

Mitteilung des Senats vom 10. Oktober 2023

Werden die Einstellungsziele bei der Polizei erreicht?

Die Fraktion der FDP hat unter Drucksache 21/50 eine Kleine Anfrage zu obigem Thema an den Senat gerichtet.

Der Senat beantwortet die vorgenannte Kleine Anfrage wie folgt:

1. Wie viele Bewerbungen sind in diesen Bereichen aktuell für den nächsten Einstellungstermin eingegangen?

Für den Einstellungstermin 1. Oktober 2023 sind insgesamt 700 Bewerbungen eingegangen.

2. Sofern aktuell noch nicht ausreichend Bewerbungen eingegangen sind, um alle Plätze zu besetzen, geht der Senat davon aus, dass noch ausreichend Bewerbungen eingehen?

Das Bewerbungszeitfenster für den Einstellungstermin zum 1. Oktober 2023 war vom 16. September 2022 bis zum 31. März 2023 geöffnet und wurde sodann bis zum 15. Mai 2023 verlängert. Ein noch späterer Zeitpunkt würde die rechtssichere Durchführung des Eignungsauswahlverfahrens unmöglich machen.

3. Wenn nicht, welche Maßnahmen sind geplant, um die Anzahl der Bewerbungen für diesen Durchgang und für die Zukunft zu erhöhen?

Die Polizei Bremen und die Ortspolizeibehörde Bremerhaven befinden sich derzeit in einem Prozess, den Arbeitsbereich Personalgewinnung weiter zu professionalisieren.

Hierzu werden nebst eines personellen Aufwuchses Organisations- und Arbeitsprozesse optimiert sowie Werbemaßnahmen konzeptioniert und intensiviert.

Insbesondere in den Bereichen Online-Recruiting in den sozialen Netzwerken werden Schnittstellen ausgebaut und Kooperationen, auch

zu Influencer:innen gesucht, um die Reichweite der Beiträge zu erhöhen.

Auf Berufsmessen und berufsorientierenden Veranstaltungen an Schulen sind beide Polizeibehörden als Ausstellerin präsent.

Darüber hinaus werden durch das Recruiting der Polizei Bremen und der Ortspolizeibehörde Bremerhaven eigene Veranstaltungen initiiert, um potenziellen Bewerber:innen eine attraktive Arbeitgeberin zu präsentieren. Eine medienübergreifende Pressebegleitung (TV, Print, Online) wird hierfür forciert.

Um die Polizei als Arbeitgeberin sichtbar zu machen, werden derzeit weitere Werbemaßnahmen in der Außenwerbung (Out-Of-Home-Werbung) geprüft.

Zielgruppenadäquate Berufswerbung wird durch eine umfassende Datenanalyse und differenzierte Betrachtung von Umfragen im Kreise der Bewerber:innen und Student:innen gewährleistet.

Alle Maßnahmen werden einem Controlling und einer Evaluation unterzogen.

4. Wie viele Bewerbungen sind für diese Bereiche jeweils für die letzten zehn Einstellungstermine eingegangen?

Die folgende Darstellung der letzten zehn Einstellungstermine setzt sich aus den einmal-jährlichen Einstellungen in den Jahren 2017 bis 2019 (3), den zweimaligen Einstellungen in den Jahren 2020 bis 2022 (6) sowie dem laufenden Jahr (Beantwortung siehe oben unter Frage 1) zusammen.

Einstellungsjahr	2017	2018	2019	2020 I + II¹	2021 I + II¹	2022 I + II¹
Bewerbungen gesamt	2 045	1 822	2 304	2 036	1 467	1 472

¹ Römisch 1 = Einstellungstermin 1. Oktober, römisch 2 = Einstellungstermin 1. April

5. Wie viele Bewerber:innen wurden für diese Bereiche zu den letzten zehn Terminen jeweils eingestellt?

Einstellungsjahr	2017	2018	2019	2020 I + II¹	2021 I + II¹	2022 I + II¹
Einstellungen	154	143	205	203	226	225

¹ Römisch 1 = Einstellungstermin 1. Oktober, römisch 2 = Einstellungstermin 1. April

Zum Einstellungstermin 1. September 2023 (Durchgang 2023 I; Ausbildung an der Polizeiakademie Oldenburg, Niedersachsen) konnten 17 Bewerber:innen eingestellt werden. Zum Einstellungstermin 1. Oktober 2023 (Durchgang 2023 I, Ausbildung an der Hochschule für

Öffentliche Verwaltung Bremen) konnten 113 Bewerber:innen eingestellt werden.

6. Wie viele angenommene Bewerber:innen haben bei den letzten zehn Einstellungsterminen ihre Bewerbung zurückgezogen beziehungsweise ihre Ausbildung nicht angetreten? (Bitte für die jeweiligen Bereiche den Gesamtdurchschnitt sowie die Zahlen für die einzelnen Termine angeben.)

Die Zahlen zeigen die Rücktritte von geeigneten Bewerber:innen, die das Eignungsauswahlverfahren erfolgreich durchlaufen haben und somit eine sogenannte Vorabzusage erhalten haben. Die Darstellung ist aus datenschutzrechtlichen Gründen nur noch ab dem Durchgang 2020 I (1. Oktober 2020) verfügbar.

Einstellungs- jahr	1. Oktober 2020	1. April 2021	1. Oktober 2021	1. April 2022	1. Oktober 2022	1. April 2023	1. Oktober 2023 (Stand: 29. Septem- ber 2023)
Rücktritte	56	37	58	35	80	23	42
Durschnitt	16,42 Prozent	15,49 Prozent	18,89 Prozent	23,53 Prozent	32,00 Prozent	15,56 Prozent	20,90 Prozent

7. Wie viele der Bewerber:innen, die ihre Ausbildung zu den letzten zehn Terminen angetreten haben, haben diese abgebrochen? (Bitte für die jeweiligen Bereiche den Gesamtdurchschnitt sowie die Zahlen für die einzelnen Termine angeben.)

Es handelt sich bei den folgenden Zahlen um den derzeitigen Stand (Stand 29. September 2023) der bisherigen Abgänge für die genannten Jahrgänge. Aufgrund der Rückstufungs- und Wiederholungsmöglichkeiten für die Studierenden, können sich für alle – und somit auch die älteren Jahrgänge – noch Veränderungen ergeben.

Einstellungsjahr	2017	2018	2019	2020 I + II¹	2021 I + II¹	2022 I + II¹
Abgänge	15	12	34	24	23	11

¹ Römisch 1 = Einstellungstermin 1. Oktober, römisch 2 = Einstellungstermin 1. April