

Kleine Anfrage der Fraktion der CDU vom 13. Juli 2005

Gemeinsame Anstrengungen für mehr Ausbildungsplätze

Das Land Bremen hat in den vergangenen Jahren deutliche Erfolge in der Steigerung der angebotenen Ausbildungsplätze erreichen können. Es trägt eine Vielzahl von zuständigen Stellen eine hohe Verantwortung, bei denen von ihnen vertretenen Unternehmen auf die Bereitstellung zusätzlicher Ausbildungsplätze hinzuwirken und neue Unternehmen für die Ausbildung zu gewinnen. Dazu zählen neben der Handels- und Handwerkskammer auch weitere Körperschaften öffentlichen Rechts.

Insgesamt müssen die Anstrengungen auch in den kommenden Jahren noch weiter intensiviert werden, um den Jugendlichen im Lande Bremen eine berufliche Perspektive eröffnen zu können. Hierzu ist es notwendig, dass alle beteiligten Stellen ihrer Verantwortung gerecht werden.

Wir fragen den Senat:

1. Wie viele Ausbildungsplätze wurden seit dem Jahr 2000 zur Verfügung gestellt (Anzahl der Ausbildungsplätze je Ausbildungsberuf, differenziert nach der jeweiligen Kammer)?
2. Welche Stellen sind neben der Handels- und Handwerkskammer in Bremen sowie der Industrie- und Handelskammer und der Kreishandwerkerschaft in Bremerhaven mit Ausbildungsfragen, also der Eintragung von Ausbildungsverhältnissen, der Betreuung der Auszubildenden und Auszubildenden sowie der Akquisition neuer Ausbildungsunternehmen und zusätzlicher Ausbildungsplätze befasst?
3. Wie stellen sich die jeweiligen Aktivitäten zur Erhöhung der Ausbildungsquote, Bereitstellung neuer Ausbildungsplätze und Gewinnung neuer auszubildender Unternehmen jeder einzelnen Institution im Sinne von Ziffer 1 dar?
4. Wie stellt sich die Kooperation aller Berufsverbände/Organisationen untereinander und mit staatlichen Stellen dar?

Klaus Peters, Bernd Ravens,
Hartmut Perschau und Fraktion der CDU

D a z u

Antwort des Senats vom 11. Oktober 2005

1. Wie viele Ausbildungsplätze wurden seit dem Jahr 2000 zur Verfügung gestellt (Anzahl der Ausbildungsplätze je Ausbildungsberuf, differenziert nach der jeweiligen Kammer)?

Die Anzahl der Auszubildenden in den jeweiligen Ausbildungsberufen beträgt:

Zuständige Stelle (Kammer)/ Ausbildungsberuf	2000		2001		2002		2003		2004	
	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl

Ärztammer

Arzthelfer/in	547	545	539	537	551	550	524	521	526	523
---------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Apothekammer

Pharmazeutisch-kaufmännische Angestellte	60	60	59	59	62	62	59	59	49	49
--	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Zahnärztkammer

Zahnmedizinische Fachangestellte	324	324	386	386	441	441	421	421	395	395
----------------------------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Tierärztkammer

Tierarzthelferin	68	68	46	46	36	36	30	30	24	24
------------------	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Landwirtschaftskammer

Bremen

Pferdewirt/in	10	7	9	5	8	6	10	8	9	6
---------------	----	---	---	---	---	---	----	---	---	---

Landwirtschaftskammer

Weser-Ems

Gärtner/in	143	37	133	30	125	20	123	18	130	20
------------	-----	----	-----	----	-----	----	-----	----	-----	----

zuständige Stelle (Kammer)/ Ausbildungsberuf	2000		2001		2002		2003		2004	
	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl

Hanseatische Rechtsanwaltskammer

Rechtsanwalts- und Notar- fachangestellte/r	353	348	298	293	283	280	271	265	249	244
Rechtsanwalts- fachangestellte/r	34	34	30	29	34	33	35	33	42	40

Hanseatische Steuerberaterkammer

Steuerfachangestellte/r	277	206	263	204	257	201	234	180	226	171
-------------------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Berufe des öffentlichen Dienstes und der Hauswirtschaft im Lande Bremen*

Wasserbauer/in	8	0	7	0	5	0	4	0	4	0
Vermessungstechniker/in	14	5	15	5	15	7	17	8	16	8
Fachangestellte/r für Büro- kommunikation	52	32	49	29	42	28	53	35	70	53
Verwaltungsfachangestellte/r	72	29	100	65	96	62	92	56	78	46
Fachangestellte/r für Arbeits- förderung	46	32	31	20	41	34	42	35	48	38
Sozialversicherungs- fachangestellte/r	125	83	120	72	112	64	106	68	93	63
Fachangestellte/r für Bäder- betriebe	2	1	3	2	6	4	5	3	8	3
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	10	7	12	9	13	11	12	11	17	12
Justizfachangestellte/r	0	0	0	0	6	4	11	7	20	11
Ver- und Entsorger/-in	5	1	3	0	1	0	0	0	0	0
Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0
Hauswirtschafter/in	40	39	54	53	59	53	80	74	84	77
Hauswirtschaftshelfer/in	85	70	80	67	67	58	84	70	83	68
Berufe des öffentl. Dienstes u. d. Hauswirtschaft im Lande Bremen insgesamt	459	299	474	322	463	325	507	367	523	379

*In Berufen des öffentlichen Dienstes im Lande Bremen sind folgende zuständigen Stellen nach dem Berufsbildungsgesetz verantwortlich: Senator für Finanzen, Magistrat Bremerhaven, Bundesversicherungsamt in Bonn, Agentur für Arbeit in Nürnberg, Bundesverwaltungsamt in Köln, Bundesministerium der Verteidigung – Wehrbereichsverwaltung II.

In Berufen der Hauswirtschaft im Lande Bremen ist die zuständige Stelle nach dem Berufsbildungsgesetz der Senator für Finanzen.

Quelle für die vorgenannten Ausbildungsbereiche: Statistisches Landesamt Bremen

Handwerkskammer

Maurer/in	92	1	83	0	74	0	65	1	59	1
Beton- u. Stahlbetonbauer/in	9	1	6	1	7	0	4	0	5	0
Feuerungs- und Schornstein- bauer/in	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zimmerer/Zimmerin	48	2	34	2	30	1	25	0	21	0
Dachdecker/in	83	0	73	1	71	0	64	0	73	0
Straßenbauer/in	19	0	16	0	21	0	19	0	13	0
Fliesen-, Platten- und Mosaik- legerin	13	0	11	0	2	0	4	0	5	0
Estrichleger/in	4	0	2	0	4	0	3	0	3	0
Brunnenbauer/in	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Steinmetz/in und Bildhauer/in	9	1	9	1	8	0	7	0	4	0
Maler/in und Lackierer/in	378	34	358	32	352	32	320	40	308	43
Fahrzeuglackierer/in	0	0	0	0	0	0	28	3	51	7
Bauten- und Objektbeschich- ter/in neuer Ausbildungsberuf ab 01.08.2003	0	0	0	0	0	0	4	2	5	1
Gerüstbauer/in	2	0	2	0	2	0	4	0	5	0
Schornsteinfeger/in	13	2	13	2	13	2	13	1	15	2
Metallbauer/in	158	0	148	1	146	4	144	3	144	3
Karosserie- und Fahrzeug- bauer/in	35	0	34	0	37	0	22	0	15	0
Karosserie- und Fahrzeug- mechaniker/in neuer Ausbil- dungsberuf ab 01.08.2003	0	0	0	0	0	0	7	0	20	1
Mechaniker/in für Karosserie- instaldhaltungstechnik neuer Ausbildungsberuf ab 01.08.2003	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
Maschinenbaumechaniker/in	11	1	19	1	13	1	3	0	2	0
Werkzeugmacher/in	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0
Dreher/in	7	0	8	0	5	0	0	0	0	0

zuständige Stelle (Kammer)/ Ausbildungsberuf	2000		2001		2002		2003		2004	
	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl
Feinmechaniker/in	3	0	3	0	3	0	1	0	1	0
Feinwerkmechaniker/in ab 01.08.2003 Zusammenlegung der Be- rufe Dreher, Feinmechaniker, Werk- zeugmacher und Maschinenbau- mechaniker	0	0	0	0	1	0	3	0	11	0
Zweiradmechaniker/in	11	0	10	0	13	0	10	0	15	0
Fahrradmonteur/in	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Kälteanlagenbauer/in	18	0	16	0	15	0	12	0	11	0
Infomationselektroniker/in	28	1	39	1	46	1	46	2	43	1
Büroinformati- onselektroniker/in	6	0	4	0	0	0	0	0	0	0
Radio- u. Fernsehtechniker/in	25	2	13	1	1	0	0	0	0	0
Kraftfahrzeugmechaniker/in	469	19	435	15	432	12	311	9	205	6
Kraftfahrzeugelektriker/in	22	0	23	0	18	0	16	0	8	0
Kraftfahrzeug- mechatroniker/in ab 01.08.2003 Zusammenlegung der Berufe Kraft- fahrzeugmechaniker und -elektriker	0	0	0	0	0	0	117	7	215	11
Mechaniker/in für Land- und Baumaschinentechnik	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
Gas- u. Wasserinstallateur/in	208	3	199	4	195	3	121	2	77	1
Zentralheizungs- und Lüf- tungsbauer/in	121	0	111	0	99	0	73	0	44	0
Anlagenmechaniker/in für Sanitär-, Heizungs- und Kli- matechnik ab 01.08.2003 Zu- sammenlegung der Berufe Gas- und Wasserinstallateur/in mit Zentralhei- zungs- und Lüftungsbauer/in	0	0	0	0	0	0	77	0	134	0
Behälter- u. Apparatebauer/in	4	0	7	0	11	0	10	0	10	0
Elektroinstallateur/in	461	4	427	5	412	4	344	5	230	5
seit 01.08.2003: Elektroniker/in	0	0	0	0	0	0	41	2	109	1
Elektromechaniker/in	21	2	15	1	7	0	0	0	1	0
Fernmeldeanlagen- elektroniker/in	9	0	5	0	3	0	2	0	0	0
Elektromaschinenbauer/in	24	0	22	0	24	0	16	0	11	0
Elektroniker/in für Maschinen und Antriebstechnik neuer Aus- bildungsberuf ab 01.08.2003	0	0	0	0	0	0	5	0	9	0
Informations- und Telekom- unikations- systemelektroniker/in	3	0	9	1	11	1	0	0	12	1
Uhrmacher/in	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0
Graveur/in	3	2	1	1	1	1	0	0	0	0
Galvaniseur/in	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Goldschmied/in	14	14	11	10	11	9	7	6	7	6
Tischler/in	169	14	153	13	139	17	131	17	125	21
Parkettleger/in	2	0	3	0	8	0	8	0	8	0
Bootsbauer/in	13	5	11	5	6	0	5	0	5	0
Rollladen- u. Jalousiebauer/in seit 01.08.2004: Rollladen- und Sonnenschutz- mechatroniker/in	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Modellbauer/in	4	0	5	0	6	0	6	0	6	0
Böttcher/in	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
Drechsler/in (Elfenbein- schnitzer/in)	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0
Herrenscheider/in	4	4	3	3	3	2	3	2	3	2
Damenscheider/in	19	18	22	21	7	6	11	11	8	8
Maßschneider/in ab 01.08.2004 Zusammenlegung der Berufe Damen-, Herren- und Wäscheschneider/in	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
Segelmacher/in	2	0	2	0	2	0	1	0	1	0
Schuhmacher/in	1	0	2	0	2	1	2	1	2	1
Sattler/in	4	1	2	1	2	0	1	0	2	0
Raumausstatter/in	60	38	59	38	54	32	49	34	41	29
Bäcker/in	62	9	60	12	62	10	63	10	55	10
Konditor/in	46	35	45	29	43	29	47	31	43	25
Fleischer/in	34	1	34	3	37	2	33	1	28	1
Augenoptiker/in	61	42	55	42	53	43	46	33	41	29
Hörgeräteakustiker/in	20	14	20	15	20	14	21	14	19	13
Orthopädiemechaniker/in und Bandagist/in	33	9	13	4	32	3	41	6	41	7
Orthopädienschuhmacher/in	24	6	8	4	24	6	30	4	28	5

zuständige Stelle (Kammer)/ Ausbildungsberuf	2000		2001		2002		2003		2004	
	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl
Zahntechniker/in	151	92	130	81	131	80	134	84	128	69
Friseur/in	486	453	479	444	483	440	440	400	434	396
Gebäudereiniger/in	15	2	12	1	13	0	13	2	18	2
Kosmetiker/in <small>neuer Ausbildungsberuf ab 01.08.2003</small>	0	0	0	0	0	0	3	2	6	6
Glaser/in	41	1	38	1	37	0	29	1	28	2
Fotograf/in	54	34	48	33	42	11	40	28	36	28
Buchbinder/in	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1
Drucker/in	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0
Siebdrucker/in	6	4	6	3	6	3	2	1	3	2
Klavier- und Cembalobauer/in										
Schilder- und Lichtreklamehersteller/in	18	5	16	3	13	3	16	7	15	8
Vulkaniseur- und Reifenmechaniker/in	6	0	8	0	9	0	12	0	11	0
<small>seit 01.08.2004: Mechaniker/in für Reifen- und Vulkanisationstechnik</small>	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
Bodenleger/in	0	0	0	0	6	0	10	0	20	0
Trockenbaumonteur/in	5	0	2	0	2	0	3	0	1	0
Naturwerksteinmechaniker/in	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0
Bestattungsfachkraft <small>neuer Ausbildungsberuf ab 01.08.2003</small>	0	0	0	0	0	0	1	0	2	1
Ausbaufacharbeiter/in	4	0	9	0	11	0	10	0	8	0
Tiefbaufacharbeiter/in	40	0	40	0	36	0	33	0	32	0
Kanalbauer/in	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0
Hochbaufacharbeiter/in	9	0	14	0	18	0	17	0	15	0
Verfahrensmechaniker/in für Kunststoff- und Kautschuktechnik	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Polster- und Dekorationsnäher/in	17	10	20	15	17	10	15	9	17	10
Technische/r Zeichner/in	10	5	10	5	9	4	9	3	4	1
Handelsfachpacker/in	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0
Kaufmann/-frau im Einzelhandel	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3
Fotomedienlaborant/in	3	2	3	2	2	1	2	1	3	1
Mediengestalter/in für Digital- und Printmedien	0	0	0	0	4	2	3	2	3	3
Fachverkäufer/in im Nahverkehr	61	59	62	60	64	62	56	56	67	67
<small>Fachrichtung Bäckerei</small>	63	59	55	50	42	41	40	40	44	42
<small>Fachrichtung Fleischerei</small>	15	14	14	14	18	18	19	18	23	23
<small>Fachrichtung Konditorei</small>	94	73	91	73	83	72	74	70	61	59
Bürokaufmann/-frau	2	2	3	3	3	3	5	3	8	6
Kaufmann/-frau für Bürokommunikation	5	2	8	4	3	1	4	1	3	1
Automobilkaufmann/-frau	48	1	51	1	57	2	55	3	60	2
Metallbearbeiter/in	30	2	37	2	54	3	67	4	62	4
Holzbearbeiter/in										
Handwerkskammer insgesamt	4.089	1.112	3.831	1.071	3.768	1.012	3.574	989	3.492	983

Quelle: Handwerkskammer Bremen

**Handelskammer/
Industrie- und Handelskammer**

Anlagenmechaniker/in	68	0	59	0	57	0	52	0	17	1
Automobilmechaniker/in	114	3	85	2	65	2	43	2	19	0
Bootsbauer/in	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
Eisenbahner/in im Betriebsdienst	63	7	36	0	39	0	47	0	59	0
Fahrradmonteur/in <small>neuer Ausbildungsberuf ab 01.08.2004</small>	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Fahrzeuglackierer/in <small>neuer Ausbildungsberuf ab 01.08.2003</small>	0	0	0	0	0	0	2	1	5	2
Fertigungsmechaniker/in	15	1	35	2	65	7	77	9	102	15
Fluggerätmechaniker/in	78	9	84	8	98	9	108	16	114	19
Galvaniseur/in	4	0	3	0	2	0	1	0	1	0
Industriemechaniker/in	592	23	568	23	492	18	480	15	384	18
Konstruktionsmechaniker/in	236	4	204	2	176	0	149	0	121	1
Kraftfahrzeugelektriker/in	84	3	90	6	94	4	69	3	0	0

zuständige Stelle (Kammer)/ Ausbildungsberuf	2000		2001		2002		2003		2004	
	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl
Kraftfahrzeug- mechatroniker/in ab 01.08.2003 Zusammenlegung der Berufe Kraft- fahrzeugmechaniker und -elektriker	0	0	0	0	0	0	34	3	124	11
Maschinen- und Anlagen- führer/in neuer Ausbildungsberuf ab 01.08.2004	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
Mechaniker/in für Land- und Baumaschinentechnik ab 01.08.2003 Nachfolgeberuf Landma- schinenmechaniker/in	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Mechatroniker/in	135	4	196	11	243	14	241	12	256	15
Silberschmied/in	0	0	1	0	1	0	2	0	1	0
Technische/r Zeichner/in	85	47	84	46	82	45	74	40	75	37
Lackierer/in	27	5	13	3	3	3	0	0	0	0
seit 01.08.1999 Verfahrens- mechaniker/in für Beschich- tungstechnik	0	0	0	0	2	0	3	0	6	1
Werkzeugmechaniker/in	40	1	44	1	47	1	50	1	51	1
Zerspanungsmechaniker/in	88	3	91	4	82	3	83	3	84	2
Elektroanlagenmonteur/in	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Elektromaschinenmonteur/in seit 01.08.2003 Elektroniker/in für Maschinen und Antriebs- technik	3	0	2	0	4	0	6	0	4	0
Industrieelektroniker/in Pro- duktionstechnik und Prozesselektrotechniker/in seit 01.08.2003 Elektroniker/in für Automatisierungstechnik	64	2	61	4	61	6	40	4	0	0
	44	0	38	0	30	0	35	1	35	1
	0	0	0	0	0	0	15	1	33	1
Energieelektroniker/in seit 01.08.2003 Elektroniker/in für Betriebstechnik	338	11	298	9	266	8	209	7	119	2
	0	0	0	0	0	0	45	1	177	7
Industrieelektroniker/in Gerä- tetechnik und Kommunikations- elektroniker/in seit 01.08.2003 Elektroniker/in für Geräte und Systeme	11	1	6	1	0	0	0	0	0	0
	37	1	16	1	4	0	3	0	2	0
	0	0	0	0	0	0	2	0	12	0
Fluggeräteelektroniker/in seit 01.08.2003 Elektroniker/in für luftfahrttechnische Systeme	1	0	2	0	2	0	2	0	1	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Mikrotechnologe/-technologin	0	0	1	1	4	2	7	3	6	2
Asphaltbauer/in	4	0	3	0	4	0	2	0	1	0
Ausbaufacharbeiter/in	7	0	18	0	22	0	23	0	25	0
Baugeräteführer/in	0	0	0	0	0	0	6	0	10	0
Baustoffprüfer/in	4	3	2	1	2	1	3	1	3	1
Bauwerksabdichter/in	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Bauzeichner/in	66	41	64	41	42	29	39	29	38	26
Beton- u. Stahlbetonbauer/in	12	0	11	0	15	0	12	0	9	0
Brunnenbauer/in	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gleisbauer/in	0	0	6	0	13	0	17	0	20	0
Hochbaufacharbeiter/in	37	0	25	0	28	0	18	0	19	0
Industrieisolierer/in	8	0	5	0	5	0	4	0	14	0
Isolierfacharbeiter/in	17	0	21	0	33	0	35	0	34	0
Maurer/in	8	0	10	0	6	0	9	0	4	0
Rohrleitungsbauer/in	0	0	2	0	1	0	0	0	1	0
Spezialtiefbauer/in	2	0	2	0	2	0	1	0	0	0
Straßenbauer/in	11	0	8	0	5	0	10	0	10	0
Stuckateur/in	0	0	12	0	0	0	0	0	0	0
Tiefbaufacharbeiter/in	31	0	27	0	37	0	28	0	30	1
Trockenbaumonteur/in	0	0	0	0	0	0	7	0	3	0
Verfahrensmechaniker/in i. d. Steine- und Erdenindustrie	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biogielaborant/in	0	0	3	2	5	4	7	6	8	8

zuständige Stelle (Kammer)/ Ausbildungsberuf	2000		2001		2002		2003		2004	
	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl
Chemielaborant/in	52	33	54	36	55	39	52	37	69	54
Ver- und Entsorger/in seit 01.08.2002 Fachkraft für Abwassertechnik	6	1	6	0	6	0	1	0	0	0
seit 01.08.2002 Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0
seit 01.08.2002 Fachkraft für Rohr-, Kanal- und Industrie- service	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0
Maskenbildner/in neuer Ausbil- dungsberuf ab 01.08.2002	0	0	0	0	0	0	2	1	3	2
Lacklaborant/in	1	0	1	1	1	1	0	0	0	0
Pharmakant/in	0	0	1	0	1	0	2	1	4	2
Stoffprüfer/in	1	1	0	0	1	0	2	1	2	1
Verfahrensmechaniker/in für Kunststoff- und Kautschuk- technik	0	0	0	0	0	0	2	0	3	0
Werkstoffprüfer/in	11	4	13	5	8	2	9	3	12	2
Bühnenmaler u. -plastiker/In	1	1	2	2	2	2	2	1	2	0
Holzbearbeitungs- mechaniker/in	27	1	20	1	18	1	17	0	22	0
Holzmechaniker/in	59	5	58	3	46	4	48	5	48	4
Buchbinder/in	3	0	2	0	4	0	5	0	6	0
Drucker/in	27	6	19	2	27	6	25	3	22	7
Schriftsetzer/in seit 01.08.1998 Medien- gestalter/in für Digital- und Printmedien	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
145	79	188	104	194	115	185	115	179	101	
Siebdrucker/in	0	0	1	1	2	2	2	2	1	1
Verpackungsmittel- mechaniker/in	8	1	7	1	9	0	9	0	7	0
Fahrzeugpolsterer/-polsterin seit 01.08.2003 Fahrzeug- innenausstatter/in	11	0	10	0	9	0	6	0	4	0
0	0	0	0	0	0	0	1	0	5	0
Modenäher/in	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Technische/r Konfektionär/in	3	1	4	1	3	0	4	0	4	0
Textilreiniger/in	0	0	2	0	2	0	1	0	0	0
Brauer/in und Mälzer/in	14	2	15	1	9	2	11	3	16	3
Fachkraft für Lebensmittel- technik	63	31	62	30	61	35	60	30	67	34
Müller/in	7	1	10	1	6	0	7	0	5	0
Metallbearbeiter/in	21	1	18	0	22	1	24	3	24	5
Industriekaufmann/-kauffrau	507	307	500	304	487	289	454	269	484	279
Automobilkaufmann/-kauffrau	46	18	49	21	44	17	42	13	49	13
Buchhändler/in	31	27	31	27	28	25	28	23	27	19
Drogist/in	3	3	2	2	2	2	2	2	1	1
Handelsfachpacker/in seit 01.08.2004 Fachlagerist	41	4	50	3	48	5	63	4	57	4
0	0	0	0	0	0	0	0	0	33	4
Florist/in	37	37	37	37	34	33	41	39	30	27
Schauwerbegestalter/in seit 01.08.2004 Gestalter für vi- suelles Marketing	26	21	25	20	22	18	20	17	12	10
0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
Kaufmann/-frau im Einzel- handel	782	522	767	490	679	432	639	381	647	381
Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandel	680	272	665	258	614	232	593	239	602	239
Musikalienhändler/in	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
Tankwart/in	3	0	3	0	3	0	3	0	1	0
Verkäufer/in	92	79	99	73	94	66	116	84	168	110
Bankkaufmann/-frau	463	238	450	222	418	209	351	185	334	187
Versicherungskaufmann/-frau	154	71	138	66	164	79	166	80	180	83
Fachhilfe/-gehilfin im Gast- gewerbe	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Fachkraft im Gastgewerbe	38	22	41	21	49	22	48	26	47	27
Fachmann/-frau für System- gastronomie	25	19	31	23	36	22	33	17	56	27
Hotelfachmann/-frau	260	208	250	194	234	173	219	158	239	171
Hotelkaufmann/-frau	14	13	14	12	14	11	10	9	10	7
Koch/Köchin	292	99	299	90	268	79	278	66	286	70
Restaurantfachmann/-frau	161	98	156	104	148	100	147	97	165	117
Berufskraftfahrer	6	0	11	0	13	0	23	1	27	1

zuständige Stelle (Kammer)/ Ausbildungsberuf	2000		2001		2002		2003		2004	
	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl	gesamt	dar weibl
Binnenschiffer	7	0	9	0	11	0	9	0	14	0
Fachkraft für Brief- und Frachtverkehr	37	23	37	19	39	18	38	17	50	19
Postverkehrskaufmann/-frau	0	0	4	4	0	0	0	0	6	2
Fachkraft im Fahrbetrieb	0	0	0	0	0	0	12	5	24	12
Kaufmann/-frau für Verkehrs- service	112	80	86	60	35	24	19	12	23	18
Kaufmann/-frau im Eisen- bahn- und Straßenverkehr	11	11	4	4	0	0	0	0		
Reiseverkehrskaufmann/-frau	156	136	147	127	126	110	115	102	104	92
Schiffahrtskaufmann/-frau	137	78	146	80	149	79	152	79	155	75
Servicekaufmann/-frau im Luftverkehr	0	0	2	2	3	3	6	6	6	6
Speditionskaufmann/-frau seit 01.08.2004 Kaufmann/-frau für Spedition und Logistik- dienstleistung	580	268	583	276	594	279	584	273	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	533	238
Bürokaufmann/-frau	670	498	644	490	647	469	643	469	664	466
Fachkraft für Lagerwirtschaft seit 01.08.2004 Fachkraft für La- gerlogistik	106	10	137	12	158	15	195	20	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	202	15
Fachkraft für Schutz und Si- cherheit neuer Ausbildungsberuf ab 01.08.2002	0	0	0	0	0	0	6	0	13	4
Kaufmann/-frau im Gesund- heitswesen neuer Ausbildungs- beruf ab 01.08.2001	0	0	0	0	4	2	11	7	25	16
Kaufmann/-frau für Büro- kommunikation	403	308	443	345	455	359	439	348	442	348
Kaufmann/-frau in der Grund- stücks- u Wohnungswirtschaft	63	31	63	37	63	40	59	37	63	36
Sport- und Fitnesskauf- mann/-frau	0	0	5	4	14	9	23	15	36	21
Tierpfleger/in	11	9	11	9	11	8	11	6	13	8
Veranstaltungskaufmann / -frau	0	0	4	3	12	8	27	17	47	31
Verlagskaufmann/-frau	21	15	21	14	19	11	18	12	20	14
Beikoch/Beiköchin	9	1	14	2	18	6	27	8	30	8
Bürokaft	65	36	55	28	50	23	51	19	49	21
Fachinformatiker/in	186	22	279	30	304	30	298	26	286	27
Fachkraft für Veranstaltun- gstechnik	28	2	36	4	33	4	43	7	35	6
Film- und Videoeditor/in	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0
Fotomedienlaborant/in	5	4	6	3	4	1	2	0	1	1
Informatikkaufmann/-frau	70	19	100	30	102	26	93	21	82	13
Informations- und Telekom- unikations- systemelektroniker/in	122	5	132	5	123	4	110	3	105	3
Informations- und Telekom- unikations- systemkaufmann/-frau	79	25	101	34	96	30	81	28	60	18
Kaufmann/-frau für audiovi- suelle Medien	2	0	3	0	4	2	2	1	1	1
Mediengestalter/in Bild u Ton	5	0	12	3	8	3	11	3	15	7
Werbekaufmann/-frau	60	51	61	44	66	49	53	39	48	38
Querschnittsberufe	702	207	919	258	935	264	879	243	812	215
Handelskammer / Industrie- und Handels- kammer insgesamt	9.409	4.032	9.496	3.995	9.175	3.792	9.002	3.654	9.393	3.755

Quelle: Handelskammer Bremen

Die vorgenannten Angaben beziehen sich auf Auszubildende aller Ausbildungsjahre in den je-
weils genannten Ausbildungsberufen zum Zeitpunkt 31.12. des angegebenen Jahres.
Die Angaben fußen auf den gesetzlichen Erhebungskriterien der jährlichen Bundesstatistik.

Die Anzahl der neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge – jeweils zum 30. September eines Jahres – im Lande Bremen betrug im Jahr 2000 6.146, 2001 5.983, 2002 5.530, 2003 5.303 und im Jahr 2004 5.758.

Wie bereits in der Senatsmitteilung vom 8. Februar 2005 – Drs. 16/535 – ausgeführt, weist die Statistik der neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge zum Zeitpunkt 30. September 2004 einen Zuwachs von 8,6 % gegenüber dem Vorjahr aus. Damit gab es erstmals seit dem Jahr 2000 einen Anstieg bei den eingetragenen Verträgen.

2. Welche Stellen sind neben der Handels- und Handwerkskammer in Bremen sowie der Industrie- und Handelskammer und der Kreishandwerkerschaft in Bremerhaven mit Ausbildungsfragen, also der Eintragung von Ausbildungsverhältnissen, der Betreuung der Auszubildenden und Auszubildenden sowie der Akquisition neuer Ausbildungsunternehmen und zusätzlicher Ausbildungsplätze befasst?

Neben der Handels- und Handwerkskammer Bremen sowie der Industrie- und Handelskammer Bremerhaven sind mit der Eintragung von Ausbildungsverhältnissen, der Betreuung der Auszubildenden und Auszubildenden sowie der Akquisition neuer Ausbildungsunternehmen und zusätzlicher Ausbildungsplätze im Lande Bremen folgende Stellen befasst:

Ärzttekammer Bremen, Apothekerkammer Bremen, Zahnärztekammer Bremen, Tierärztekammer Bremen, Landwirtschaftskammer Bremen, Landwirtschaftskammer Weser-Ems, Hanseatische Rechtsanwaltskammer Bremen, Hanseatische Steuerberaterkammer Bremen, Senator für Finanzen und Magistrat der Seestadt Bremerhaven.

Im Ausbildungsbereich des Handwerks im Lande Bremen wird die Eintragung der Berufsausbildungsverträge ausschließlich von der Handwerkskammer Bremen vorgenommen. Bei den Kreishandwerkerschaften in Bremen und Bremerhaven und bei den Innungen mit eigener Geschäftsführung können die Verträge lediglich abgegeben (und vorkontrolliert) werden. Zusätzlich sind zahlreiche Innungen mit selbstständiger Geschäftsführung wie die Augenoptiker-Innung Bremen, die Bäcker-Innung Bremen, die Innung des Bauhandwerks Bremen, die Friseur-Innung Bremen, die Dachdecker-Innung Bremen, die Schornsteinfeger-Innung Bremen und die Fachfotografen-Innung Bremen mit der Betreuung der Ausbilder/-innen und der Auszubildenden befasst.

Insgesamt nehmen 47 Lehrlingswarte diese Aufgabe in enger Kooperation mit den Ausbildungsberatern der Handwerkskammer Bremen wahr.

Die Obermeister der verschiedenen Innungen appellieren in regelmäßigen Abständen an ihre Mitgliedsbetriebe, weitere Ausbildungsplätze zur Verfügung zu stellen.

Mit der Einrichtung der Ausbildungsbüros in Trägerschaft des Bildungszentrums der Wirtschaft im Unterwesergebiet e. V. (BWU) konnten zentrale Anlaufstellen für die Akquisition neuer Ausbildungsplätze in Bremen und Bremerhaven geschaffen werden. Die Projekte „Externes AusbildungsManagement (ExAM)“ in Bremen und Bremerhaven werden mit Mitteln aus dem Beschäftigungspolitischen Aktionsprogramm (BAP) des Senators für Arbeit, Frauen, Gesundheit, Jugend und Soziales unterstützt.

Mit dem Projekt „Externes AusbildungsManagement PLUS (ExAM-PLUS)“ – im Rahmen des BMBF-Förderprogramms „Strukturverbesserung der Ausbildung in ausgewählten Regionen (STARegio)“ mit Laufzeit 2004 bis 2006 – kann die Akquisition von Ausbildungsplätzen auf weitere Berufsfelder ausgedehnt werden.

In dem von einem Kuratorium der Unternehmensverbände im Lande Bremen e. V. geleiteten Projekt „Ausbildungsinitiative Bremen/Bremerhaven (AiBB)“ werden mit Unterstützung aus dem Beschäftigungspolitischen Aktionsprogramm (BAP) des Senators für Arbeit, Frauen, Gesundheit, Jugend und Soziales betriebliche Ausbildungsplätze für sozial- und marktbenachteiligte Jugendliche akquiriert.

3. Wie stellen sich die jeweiligen Aktivitäten zur Erhöhung der Ausbildungsquote, Bereitstellung neuer Ausbildungsplätze und Gewinnung neuer ausbildender Unternehmen jeder einzelnen Institution im Sinne von Ziffer 1 dar?

Die Aktivitäten, die zur Steigerung der Ausbildungsbereitschaft der Betriebe im Lande Bremen führen, sind in den acht Verabredungen des Regionalen Pakts für Ausbildung und Fachkräftenachwuchs in Bremen und Bremerhaven präzisiert.

Am 30. Juni 2004 wurde von folgenden Partnern der Regionale Pakt unterzeichnet:

Arbeitgeberverband Bremerhaven e. V., Arbeitgeberverband Handwerk Bremen e. V., Handelskammer Bremen, Industrie- und Handelskammer Bremerhaven, Handwerkskammer Bremen, Kreishandwerkerschaft Bremerhaven-Wesermünde, Unternehmensverbände im Lande Bremen e. V., Agentur für Arbeit Bremen, Agentur für Arbeit Bremerhaven, Senator für Arbeit, Frauen, Gesundheit, Jugend und Soziales, Senator für Bildung und Wissenschaft und Magistrat der Seestadt Bremerhaven.

Die gemeinsamen Aktivitäten der Paktpartner sind ausführlich in der Aktivitätenliste 2005 (siehe Anlage) dargestellt, die durch Sonderaktionen einzelner Paktpartner ergänzt wird:

So hat die Handelskammer Bremen in diesem Jahr z. B. die gemeinsame Aktion des Plenums der Handelskammer Bremen und des Senats der Freien Hansestadt Bremen zur Akquirierung zusätzlicher Ausbildungsplätze ins Leben gerufen. Die 45 Mitglieder des Plenums der Handelskammer Bremen haben sich verpflichtet, entweder drei zusätzliche Ausbildungsplätze oder drei neue ausbildende Unternehmen zu benennen. Das gleiche gilt für die Mitglieder des Senats der Freien Hansestadt Bremen. Die Geschäftsführung der Handelskammer Bremen hat sich darüber hinaus verpflichtet jeweils zehn zusätzliche Ausbildungsplätze bzw. zehn neue ausbildende Unternehmen zu akquirieren.

Am 24. August 2005 sind folgende Partner dem Regionalen Pakt neu beigetreten:

Ärzttekammer Bremen, Apothekerkammer Bremen, Landwirtschaftskammer Bremen, Landwirtschaftskammer Weser-Ems, Notarkammer Bremen, Hanseatische Rechtsanwaltskammer Bremen, Hanseatische Steuerberaterkammer Bremen, Tierärztekammer Bremen, Zahnärztekammer Bremen, Bremer Arbeitsgemeinschaft für Integration und Soziales (BAGIS), Arbeitsgemeinschaft Job-Center-Bremerhaven (ARGE).

Der Senat hat seit Jahren im Rahmen der jährlichen Ausbildungsplanung entsprechende Beschlüsse zur Aufrechterhaltung bzw. Erweiterung des Ausbildungsplatzangebots des Landes und der Stadtgemeinde Bremen gefasst. Er wirkt außerdem darauf hin, dass bei den Gesellschaften des privaten Rechts, an denen das Land und die Stadtgemeinde Bremen mehrheitlich beteiligt sind, eine Ausbildungsquote von mindestens 6 % erreicht wird und dadurch das Ausbildungsplatzangebot im Konzern Freie Hansestadt Bremen nachhaltig weiter verbessert wird.

Die operative Umsetzung dieses wichtigen gesellschaftspolitischen Ziels wird dem Aus- und Fortbildungszentrum des bremischen öffentlichen Dienstes sowie der Ausbildungsgesellschaft Bremen mbH übertragen. Hier werden nicht nur die im öffentlichen Dienst vorhandenen Ausbildungskapazitäten genutzt, sondern auch Kooperationen und Verbundausbildungsmodelle gesucht, um auf diesem Weg zusätzliche Ausbildungsplätze zu schaffen.

Eigenständige Aktivitäten des Magistrats der Seestadt Bremerhaven sind nicht vorgesehen. Gleichwohl stellt er seit Jahren Ausbildungsplätze weit über den Bedarf hinaus – auch für Berufe, in denen er nicht zuständige Stelle nach dem Berufsbildungsgesetz ist – zur Verfügung.

Der Senator für Arbeit, Frauen, Gesundheit, Jugend und Soziales unterstützt die Schaffung zusätzlicher Ausbildungsplätze mit den Landesprogrammen „Ausbildung im Verbund“ und „Ausbildungspartnerschaften“.

4. Wie stellt sich die Kooperation aller Berufsverbände/Organisationen untereinander und mit staatlichen Stellen dar?

Die für die Berufsbildung zuständigen Institutionen im Lande Bremen treffen sich im Plenum des Bündnisses für Arbeit und Ausbildung in Bremen und Bremerhaven

zur Beratung und Bewertung der Ausbildungsmarktsituation im Lande Bremen. Im Plenum werden notwendige Maßnahmen zur Verbesserung der Ausbildungsplatzsituation besprochen und einvernehmlich von allen Partnern beschlossen.

Die Partner des Bündnisses für Arbeit und Ausbildung beschlossen zur Intensivierung ihrer Bemühungen, jedem ausbildungswilligen und -fähigen Jugendlichen einen Ausbildungsplatz anzubieten, den Regionalen Pakt für Ausbildung und Fachkräftenachwuchs zu gründen.

Unter der Federführung der Handelskammer Bremen und des Senators für Bildung und Wissenschaft treten die Paktpartner regelmäßig – im so genannten jour fixe – zusammen, um notwendige Abstimmungen zeitnah vorzunehmen.

Gemeinsam mit den Partnern sind eine Vielzahl von Projekten zur Verbesserung der Ausbildungsmarktsituation vereinbart worden, die die Partner beim Erreichen dieses Ziels unterstützen und mit diesen eng zusammenarbeiten. Insbesondere die vom Senator für Arbeit, Frauen, Gesundheit, Jugend und Soziales mit Landesmitteln und Mitteln des Europäischen Sozialfonds geförderten Projekte ExAM und AiBB und BleibDran konnten durch die enge Zusammenarbeit mit den für Berufsbildung zuständigen Institutionen die Situation verbessern.

An den regelmäßigen Abstimmungsgesprächen zwischen den Partnern des Regionalen Pakts sind die Ausbildungsbüro- und Projektmitarbeiter/-innen von ExAM, ExAM-PLUS und AiBB beteiligt.

Dieser konstruktive Dialog ist als wesentlicher Beitrag zum bisherigen Erfolg bei der Umsetzung der Verabredungen des Regionalen Pakts zu bezeichnen.

Regionaler Pakt für Ausbildung und Fachkräftebedarf - Aktivitätenliste 2005

<p>1.</p>	<p>Einwerbung neuer Ausbildungsplätze und Gewinnung neuer Ausbildungsbetriebe</p>	<p><u>Handelskammer Bremen/Industrie- und Handelskammer Bremerhaven:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Info-Broschüren zur Ausbildung • Appell an die Ausbildungsunternehmen im Kammerbezirk • Appell an Existenzgründer in Abstimmung mit SGB II • Spezielle Ansprache von Unternehmen, die in den neuen Ausbildungsberufen ausbilden bzw. ausbilden könnten • Koordinierung von Maßnahmen zur Ausbildung leistungsschwacher Jugendlicher in Zusammenarbeit mit den Mitgliedern im Bündnis für Arbeit und Ausbildung und anderen Akteuren • Zusammenarbeit mit den Bremer Initiativen EXAM, Exam-Plus, AIBB Ausbildungsbüro und dem Ausbildungspool Bremerhaven, Vernetzung und Koordination der Aktivitäten • Einsatz von Ausbildungsakquisiteuren • Kontinuierliche Zusammenarbeit mit den Agenturen für Arbeit in Bremen und Bremerhaven, der Handwerkskammer, IHK Bremerhaven, dem Senator für Arbeit und Radio Bremen Vier, JOB4U • Gemeinschaftsprojekt zur Reaktivierung von Ausbildungsplätzen der IHK, den Kaufmännischen Lehranstalten, Agentur für Arbeit und Schulamt der Stadt Bremerhaven <p><u>Die Unternehmensverbände im Lande Bremen e. V.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Appell an die Mitgliedsunternehmen zur Bereitstellung neuer Ausbildungsplätze • Unterstützung unseres Bildungswerkes, des Bildungszentrums der Wirtschaft im Unterwesergebiet e. V. (BWU), bei der Umsetzung und Gestaltung der Ausbildungsprojekte „Externes AusbildungsManagement“ (EXAM und EXAM PLUS) • Förderung/Zusammenarbeit mit der "Ausbildungsinitiative Bremen/Bremerhaven (AiBB)"; durchgeführt vom BWU • Zusammenarbeit mit dem Kuratorium der AIBB <p><u>Kreishandwerkerschaft / Innungen Bremen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Aufruf an die Lehrlingswarte der Innungen, verstärkt für mehr Ausbildungsplätze zu werben • Anschreiben an über 1500 Innungsbetriebe, verstärkt die Ausbildungsplatz- und Praktikantenbörse der Innung bzw. der Kreishandwerkerschaft im Internet zu nutzen. • Ausbildungsplatz- und Praktikantenbörse bei weiteren drei Innungen auf deren Internetseite platziert. • Schwerpunktthema „Ausbildung“ auf der Mitgliederversammlung der Kreishandwerkerschaft Bremen und des Arbeitgeberverbandes Bremen e.V. am 7. April 2005 mit Frau Senatorin Röpke. • Außendienst „Mitgliederbetreuung“ wirbt für Ausbildung • Sonderinformationen in Rundschreiben und Innungsver sammlungen zu den neuen Ausbildungsverordnungen • Appell an Innungsbetriebe, verstärkt auf verkürzte (2-jährige) Ausbildungsberufe bzw. neue Berufsbilder zurückzugreifen
-----------	---	---

Regionaler Pakt für Ausbildung und Fachkräftebedarf - Aktivitätenliste 2005

	<p><u>Handwerkskammer Bremen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Aufruf an die Mitgliedsbetriebe der Handwerkskammer Bremen (Feb. 2005) weitere Ausbildungsplätze zur Verfügung zu stellen <p><u>Agentur für Arbeit Bremen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Einrichtung spezieller Kundenteams für junge Menschen unter 25 Jahre im Rahmen des neuen Kundenzentrums der Agentur für Arbeit Bremen • Einsatz von Ausbildungsvermittlern aus diesen Teams als Ausbildungsakquisiteure • Koordiniertes Anschreiben an Ausbildungsbetriebe, die lange nicht ausgebildet haben • Appell im Rahmen des Paktes für Ausbildung an die Ausbildungsunternehmen im Kammerbezirk • Einrichtung und Finanzierung von Maßnahmen zur Ausbildung leistungsschwacher Jugendlicher in Zusammenarbeit mit den Mitgliedern im Bündnis für Arbeit und Ausbildung und anderen Akteuren <p><u>Agentur für Arbeit Bremerhaven:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • bereits im Frühjahr 2004 wurde in Bremerhaven als Modellamt ein spezielles Team für junge Menschen unter 25 Jahren installiert • vernetzte Zusammenarbeit mit ExAM, AIBB und dem Ausbildungspool Bremerhaven • Durchführung zielgerichteter Werbeschreiben an Arbeitgeber • Enge, kontinuierliche Zusammenarbeit mit den zuständigen Kammern und Verbänden, insbesondere: IHK Bremerhaven, IHK Stade, Handwerkskammer Bremen, Handwerkskammer Lüneburg-Stade • Koordination und Teilnahme am – Tag des Ausbildungsplatzes – am 30.5.2005
--	---

Regionaler Pakt für Ausbildung und Fachkräftebedarf - Aktivitätenliste 2005

2.	<p>Betriebliche Angebote zur Einstiegsqualifizierung</p> <p><u>Handelskammer Bremen/Industrie- und Handelskammer Bremerhaven:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Koordinierung von Maßnahmen zur Qualifizierung nicht vermittelter Jugendlicher in Zusammenarbeit mit den Mitgliedern im Bündnis für Arbeit und Ausbildung, der Agentur für Arbeit und anderen Akteuren • Zusammenarbeit mit den Bremer Initiativen ExAM, ExAM-Plus, AiBB, Ausbildungsbüro/Vernetzung der Aktivitäten <p>Aufruf an die Mitgliedsbetriebe der Handwerkskammer Bremen (Feb. 2005) weitere Plätze zur Einstiegsqualifizierung zur Verfügung zu stellen</p> <p><u>Agentur für Arbeit Bremen/Agentur für Arbeit Bremerhaven:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Finanzierung und Besetzung der seitens der Kammern akquirierten Einstiegsqualifizierungsangebote für nicht vermittelte Jugendliche <p><u>Senator für Bildung und Wissenschaft:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sicherstellung des Berufsschulunterrichts für von den Betrieben gemeldete Jugendliche
----	---

Regionaler Pakt für Ausbildung und Fachkräftebedarf - Aktivitätenliste 2005

<p>3.</p>	<p>Verstärkung der Ausbildungskooperation</p>	<p><u>Handelskammer Bremen/Industrie- und Handelskammer Bremerhaven:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Beteiligung am und Unterstützung des „Bremer Landesprogramms Ausbildungspartnerschaften und Lernortverbünde“ und Förderung betrieblicher Ausbildungsverbünde “ und “Bremer Landesprogramm für Ausbildung im Verbund“ zur Förderung betrieblicher Ausbildungsverbünde sowie Darstellung beispielhafter Ausbildungsverbünde • Ausschöpfung des Potenzials ausbildungsgereigneter Unternehmen • Informationsveranstaltungen über neue Berufsbilder • Informationen über Ausbildungsmöglichkeiten • Einsatz der Ausbildungsberater • Zusammenarbeit mit dem Bremer und Bremerhavener Ausbildungsbüro, dem Ausbildungspool Bremerhaven • Kooperation mit der Bremer Arbeit GmbH (BAG) und der Bremerhavener Arbeit GmbH (brag) <p><u>Handwerkskammer Bremen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Teilnahme an Innungsversammlungen/Informationen über Ausbildungsverbünde <p><u>Kreishandwerkerschaft / Innungen Bremen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Information der Betriebe hinsichtlich der regionalen Aktionen <p><u>Agentur für Arbeit Bremen/Agentur für Arbeit Bremerhaven:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Intensiver Einsatz des Berufsinformationszentrums • Organisation von Vortrags- und Informationsveranstaltungen über Berufsfelder und Berufe im Berufsinformationszentrum • Einsatz der Berufsberater <p><u>Agentur für Arbeit Bremerhaven:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Enge Zusammenarbeit mit dem Ausbildungspool Bremerhaven sowie mit der brag und dem Ausbildungsverbund Bremerhaven
------------------	---	--

Regionaler Pakt für Ausbildung und Fachkräftebedarf - Aktivitätenliste 2005

	Weitere Schwerpunkte	
4.	Stärkung der Ausbildungsmaßnahmen von Betrieben mit ausländischen Betriebsinhabern	<p><u>Handelskammer Bremen/Industrie- und Handelskammer Bremerhaven:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Zertifikatsverleihung „Ausbildung sichert Zukunft“ an alle Ausbildungsbetriebe sowie Überreichung entsprechender Aufkleber, Urkunden und Dankschreiben • Auszeichnung von Ausbildungsbetrieben, in denen die Auszubildenden die Abschlussprüfung mit „Auszeichnung“ bestanden haben • Einbindung in die Veranstaltungstätigkeit der HK Bremen/IHK Bremerhaven – z.B. TOP JOB, Haven Hööv, JOB4U Bremer Flughafen, BIM Bremerhaven • Ansprache ausländischer Betriebe in Kooperation mit den Agenturen für Arbeit. • Spezielle Ansprache ausländischer Betriebsinhaber
5.	Stärkung der Position von Ausbildungsbetrieben	<p><u>Handelskammer Bremen/Industrie- und Handelskammer Bremerhaven:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Zertifikatsverleihung „Ausbildung sichert Zukunft“ an alle Ausbildungsbetriebe sowie Überreichung entsprechender Aufkleber, Urkunden und Dankschreiben • Auszeichnung von Ausbildungsbetrieben, in denen die Auszubildenden die Abschlussprüfung mit „Auszeichnung“ bestanden haben <p><u>Handwerkskammer Bremen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sondererhebung der Ausbildungsbetriebe mit überdurchschnittlichen Prüfungsergebnissen • Ehrung der Landessiegerinnen und Landessieger und deren Ausbildungsbetriebe <p><u>Kreishandwerkerschaft / Innungen Bremen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Bekanntgabe/Ehrung von Innungsbetrieben mit überdurchschnittlichen Prüfungsergebnissen • Ehrung der Prüfungsbesten auf Freisprechungsfeiern der Innungen

Regionaler Pakt für Ausbildung und Fachkräftebedarf - Aktivitätenliste 2005

<p>6.</p> <p>Stärkung Ausbildungschancen junger Menschen</p>	<p><u>Agentur für Arbeit Bremen / BAglS Bremen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Einrichtung und Finanzierung von 104 Berufsausbildungsstellen (darunter 40 BAglS) in außerbetrieblichen Einrichtungen für benachteiligte Jugendliche ab Oktober 2005 • Einrichtung und Finanzierung von 328 (+121 Reha) Plätze berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahmen • Einrichtung und Finanzierung von über 282 Plätzen (darunter 33 BAglS) ausbildungsbegleitende Hilfen zur Vermeidung von Abbrüchen <p><u>Agentur für Arbeit Bremerhaven:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Gemeinsam mit den ARGEn (Stadt und Landkreis) Einrichtung und Finanzierung von 54 Berufsausbildungsstellen in außerbetrieblichen Einrichtungen für benachteiligte Jugendliche ab Herbst 2005 • Noch in Planung: gemeinsam mit den ARGEn (Stadt und Landkreis) Behindertenspezifische außerbetriebliche Ausbildung für ca. 30 Teilnehmer • Einrichtung und Finanzierung von 171 Plätzen berufsvorbereitender Bildungsmaßnahmen ab September 2005 • Gemeinsam mit den ARGEn (Stadt und Landkreis) Einrichtung und Finanzierung von 225 Teilnehmerplätzen im Bereich ausbildungsbegleitender Hilfen <p><u>Kreishandwerkerschaft / Innungen Bremen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • verstärktes Angebot von Praktika in Ausbildungsbetrieben
---	---

Regionaler Pakt für Ausbildung und Fachkräftebedarf - Aktivitätenliste 2005

<p>7. Veranstaltungen, Messen, Börsen Öffentlichkeitsarbeit</p>	<ul style="list-style-type: none"> • TOP JOB im Weserpark vom 10. bis 12. Februar 2005 (auch Agentur für Arbeit, Bremen) • Elternsprechtag im Arbeitsamt – Infoveranstaltung zu Fragen der Ausbildung am 22. Januar 2005 (1.900 Besucher) • JOB4U JobMobil - Berufsorientierungsberatung von Jugendlichen auf Schulhöfen • JOB4U Flughafen Bremen Messe (neues Format in Zusammenarbeit mit Radio Bremen 4) vom 15. bis 16.04.2005 (auch Agentur für Arbeit, Bremen) • Haven Hövdt Ausbildungsbörse vom 15. bis 17.09.2005 (auch Agentur für Arbeit, Bremen) • Nachvermittlungsaktion (in Abstimmung mit der HWK) und in Kooperation mit Agentur für Arbeit, Bremen – Sept./Okt. 2005 • Lernmesse Bremen Weiterbildung vom 23. bis 24.02.2005 (auch Agentur für Arbeit, Bremen) • Telefonaktionen mit der Presse: Weser Kurier und Weser Report (auch Agentur für Arbeit, Bremen) • Teilnahme am „Girls Day“ am 23.04.2005 Informationen an Unternehmen an Unternehmern mit der Bitte um Bereitstellung von Praktikumsplätzen <p><u>Handwerkskammer Bremen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Stellenbesetzungsaktion (Matching) in der Handwerkskammer Bremen (Anfang Juli 2005) in Zusammenarbeit mit Agentur für Arbeit • Ausbildungsmesse in Bremerhaven (neues Format in Zusammenarbeit mit RB4) voraussichtlich im Oktober 2005 <p><u>Agentur für Arbeit Bremerhaven:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Initiierung und Begleitung der Serie im „Sonntagsjournal“ – Wege in den Beruf- von Mai-Oktober 2005 geplant. • Berufsinformationsmesse (BIM) – Beteiligung an der Organisation und Durchführung • Einbindung von Radio Bremen -Job4you-in die Serie beim „Sonntagsjournal“ und der BIM • Beteiligung am Bewerbungscamp der AOK in Bremerhaven • Teilnahme am „Girls Day“ am 23.04.2005 • örtliche Koordination und Teilnahme am – Tag des Ausbildungsplatzes- am 30.5.2005 • in enger Zusammenarbeit und Abstimmung mit den zuständigen Kammern, Durchführung gezielter Nachvermittlungsaktionen im Herbst 2005
---	---

Regionaler Pakt für Ausbildung und Fachkräftebedarf - Aktivitätenliste 2005

8.	Verhinderung von Ausbildungsabbrüchen	<p><u>Senator für Arbeit, Frauen, Gesundheit, Jugend und Soziales:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Zusammenarbeit mit der Bremer Initiative "Bleib dran" • Aufbau einer Hotline <p><u>Kreishandwerkerschaft / Innungen Bremen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • frühzeitige Einschaltung der Lehrlingswarte bei Störungen • Schlichtung/Vermittlung im Rahmen der Arbeitsrechts/Ausbildungsberatung <p>Weiterführung von Ausbildung im Rahmen des Ausschusses zur Beilegung von Lehrlingsstreitigkeiten</p>
9.	Intensivierung des Infomaterialeinsatzes	<p><u>Handelskammer Bremen/Industrie- und Handelskammer Bremerhaven:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Erstellung von Informationsbroschüren: „Der richtige Weg in den Beruf“ – Ausgabe 2005/2006 – Januar 2005 • Informationsblatt: „Neue und modernisierte Ausbildungsberufe“ HK Bremen – April/Mai 2005 <p><u>Agentur für Arbeit Bremen/Agentur für Arbeit Bremerhaven:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Einsatz diverser Informationsbroschüren: Mach's richtig, Arbeitsmappe zur Berufswahl, Orientierungshilfe Eignungstest, BerufeNet CD-Rom, Informationen der Berufsberatung für Schülerinnen und Schüler Sekundarstufe 1 und Sekundarstufe II <p><u>Die Unternehmensverbände im Lande Bremen e. V.</u> Einsatz des Infomobils der Metall- und Elektro-Industrie in bremischen Schulen zum Zwecke der Berufsorientierung</p>
	Schule – Wirtschaft	
10.	Partner- und Patenschaften	<ul style="list-style-type: none"> • Förderung von Partner- und Patenschaften in Kooperation mit der bremer agentur schule wirtschaft am Landesinstitut für Schule (LIS)
11.	Bremer Qualitätssiegel „Schule mit vorbildlicher Berufsorientierung“	<ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung und Implementierung eines landesweiten Netzwerkes zur Verbesserung der schulischen Berufsorientierung in den allgemein bildenden Schulen, insbesondere der Sekundarstufen I und II
12.	Betriebspraktikum für Lehrkräfte und Referendarinnen/Referendaren	<ul style="list-style-type: none"> • Förderung der Lehrerbetriebspraktika in Zusammenarbeit mit der AG Bildung & Medien • Verstärkung der Zusammenarbeit mit den Berufsschulen • Förderung der Zusammenarbeit von Lehrkräften und betrieblichen Mitarbeitern
13.	Norddeutscher Schulpreis über AG Bildung & Medien	<ul style="list-style-type: none"> • Ausschreibung und Auslobung des norddeutschen Schulpreises 2005 • Ehrung der Landessieger

Regionaler Pakt für Ausbildung und Fachkräftebedarf - Aktivitätenliste 2005

14.	Innovative Berufsbildung 2010	<ul style="list-style-type: none"> • Federführung durch Industrie- und Handelskammer Brhv. in Kooperation mit der Handelskammer Bremen • Abstimmungsverfahren • Einleitende Maßnahmen • Umsetzungsüberwachung
15.	„Den Qualitätsverbesserungsprozess an Schulen in Bremen und Bremerhaven gestalten (QVP)“	<ul style="list-style-type: none"> • Eine Initiative der Unternehmensverbände im Lande Bremen mit Unterstützung des Senators für Bildung und Wissenschaft in Zusammenarbeit mit der Stiftung der Deutschen Wirtschaft • Allgemeinbildende Schulen werden in die Lage versetzt, Qualitätsverbesserungsprozesse zu erproben und umzusetzen • Unternehmen werden motiviert, sich beim Thema Qualitätsmanagement als professionelle Partner der Schulen zu engagieren
16.	„Berufsorientierungstournee“	<ul style="list-style-type: none"> • Beteiligung der Unternehmensverbände im Lande Bremen an der Konzeption einer Veranstaltungsreihe, bei der Lehrer und Berufsberater gemeinsam die Ausbildung und Arbeit in verschiedenen Betrieben durch Ausbilder und Auszubildende anschaulich vermittelt bekommen • Start der ersten Tournee im September 2003 unter dem Motto „AutoMobile“: Die überbetriebliche Wertschöpfungskette wird durch verschiedene Betriebsstationen – etwa bei der DaimlerChrysler AG, Stahlwerke Bremen GmbH, Louis Schierholz GmbH, Bremen Motors und bei der Spedition Lexzau, Scharbau - nachvollzogen
17.	„Schule im Lernort Betrieb“	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeits- und Berufsorientierung von Schülerinnen und Schülern allgemeinbildender Schulen in Unternehmen als integraler Bestandteil schulischen Lernens • Unterstützung dieses maßgeblich von der DaimlerChrysler AG entwickelten Projekts