lande Bremen                              |      |      |      |
| Kassenzahnärztliche Vereinigung im Lande Bremen                          | X    | X    | X    |
| Kreishandwerkerschaft Bremen                                             |      |      |      |
| Kreishandwerkerschaft Bremerhaven-Wesermünde                             | X    |      |      |
| Landwirtschaftskammer Bremen zusammen mit der Gartenbaukammer            |      |      |      |
| Medizinischer Dienst der Krankenversicherung                             | X    | X    | X    |
| Radio Bremen                                                             | X    | X    | X    |
| Unfallkasse Freie Hansestadt Bremen                                      |      | X    | X    |
| Weser-Elbe-Sparkasse                                                     |      | X    | X    |
| Zahnärztekammer Bremen                                                   |      |      |      |

**Anlage 44: Anteile der Dienststellen mit Frauenbeauftragten nach Dienststellengröße (2018)**

| Größenkategorie der Dienststellen | Dienststellen |                        |              | Beschäftigte  |               |               |                        |                                                   |
|-----------------------------------|---------------|------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|------------------------|---------------------------------------------------|
|                                   | insgesamt     | mit Frauen-beauftragte | Anteil       | weiblich      | männlich      | insgesamt     | mit Frauen-beauftragte | Anteil durch Frauen-beauftragte vertretene Frauen |
| weniger als 100 Beschäftigte      | 50            | 24                     | 48,0%        | 1.087         | 832           | 1.919         | 711                    | 65,4%                                             |
| 100 bis 500 Beschäftigte          | 39            | 31                     | 79,5%        | 4.776         | 3.767         | 8.543         | 3.874                  | 81,1%                                             |
| mehr als 500 Beschäftigte         | 17            | 16                     | 94,1%        | 15.931        | 10.434        | 26.365        | 15.547                 | 97,6%                                             |
| <b>insgesamt</b>                  | <b>106</b>    | <b>71</b>              | <b>67,0%</b> | <b>21.794</b> | <b>15.033</b> | <b>36.827</b> | <b>20.132</b>          | <b>92,4%</b>                                      |

**Anlage 45: Anteile der Dienststellen und der weiblichen Beschäftigten mit mindestens einer gewählten Frauenbeauftragten nach Größenkategorien (2018)**

| Dienststellen mit weniger als 100 Beschäftigten und mit einer Frauenbeauftragten          | Beschäftigte |            |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|
|                                                                                           | weiblich     | männlich   | insgesamt    |
| Landesamt für Denkmalpflege                                                               | 3            | 5          | 8            |
| Finanzgericht                                                                             | 8            | 5          | 13           |
| Bremische Landesmedienanstalt                                                             | 10           | 10         | 20           |
| Landesarbeitsgericht                                                                      | 24           | 12         | 36           |
| Rechnungshof der Freien Hansestadt Bremen                                                 | 24           | 13         | 37           |
| Der Senator für Kultur                                                                    | 24           | 15         | 39           |
| Hanseatisches Oberlandesgericht                                                           | 26           | 13         | 39           |
| Kassenzahnärztliche Vereinigung im Lande Bremen                                           | 31           | 8          | 39           |
| Unfallkasse Freie Hansestadt Bremen                                                       | 27           | 12         | 39           |
| Oberverwaltungsgericht mit Verwaltungsgericht                                             | 30           | 14         | 44           |
| Die Bevollmächtigte der FH Bremen beim Bund, für Europa und Entwicklungszusammenarbeit    | 31           | 14         | 45           |
| Sozialgericht                                                                             | 36           | 15         | 51           |
| Stadtteilmanagement                                                                       | 33           | 23         | 56           |
| Gewerbeaufsicht des Landes Bremen                                                         | 22           | 35         | 57           |
| Landesuntersuchungsamt für Chemie, Hygiene und Veterinärmedizin                           | 47           | 11         | 58           |
| Landesamt für Verfassungsschutz                                                           | 29           | 38         | 67           |
| Senatskanzlei                                                                             | 32           | 36         | 68           |
| Medizinischer Dienst der Krankenversicherung                                              | 54           | 14         | 68           |
| Bremische Bürgerschaft                                                                    | 46           | 23         | 69           |
| Statistisches Landesamt                                                                   | 35           | 42         | 77           |
| Lebensmittelüberwachungs-, Tierschutz- und Veterinärdienst                                | 42           | 40         | 82           |
| Hansestadt Bremitesches Hafenamt                                                          | 10           | 73         | 83           |
| Entsorgungsbetriebe Bremerhaven                                                           | 14           | 81         | 95           |
| Amt für Versorgung und Integration                                                        | 73           | 24         | 97           |
| <b>insgesamt</b>                                                                          | <b>711</b>   | <b>576</b> | <b>1.287</b> |
| <b>Von insgesamt 50 Dienststellen:<br/> 24 (48,0 %) mit und 26 ohne Frauenbeauftragte</b> |              |            |              |

Fortsetzung Anlage 45:

| Dienststellen mit 100 bis 500 Beschäftigten und mit einer Frauenbeauftragten                          | Beschäftigte |              |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
|                                                                                                       | weiblich     | männlich     | insgesamt    |
| Der Senator für Justiz und Verfassung                                                                 | 56           | 44           | 100          |
| Amtsgericht Bremerhaven                                                                               | 67           | 34           | 101          |
| Wirtschaftsbetrieb Seestadt und Immobilien (Magistrat Bremerhaven)                                    | 58           | 47           | 105          |
| GeoInformation Bremen Landesamt für Kataster - Vermessung - Immobilienbewertung - Informationssysteme | 47           | 64           | 111          |
| Landesinstitut für Schule                                                                             | 66           | 45           | 111          |
| Volkshochschule                                                                                       | 82           | 33           | 115          |
| Industrie- und Handelskammer Bremen und Bremerhaven                                                   | 71           | 45           | 116          |
| Landgericht Bremen                                                                                    | 77           | 43           | 120          |
| Migrationsamt                                                                                         | 73           | 51           | 124          |
| Stadtbibliothek                                                                                       | 104          | 30           | 134          |
| Ordnungsamt                                                                                           | 86           | 50           | 136          |
| Arbeitnehmerkammer Bremen                                                                             | 98           | 40           | 138          |
| Die Senatorin für Wissenschaft, Gesundheit und Verbraucherschutz                                      | 99           | 42           | 141          |
| Finanzamt für Außenprüfung                                                                            | 76           | 91           | 167          |
| Der Senator für Inneres                                                                               | 107          | 80           | 187          |
| Bürgeramt                                                                                             | 154          | 41           | 195          |
| Hochschule Bremerhaven                                                                                | 94           | 114          | 208          |
| Die Senatorin für Kinder und Bildung                                                                  | 152          | 60           | 212          |
| Finanzamt Bremerhaven                                                                                 | 141          | 74           | 215          |
| Gesundheitsamt Bremen                                                                                 | 181          | 34           | 215          |
| Radio Bremen                                                                                          | 141          | 79           | 220          |
| Amt für Straßen und Verkehr                                                                           | 74           | 186          | 260          |
| Stadttheater und Orchester (Magistrat Bremerhaven)                                                    | 153          | 155          | 308          |
| Der Senator für Wirtschaft, Arbeit und Häfen                                                          | 189          | 128          | 317          |
| Die Senatorin für Soziales, Jugend, Frauen, Integration und Sport                                     | 214          | 122          | 336          |
| Bauverwaltung und Gartenbauamt (Magistrat Bremerhaven)                                                | 110          | 226          | 336          |
| Studierendenwerk Bremen                                                                               | 256          | 87           | 343          |
| Werkstatt Bremen                                                                                      | 182          | 177          | 359          |
| Performa Nord                                                                                         | 272          | 112          | 384          |
| Justizvollzugsanstalt Bremen                                                                          | 126          | 264          | 390          |
| Finanzamt Bremen                                                                                      | 268          | 138          | 406          |
| <b>insgesamt</b>                                                                                      | <b>3.874</b> | <b>2.736</b> | <b>6.610</b> |
| <b>Von insgesamt 39 Dienststellen:<br/> 31 (79,5 %) mit und 8 ohne Frauenbeauftragte</b>              |              |              |              |

Fortsetzung Anlage 45:

| Dienststellen mit mehr als 500 Beschäftigten und mit einer Frauenbeauftragten                                   | Beschäftigte  |               |               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|
|                                                                                                                 | weiblich      | männlich      | insgesamt     |
| Der Senator für Umwelt, Bau und Verkehr                                                                         | 294           | 229           | 523           |
| Hochschule Bremen                                                                                               | 249           | 289           | 538           |
| Feuerwehr                                                                                                       | 39            | 558           | 597           |
| Die Senatorin für Finanzen                                                                                      | 330           | 272           | 602           |
| Ortspolizeibehörde und Bürger- und Ordnungsamt (Magistrat Bremerhaven)                                          | 217           | 403           | 620           |
| Weser-Elbe-Sparkasse                                                                                            | 519           | 272           | 791           |
| AOK Bremen / Bremerhaven                                                                                        | 619           | 245           | 864           |
| Immobilien Bremen                                                                                               | 527           | 358           | 885           |
| Soziales, Familie, Gesundheit und Sport (Magistrat Bremerhaven)                                                 | 808           | 202           | 1.010         |
| Alfred-Wegener-Institut Helmholtz-Zentrum für Polar- und Meeresforschung                                        | 521           | 594           | 1.115         |
| Amt für Soziale Dienste (incl. Jobcenter)                                                                       | 979           | 371           | 1.350         |
| Schulen (Magistrat Bremerhaven)                                                                                 | 1.381         | 623           | 2.004         |
| KiTa - Eigenbetrieb der Stadtgemeinde Bremen                                                                    | 2.093         | 259           | 2.352         |
| Polizei Bremen                                                                                                  | 771           | 1.919         | 2.690         |
| Universität mit SuUB                                                                                            | 1.826         | 1.805         | 3.631         |
| Schulen (Förderzentren, Primarstufe, Oberschulen, Gymnasien und durchgängige Schulen mit gymnasialem Abschluss) | 4.374         | 1.873         | 6.247         |
| <b>insgesamt</b>                                                                                                | <b>15.547</b> | <b>10.272</b> | <b>25.819</b> |
| <b>Von insgesamt 17 Dienststellen:</b><br><b>16 (94,1 %) mit und 1 ohne Frauenbeauftragte</b>                   |               |               |               |

**Anlage 46: Anteile der Dienststellen und der weiblichen Beschäftigten mit einer gewählten Frauenbeauftragten in den Bereichen (2018)**

| Bereiche                        | Dienststellen |                         |              | Mitarbeiterinnen |                         |              |
|---------------------------------|---------------|-------------------------|--------------|------------------|-------------------------|--------------|
|                                 | insgesamt     | mit Frauen-beauftragter | Anteil       | insgesamt        | mit Frauen-beauftragter | Anteil       |
| Kernverwaltung*                 | 58            | 43                      | 74,1%        | 10.271           | 9.568                   | 93,2%        |
| Ausgliederungen                 | 17            | 11                      | 64,7%        | 6.116            | 5.732                   | 93,7%        |
| Magistrat Bremerhaven           | 8             | 6                       | 75,0%        | 3.129            | 2.727                   | 87,2%        |
| Entsorgungsbetriebe Bremerhaven | 1             | 1                       | 100,0%       | 14               | 14                      | 100,0%       |
| Sonstiger Geltungsbereich       | 22            | 10                      | 45,5%        | 2.264            | 2.091                   | 92,4%        |
| <b>insgesamt</b>                | <b>106</b>    | <b>71</b>               | <b>67,0%</b> | <b>21.794</b>    | <b>20.132</b>           | <b>92,4%</b> |

\* ohne ZGF

**Anlage 47: Dienststellen mit einem Frauenförderplan (2018)**

| Dienststelle                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Alfred-Wegener-Institut Helmholtz-Zentrum für Polar- und Meeresforschung                              |
| Amt für Soziale Dienste                                                                               |
| Amt für Straßen und Verkehr                                                                           |
| Amt für Versorgung und Integration                                                                    |
| Amtsgericht Bremen                                                                                    |
| Amtsgericht Bremen-Blumenthal                                                                         |
| AOK Bremen / Bremerhaven                                                                              |
| Arbeitnehmerkammer Bremen                                                                             |
| Bremische Bürgerschaft                                                                                |
| Der Senator für Inneres                                                                               |
| Der Senator für Justiz und Verfassung                                                                 |
| Der Senator für Kultur                                                                                |
| Der Senator für Umwelt, Bau und Verkehr                                                               |
| Der Senator für Wirtschaft, Arbeit und Häfen                                                          |
| Die Landesbeauftragte für den Datenschutz                                                             |
| Die Senatorin für Finanzen                                                                            |
| Die Senatorin für Kinder und Bildung                                                                  |
| Die Senatorin für Soziales, Jugend, Frauen, Integration und Sport                                     |
| Die Senatorin für Wissenschaft, Gesundheit und Verbraucherschutz                                      |
| Entsorgungsbetriebe Bremerhaven                                                                       |
| Feuerwehr                                                                                             |
| Finanzamt Bremerhaven                                                                                 |
| Focke-Museum                                                                                          |
| GeoInformation Bremen Landesamt für Kataster - Vermessung - Immobilienbewertung - Informationssysteme |
| Gewerbeaufsicht des Landes Bremen                                                                     |
| Hanseatisches Oberlandesgericht                                                                       |
| Hansestadt Bremisches Hafenamt                                                                        |
| Hochschule Bremen                                                                                     |
| Hochschule Bremerhaven                                                                                |
| Hochschule für Künste                                                                                 |
| Hochschule für Öffentliche Verwaltung                                                                 |
| Immobilien Bremen                                                                                     |
| Justizvollzugsanstalt Bremen                                                                          |
| KiTa - Eigenbetrieb der Stadtgemeinde Bremen                                                          |
| Landesamt für Verfassungsschutz                                                                       |
| Landeshauptkasse                                                                                      |
| Landesinstitut für Schule                                                                             |
| Landesuntersuchungsamt für Chemie, Hygiene und Veterinärmedizin                                       |
| Landgericht Bremen                                                                                    |
| Lebensmittelüberwachungs-, Tierschutz- und Veterinärdienst des Landes Bremen                          |
| Magistrat BHV (alle acht organisatorischen Bereiche haben einen gemeinsamen Frauenförderplan)         |
| Oberverwaltungsgericht mit Verwaltungsgericht                                                         |
| Performa Nord                                                                                         |
| Polizei Bremen                                                                                        |

Fortsetzung Anlage 47:

| Dienststelle                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Radio Bremen                                                                                                    |
| Rechnungshof der Freien Hansestadt Bremen                                                                       |
| Schulen (Förderzentren, Primarstufe, Oberschulen, Gymnasien und durchgängige Schulen mit gymnasialem Abschluss) |
| Soziale Dienste der Justiz                                                                                      |
| Staatsanwaltschaft Bremen/Bremerhaven                                                                           |
| Stadtbibliothek                                                                                                 |
| Statistisches Landesamt                                                                                         |
| Studierendenwerk Bremen                                                                                         |
| Universität mit SuUB                                                                                            |
| Verwaltungsschule und AFZ                                                                                       |
| Volkshochschule                                                                                                 |
| Werkstatt Bremen                                                                                                |
| Weser-Elbe-Sparkasse                                                                                            |

**Anlage 48: Dienststellen ohne Frauenförderplan unter Angabe von Begründungen für das Fehlen (2018)**

| Dienststelle                                                        | Begründung für das Fehlen eines Frauenförderplans                                                                                                                                                                                                                           | weiblich | männlich | gesamt | Frauen-<br>anteil |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|-------------------|
| <b>Geringer Personalbestand / hoher Frauenanteil</b>                |                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |          |        |                   |
| Arbeitsgericht Bremen-Bremerhaven zusammen mit Landesarbeitsgericht | Ein Frauenförderplan wurde nicht erstellt, da der Frauenanteil am 31.12.2015 beim ArbG 58 % beträgt und beim LAG wenige Mitarbeiter*innen beschäftigt sind.                                                                                                                 | 24       | 12       | 36     | 66,7%             |
| Architektenkammer Bremen zus. mit Ingenieurkammer                   | Dienststelle ist zu klein.                                                                                                                                                                                                                                                  | 4        | 2        | 6      | 66,7%             |
| Ärzttekammer Bremen                                                 | Bei 23 weiblichen Mitarbeiterinnen nicht erforderlich                                                                                                                                                                                                                       | 23       | 4        | 27     | 85,2%             |
| Bauamt Bremen-Nord                                                  | Die Daten werden bei SUBV mit erhoben. Wegen der geringen Anzahl der MA gibt es keinen eigenen FFP.                                                                                                                                                                         | 19       | 10       | 29     | 65,5%             |
| Die Bremer Stadtreinigung AöR                                       | Nach Rücksprache mit der Dienststelle ist kein Frauenförderplan erstellt worden.                                                                                                                                                                                            | 83       | 106      | 189    | 43,9%             |
| Eichamt des Landes Bremen                                           | Kein Frauenförderplan, weil die Frauenquote sehr hoch ist für ein technisches Amt.                                                                                                                                                                                          | 3        | 9        | 12     | 25,0%             |
| Finanzgericht                                                       | Ein Frauenförderplan wurde wegen der geringen Anzahl an Beschäftigten nicht aufgestellt.                                                                                                                                                                                    | 8        | 5        | 13     | 61,5%             |
| Generalstaatsanwaltschaft Bremen                                    | Bei der GenStA sind in den vergangenen Jahren durchgehend mit einer Quote von mind. 50 % Frauen beschäftigt. Aus diesem Grund wurde es nicht für erforderlich gehalten, einen FFP zu erstellen.                                                                             | 4        | 3        | 7      | 57,1%             |
| Gesundheitsamt Bremen                                               | Die Aktualisierung des Frauenförderplanes ist in Absprache mit Frauenbeauftragte und Amtsleitung nicht erforderlich, weil im Gesundheitsamt die Bedürfnisse der Frauen in ausreichendem Maß berücksichtigt werden.                                                          | 181      | 34       | 215    | 84,2%             |
| Hanseatische Steuerberaterkammer Bremen                             | .Bei 100% Frauenquote nicht erforderlich                                                                                                                                                                                                                                    | 6        | 0        | 6      | 100,0%            |
| Kassenärztliche Vereinigung im Lande Bremen                         | Keine Unterrepräsentation von Frauen. Hoher Frauenanteil, auch in Leitungsfunktionen                                                                                                                                                                                        | 80       | 31       | 111    | 72,1%             |
| Kreishandwerkerschaft Bremerhaven-Wesermünde                        | Da ausschließlich weibliche Beschäftigte, wurde dieser nicht für notwendig erachtet                                                                                                                                                                                         | 7        | 0        | 7      | 100,0%            |
| Landesamt für Denkmalpflege                                         | Wegen der geringen Personalstärke hielten Dienststellenleitung und Frauenbeauftragte der Erstellung eines Frauenförderplanes einvernehmlich nicht für vorrangig. Die Interessen der Mitarbeiterinnen können bei der Überschaubarkeit auch ohne diesen berücksichtigt werden | 3        | 5        | 8      | 37,5%             |
| Landesarchäologe                                                    | Wegen der geringen Personalstärke war die Erstellung eines Frauenförderplans nicht erforderlich. Die Interessen der Mitarbeiterinnen können bei der Überschaubarkeit auch ohne diesen berücksichtigt werden.                                                                | 3        | 4        | 7      | 42,9%             |
| Medizinischer Dienst der Krankenversicherung                        | Eine Unterrepräsentation von Frauen ist beim Medizinischen Dienst der Krankenversicherung im Lande Bremen nicht festzustellen                                                                                                                                               | 54       | 14       | 68     | 79,4%             |
| Musikschule Bremen                                                  | Aufgrund des hohen Frauenanteils wurde auf einen Frauenförderungsplan verzichtet. Die Bestimmungen des LGG finden bei Stellenbesetzungen und bei der Organisation von Fortbildungen Anwendung.                                                                              | 31       | 18       | 49     | 63,3%             |
| Sozialgericht                                                       | Ein aktueller Frauenförderplan besteht nicht. Von 20 Richter/innen sind 12 weiblich. Übriges Personal: von 27 Mitarbeitenden sind 22 weiblich.                                                                                                                              | 36       | 15       | 51     | 70,6%             |
| Staatsarchiv                                                        | Wegen der geringen Personalstärke war die Erstellung eines Frauenförderplans nicht erforderlich. Die Interessen der Mitarbeiterinnen können bei der Überschaubarkeit auch ohne diesen berücksichtigt werden.                                                                | 11       | 11       | 22     | 50,0%             |
| Übersee-Museum                                                      | Im Übersee-Museum Bremen besteht - auch in den Leitungsfunktionen - eine deutliche Überrepräsentanz der Frauen.                                                                                                                                                             | 41       | 15       | 56     | 73,2%             |
| Unfallkasse Freie Hansestadt Bremen                                 | Eine Unterrepräsentation von Frauen ist bei der Unfallkasse Freie Hansestadt Bremen nicht festzustellen.                                                                                                                                                                    | 27       | 12       | 39     | 69,2%             |
| Zahnärztekammer Bremen                                              | Fast ausschließlich Frauen beschäftigt, daher keine Förderung nötig.                                                                                                                                                                                                        | 14       | 2        | 16     | 87,5%             |

Fortsetzung Anlage 48:

| Dienststelle                                                                           | Begründung für das Fehlen eines Frauenförderplans                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | weiblich | männlich | Gesamt | Frauenanteil |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------------|
| <b>Sonstige Gründe</b>                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |          |        |              |
| Amtsgericht Bremerhaven                                                                | Keine Berichtspflicht.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 67       | 34       | 101    | 66,3%        |
| Bremischer Deichverband am rechten Weserufer                                           | Wegen der besonderen fachlichen Aufgabenstellung wird kein Ansatzpunkt für die Erstellung eines Frauenförderplans gesehen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 8        | 44       | 52     | 15,4%        |
| Bürgeramt                                                                              | Aufgrund der Umorganisation und den damit verbundenen personellen Ressourcen konnte bisher kein Frauenförderplan erstellt werden.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 154      | 41       | 195    | 79,0%        |
| Hafenlotsengesellschaft in Bremerhaven                                                 | In der Bruderschaft sind keine Frauen tätig.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 0        | 32       | 32     | 0,0%         |
| Handwerkskammer Bremen                                                                 | Die Neueinstellungen sind so gering, dass eine individuelle Betrachtung erfolgt.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 17       | 6        | 23     | 73,9%        |
| Kassenzahnärztliche Vereinigung im Lande Bremen                                        | Von den insgesamt 5 Abteilungsleiter-Positionen in der KZV Bremen sind 3 Arbeitsplätze mit Frauen besetzt. Altersbedingte Nachfolge-Regelungen für die derzeitigen Stelleninhaberinnen sind erst in einigen Jahren erforderlich. Weitere Leitungspositionen in der KZV Bremen sind auf absehbare Zeit nicht zu besetzen. Da es in der KZV Bremen keine weitere Hierarchieebenen gibt, stehen auch keine Beförderungen an. Ein Frauenförderplan erübrigt sich damit derzeit. | 31       | 8        | 39     | 79,5%        |
| Migrationsamt                                                                          | Aufgrund der Umorganisation und den damit verbundenen personellen Ressourcen konnte bisher kein FFP erstellt werden.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 73       | 51       | 124    | 58,9%        |
| Ordnungsamt                                                                            | Seit 1996 nicht vorhanden, ggfs. in Planung.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 86       | 50       | 136    | 63,2%        |
| <b>Ein Frauenförderplan wird zur Zeit erstellt</b>                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |          |        |              |
| Die Bevollmächtigte der FH Bremen beim Bund, für Europa und Entwicklungszusammenarbeit | Vorgesehen bis Ende April 2019.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 31       | 14       | 45     | 68,9%        |
| Finanzamt Bremen                                                                       | Der neue Frauenförderplan ist in Arbeit.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 268      | 138      | 406    | 66,0%        |
| Finanzamt für Außenprüfung                                                             | Der Plan ist in Arbeit.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 76       | 91       | 167    | 45,5%        |
| Industrie- und Handelskammer Bremen und Bremerhaven                                    | Wird überarbeitet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 71       | 45       | 116    | 61,2%        |
| <b>Keine Angabe von Gründen</b>                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |          |        |              |
| Bremische Landesmedienanstalt                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 10       | 10       | 20     | 50,0%        |
| Hanseatische Rechtsanwaltskammer Bremen                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 5        | 1        | 6      | 83,3%        |
| Kreishandwerkerschaft Bremen                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 8        | 2        | 10     | 80,0%        |
| Landessozialgericht                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 7        | 5        | 12     | 58,3%        |
| Landeszentrale für politische Bildung                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 7        | 3        | 10     | 70,0%        |
| Landwirtschaftskammer Bremen zusammen mit der Gartenbaukammer                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 1        | 3        | 4      | 25,0%        |
| Senatskanzlei                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 32       | 36       | 68     | 47,1%        |
| Stadtteilmanagement                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 33       | 23       | 56     | 58,9%        |
| Umweltbetrieb Bremen                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 122      | 286      | 408    | 29,9%        |

**Anlage 49: Dienststellen mit Frauenförderplan jedoch ohne Zeit- und/oder Zielvorgaben mit Begründung für das Fehlen (2018)**

| Dienststelle                                 | Begründung für das Fehlen von Zeitvorgaben                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Begründung für das Fehlen von Zielvorgaben |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Rechnungshof der Freien Hansestadt Bremen    | Der Frauenförderplan zielt auf mittel- und langfristige Prozesse.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                            |
| Der Senator für Inneres                      | Auf Grund der immensen Umstrukturierungen mit teilweise noch unbekannten Ergebnissen wurde vorerst von einer Fortschreibung der Zeit- und Zielvorgaben abgesehen. Bei der Umstrukturierung wurde/ wird die Frauenbeauftragte vollumfänglich eingebunden, so dass die Gleichberechtigung und Förderung der Frauen gewährleistet ist. Eine Aktualisierung nach Abschluss der Umorganisation wird angestrebt. |                                            |
| Statistisches Landesamt                      | Zeitvorgaben sind durch Stelleneinsparungen zur Zeit nicht möglich.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                            |
| Der Senator für Wirtschaft, Arbeit und Häfen | kein Erfordernis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                            |

**Anlage 50: Anteile der Dienststellen mit Frauenförderplan und der weiblichen Beschäftigten nach Größenkategorien (2018)**

| Dienststellengröße                 | Dienststellen |                      |              | Mitarbeiterinnen |                      |              |
|------------------------------------|---------------|----------------------|--------------|------------------|----------------------|--------------|
|                                    | insgesamt     | mit Frauenförderplan | Anteil       | insgesamt        | mit Frauenförderplan | Anteil       |
| weniger als 100 Mitarbeiter*innen* | 50            | 19                   | 38,0%        | 1.087            | 571                  | 52,5%        |
| 100 bis 500 Mitarbeiter*innen      | 35            | 24                   | 68,6%        | 4.437            | 3.176                | 71,6%        |
| mehr als 500 Mitarbeiter*innen     | 14            | 14                   | 100,0%       | 16.270           | 13.097               | 80,5%        |
| <b>insgesamt</b>                   | <b>99</b>     | <b>57</b>            | <b>57,6%</b> | <b>21.794</b>    | <b>16.844</b>        | <b>77,3%</b> |

\*ohne ZGF

**Anlage 51: Anteile der Frauenförderpläne und der Mitarbeiterinnen in den Bereichen (2018)**

| Bereich                        | Dienststellen |                      |              | Mitarbeiterinnen |                      |              |
|--------------------------------|---------------|----------------------|--------------|------------------|----------------------|--------------|
|                                | insgesamt     | mit Frauenförderplan | Anteil       | insgesamt        | mit Frauenförderplan | Anteil       |
| Kernverwaltung*                | 58            | 37                   | 63,8%        | 10.271           | 5.822                | 56,7%        |
| Ausgliederungen                | 17            | 13                   | 76,5%        | 6.116            | 5.839                | 95,5%        |
| MagistratBremerhaven           | 1             | 1                    | 100,0%       | 3.129            | 3.129                | 100,0%       |
| EntsorgungsbetriebeBremerhaven | 1             | 1                    | 100,0%       | 14               | 14                   | 100,0%       |
| Sonstiger Geltungsbereich      | 22            | 5                    | 22,7%        | 2.264            | 1.898                | 83,8%        |
| <b>insgesamt</b>               | <b>99</b>     | <b>57</b>            | <b>57,6%</b> | <b>21.794</b>    | <b>16.702</b>        | <b>76,6%</b> |

**Anlage 52: Anteile der Voll- und Teilzeitbeschäftigten nach Geschlecht (2018)**

| Beschäftigungsumfang           | Beschäftigte |              | Anteile der Beschäftigten an den Gesamtbeschäftigten |               |
|--------------------------------|--------------|--------------|------------------------------------------------------|---------------|
|                                | weiblich     | männlich     | weiblich                                             | männlich      |
| Vollzeit                       | 3.148        | 2.512        | 42,5%                                                | 77,2%         |
| Teilzeit                       | 4.256        | 740          | 57,5%                                                | 22,8%         |
| <b>insgesamt</b>               | <b>7.404</b> | <b>3.252</b> | <b>100,0%</b>                                        | <b>100,0%</b> |
| <b>Teilzeitquote</b>           | <b>57,5%</b> | <b>22,8%</b> |                                                      |               |
| <b>Teilzeitquote insgesamt</b> | <b>46,9%</b> |              |                                                      |               |

**Anlage 53: Anteile der Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigten nach Personalgruppen und Geschlecht in den bremischen Mehrheitsgesellschaften (2018)**

| Personalgruppen                                | Beschäftigte |          |          |          | insgesamt | Anteile der Beschäftigten |          |          |          |
|------------------------------------------------|--------------|----------|----------|----------|-----------|---------------------------|----------|----------|----------|
|                                                | Teilzeit     |          | Vollzeit |          |           | Teilzeit                  |          | Vollzeit |          |
|                                                | weiblich     | männlich | weiblich | männlich |           | weiblich                  | männlich | weiblich | männlich |
| Verwaltungspersonal                            | 304          | 55       | 428      | 268      | 1.055     | 28,8%                     | 5,2%     | 40,6%    | 25,4%    |
| Feuerwehr                                      | 0            | 0        | 0        | 48       | 48        | 0,0%                      | 0,0%     | 0,0%     | 100,0%   |
| Sozialarb., Erziehungs- und Betreuungspersonal | 2            | 0        | 4        | 6        | 12        | 16,7%                     | 0,0%     | 33,3%    | 50,0%    |
| Personal der Gesundheitspflege                 | 3.453        | 474      | 2.398    | 1.243    | 7.568     | 45,6%                     | 6,3%     | 31,7%    | 16,4%    |
| Technisches Personal                           | 69           | 62       | 65       | 389      | 585       | 11,8%                     | 10,6%    | 11,1%    | 66,5%    |
| Raumpflegerinnen und Küchenhilfspersonal       | 72           | 23       | 15       | 7        | 117       | 61,5%                     | 19,7%    | 12,8%    | 6,0%     |
| Sonstiges Personal                             | 296          | 120      | 166      | 445      | 1.027     | 28,8%                     | 11,7%    | 16,2%    | 43,3%    |
| nicht zugeordnet                               | 60           | 6        | 72       | 106      | 244       | 24,6%                     | 2,5%     | 29,5%    | 43,4%    |
| insgesamt                                      | 4.256        | 740      | 3.148    | 2.512    | 10.656    | 39,9%                     | 6,9%     | 29,5%    | 23,6%    |

**Anlage 54: Anteile an Voll- und Teilzeitbeschäftigung in den bremischen Mehrheitsgesellschaften (2018)**

| Mehrheitsgesellschaft                      | Beschäftigte |            |              |              |               | Anteile der Beschäftigten |             |              |              |
|--------------------------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|---------------|---------------------------|-------------|--------------|--------------|
|                                            | Teilzeit     |            | Vollzeit     |              | insgesamt     | Teilzeit                  |             | Vollzeit     |              |
|                                            | weiblich     | männlich   | weiblich     | männlich     |               | weiblich                  | männlich    | weiblich     | männlich     |
| AHS Bremen Aviation Handling Service GmbH  | 58           | 13         | 13           | 6            | 90            | 64,4%                     | 14,4%       | 14,4%        | 6,7%         |
| Ambulanz Bremen GmbH                       | 30           | 8          | 26           | 11           | 75            | 40,0%                     | 10,7%       | 34,7%        | 14,7%        |
| Bremen Airport Service GmbH                | 51           | 58         | 12           | 13           | 134           | 38,1%                     | 43,3%       | 9,0%         | 9,7%         |
| bremenports GmbH & Co.KG                   | 53           | 21         | 57           | 259          | 390           | 13,6%                     | 5,4%        | 14,6%        | 66,4%        |
| Bremer Aufbau-Bank GmbH                    | 14           | 3          | 22           | 33           | 72            | 19,4%                     | 4,2%        | 30,6%        | 45,8%        |
| Bremer Bäder GmbH                          | 107          | 27         | 47           | 76           | 257           | 41,6%                     | 10,5%       | 18,3%        | 29,6%        |
| Bremer Philharmoniker                      | 27           | 6          | 29           | 32           | 94            | 28,7%                     | 6,4%        | 30,9%        | 34,0%        |
| Bremer Toto und Lotto GmbH                 | 19           | 1          | 14           | 13           | 47            | 40,4%                     | 2,1%        | 29,8%        | 27,7%        |
| Brepark GmbH                               | 5            | 2          | 10           | 40           | 57            | 8,8%                      | 3,5%        | 17,5%        | 70,2%        |
| Gesellschaft für Marketing und Service     | 26           | 1          | 21           | 6            | 54            | 48,1%                     | 1,9%        | 38,9%        | 11,1%        |
| Fischereihafen-Betriebsgesellschaft mbH    | 16           | 3          | 28           | 84           | 131           | 12,2%                     | 2,3%        | 21,4%        | 64,1%        |
| Flughafen Bremen GmbH                      | 16           | 2          | 42           | 117          | 177           | 9,0%                      | 1,1%        | 23,7%        | 66,1%        |
| Gesundheit Nord Dienstleistungen GmbH      | 518          | 82         | 55           | 47           | 702           | 73,8%                     | 11,7%       | 7,8%         | 6,7%         |
| Gesundheit Nord gGmbH Klinikverbund Bremen | 3.033        | 407        | 2.537        | 1.390        | 7.367         | 41,2%                     | 5,5%        | 34,4%        | 18,9%        |
| Glocke Veranstaltungs-GmbH                 |              |            | 5            | 6            | 11            | 0,0%                      | 0,0%        | 45,5%        | 54,5%        |
| Governikus GmbH Co. KG                     | 11           | 24         | 10           | 92           | 137           | 8,0%                      | 17,5%       | 7,3%         | 67,2%        |
| Hanseatische Naturentwicklung GmbH         | 1            | 0          | 4            | 3            | 8             | 12,5%                     | 0,0%        | 50,0%        | 37,5%        |
| M3B GmbH                                   | 58           | 19         | 68           | 51           | 196           | 29,6%                     | 9,7%        | 34,7%        | 26,0%        |
| Rehazentrum Bremen                         | 47           | 9          | 35           | 14           | 105           | 44,8%                     | 8,6%        | 33,3%        | 13,3%        |
| Theater Bremen GmbH                        | 58           | 27         | 40           | 82           | 207           | 28,0%                     | 13,0%       | 19,3%        | 39,6%        |
| Universum Managementgesellschaft mbH       | 60           | 20         | 15           | 13           | 108           | 55,6%                     | 18,5%       | 13,9%        | 12,0%        |
| Werkstatt Nord gGmbH                       | 2            | 4          | 8            | 51           | 65            | 3,1%                      | 6,2%        | 12,3%        | 78,5%        |
| Wirtschaftsförderung Bremen GmbH           | 46           | 3          | 50           | 73           | 172           | 26,7%                     | 1,7%        | 29,1%        | 42,4%        |
| <b>insgesamt</b>                           | <b>4.256</b> | <b>740</b> | <b>3.148</b> | <b>2.512</b> | <b>10.656</b> | <b>39,9%</b>              | <b>6,9%</b> | <b>29,5%</b> | <b>23,6%</b> |

**Anlage 55: Frauenanteile in den Leitungsebenen in den bremischen Mehrheitsgesellschaften (2018)**

| Leitungsebenen/-funktionen                                  | Gesamt       | weiblich   | männlich   | Frauenanteil  |
|-------------------------------------------------------------|--------------|------------|------------|---------------|
| <b>Leitungsebene 1</b>                                      |              |            |            |               |
| Geschäftsführung eines Betriebes/einer Gesellschaft         | 25           | 5          | 20         | 20,0 %        |
| Verwaltungsdirektion                                        | 1            | 1          | 0          | 100,0 %       |
| Vorstand                                                    | 17           | 8          | 9          | 47,1 %        |
| Hauptabteilungsleitung                                      | 1            | 1          | 0          | 100,0 %       |
| <b>Summe</b>                                                | <b>44</b>    | <b>15</b>  | <b>29</b>  | <b>34,1 %</b> |
| <b>Leitungsebene 2</b>                                      |              |            |            |               |
| Abteilungsleitung                                           | 123          | 41         | 82         | 33,3%         |
| Geschäftsbereichsleitung eines Betriebes/einer Gesellschaft | 40           | 15         | 25         | 37,5%         |
| Ärztliche Leitung einer Fachabteilung oder eines Institutes | 102          | 30         | 72         | 29,4%         |
| <b>Summe</b>                                                | <b>265</b>   | <b>86</b>  | <b>179</b> | <b>32,5%</b>  |
| <b>Leitungsebene 3</b>                                      |              |            |            |               |
| Bereichsleitung eines Betriebes/einer Gesellschaft          | 34           | 13         | 21         | 38,2 %        |
| Pflegerische Leitung der Stationen                          | 517          | 264        | 253        | 51,1 %        |
| Referats-, Sachgebietsleitung                               | 62           | 31         | 31         | 50,0 %        |
| Teamleitung                                                 | 119          | 52         | 67         | 43,7 %        |
| <b>Summe</b>                                                | <b>732</b>   | <b>360</b> | <b>372</b> | <b>49,2 %</b> |
| <b>Alle Leitungsebenen</b>                                  |              |            |            |               |
| <b>Insgesamt</b>                                            | <b>1.041</b> | <b>461</b> | <b>580</b> | <b>44,3 %</b> |

**Anlage 56: Bewerbungen und Einstellungen von Auszubildenden (2018)**

| Ausbildungsberuf                                   | Bewerbungen |            | Einstellungen |           |
|----------------------------------------------------|-------------|------------|---------------|-----------|
|                                                    | Frauen      | Männer     | Frauen        | Männer    |
| Anästhesie- und operationstechnische Schüler*innen |             |            | 14            | 2         |
| Ausbildungsberuf unbekannt                         | 14          | 5          | 4             | 3         |
| Azudenten im IT-Bereich                            | 5           | 34         | 0             | 5         |
| Bauzeichner*in                                     | 28          | 15         | 1             | 1         |
| Bürokaufmann*frau                                  | 177         | 99         | 5             | 2         |
| Energieelektroniker*in: Betriebstechnik            | 2           | 39         | 0             | 3         |
| Fachinformatiker*in                                | 21          | 242        | 0             | 5         |
| Fachkraft für Veranstaltungstechnik                | 8           | 31         | 2             | 2         |
| Immobilienkaufmann*frau                            | 8           | 6          | 1             | 0         |
| Industriemechaniker*in                             | 2           | 33         | 1             | 3         |
| Kraftfahrzeugmechatroniker*in                      | 2           | 15         | 0             | 2         |
| Krankenpflegeschüler*in                            |             |            | 116           | 20        |
| Maskenbildner*in                                   | 1           | 0          | 1             |           |
| Metallbauer*in                                     | 1           | 0          | 1             |           |
| Schwimmeistergehilfe*in                            |             |            | 2             | 1         |
| Sport- und Fitnesskaufmann*frau                    | 2           | 1          | 1             | 0         |
| Tischler*in                                        | 9           | 21         |               | 1         |
| Veranstaltungskaufmann*frau                        | 51          | 15         | 3             | 1         |
| <b>insgesamt</b>                                   | <b>331</b>  | <b>556</b> | <b>152</b>    | <b>51</b> |

**Anlage 57: Gewählte Frauenbeauftragte in den bremischen Mehrheitsgesellschaften (2010 bis 2018)**

| Dienststelle | Mehrheitsgesellschaft                                                    | 2010 | 2012 | 2014 | 2016 | 2018 |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| 22807        | AHS Bremen Aviation Handling Service Gmbh                                |      |      |      |      |      |
| 55100        | Ambulanz Bremen GmbH                                                     |      |      |      |      |      |
| 55660        | bremenports GmbH & Co.KG                                                 |      |      |      | X    | X    |
| 81823        | Bremen Airport Service GmbH                                              |      |      |      |      |      |
| 55790        | Bremer Aufbau-Bank GmbH                                                  |      |      |      | X    | X    |
| 55870        | Bremer Bäder GmbH                                                        | X    | X    | X    | X    | X    |
| 55900        | Bremer Philharmoniker                                                    |      |      |      |      |      |
| 56030        | Bremer Toto und Lotto GmbH                                               |      |      | X    | X    | X    |
| 56260        | Brepark GmbH                                                             | X    | X    | X    | X    | X    |
| 56360        | BTZ Bremer Touristik-Zentrale Gesellschaft für Marketing und Service mbH |      |      |      |      | X    |
| 56440        | Fischereihafen-Betriebsgesellschaft mbH                                  |      |      |      |      |      |
| 59000        | Flughafen Bremen GmbH                                                    |      |      |      |      | X    |
| 59001        | Gesundheit Nord Dienstleistungen GmbH                                    |      |      | X    | X    | X    |
| 59002        | Gesundheit Nord gGmbH Klinikverbund Bremen                               | X    |      | X    | X    | X    |
| 59003        | Glocke Veranstaltungs-GmbH                                               |      |      |      |      |      |
| 59004        | Governikus GmbH Co. KG                                                   |      |      |      |      |      |
| 71815        | Hanseatische Naturentwicklung GmbH                                       |      |      |      |      |      |
| 81813        | M3B GmbH                                                                 |      |      | X    | X    | X    |
| 81820        | Rehazentrum Bremen                                                       |      |      |      |      |      |
| 81821        | Theater Bremen GmbH                                                      | X    | X    | X    | X    | X    |
| 91815        | Universum Managementgesellschaft mbH                                     |      |      |      |      |      |
| 91816        | Werkstatt Nord gGmbH                                                     |      |      |      |      |      |
| 91817        | Wirtschaftsförderung Bremen GmbH                                         |      | X    | X    | X    | X    |

**Anlage 58: Frauenbeauftragte in den Mehrheitsgesellschaften nach Größenkategorie (2018)**

| Größenkategorie der Mehrheitsgesellschaft | Dienststellen |                        |               | Beschäftigte |              |               |                                         | Anteil durch Frauenbeauftragte vertretene Frauen |
|-------------------------------------------|---------------|------------------------|---------------|--------------|--------------|---------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------|
|                                           | Gesamt        | mit Frauenbeauftragter | Anteil        | weiblich     | männlich     | insgesamt     | weibl. Beschäft. mit Frauenbeauftragter |                                                  |
| weniger als 100 Beschäftigte              | 10            | 4                      | 40,0 %        | 334          | 239          | 573           | 131                                     | 39,2 %                                           |
| 100 bis 500 Beschäftigte                  | 11            | 6                      | 54,5 %        | 927          | 1.087        | 2.014         | 642                                     | 69,3 %                                           |
| mehr als 500 Beschäftigte                 | 2             | 2                      | 100,0 %       | 6.143        | 1.926        | 8.069         | 6.143                                   | 100,0 %                                          |
| <b>insgesamt</b>                          | <b>23</b>     | <b>12</b>              | <b>52,2 %</b> | <b>7.404</b> | <b>3.252</b> | <b>10.656</b> | <b>6.916</b>                            | <b>93,4 %</b>                                    |

**Anlage 59: Übersicht der Dienststellen mit mindestens einer Frauenbeauftragten nach Größenkategorien (2018)**

| Mehrheitsgesellschaften mit weniger als 100 Beschäftigten und mit einer Frauenbeauftragten | Beschäftigte |           | insgesamt  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------|------------|
|                                                                                            | weiblich     | männlich  |            |
| Bremer Toto und Lotto GmbH                                                                 | 33           | 14        | 47         |
| BTZ Bremer Touristik-Zentrale Gesellschaft für Marketing und Service mbH                   | 47           | 7         | 54         |
| Brepark GmbH                                                                               | 15           | 42        | 57         |
| Bremer Aufbau-Bank GmbH                                                                    | 36           | 36        | 72         |
| <b>insgesamt</b>                                                                           | <b>131</b>   | <b>99</b> | <b>230</b> |
| Von insgesamt 10 Gesellschaften:<br>4 (40,0 %) mit und 6 ohne Frauenbeauftragte            |              |           |            |

| Mehrheitsgesellschaften mit 100 bis 500 Beschäftigten und mit einer Frauenbeauftragten | Beschäftigte |            | insgesamt    |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|
|                                                                                        | weiblich     | männlich   |              |
| Wirtschaftsförderung Bremen GmbH                                                       | 96           | 76         | 172          |
| Flughafen Bremen GmbH                                                                  | 58           | 119        | 177          |
| M3B GmbH                                                                               | 126          | 70         | 196          |
| Theater Bremen GmbH                                                                    | 98           | 109        | 207          |
| Bremer Bäder GmbH                                                                      | 154          | 103        | 257          |
| bremenports GmbH & Co.KG                                                               | 110          | 280        | 390          |
| <b>insgesamt</b>                                                                       | <b>642</b>   | <b>757</b> | <b>1.399</b> |
| Von insgesamt 11 Gesellschaften:<br>6 (54,5 %) mit und 5 ohne Frauenbeauftragte        |              |            |              |

| Mehrheitsgesellschaften mit mehr als 500 Beschäftigten und mit einer Frauenbeauftragten | Beschäftigte |              | insgesamt    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
|                                                                                         | weiblich     | männlich     |              |
| Gesundheit Nord Dienstleistungen GmbH                                                   | 573          | 129          | 702          |
| Gesundheit Nord gGmbH Klinikverbund Bremen                                              | 5570         | 1797         | 7.367        |
| <b>insgesamt</b>                                                                        | <b>6.143</b> | <b>1.926</b> | <b>8.069</b> |
| Von insgesamt 2 Gesellschaften:<br>2 (100 %) mit Frauenbeauftragte                      |              |              |              |

**Anlage 60: Anteile der Dienststellen mit Frauenförderplan und der weiblichen Beschäftigten nach Größenkategorien (2018)**

| Größenkategorie der Mehrheitsgesellschaft | Mehrheitsgesellschaft |                      |              | Mitarbeiterinnen |                      |              |
|-------------------------------------------|-----------------------|----------------------|--------------|------------------|----------------------|--------------|
|                                           | insgesamt             | mit Frauenförderplan | Anteil       | insgesamt        | mit Frauenförderplan | Anteil       |
| weniger als 100 Mitarbeiter/innen         | 10                    | 1                    | 10,0%        | 334              | 72                   | 21,6%        |
| 100 bis 500 Mitarbeiter/innen             | 11                    | 7                    | 63,6%        | 927              | 570                  | 61,5%        |
| mehr als 500 Mitarbeiter/innen            | 2                     | 2                    | 100,0%       | 6.143            | 6.143                | 100,0%       |
| <b>insgesamt</b>                          | <b>23</b>             | <b>10</b>            | <b>43,5%</b> | <b>7.404</b>     | <b>6.785</b>         | <b>91,6%</b> |

## Abkürzungsverzeichnis

|            |                                                                          |
|------------|--------------------------------------------------------------------------|
| AFZ        | Aus- und Fortbildungszentrum                                             |
| AöR        | Anstalt öffentlichen Rechts                                              |
| ATZ        | Altersteilzeit                                                           |
| BLG        | Bremer Lagerhaus Gesellschaft                                            |
| BremPersVG | Bremisches Personalvertretungsgesetz                                     |
| BTZ        | Bremer Touristik-Zentrale Gesellschaft für Marketing und Service mbH     |
| GmbH       | Gesellschaft mit beschränkter Haftung                                    |
| IT         | Informationstechnologien                                                 |
| KiTa       | Kindertagesheim                                                          |
| LIS        | Landesinstitut für Schule                                                |
| LGG        | Landesgleichstellungsgesetz                                              |
| LHO        | Landeshaushaltsordnung                                                   |
| MDK-T      | Medizinischer Dienst der Krankenkasse                                    |
| MHG        | Mehrheitsgesellschaften                                                  |
| PuMa       | Datenbanksystem Personalverwaltung und -management                       |
| QE         | Qualifikationsebene                                                      |
| TV-L       | Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder                      |
| TVöD       | Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst                                 |
| TVöD -SuE  | Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst –Sozial- und Erziehungsdienst   |
| ZGF        | Die Zentralstelle für die Verwirklichung der Gleichberechtigung der Frau |

## **Verzeichnis der Gesetze und Senatsbeschlüsse**

Bremer Erklärung zu fairen Beschäftigungsbedingungen - Neufassung 2018, September 2018

Gesetz zur Gleichstellung von Frau und Mann im öffentlichen Dienst des Landes Bremen (Landesgleichstellungsgesetz), vom 29.11.1990 (Bremen.GBl. 1990, 433), zuletzt geändert am 16.05.2017 (Bremen.BGl. S. 225, 249))

Haushaltsordnung der Freien Hansestadt Bremen (Landeshaushaltsordnung – LHO), vom 11.06.1976 (BremGBl. 1971, 143), zuletzt geändert am 14.05.2019 (Brem.GBl. 355)

Regelungen des Senats zur Gleichstellung von Frau und Mann in bremischen Mehrheitsgesellschaften, Senatsbeschluss vom 26.08.2008





