

Mitteilung des Senats vom 10. November 2020**Wann werden die Zielzahlen der Polizei im Land Bremen erreicht?**

Die Fraktion der CDU hat unter Drucksache 20/577 eine Große Anfrage zu obigem Thema an den Senat gerichtet.

Der Senat beantwortet die vorgenannte Große Anfrage wie folgt:

1. Frage: Wie viele Beschäftigte (getrennt nach Beamten, Angestellten, Vollzug und Nicht-Vollzug) arbeiteten bei der Polizei Bremen und der Ortspolizeibehörde Bremerhaven (OPB) jeweils am Stichtag 1. Januar in den Jahren 2015 bis 2020 in den vorhandenen Organisationseinheiten? (bitte Angaben zu den folgenden Organisationseinheiten und deren Untergliederungen: Präsidialstab, Direktion Zentrale Einsatzsteuerung, Direktion Schutzpolizei, Direktion Kriminalpolizei, Direktion Bereitschaftspolizei, Direktion Schutzpolizei, Direktion Wasserschutzpolizei, Direktion Verkehrspolizei, Direktion Zentrale Dienste, Direktion Finanzen/Personal)

Antwort zu Frage 1:

Die Tabellen der Polizei Bremen und der Ortspolizeibehörde Bremerhaven sind unterschiedlich aufgebaut, da in Bremerhaven im Gegensatz zu Bremen kein Produktgruppenhaushalt existiert. Bei der Polizei Bremen werden in der Produktgruppe 07.01.01 Vollzug beispielsweise nicht nur Polizeivollzugsbeamtinnen/Polizeivollzugsbeamte erfasst, sondern auch Tarifbeschäftigte, die vollzugspolizeiliche Aufgaben wahrnehmen, zum Beispiel Objektschutz. Daher kann für die Polizei Bremen die Unterscheidung nach Beamtinnen/Beamten, Angestellten, Vollzug und Nichtvollzug nicht erfolgen, sondern eine Darstellung in Produktgruppen.

Polizei Bremen:

Erklärung:

Die dargestellte Auswertung ist ohne Auszubildende der HfÖV

Produktgruppe 07.01.01 – Vollzugsbereich beinhaltet Polizeivollzugsbeamtinnen/Polizeivollzugsbeamte

Produktgruppe 07.01.01 - Vollzugsbereich-Verwaltung beinhaltet Verwaltungsbeamtinnen/Verwaltungsbeamte und Tarifbeschäftigte im Vollzugsdienst/Verwaltungsbeamte und Tarifbeschäftigte im Nichtvollzug

Produktgruppe 07.01.05 - Technische Dienste beinhaltet Verwaltungsbeamtinnen/Verwaltungsbeamte und Tarifbeschäftigte im Nichtvollzug

Die nachfolgende Tabelle stellt Kopfzahlen dar:

Direktion / Produktgruppe	1.1.2015	1.1.2016	1.1.2017	1.1.2018	1.1.2019	1.1.2020
Polizeipräsident	2	2	2	2	2	2
07.01.01 Vollzug	1	1	1	1	1	1
07.01.01 Vollzug (Verw.)	1	1	1	1	1	1

Direktion / Produktgruppe	1.1.2015	1.1.2016	1.1.2017	1.1.2018	1.1.2019	1.1.2020
Präsidialstab	34	35	36	27	29	34
07.01.01 Vollzug	31	33	31	24	27	27
07.01.04 Zentrale Dienste	3	2	5	3	2	7
Personalvertretung	8	8	8	7	8	9
07.01.01 Vollzug	7	7	7	6	7	8
07.01.04 Zentrale Dienste	1	1	1	1	1	1
Direktion Einsatz ¹	1.624	1.558	1.546	1.576	1.531	1.570
07.01.01 Vollzug	1.580	1.516	1.497	1.487	1.452	1.463
07.01.01 Vollzug-Verw.	26	28	32	71	64	89
07.01.04 Zentrale Dienste	18	14	16	17	15	18
07.01.05 Technische Dienste			1	1		
Direktion Kriminalpolizei Landeskriminalamt	690	695	695	682	718	742
07.01.01 Vollzug	628	636	626	613	637	645
07.01.01 Vollzug (Verw.)	20	20	29	31	30	43
07.01.04 Zentrale Dienste	42	39	40	38	51	54
Zentrale Polizeidirektion ²	222	217	228	232	258	282
07.01.01 Vollzug	110	104	103	102	112	110
07.01.01 Vollzug (Verw.)			2	2	6	6
07.01.04 Zentrale Dienste	76	76	83	91	97	127
07.01.05 Technische Dienste	36	37	40	37	43	39
Zentrale Polizeidirektion – Pool ³	63	57	69	77	66	69
07.01.01 Vollzug	54	53	63	70	58	60
07.01.01 Vollzug (Verw.)	2	1		1	2	4
07.01.04 Zentrale Dienste	7	3	5	5	6	5
07.01.05 Technische Dienste			1	1		
Hochschule für Öffentliche Verwaltung ⁴	30	40	33	44	61	63
07.01.01 Vollzug ⁵	29	39	32	43	60	62
07.01.04 Zentrale Dienste	1	1	1	1	1	1
Senator für Inneres ⁴	9	17	10	13	8	6
07.01.01 Vollzug	9	16	9	13	8	6
07.01.04 Zentrale Dienste		1	1			
Gesamt	2.682	2.629	2.627	2.660	2.681	2.777

¹ Die Zugänge aus der Ausbildung beziehungsweise die kleinen Einstellungsjahrgänge konnten die Abgänge aufgrund von Ruhestandsversetzungen im Vollzug der Direktion Einsatz nicht kompensieren.

² Der Anstieg in der Zentralen Polizeidirektion lässt sich mit reformbedingten Organisationsveränderungen, Referate wie zum Beispiel BP 11, ZES 30 sind von der Direktion Einsatz in die Zentrale Polizeidirektion verlagert worden, sowie mit Einstellungen im Nichtvollzug erklären.

³ Hier werden abwesenden Personen, Schwangere sowie Dauerkranke gebucht

⁴ Hier werden die Abgeordneten gebucht.

⁵ Der Aufwuchs erfolgte aufgrund der steigenden Zahlen der Studentinnen/Studenten.

Ortspolizeibehörde Bremerhaven

Die nachfolgende Tabelle stellt Kopfzahlen dar:

Amt/Status	1.1.2015	1.1.2016	1.1.2017	1.1.2018	1.1.2019	1.1.2020
Polizeiführungsstab	94	94	94	91	91	102
Vollzugsbeamte*innen	43	44	45	41	41	48
Verwaltungsbeamte*innen	4	6	5	5	5	5
Tarifbeschäftigte	47	44	44	45	45	49
Schutzpolizei ¹	335	323	313	307	315	299
Vollzugsbeamte*innen	327	315	305	299	304	287
Verwaltungsbeamte*innen	0	0	0	0	0	0
Tarifbeschäftigte	8	8	8	8	11	12
Kriminalpolizei	106	106	106	102	105	111
Vollzugsbeamte*innen	91	92	91	86	88	94
Verwaltungsbeamte*innen	0	1	1	1	1	1
Tarifbeschäftigte	15	13	14	15	16	16
Gesamt	535	523	513	500	511	512

¹ Die Verringerung des Personalbestandes im Bereich der Schutzpolizei in den vergangenen Jahren hängt einerseits mit der geringen Anzahl der Übernahmen der Polizeikommissar-Anwärterinnen/Anwärter (2015: 6, 2016: 6, 2017: 4, 2018: 20, 2019: 13) und andererseits mit dem Eintritt in den Ruhestand im Bereich der Vollzugsbeamtinnen/Vollzugsbeamte zusammen. Freie Funktionen mit Querschnittsaufgaben wurden aus dem Bereich des Einsatzdienstes wiederbesetzt.

2. Frage: Wie hoch ist jeweils der Frauenanteil in den einzelnen Organisationseinheiten zu Punkt 1?

Antwort zu Frage 2:

Die Tabellen der Polizei Bremen und der Ortspolizeibehörde Bremerhaven sind unterschiedlich aufgebaut, da in Bremerhaven im Gegensatz zu Bremen kein Produktgruppenhaushalt existiert. Bei der Polizei Bremen werden in der Produktgruppe 07.01.01 Vollzug beispielsweise nicht nur Polizeivollzugsbeamtinnen/Polizeivollzugsbeamte erfasst, sondern auch Tarifbeschäftigte, die vollzugspolizeiliche Aufgaben wahrnehmen, zum Beispiel Objektschutz. Daher kann für die Polizei Bremen die Unterscheidung nach Beamtinnen/Beamten, Angestellten, Vollzug und Nichtvollzug nicht erfolgen, sondern eine Darstellung in Produktgruppen.

Polizei Bremen

Erklärung:

Die dargestellte Auswertung ist ohne Auszubildende der HfÖV

Produktgruppe 07.01.01 – Vollzugsbereich beinhaltet Polizeivollzugsbeamtinnen/Polizeivollzugsbeamte

Produktgruppe 07.01.01 - Vollzugsbereich-Verwaltung beinhaltet Verwaltungsbeamtinnen/Verwaltungsbeamte und Tarifbeschäftigte im Vollzugsdienst

Produktgruppe 07.01.04 - Zentrale Dienste beinhaltet Verwaltungsbeamtinnen/Verwaltungsbeamte und Tarifbeschäftigte im Nichtvollzug

Produktgruppe 07.01.05 - Technische Dienste beinhaltet Verwaltungsbeamtinnen/Verwaltungsbeamte und Tarifbeschäftigte im Nichtvollzug

Direktion / Produktgruppe	1.1.2015	1.1.2016	1.1.2017	1.1.2018	1.1.2019	1.1.2020
Polizeipräsident	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
07.01.01 Vollzug	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
07.01.01 Vollzug (Verw.)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Präsidialstab	35,29%	34,29%	41,67%	44,44%	44,83%	50,00%
07.01.01 Vollzug	35,48%	33,33%	35,48%	37,50%	40,74%	40,74%
07.01.04 Zentrale Dienste	33,33%	50,00%	80,00%	100,00%	100,00%	85,71%

Personalvertretung	25,00%	25,00%	25,00%	28,57%	25,00%	22,22%
07.01.01 Vollzug	28,57%	28,57%	28,57%	33,33%	28,57%	25,00%
07.01.04 Zentrale Dienste	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Direktion Einsatz	21,49%	21,37%	22,12%	22,53%	22,86%	23,69%
07.01.01 Vollzug	20,38%	20,25%	20,91%	21,52%	21,76%	22,62%
07.01.01 Vollzug-Verw.	50,00%	50,00%	46,88%	29,58%	34,38%	29,21%
07.01.04 Zentrale Dienste	77,78%	85,71%	87,50%	82,35%	80,00%	83,33%
07.01.05 Technische Dienste	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00 %	0,00
Direktion Kriminalpolizei Landeskriminalamt	29,42%	30,50%	30,94%	31,09%	33,98%	35,71%
07.01.01 Vollzug	26,75%	28,30%	28,27%	28,06%	31,40%	33,02%
07.01.01 Vollzug (Verw.)	15,00%	15,00%	37,93%	48,39%	46,67%	51,16%
07.01.04 Zentrale Dienste	76,19%	74,36%	67,50%	65,79%	58,82%	55,56%
Zentrale Polizeidirektion	30,18%	31,34%	34,21%	34,91%	35,66%	38,65%
07.01.01 Vollzug	11,82%	14,42%	16,50%	18,63%	21,43%	22,73%
07.01.01 Vollzug (Verw.)	0,00%	0,00%	100,00%	50,00%	16,67%	33,33%
07.01.04 Zentrale Dienste	65,79%	64,47%	66,27%	63,74%	62,89%	60,63%
07.01.05 Technische Dienste	11,11%	10,81%	10,00%	8,11%	13,95%	12,82%
Zentrale Polizeidirektion – Pool	74,60%	78,95%	81,16%	87,01%	84,85%	82,61%
07.01.01 Vollzug	75,93%	79,25%	82,54%	87,14%	86,21%	85,00%
07.01.01 Vollzug (Verw.)	0,00%	0,00%	0,00%	100%	100,00%	25,00%
07.01.04 Zentrale Dienste	85,71%	100 %	80,00%	100%	66,67%	100,00%
07.01.05 Technische Dienste	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00 %	0,00%
Hochschule für Öffentliche Verwaltung	28,10%	27,27%	28,28%	20,45%	21,31%	25,40%
07.01.01 Vollzug	28,29%	27,27%	28,28%	20,93%	21,67%	25,81%
07.01.04 Zentrale Dienste	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Senator für Inneres	55,56%	35,29%	20,00%	23,08%	12,50%	50,00%
07.01.01 Vollzug	55,56%	37,50%	22,22%	23,08%	12,50%	50,00%
07.01.04 Zentrale Dienste	0,00%	0,00%	0,00 %	0,00%	0,00%	0,00%
Gesamt	25,95%	26,23%	27,39 %	27,86 %	28,76 %	30,28%

Ortspolizeibehörde Bremerhaven

Amt/Status	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2020
Polizeiführungsstab	36,17%	35,11%	34,04%	37,36%	34,07%	31,37%
Vollzugsbeamte*innen	11,63%	11,36%	11,11%	12,20%	9,76%	12,50%
Verwaltungsbeamte*innen	50,00%	66,67%	60,00%	60,00%	60,00%	60,00%
Tarifbeschäftigte	57,45%	54,55%	54,55%	57,78%	53,33%	46,94%
Schutzpolizei	21,79%	22,91%	23,64%	24,10%	26,35%	26,09%

Amt/Status	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2020
Vollzugsbeamte*innen	20,18%	21,27%	21,97%	22,41%	24,34%	23,34%
Verwaltungsbeamte*innen	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Tarifbeschäftigte	87,50%	87,50%	87,50%	87,50%	81,82%	91,67%

Kriminalpolizei	34,91%	35,85%	38,68%	43,14%	42,86%	45,05%
Vollzugsbeamte*innen	27,47%	28,26%	30,77%	34,88%	34,09%	37,23%
Verwaltungsbeamte*innen	0,00%	100%	100%	100%	100%	100%
Tarifbeschäftigte	80,00%	84,62%	85,71%	86,67%	87,50%	87,50%
Gesamt	26,92%	27,72%	28,65%	30,40%	31,12%	31,25%

3. Frage: Wie viele Beschäftigte der Polizei Bremen und der OPB arbeiteten in den Jahren 2015 bis 2020 jeweils am Stichtag 1. Januar in Teilzeit (aufgeteilt nach Geschlecht und Bremen/Bremerhaven)?

Antwort zu Frage 3:

Polizei Bremen

Die nachfolgende Tabelle stellt Kopfzahlen dar:

	1.1.2015	1.1.2016	1.1.2017	1.1.2018	1.1.2019	1.01.2020
männlich	23	23	24	25	33	54
weiblich	181	190	209	227	239	258
Gesamt	204	213	233	252	272	312

Ortspolizeibehörde Bremerhaven

Die nachfolgende Tabelle stellt Kopfzahlen dar:

	1.1.2015	1.1.2016	1.1.2017	1.1.2018	1.1.2019	1.01.2020
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
männlich	4	7	6	6	7	10
weiblich	47	45	54	54	49	52
Gesamt	51	52	60	60	56	62

Frage 3a: Wie viele Vollzugsbeamte und Angestellte sind jeweils im Schichtdienst einsetzbar und wie viele nicht?

Antwort zu Frage 3a:

Diese besonderen Daten zur Einsetzbarkeit werden aus datenschutzrechtlichen Gründen nicht in den Personalverwaltungssystemen erfasst. Notwendige Umsteuerungen werden gegebenenfalls im Einzelfall mit dem Polizeiärztlichen Dienst geklärt.

Frage 3b: Wie hat sich das Verhältnis von Angestellten und Polizeivollzugsbeamten in den letzten fünf Jahren prozentual entwickelt?

Antwort zu Frage 3b:

Der Vollzugsdienst hat prozentual abgenommen, da die Einstellungszahlen an der Hochschule für Öffentliche Verwaltung aus Kapazitätsgründen nicht erhöht werden konnten. Daher war es erforderlich, vermehrt in den Nichtvollzug einzustellen, um die Beschäftigungszielzahl erreichen zu können.

Polizei Bremen

Erklärung:

Produktgruppe 07.01.01 – Vollzugsbereich beinhaltet Polizeivollzugsbeamtinnen/Polizeivollzugsbeamten

Produktgruppe 07.01.01 - Vollzugsbereich-Verwaltung beinhaltet Verwaltungsbeamtinnen/Verwaltungsbeamte und Tarifbeschäftigte im Vollzugsdienst

Produktgruppe 07.01.04 - Zentrale Dienste beinhaltet Verwaltungsbeamtinnen/Verwaltungsbeamte und Tarifbeschäftigte im Nichtvollzug

Produktgruppe 07.01.05 - Technische Dienste beinhaltet Verwaltungsbeamtinnen/Verwaltungsbeamte und Tarifbeschäftigte im Nichtvollzug

Produktgruppen	1.1.2015	1.1.2016	1.1.2017	1.1.2018	1.1.2019	1.1.2020
07.01.01 Vollzug	91,69%	91,77%	90,42%	88,69%	88,10%	85,81%
07.01.01 Vollzug Verw.	1,75%	1,84%	2,38%	3,98%	3,84%	5,15%
07.01.04 Zentrale Dienste	5,28%	5,03%	5,64%	5,90%	6,42	7,60%
07.01.05 Technische Dienste	1,28%	1,36%	1,56%	1,43%	1,64%	1,44%

Ortspolizeibehörde Bremerhaven

Status	1.1.2015	1.1.2016	1.1.2017	1.1.2018	1.1.2019	1.1.2020
Vollzugsbeamt*innen	86,00%	86,00%	86,00%	85,00%	85,00%	84,00%
Verwaltungsbeamt*innen	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%
Tarifbeschäftigte	13,00%	13,00%	13,00%	14,00%	14,00%	15,00%

4. Frage: Wann beziehungsweise wurde die Zielzahl 2 600 bei der Polizei Bremen erstmals und dann konstant erreicht?

Antwort zu Frage 4:

Die Zielzahl von 2 600 Vollzeiteinheiten (VZE) wurde erstmalig am 1. Oktober 2019 überschritten. Es wird ein Mittelwert von 2 605,32 für das Jahr 2020 und ein Ist-VZE zum 31. Dezember 2020 von 2 638,27 prognostiziert.

Frage 4a: Wann wird die Zielzahl 2 900 bei der Bremer Polizei voraussichtlich erreicht?

Antwort zu Frage 4a:

Ein Beschäftigungsvolumen von 2 900 VZE wird gemäß der Hochrechnung in dem Jahr 2025 erreicht sein. Der Senat prüft, ob und mit welchen Maßnahmen die Beschäftigung von 2 900 Vollkräften bei der Polizei Bremen früher erreicht werden kann.

Frage 4b: Wann beziehungsweise wurde die Zielzahl 474 bei der Ortspolizeibehörde Bremerhaven erstmals und wann voraussichtlich dauerhaft erreicht?

Antwort zu Frage 4b:

Eine Zielzahl von 474 VZE ist spätestens seit 2019 sowohl im Mittelwert als auch mit Stand 1. Dezember 2019 erreicht.

Frage 4c: Wann wird die Zielzahl 520 bei der Ortspolizeibehörde Bremerhaven erreicht?

Antwort zu Frage 4c:

Ein Beschäftigungsvolumen von 520 VZE wird ohne zusätzliche Einstellungen in den Nichtvollzug nicht vor 2026 zu erreichen sein. Für die Haushaltsberatungen 2022/2023 wird eine Beschleunigung des Aufwuchses angestrebt.

5. Frage: Wie viele KOP's gab es am Stichtag 1. Januar in den Jahren 2015 bis 2020 im Land Bremen jeweils in den einzelnen Stadtteilen? Welche Zielzahlen sind in diesem Bereich in den nächsten drei Jahren geplant?

Antwort zu Frage 5:

Polizei Bremen

Nachfolgend werden die Anzahl der Kontaktpolizistinnen/Kontaktpolizisten der Polizei Bremen zum Stichtag 1. Januar dargestellt:

Die nachfolgende Tabelle stellt Kopffzahlen dar:

Polizei Bremen	2015	2016	2017	2018	2019
S 51 - Innenstadt	8	7	6	5	2
S 52 - Walle	10	9	8	8	7
S 54 - Steintor	7	6	6	6	5
S 55 - Gröpelingen	8	8	7	6	4
S 61 - Hemelingen	6	5	4	3	3
S 62 - Osterholz	8	8	7	7	5
S 63 - Schwachhausen	6	6	6	6	5
S 64 - Horn	6	6	4	3	4
S 65 - Vahr	6	5	5	4	2
S 71 - Huchting	5	5	3	3	4
S 72 - Kattenturm	6	6	6	6	5
S 73 - Woltmershausen	4	4	3	2	3
S 74 - Neustadt	9	8	7	8	8
S 91 - Lesum	6	6	6	6	4
S 92 - Vegesack	6	5	5	5	4
S 93 - Blumenthal	6	5	5	5	5
Gesamt	107	99	88	83	70

Aufgrund der reformbedingten Umstellungen wurde für das Jahr 2020 der Stichtag 1. Februar und eine den neuen Strukturen angepasste Darstellung gewählt:

Die nachfolgende Tabelle stellt Kopffzahlen dar:

Polizei Bremen	2020
E 53 - Innenstadt	7
E 53 - Steintor	7
E 57 - Huchting	5
E 57 - Obervieland	5
E 57 - Woltmershausen	4
E 57 - Neustadt	8
E 63 - Schwachhausen	6
E 63 - Horn	7
E 63 - Vahr	5
E 67 Hemelingen	6
E 67 Osterholz	6
E 73 Lesum	5
E 73 Vegesack	5
E 73 Blumenthal	6
E 77 Walle	4
E 77 Findorff	5
E 77 Gröpelingen	7
Gesamt	98

Zum 1. Januar 2021 sollen in der Polizei Bremen mindestens einhundert KOP-Stellen besetzt sein.

Ortspolizeibehörde Bremerhaven

Nachfolgend werden die Anzahl der Kontaktpolizistinnen/Kontaktpolizisten der Ortspolizeibehörde Bremerhaven zum Stichtag 1. Januar dargestellt.

Die nachfolgende Tabelle stellt Kopffzahlen dar:

Ortspolizeibehörde Bremerhaven	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Lehe	4	4	4	5	4	4
Leherheide	3	3	3	3	2	3
Geestemünde	6	6	6	6	6	5
Mitte	1	1	1	1	0	1
Gesamt	14	14	14	15	12	13

Eine Anpassung der Zielzahl 14 bei den Kontaktpolizistinnen/Kontaktpolizisten wird derzeit nicht priorisiert. Grundsätzlich wird eine Erhöhung der KOP-Stellen im Sinne der Aufgabenwahrnehmung jedoch für zielführend gesehen.

6. Frage: Wie hoch ist die Durchfallquote bei der Polizeiausbildung im Land Bremen aktuell?

Antwort zu Frage 6:

Bezogen auf den Einstellungsjahrgang 2017 mit 154 Polizeikommissar-Anwärterinnen/Anwärtern, der zum 30. September 2020 nach erfolgreichem Abschluss in die Polizeien im Lande Bremen integriert wurde ist, beträgt die aktuelle¹ Durchfallquote aufgrund endgültigen Nichtbestehens (mindestens) einer Modulprüfung 5,2 Prozent, acht Polizeikommissar-Anwärterinnen/Anwärter. Im Verlauf des Studiums haben weitere 4,5 Prozent, sieben Polizeikommissar-Anwärterinnen/Anwärter, die Polizeiausbildung auf eigenen Wunsch beendet.

Frage 6a: Wie hat sich diese in den letzten fünf Jahren entwickelt?

Antwort zu Frage 6a:

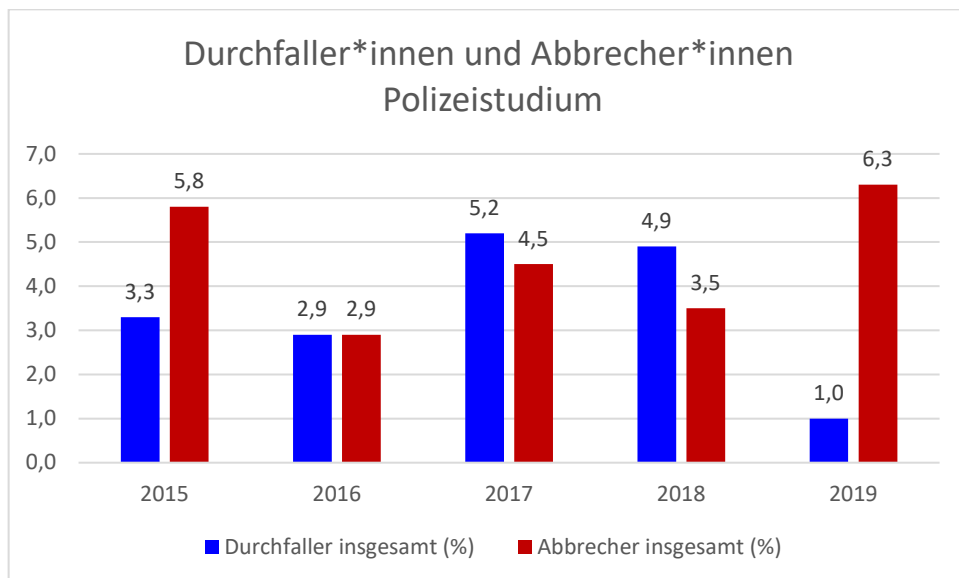
Der Anteil der Studierenden, die aufgrund endgültigen Nichtbestehens von Modulprüfungen entlassen wurden, bewegt sich in den letzten fünf Jahren - trotz gestiegener Einstellungszahlen- konstant auf einem relativ niedrigen Niveau von durchschnittlich 3,3 Prozent. Die Abbruchquoten aus anderen Gründen, Entlassung auf eigenen Wunsch, Entlassung aufgrund von Polizeidienstunfähigkeit und Entlassung aufgrund charakterlicher Nichteignung, betragen im Verlauf der vergangenen fünf Jahre durchschnittlich 4,7 Prozent; diese sowie die Durchfallquoten sind nachfolgend im Einzelnen dargestellt.

Einstellungsjahrgang	Einstellungen	Durchfaller*innen (Köpfe)	Abbrecher*innen (eigener Wunsch) (Köpfe)	Abbrecher*innen (Entlassung wg. Polizeidienstunf.) (Köpfe)	Abbrecher*innen (Entlassung wg. charakterl. Nichteignung) (Köpfe)	Durchfaller*innen u. Abbrecher*innen insges. (Köpfe)	Durchfaller*innen u. Abbrecher*innen insges. ²
2015	120	4	3	3	1	11	9,2 %

¹ Aktuell müssen aktuell noch 2 Bachelorarbeiten nachgeholt werden.

² Zum Vergleich: Die Studienabbruchquoten in Bachelorstudiengängen an Fachhochschulen betragen im Schnitt 27% (Heublein, U., Richter, J. & Schmelzer, R. (2020). *Die Entwicklung der Studienabbruchquoten in Deutschland*. DZHW-Brief 03/2020 https://www.dzhw.eu/pdf/pub_brief/dzhw_brief_03_2020.pdf).

Einstellungs- jahrgang	Einstellun- gen	Durchfal- ler*innen (Köpfe)	Abbre- cher*in- nen (eigener Wunsch) (Köpfe)	Abbre- cher*innen (Entlassung wg. Polizei- dienstunf.) (Köpfe)	Abbre- cher*innen (Entlassung wg. charak- terl. Nicht- eignung) (Köpfe)	Durchfal- ler*innen u. Abbre- cher*innen insges. (Köpfe)	Durchfal- ler*innen u. Abbre- cher*innen insges. ²
2016	140	4	3	0	1	8	5,7%
2017	154	8	7	0	0	15	9,7%
2018	143	7	2	3	0	12	8,4%
2019	205	2	13	0	0	15	7,3%



Frage 6b: Welche Gründe sieht der Senat für die Entwicklung?

Antwort zu Frage 6b:

Angeichts der außergewöhnlich hohen Einstellungszahlen ist die Ausscheidensquote aufgrund endgültigen Nichtbestehens erfreulich niedrig. Dies zeigt, dass die Hochschule für Öffentliche Verwaltung (HfÖV) durch einen sehr hohen Ressourceneinsatz die quantitativen wie qualitativen Ausbildungsziele gewährleisten kann.

Studierenden, die im ersten Versuch in einer Modulprüfung scheitern, wird grundsätzlich ein Bündel an Maßnahmen angeboten, zum Beispiel Repetitorien, Coaching, Prüfungsvorbereitung, um sie bestmöglich auf die Wiederholungsprüfung vorzubereiten. Der Anteil derjenigen, die trotz alledem auch die Wiederholungsprüfung nicht bestehen, ist sehr gering. Diese geringe Auftretenswahrscheinlichkeit weist bereits darauf hin, dass es sich hier um eine sehr kleine Personengruppe am untersten Ende des Leistungsspektrums handelt.

Tatsächlich lässt sich nach einer Einzelfallanalyse für den Zeitraum 2017 bis 2019 feststellen, dass die Durchfallerinnen/Durchfaller im Durchschnitt bereits in zwei bis vier weiteren Modulen zunächst durchgefallen sind und diese Prüfungen zu wiederholen hatten, bevor sie dann schließlich wegen endgültigen Nichtbestehens aus dem Studium ausgeschieden sind.

Die Abbruchquoten aus sonstigen Gründen, Entlassung auf eigenen Wunsch, Entlassung aufgrund von Polizeidienstunfähigkeit und Entlassung aufgrund charakterlicher Nichteignung, bewegen sich in den vergangenen fünf Jahren zwischen 2,9 und 6,3 Prozent, wobei keine Kontinuität auszumachen ist, sondern die Entwicklung von Jahr zu Jahr schwankt. Insbesondere in den ersten Semestern lernen die Studierenden den Polizeiberuf näher kennen; ein Teil der

Kommissaranwärterinnen/Kommissaranwärtern stellt erst in diesem Rahmen fest, nicht die richtige Berufswahl getroffen zu haben. Ein gewisser Prozentsatz wird insofern auch zukünftig im Verlauf des Studiums aus eigenem Wunsch wieder ausscheiden. Nicht jede beziehungsweise jeder Polizeikommissar-Anwärterin/Polizeikommissar-Anwärter, die oder der das Studium auf eigenen Wunsch beendet, gibt hierfür auch einen Grund an. Wiederholt wurde jedoch in jüngster Vergangenheit der Eintritt in die Polizei eines anderen Bundeslandes oder des Bundes als Begründung für die Beendigung des Beamtenverhältnisses in Bremen genannt. Da sämtliche Polizeibehörden der Bundesrepublik in den vergangenen Jahren ihre Einstellungszahlen erhöht, sowie ihre Nachwuchswerbemaßnahmen intensiviert haben, ist davon auszugehen, dass einige der Polizeikommissar-Anwärterinnen,/Polizeikommissar-Anwärter die ihr Studium in Bremen begonnen haben, zu einem späteren Zeitpunkt noch eine Zusage in ihrem Heimat- beziehungsweise Wunschbundesland erhalten und vor diesem Hintergrund das Land Bremen wieder verlassen. Insgesamt bewegen sich die Abbrüche aus eigenem Wunsch in den vergangenen fünf Jahren jedoch in einem vertretbaren Rahmen (2015: 2,5 Prozent, 2016: 2,1 Prozent, 2017: 4,5 Prozent, 2018: 1,4 Prozent, 2019: 6,3 Prozent). Die Entlassungen aufgrund charakterlicher Nichteignung oder Polizeidienstunfähigkeit treten lediglich vereinzelt auf und bewegen sich auf niedrigem Niveau.

Frage 6c: Inwieweit werden die endgültig durchgefallenen Kandidaten im folgenden Jahrgang ersetzt?

Antwort zu Frage 6c:

Sofern es die Kapazitäten der HfÖV und die Corona-Abstandsregeln zulassen, werden durchgefallene Polizeikommissar-Anwärterinnen/Anwärter, beziehungsweise Polizeikommissar-Anwärterinnen/Anwärter, die das Studium aus anderen Gründen abgebrochen haben oder entlassen wurden, soweit wie möglich ersetzt. So wurden 2019 205 statt 200 Polizeikommissar-Anwärterinnen/Anwärter eingestellt; für den 1. April 2021 wird eine Erhöhung mindestens in gleichem Umfang geprüft.

Frage 6d: Wenn sie nicht ersetzt werden, was sind die Gründe dafür?

Antwort zu Frage 6d:

Die Einstellungszahlen sind seit 2016 zur Erreichung der Zielzahlen deutlich erhöht worden. Dies hat die Kapazitäten der HfÖV ebenfalls drastisch erhöht und so ausgelastet, dass bei ohnehin bereits großen Einstellungsjahrgängen nur im Einzelfall ausgeschiedene Polizeistudierende ersetzt werden konnten.

Frage 6e: Wie wirkt sich die Durchfallquote auf die Erreichung der Zielzahlen aus?

Antwort zu Frage 6e:

Bei der Berechnung der Personalbedarfsplanung für die kommenden Jahre wird die Durchfallquote mit derzeit 15,0 Prozent der Zugänge prognostisch berücksichtigt. Die Quote wird bei Bedarf angepasst.

7. Frage: Wie viele altersbedingte Abgänge wird es bei der Bremer Polizei in den kommenden fünf Jahren jährlich geben?

Antwort zu Frage 7:

Polizei Bremen

Bei der Polizei Bremen wird es in den nächsten fünf Jahren folgende altersbedingte Abgänge geben (Stand 1. Januar 2020).

Die nachfolgende Tabelle stellt Kopffzahlen dar:

Jahr	2020	2021	2022	2023	2024
Anzahl Altersabgänge	101	112	111	117	90

Weder anstehende Lebensarbeitszeitverlängerungen noch Altersteilzeiten oder sonstige Abgänge sind hierbei nicht entsprechend berücksichtigt. Hinsichtlich der Lebensarbeitszeitverlängerungen ist aber nach der Änderung des Bremischen Besoldungsgesetzes mit Wirkung vom 1. August 2020, mit der für die Dauer des Hinausschiebens ein nichtruhegehaltfähiger Zuschlag in Höhe von monatlich 8 vom Hundert des jeweils zustehenden Grundgehaltsbetrages gewährt wird, damit zu rechnen, dass vermehrt Anträge eingehen werden. Diese können befürwortet werden, wenn dies im dienstlichen Interesse liegt, unter anderem Personalbedarf/Finanzierbarkeit des Zuschlags.

Nachrichtlich Ortspolizeibehörde Bremerhaven

Die nachfolgende Tabelle stellt Kopfzahlen dar:

Jahr	2020	2021	2022	2023	2024
Anzahl Altersabgänge	6	20	24	36	20

8. Frage: Wie ist derzeit die Bewerberlage bei der Polizei Bremen? Wie hat sich diese in den letzten fünf Jahren entwickelt? Wie viele Anwärter will der Senat in den Jahren 2020 bis 2024 einstellen?

Antwort zu Frage 8:

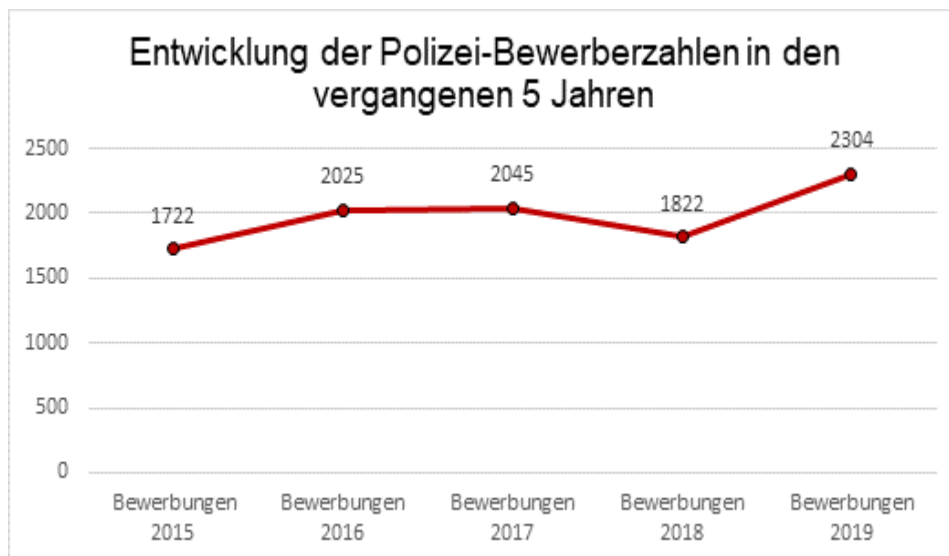
In den Jahren 2020/2021 werden erstmals an zwei Terminen Einstellungen für die Polizeien des Landes Bremen, Polizei Bremen und Ortspolizeibehörde Bremerhaven, vorgenommen, um die Ausbildungskapazitäten der HfÖV besser nutzen zu können. Am 1. Oktober 2020 werden 125 Polizeikommissar-Anwärterinnen/Anwärter und am 1. April 2021 weitere 75,0 Polizeikommissar-Anwärterinnen/Anwärter eingestellt.

Für den Einstellungstermin 1. Oktober 2020 sind insgesamt 1 583 Bewerbungen eingegangen, Bewerbungsende ist bereits erfolgt.

Für den Einstellungstermin 1. April 2021 sind bislang (Stand 8. Oktober 2020) 380 Bewerbungen eingegangen, sodass die Bewerberzahl für den Einstellungsjahrgang 2020/2021 aktuell 1 963 beträgt, Bewerbungen für den 1. April 2021 sind noch bis zum 30. Oktober 2020 möglich).

Für die darauffolgenden Einstellungstermine 1. Oktober 2021 und 1. April 2022 sind mit Stand 8. Oktober 2020 213 Bewerbungen eingegangen, Bewerbungen für diesen Termin sind noch bis zum 30. April 2021 beziehungsweise 30. Oktober 2021 möglich).

Wie hat sich diese in den letzten fünf Jahren entwickelt?



Die Bewerberlage der Polizeien des Landes Bremen in den letzten fünf Jahren zeigt sich mit leichten Schwankungen stabil auf hohem Niveau bei circa 2 000 Bewerberinnen und Bewerbern.

Wie viele Anwärter will der Senat in den Jahren 2020 bis 2024 einstellen?

In 2020 werden 200 Polizeikommissar-Anwärterinnen/Anwärter, verteilt auf 125 zum 1. Oktober 2020 und 75 zum 1. April 2021 eingestellt. Für 2021 sind ebenfalls 200 Einstellungen, verteilt auf mindestens 125 zum 1. Oktober 2021 und voraussichtlich 75 zum 1. April 2022 geplant. Für die Jahre 2022 bis 2024 wird ebenfalls mit großen Einstellungsjahrgängen in jeweils zwei Einstellungsterminen geplant, die der Senat in den jährlichen Ausbildungsplanungen für den öffentlichen Dienst des Landes Bremen festsetzen muss.

9. Frage: Wie hoch sind die jeweils relevanten Kennzahlen, beispielsweise Eingänge je Beschäftigte/Beschäftigter, Erledigungen je Beschäftigte/Beschäftigter, unerledigte Verfahren je Beschäftigte/Beschäftigter, Bearbeitungszeit je Eingang, Einsatzstunden je Beschäftigte/Beschäftigter und so weiter, der in Frage 1 benannten Organisationseinheiten und deren Untergliederungen in den Jahren 2010 bis 2015 jeweils aus? Wie hoch sind die jeweiligen Kennzahlen im Bundesdurchschnitt bei diesen Organisationseinheiten?

Antwort zu Frage 9:

Die Frage wurde jeweils für die Jahre 2015 bis 2020 beantwortet.

Kennzahlen im Bundesdurchschnitt liegen hier nicht vor.

Polizei Bremen

Die Auswertungen basieren auf den Vorgangsdaten aus dem Vorgangsbearbeitungssystem @rtus. Betrachtet wird hier die Gesamtheit der Dienststellen der Polizei Bremen. Vorgänge gelten als abgeschlossen, sobald der Status Abgabe oder Ablage erreicht wird.

Als Eingänge werden alle in @rtus erfassten Vorgänge gezählt, die ein Erstelldatum im relevanten Zeitraum haben, 1. Januar 2015 bis 30. Juni 2020. Die Zuordnung zu den Jahren erfolgt über das Jahr der Erstellung (Auswertejahr).

Als Erledigungen werden alle Vorgänge gezählt, deren Sachbearbeitung im jeweiligen Auswertejahr abgeschlossen wurde. Hierbei werden auch Vorgänge gezählt, die zu Jahresbeginn bereits erstellt und deren Sachbearbeitung noch nicht abgeschlossen war, zum Beispiel 2014 erstellt und 2016 abgeschlossen, Zählung in 2016 als erledigter Vorgang.

Als unerledigte Vorgänge werden die Vorgänge gezählt, die im Auswertejahr in Erstellung gebracht wurden, die Sachbearbeitung jedoch nicht in dem Erstellungsjahr abgeschlossen wurde.

Die Bearbeitungszeit wird über die Differenz in Tagen zwischen dem Erstelldatum eines Vorgangs und seines letzten Ablage- oder Abgabedatums ermittelt. Der Vorgang muss im Status Ablage oder Abgabe sein, um bei der Berechnung der Bearbeitungsdauer berücksichtigt zu werden. Betrachtet wurden hierbei die Vorgänge, die innerhalb des Auswertejahres erstellt und abgeschlossen wurden. Im Gegensatz zu den erledigten Vorgängen werden hier die Vor- und Folgejahre nicht einbezogen. Es handelt sich hierbei also um einen Mittelwert des Auswertejahres, der durch die Jahreserledigungen sowie Jahresüberträge unerledigter Vorgänge, und deren späterer Erledigung, in ein gleiches Verhältnis gebracht wird.

Auswertejahr	2015	2016	2017	2018	2019	2020
						(bis 06.2020)
Eingänge (absolut)	197.498	201.701	203.001	202.744	201.546	92.889
erledigte Vorgänge (absolut)	192.566	202.180	202.116	197.779	200.002	100.802
unerledigte Vorgänge (absolut)	27.493	26.083	26.037	28.819	25.065	11.788
Bearbeitungszeit (Tage)	58,23	58,65	58,67	57,5	47,29	25,83

Ortspolizeibehörde Bremerhaven

Die Auswertungen der Ortspolizeibehörde Bremerhaven basieren auf den Vorgangsdaten aus dem Vorgangsbearbeitungssystem @rtus, den Einsatzdaten aus dem Einsatzleitsystem secur.CAD sowie den Personaldaten aus Re-
vierS/PolS.

Als Eingänge werden alle in @rtus erfassten Vorgänge gezählt, die ein Erstell-
datum im relevanten Zeitraum haben, 1. Januar 2015 bis 30. Juni 2020, und bei
denen eine Dienststelle der OPB als sachbearbeitende Dienststelle hinterlegt
ist. Die Zuordnung zu den Jahren erfolgt über das Jahr der Erstellung.

Als Erledigungen werden alle Vorgänge gezählt, die im Status den Eintrag Ab-
lage oder Abgabe haben. Die Zuordnung zu einem Jahr erfolgt über das Datum
der letzten Abgabe beziehungsweise der letzten Ablage. Das Erstelldatum des
Vorgangs ist nicht relevant.

Als unerledigte Vorgänge werden die Vorgänge gezählt, die zum einen das
Erstelldatum in dem jeweiligen Jahr haben und deren letztes Abgabedatum
oder letztes Ablagedatum in einem anderen Jahr liegt. Der Status des Vorgangs
wird nicht berücksichtigt, da zum Beispiel der Großteil der Vorgänge aus 2015
aktuell im Status Ablage/Abgabe sind, aber nicht zwingend bereits in 2015 ab-
schließend bearbeitet worden sind, folglich in 2015 noch unerledigt waren, uner-
ledigte Vorgänge aus einem Jahr (neu). Zusätzlich werden die Vorgänge
gezählt, die das Erstelldatum vor und das Abgabe/Ablagedatum nach dem je-
weiligen Jahr („Ausweisjahr“) haben, unerledigte Vorgänge aus Vorjahren,
(Bestand).

Die Bearbeitungszeit je Eingang wird über die Differenz in Tagen zwischen
dem Erstelldatum eines Vorgangs und seines letzten Ablage- oder Abgabeda-
tums ermittelt. Der Vorgang muss im Status Ablage oder Abgabe sein, um bei
der Berechnung der Bearbeitungsdauer berücksichtigt zu werden.

Bei den Kennzahlen, die sich auf Beschäftigte beziehen, wurde für die Bearbei-
tung von Vorgängen unterstellt, dass dies ausschließlich durch Vollzugsbeam-
tinnen/Vollzugsbeamte geschieht. Für die durchschnittliche Bearbeitungszeit
in Tagen wurde keine Kennzahl nach Organisationseinheiten erhoben.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020 bis 06
VZÄ gesamt	505,22	495,37	481,33	469,1	479,01	475,33
Vollzug	444,38	432,53	420,83	407,29	416,43	406,83
Nicht-Vollzug	60,84	62,84	60,5	61,81	62,58	68,5

Eingänge (absolut)	65.018	63.345	59.695	59.622	57.573	26.264
erledigte Vorgänge (absolut)	60.316	61.629	59.491	59.877	57.737	30.292
unerledigte Vorgänge (absolut)	4.690	6.385	6.295	6.255	6.000	1.670
Ø Bearbeitungszeit (Tagen)	31,98	38,45	29,50	29,85	22,33	16,38
Eingänge (je Vollzug)	146	146	142	146	138	
erledigte Vorgänge (je Vollzug)	136	142	141	147	139	
unerledigte Vorgänge (je Vollzug)	11	15	15	15	14	
Ø Bearbeitungszeit (Tagen)	31,98	38,45	29,50	29,85	22,33	

Aufgrund der äußerst angespannten Personalsituation in den letzten Jahren
musste die Ortspolizeibehörde Bremerhaven sich regelmäßig an die aktuelle
Lageentwicklung anpassen. Im Ermittlungsbereich hat die Ortspolizeibehörde
Bremerhaven bisher über eine Anpassung der Standards und der Prioritäten-
setzung bei Kontrolldelikten der Bildung von Bearbeitungsrückständen weit-
gehend entgegenwirken können. Präventive Ziele mussten hierzu, entgegen

im Bereich der Bekämpfung der Wohnungseinbruchskriminalität, Verringerung von Tatgelegenheiten, bewusst hintenangestellt werden. Angesichts der dargestellten Personalentwicklung für die Ortspolizeibehörde Bremerhaven werden diese Reaktionserfordernisse sich erwartungsgemäß aufgrund einer Mehrzahl von Anforderungen weiter verschärfen.

10. Frage: Wie viele Beurlaubungen gab es zum Stichtag 1. Juni 2020 bei der Polizei im Land Bremen, aufgeteilt nach der Ortspolizeibehörde Bremerhaven und der Polizei Bremen, dem Geschlecht und dem Grund der Beurlaubung?

Antwort zu Frage 10:

Polizei Bremen:

Die nachfolgende Tabelle stellt Kopfzahlen dar:

Art der Abwesenheit	männlich	weiblich	Gesamt
Beurlaubung (Betreuung von Kindern / Angehörigen)	1	3	4
Rente auf Zeit bei Erwerbsunfähigkeit	0	1	1
Sabbatical	1	0	1
sonstige Abwesenheit ohne Entgeltanspruch	1	1	2
Unbezahlter Langzeiturlaub	1	0	1
Gesamt	4	5	9

Ortspolizeibehörde Bremerhaven:

Die nachfolgende Tabelle stellt Kopfzahlen dar:

Art der Abwesenheit	männlich	weiblich	Gesamt
Beurlaubung (Betreuung von Kindern / Angehörigen)	1	1	2
Gesamt	1	1	2

Frage 10a: Wie hat sich die Zahl der Beurlaubungen in den letzten fünf Jahren entwickelt?

Antwort zu Frage 10a:

Die nachfolgende Tabelle stellt Kopfzahlen dar:

Stichtag jeweils der 01.01.	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Polizei Bremen	10	8	9	9	8	12
Ortspolizeibehörde Bremerhaven	1	1	1	1	2	2

Frage 10b: Wie viele Abordnungen gab es zum Stichtag 1. Juni 2020 bei der Polizei im Land Bremen, aufgeteilt nach der Ortspolizeibehörde Bremerhaven und der Polizei Bremen?

Antwort zu Frage 10b:

Polizei Bremen

Zum Stichtag 1. Juni 2020 waren 63 Polizeivollzugsbeamtinnen/Vollzugsbeamte von der Polizei Bremen abgeordnet. Hiervon waren 34 für die Ausbildung an die HfÖV als Praxis- und Einsatztrainer und Stress-Konflikt-Bewältigung (SKB), sieben Polizeivollzugsbeamtinnen/Polizeivollzugsbeamten an die DHPol, vier Polizeivollzugsbeamtinnen/Polizeivollzugsbeamten an die Leitstelle Cuxhaven, ein Polizeivollzugsbeamter an die Bundespolizei sowie sechs Polizeivollzugsbeamtinnen/Polizeivollzugsbeamten an den SI abgeordnet.

Zum Landeskrisenstab und zur Senatorin für Gesundheit, Frauen und Verbraucherschutz wurden zehn Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter entsandt und eine Abordnung erfolgte in Form einer Freistellung für den Gesamtpersonalrat.

Ortspolizeibehörde Bremerhaven

Insgesamt gab es neun Abordnungen. Es handelt sich um drei Abordnungen als Praxistrainerinnen/Praxistrainer, eine als SKB-Trainerin, drei als Einsatztrainerinnen/Einsatztrainer, eine zur Ausbildung höherer Dienst und eine als Freistellung zum Gesamtpersonalrat.

11. Frage: Wie viele Polizeibeamte und Polizeibeamtinnen befanden sich zum Stichtag 1. Juni 2020 bei der Polizei im Land Bremen in der Elternzeit, aufgeteilt nach der Ortspolizeibehörde Bremerhaven und der Polizei Bremen und dem Geschlecht nach?

Antwort zu Frage 11:

Die nachfolgende Tabelle stellt Kopfzahlen dar:

Polizei Bremen		Ortspolizeibehörde Bremerhaven	
männlich	weiblich	männlich	weiblich
18	42	1	5

Frage 11a: Wie viele Polizeibeamtinnen befanden sich zu diesem Stichtag in Mutterschutz?

Antwort zu Frage 11a:

Die nachfolgende Tabelle stellt Kopfzahlen dar:

Polizei Bremen	Ortspolizeibehörde Bremerhaven
12	6

Frage 11b: Wie viele PVB haben zum Stichtag 1. Juni 2020 nicht in Vollzeit gearbeitet?

Die Frage wurde dahingehend interpretiert, dass die Anzahl der Teilzeitbeschäftigungen gewünscht ist. Die Zahlen enthalten nicht die Abwesenden, sondern nur die Beschäftigten in Teilzeit.

Die nachfolgende Tabelle stellt Kopfzahlen dar:

Polizei Bremen	Ortspolizeibehörde Bremerhaven
249 in Teilzeit	50 in Teilzeit

12. Frage: Wie viele Beförderungen in welche Besoldungsgruppen gab es in den letzten fünf Jahren jeweils?

Antwort zu Frage 12:

Polizei Bremen:

Die nachfolgende Tabelle stellt Kopfzahlen dar:

Jahr	B3	B2	A16	A15	A14	A13 E*	A13 S*	A12	A11	A10	A9E *	A9 S*	A8	A7	Ge- samt
2015			1	1	3		6	24	29	69				1	134
2016			1	2	2		3	19	46	74					147
2017						2	4	16	35	115					172
2018			1	3		2	9	21	62	122		1			221
2019			3	6	5	8	19	54	172	294			1		562
2020							1			1					2

Ortspolizeibehörde Bremerhaven:

Die nachfolgende Tabelle stellt Kopffzahlen dar:

Jahr	B3	B2	A16	A15	A14	A13 E*	A13 S*	A12	A11	A10	A9E *	A9 S*	A8	A7	Ge- samt
2015							2	3	5	5					15
2016							1	7	4	16					28
2017			1			1	3	3	7	12					27
2018						2	3	2	15	27					49
2019				1	3			6	28	38					76
2020															0

*E= Einstiegsamt/S=Spitzenamt

Die Beförderungen für das Jahr 2020 erfolgten wegen der haushaltslosen Zeit mit Wirkung vom 31. Dezember 2019; im Jahr 2020 wurden bei der Polizei Bremen lediglich „Restantinnen/Restanten“ befördert.

Frage 12a: Wie viele Sprungbeförderungen waren darunter?

Antwort zu Frage 12a:

„Sprungbeförderungen“ erfolgten lediglich nach Besoldungsgruppe A13 E, zweites Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2, nach absolviertem Studium an der Deutschen Hochschule der Polizei; daher gab es in dem oben genannten Zeitraum bei der Polizei Bremen insgesamt zwölf Absolventinnen/Absolventen, bei der Ortspolizeibehörde Bremerhaven insgesamt drei Absolventinnen/Absolventen

Frage 12b: Wie lange dauert es aktuell durchschnittlich, bis ein Polizeibeamter von A9 nach A10, von A10 nach A11 und von A11 nach A12 befördert wird?

Antwort Frage zu 12b:

Beförderungsdienstposten werden nach Eignung, Leistung und Befähigung vergeben. In vielen Fällen können keine Beförderungen erfolgen, da das Statusamt der jeweiligen Dienstposteninhaberinnen/Dienstposteninhaber der Dienstpostenbewertung bereits entspricht. Bei den sogenannten Standzeiten wurden Ausbildungszeiten nicht berücksichtigt; die durchschnittliche Wartezeit bezieht sich auf die Zeit nach Abschluss der dreijährigen Laufbahnausbildung Ausbildung und Beginn der Probezeit, die grundsätzlich drei Jahre beträgt.

Polizei Bremen:

Besoldungsgruppe	Dauer in Jahren
Von A9 nach A10	9,5
Von A10 nach A11	8,4
Von A11 nach A12	8,0

Ortspolizeibehörde Bremerhaven:

Besoldungsgruppe	Dauer in Jahren
Von A9 nach A10	8,7
Von A10 nach A11	9,6
Von A11 nach A12	8,8

Frage 12c: Wie viele PVB, die über 40 Jahre Dienst absolviert haben, befinden sich zum Stichtag 1. Juni 2020 noch im Eingangsamt?

Antwort Frage zu 12c:

Die nachfolgende Tabelle stellt Kopfzahlen dar:

Polizei Bremen	Ortspolizeibehörde Bremerhaven
1	8

13. Frage: Wie hoch ist derzeit die Zahl der Überstunden bei der Polizei Bremen und der OPB, Stichtag 1. Juni 2020 und wie hat sich die Zahl in den letzten fünf Jahren jährlich entwickelt?

Antwort zu Frage 13:

Aufgrund der Erfahrungen der letzten Jahre im Hinblick auf die hohe Mehrarbeitsbelastung, die Schwierigkeit Aufgaben und Personalausstattung in Deckung zu bringen sowie fehlender Regelungen zum Mehrarbeitsabbau, wurde in der Polizei Bremen zum 1. Januar 2020 und in der Ortspolizeibehörde Bremerhaven zum 1. März 2020 ein anforderungsgerechtes Arbeitsmanagement eingerichtet. Zum Zweck der Arbeitszeiterfassung wurden zwei Konten eingerichtet, die zukünftig bei der entstandenen Arbeitszeit zwischen Regelarbeitszeit und angeordneter/genehmigter Mehrarbeit unterscheiden. Um ein nach vorn gerichtetes ganzheitliches Arbeitszeitmanagement einzuführen und eine Trennung von der bisher geleisteten Mehrarbeit darzustellen, wurden mit Einführung der beiden Arbeitszeitkonten die bisher angefallenen Stunden insgesamt einmalig auf ein separates, elektronisches Mehrarbeitszeitkonto-Altstunden gebucht.

Die Anzahl der Überstunden bei der Polizei Bremen und der Ortspolizeibehörde Bremerhaven mit Monatsabschluss Stichtag 30. Mai/1. Juni sind wie folgt:

Polizei Bremen	2015	2016	2017	2018	2019	2020*
Überstunden gesamt	328.039	320.831	326.342	339.751	383.874	386.731

* davon 56 901 Überstunden angeordnet

OPB Bremerhaven	2015	2016	2017	2018	2019	2020**
Überstunden gesamt	29.125	29.790	33.854	33.987	38.867	45.304

** davon 11 703 Überstunden seit 1. März 2020 angeordnet

Die Mehrarbeitsstunden sind aufgrund der zusätzlichen Maßnahmen im Zusammenhang mit der Bekämpfung der COVID-19-Pandemie stark angestiegen. Die Polizei Bremen hat 650 000 Euro und die Ortspolizeibehörde Bremerhaven 110 000 Euro aus dem „Bremen-Fonds“ zur Auszahlung von Mehrarbeitsstunden erhalten.

14. Frage: Inwieweit plant der Senat weiterhin Quereinsteiger für die Polizei im Land Bremen zu verpflichten?

Antwort zu Frage 14:

Auch für das Jahr 2020 ist geplant, in der Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt Fachrichtung Polizei geeignete Volljuristinnen/Volljuristen als Quereinsteigerinnen/Quereinsteiger, Juristinnen/Juristen, die als Polizeibeamtinnen/Polizeibeamte auf Probe eingestellt werden und mit einer polizeifachlichen Unterweisung und polizeispezifischen Qualifizierung an der Deutschen Hochschule der Polizei in das 2. Eingangsamt der Laufbahngruppe 2, vormals höherer Dienst, der Polizei einmünden, bedarfsorientiert einzustellen. Über die Vornahme vergleichbarer Einstellungen in den nächsten Jahren wird - den Bedarfen entsprechend - kurzfristig entschieden werden.

Darüber hinaus plant die Polizei Bremen weiterhin jährliche Einstellungen im Nichtvollzug.

15. Frage: Wie viel zusätzliches Personal wird die Polizei im Land Bremen voraussichtlich aufgrund der Polizeigesetznovelle in welchen Bereichen und mit welchen Qualifikationen benötigen und wie soll dieses Personal finanziert und generiert werden?

Antwort zu Frage 15;

Das voraussichtlich benötigte zusätzliche Personal wird derzeit ermittelt, ein Umsetzungskonzept wird dem Senat zeitnah vorgelegt.

16. Frage: Wie hat sich die Arbeitsweise der Polizei im Land Bremen durch die Coronapandemie verändert? Welche Neuerungen und Umorganisationen gab es seither und wie haben sich die Arbeitsplätze beispielsweise durch die Ermöglichung von „Homeoffice“ verändert?

Antwort zu Frage 16:

In der Polizei Bremen wurden unter anderem folgende Maßnahmen umgesetzt:

- Den Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter wurde verstärkt die Möglichkeit angeboten, im Homeoffice zu arbeiten, um die Anzahl der in Büros anwesenden Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter deutlich zu verringern. Hierzu wurden zusätzliche Mobilitäts-PCs angeschafft, um die Ausweitung von Homeoffice entsprechend zu ermöglichen. Diese Möglichkeit besteht weiterhin, allerdings wurden zum 14. Juli 2020 die Rahmenbedingungen für das Arbeiten im Homeoffice geschärft. Aufgrund der steigenden Infektionszahlen soll das Arbeiten im Homeoffice wieder verstärkt angenommen werden. Weiterhin wurde temporär der Gleitzeitkorridor und der Zeitraum der Kernarbeitszeiten flexibilisiert.
- Weiterhin wurde die zentrale Anzeigenaufnahme auf drei Standorte ohne Einsatzdienst reduziert.
- Auf Einhaltung der Hygieneregeln, Abstand/Händedesinfektion/Atemmasken, in allen Bereichen (Besprechungen, Kantine, Flurbegegnungen, Dialoge) wird streng geachtet. Für einige Bereiche, zum Beispiel Aus- und Fortbildung, Corona-Gewahrsam, Kantinen, Besprechungen, wurden spezielle Hygienekonzepte unter Einbindung des Polizeiarztes, des Arbeitsmedizinischen Dienstes und des Arbeitsschutzes entwickelt.
- Die Anzeigenaufnahme erfolgt überwiegend telefonisch oder über die Online-Wache.
- Alle Trainings wie Schießen, Selbstverteidigung, Einsatztrainings, Sportgruppen, Seminare wurden auf die unbedingt notwendigen Trainings reduziert und bei Durchführung mit einem individuellen Hygienekonzept hinterlegt.
- Es wurden verstärkt Telefonkonferenzen anstatt von persönlichen Besprechungen durchgeführt. Für die zwingenden persönlichen Besprechungen wurde auf dem Gelände des Polizeipräsidiums unter anderem die Sporthalle entsprechend umfunktioniert und mit notwendiger Technik ausgestattet. Besprechungen werden grundsätzlich in größere Räume verlegt, um die Abstandregeln einhalten zu können.
- Dort wo es möglich war, wurde auf Dienstreisen verzichtet und Telefon- oder Videokonferenzen durchgeführt. Dienstreisen wurden abweichend vom Grundsatz ÖPNV/ÖPV zu nutzen, mit Privat- oder Dienstwagen durchgeführt.
- Den Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern, die zu einer Risikogruppe gehören, wurde ein gesonderter Dienstort ohne oder verringerten Bürgerkontakt angeboten. Darüber hinaus wurde allen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern Schutzausstattung, zum Beispiel Mund-Nasen-Schutz, FFP 2 und FFP 3-Masken, durchsichtige Trennwände für Büros, die mit mehreren Personen besetzt sind, et cetera, zur Verfügung gestellt.

- Im Tagesdienst erfolgte nach Möglichkeit eine Einteilung in Früh- und Spätschichten.

In der Ortpolizeibehörde Bremerhaven wurden insbesondere folgende Maßnahmen umgesetzt:

- Lageangepasste Einrichtung einer zentralen Anzeigenaufnahme.
- Ausweitung der Online-Wache.
- Vorbereitung verschiedener Dienstplanmodelle, unter anderem mit Einrichtung von Rufbereitschaften, um Reserven unter Beachtung des Kohorten Prinzips bei massiven Ansteckungswellen Rückfallebenen zu schaffen. Durch die pandemiebedingte Erforderlichkeit zur Kohortenbildung wurde die bisher genutzte Flexibilität in der Dienstplangestaltung zur Aufrechterhaltung der Mindeststärken genommen. Zusätzlich wird den Einsatzkräften die Möglichkeit des Abbaus von Mehrarbeit genommen.

Einrichtung von Telearbeit.